

Kısa haberler

MEM-endüstri: Toplu iş sözleşmesi sayesinde asgari ücretlerde enflasyon zammı

Metal, mekanik ve elektrik endüstrisi (MEM) Toplu İş Sözleşmesi (TİS-MEM), asgari ücretlerin ekim ayında enflasyon endeksi temelinde, fiyat gelişmelerine göre ayarlanmasını öngörmektedir. 31 Ekim itibarıyla ulusal tüketici fiyat endeksi yüzde 3.0'lık enflasyon oranını gösterdi; bu da asgari ücretlerin 1 Ocak 2023 itibarıyla bu oranda arttırılacağı anlamına gelmektedir. MEM endüstrisinde çalışanların gerçek ücretleri, tek tek işverenlerle yapılacak görüşmelerle belirlenecek. Bu görüşmelerde TİS de belirlenen asgari ücretlere uyulması zorunludur. Unia işyerlerinde yapılacak ücret belirleme görüşmelerinde, tüm ücretlere yapılacak olan enflasyon telafi zammının yanı sıra, işçilerin yaşamını iyileştirmek için gerçek bir ücret artışında talep ediyor.



BAT'ta işyerlerin kurtarılması

Boncourt'taki (Jura) İngiliz Amerikan Tütün firmasında (BAT) çalışanların yüzde 90'ı Unia ve Syna sendikalarından kendi taleplerini işverne karşı temsil etmelerini istedi. Personel delegasyonu ve sendikalar BAT yönetimi ile bir araya gelerek beklentilerini yasal olarak öngörülen istişare prosedürüne uygun olarak ilettiler. Uzun tartışmaların ardından taraflar tatmin edici bir uzlaşmaya varamadılar. Önümüzdeki haftalarda, işyerlerinin korunmasına yönelik alternatiflerin üzerinde çalışılmasına öncelik verilecek. İstişare heyetinin sonuçları daha sonra yasaların gerektirdiği gibi BAT yönetimine ve Kanton Jura hükümetine sunulacaktır.

Yabancılar ve entegrasyon yasası (AIG): Aile birleşiminde eşit haklar için yasa tasarısı istişare aşamasına giriyor

İsviçre vatandaşları, üçüncü dünya ülkelerinden gelen aile üyelerinin birleşiminde AB ve EFTA ülke vatandaşlarına kıyasla artık ayrımcılığa maruz kalmayacaklar. SPK'nın yasa tasarısı, İsviçre vatandaşlarının ve eşlerinin 21 yaşına kadar olan tüm çocuklarını ve kendi akrabalarını ve eşin akrabalarını kapsıyor. Ön koşul, kendilerinin bakımının sağlanmasıdır. Kişilerin Serbest Dolaşımı Anlaşmasına göre, ihtiyaçlarına uygun bir evde bulunmalıdır. Komisyon, 1 Eylül 2022 tarihli toplantısında, 9 Aralık 2022 tarihine kadar sürecek olan istişare amacıyla ön taslağı 7'ye karşı 17 oyla onayladı.



2022 ücret zammı

Çalışanlara hayat pahalılığı zammı

Sosyal taraflar arasındaki ücret müzakerelerinde enflasyonun telafisi ön plana çıktı. Sendikalar enflasyona karşı tam hayat pahalılığı zammı talep ediyor, ancak işverenler bu taleplere kulak tıkıyor.

Yazar: Daniel Lampart, İsviçre Sendikalar Federasyonu şef ekonomisti

İsviçre sendikalar Federasyonu (SGB) na göre, Unia'nın şimdiye kadar yaptığı müzakerelerde yapılan anlaşmalar sonucunda ortaya çıkan zam tablosu şöyle: İsviçre'nin Almanca konuşulan bölgesindeki temizlik sektöründe, işverenler ve işçi sendikaları yüzde 3'lük genel bir hayat pahalılığı zammı üzerinde anlaştı. Saat sektöründe genel olarak yüzde 3,5 oranında enflasyon zammı ödenecek. Ücretleri 4372 İsviçre Frangının altında olan çalışanlar daha fazla ücret alacaklar.

Çok sayıda ücret görüşmeleri devam ediyor

Sanayi gibi diğer sektörlerde ise ücret görüşmeleri devam etmektedir. Sendikalar zorlu görüşmelere hazırlıklı ve bu konuda sendikali işçilere ve kendilerine güveniyorlar. SGB ekonomisti Daniel Lampart, branşların yılın ilk yarısında iyi kazandığını söylüyor: İşverenlerin «yıllık raporlara bakın. Her yerde 'çok iyi sonuç' ya da 'mükemmel sonuç' diye yazıyorlar.» Bu para artık çalışanlardaki paylaşılmalı.

İşverenler birliği otomatik enflasyon ayarlamasına karşı

İşverenler derneği, şirketler belirsizliklerle mücadele ettiği için ortalama yüzde iki zammın mümkün olabileceğini söylüyor. İşçi Sendikaları Federasyonu'ndan Daniel Lampart ise bu konuda farklı düşünüyor: «Bu nedenle enflasyonun genel olarak telafi edilmesi için çaba göstermeliyiz» diyor. En azından şu kadarını söyleyebiliriz: İsviçre'de çalışanların çoğunluğu 2023 yılında hayat pahalılığı zammı alacaklar.

Kararlı ve mücadeleci

15 000 inşaat emekçisi greve gitti, müzakereler sonuçlandı

Toplam 15 000 inşaat işçisi, İnşaat İşverenler Federasyonunun çalışma koşullarını kötüleştirme planlarını protesto etmek için iş bıraktı. Önce Ticino'da, sonra kuzeybatı İsviçre'de, ardından Fransızca konuşulan İsviçre'de iki gün ve son olarak İsviçre'nin Almanca konuşulan diğer bölgelerinde. Beşinci gün, protesto dalgası Zürih'teki İnşaat İşverenleri Federasyonu'nun genel merkezine ulaştı.

Hilmi Gashi

2022 yılının sonunda, ana inşaat sektörü (LMV) için ulusal toplu iş sözleşmesi sona eriyor. Şubat 2002 de İsviçre İnşaat İşverenleri Federasyonu ile başlayan müzakereler kasım ayında sonuçlandı. İnşaat patronları 12 saate varan daha uzun çalışma günleri, inşaat işçileri için daha az hak ve daha yaşlı çalışanlar için ücret kesintisi talep ettiler. Bu taleplere HAYIR diyen inşaat işçileri beş gün boyunca iş bırakıp taleplerini sokaklara taşıdılar. Greve giden inşaat emekçileri arasında genç inşaat işçilerinin oranı yüksekti. Buda önümüzdeki dönem verilecek olan inşaat işçileri mücadelesi açısından olumlu bir gelişme. Sürekli artan baskı, inşaat çalışanlarının sağlığını daha fazla tehlikeye atıyor ve giderek daha fazla uzman işçi branşı terk ediyor. Bununla birlikte, inşaat patronları, inşaat işçilerinin ve tüm branşın üzerindeki baskısını arttırmaya çalıştı. Ancak inşaat işçileri gerçeklere uygun farklı önlemlerin alınması gerektiğini belirttiler. İnşaat işçilerinin daha fazla baskıya değil, daha fazla korumaya ihtiyacı var! Daha uzun çalışma günleri yerine daha kısa çalışma günlerine ihtiyaçları var ve firmadan şantiyeye kadar devam eden yol süresi tam olarak telafi edilmelidir.

Müzakereler sonuçlandı

Yoğun müzakerelerin ardından Unia ve Syna sendikaları ile İnşaat İşverenler Federasyonu, ulusal toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi konusunda sonuca ulaştı. Bu sonucun mümkün olabilmesi için her iki tarafda karşılıklı adımlar attı. Unia sendikası yaptığı açıklamada, sözleşmenin yenilenmesi ve sözleşmesiz bir durumun önlenmesi yönünde kararlı bir adım atılmasından memnuniyet duyduğunu belirtti.

Ücret artışları ve bazı iyileştirmeler

Müzakerelerin sonucunda, ulusal toplu iş sözleşmesinin önceki temelde yenilenmesini ve tüm ücretlerin 150 frank artırılmasının yanı sıra asgari ücretlere 100 franklık bir zam yapılması kararı alındı. Ayrıca çalışma süresinin düzenlenmesinin kolaylaştırılması ve iyileştirilmesi ve inşaat branşında çalışmayı ilgi çekici hale getirmek için olumlu adımlar atılması kararlarında sözleşmede yer aldı.

Son kararı delegler verecek

Unia sendikası, sonucu 10 Aralık'ta onay için inşaat sektör konferansına sunacak. Sektör konferansı, İsviçre'nin dört bir yanından gelen delege inşaat çalışanlarını bir araya getiriyor. İnşaat işverenler Federasyonu ise sonucu 13 Ocak 2023 tarihinde delegelerine sunacak.



Binlerce inşaat işçisi, İnşaat İşverenler Federasyonunun çalışma koşullarını kötüleştirme planlarını protesto etmek için greve gitti

Gençlik Parlamentosu 2022

Politik yaşama katılım isteği

2022 Federal Gençlik Oturumu kapsamında tek tip vatandaşlığa kabul prosedürleri, organ bağışi konusunda halkın daha iyi bilgilendirilmesi ve emekliliğin ikinci stünunda reform yapılması konuları ele alındı. Gençler Ulusal Konsey Başkanı Irène Kälin'e taleplerini sundular.

Hilmi Gashi

Son birkaç yılın özel pandemi ve yıldönümü etkinliklerinin ardından Gençlik Oturumu 2022 de tekrar yapıldı. Parlamentoda yapılan gençlik oturumunda birçok konu ele alındı. Çeşitli kuruluşlardan uzmanlar ve parlamenterler, katılımcı gençleri somut ve uygulanabilir dilekçe ve proje fikirleri geliştirmeleri konusunda desteklediler.

Vatandaşlığa geçişte keyfi uygulamalara son verin

Gençler vatandaşlığa geçiş ve göç konusunda iki talepte bulundular: İlk olarak, vatandaşlığa geçiş prosedürünün tek tip olarak düzenlenmesi ve keyfi uygulamaları engellemek için uygulamaların objektif hale getirilmesi. İkinci olarak mültecilerin işgücü piyasasına daha iyi entegre edilmesinin sağlanması.

Gençler ayrıca organ bağışi konusunda harekete geçilmesi gerektiğini belirtip toplumun bu konuda bilgilendirilmesine yönelik

çalışmalara öncelik verilmesine dikkat çektiler. Gençlerin hazırladığı bir başka imza kampanyasında ise 2022 Gençlik Oturumu, İsviçre'nin biyoçeşitliliğine yönelik zararlı sübvansiyonların kaldırılması çağrısında bulundular. Bunlar, genel kurul tarafından kabul edilen ve pazar günkü oturumun son saatinde Ulusal Konsey Başkanı Irène Kälin'e iletilen taleplerden sadece bazılarıydı.

İkiyüz gencin politik yaşama katılımı

İsviçre'nin birçok bölgesinden biraraya gelen 200 genç, toplumdaki siyasi gelişmeler hakkında bilgiye sahip olduklarını, kendilerini bilgilendirebildiklerini ve tartışabildiklerini ve toplumumuz için sorumluluk almak istediklerini açıkça ortaya koydular. Ortalama 17 yaşında olan katılımcılar, sokaktan Federal Parlamento'ya kadar politik yaşama katılmak istediklerini ve bunu başarabileceklerinin bir kez daha ortaya koydular.



İsviçre'nin birçok bölgesinden gelecek gençlik parlamentosuna katılan 200 genç, toplumsal konuları tartıştı, önerilerini sundu

Yapısal şiddet

25 Kasım: Kadına yönelik şiddete karşı gün

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında özellikle yapısal şiddeti ele almak istiyoruz, çünkü çoğu zaman kadına yönelik şiddet toplumsal güç ilişkileri ve ayrımcılıkla olan ilişkisi çerçevesinde ele alınmıyor.

Emine Sarıslan

Yapısal şiddet tüm kadınları aynı ölçüde etkilemez. Örneğin, göç geçmişi olan kadınlar, bir yandan göçmenlik statüleriyle

ilişkili bağımlılıklar ve ayrımcılık nedeniyle, diğer yandan da cinsiyetleri nedeniyle yapısal şiddetten daha fazla etkilenmektedirler. Çok yönlü ayrımcılık nedeniyle yapısal şiddete daha fazla maruz kalmak-

tadırlar. İsviçreli kadınlardan daha az kazanıyorlar. Güvencesiz çalışma koşulları altında çalışmaktadırlar. Çoğu zaman yabancıların diplomalar tanınmamaktadır. Ayrımcılığa maruz kalıyorlar. Doğrudan şiddet ile yapısal şiddet arasındaki bağlantı aile içi şiddette de görülmektedir. Örneğin, birçok kadın daha az kazandıkları için ekonomik olarak hala erkeklere bağımlıdır ve belki de bu yüzden uzun süre şiddet içeren bir ilişki içinde kalmaktadırlar. Çok sayıda göçmen kadının oturum izni eşlerine bağlıdır. Boşandıktan sonra oturum izinlerini kaybedebilir ve hatta sınır dışı edilebilirler. Bu nedenle, birçok göçmen kadın aile içi şiddete rağmen boşanmaya cesaret edememektedir. Bu çoklu ayrımcılık, göçmen kadınların sosyal kaynaklara (örneğin, haklar, eğitim, kendi kaderini tayin etme vb.) erişimini kısıtlamakta ve ayrıca geniş kapsamlı psikolojik sonuçlara yol açmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele için tüm cinsiyetler arasında gerçek bir eşitlik, kaynakların eşit dağılımı ve ayrımcılığa karşı yasalar olmalıdır.

Kadınlara yönelik şiddet biçimleri:

Kadın cinayeti: Kadınların ve kız çocuklarının toplumsal cinsiyet temelinde öldürülmesi...

Cinselleştirilmiş şiddet: söz, ıslık, dokunma yoluyla taciz; tecavüz...

Fiziksel şiddet: dayak, yaralama...

Psikolojik şiddet: internette nefret söylemi, tehditler, aşağılama, takip etme...

Ekonomik şiddet: çalışma yasağı, ücretlere el konulması, ücret eşitsizliği, yoksulluk (yaşlılıkta).

Sosyal şiddet: sosyal çevrenin kısıtlanması, hapis cezası

Sosyal şiddet: bir kişiyi cinsiyetine göre yargılamak ve değerlendirmek, bir kişiyi cinsiyet rollerine ve cinsiyet stereotiplerine indirgemek...

Yapısal şiddet: iş yerinde dezavantaj, ayrımcılık, dil, medya, siyaset, spor

Röportaj



Uluslararası Göçmenler Günü

18 Aralık Dünya Göçmenler günü. İlk defa 1997 yılında Filipinli ve Asyalı göçmen organizasyonları arasında 18 Aralık günü Uluslararası Göçmen Dayanışma Günü olarak kutlanmaya başlanmıştır. 18 Aralık 1990 tarihinde, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda Uluslararası Göçmen İşçiler ve Ailelerinin Haklarını Koruma Konvansiyonu'nun imzalanmasına müteakip 2000 yılında başlayan bir gelenekle her yıl 18 Aralık günü, BM tarafından resmi olarak "Uluslararası Göçmenler Günü" olarak kabul edilmiştir. Ancak hiçbir AB/EFTA ülkesi Sözleşmeyi onaylamamıştır. Bern eski belediye meclis üyesi ve Unia sendikası merkez yönetim kurulu üyesi göçmen Emine Sarıslan'a bugünün neden ve ne kadar önemli olduğunu sorduk.

Emine Uluslararası Göçmenler Günü'nün önemi nedir?

Uluslararası düzeyde kutlanan Dünya Göçmenler Günü, göçün önemi konusunda toplumun bilgilenebilmesine katkı sağlayabilir. Göçün sorunları ve fırsatları hakkında kamuoyu önünde konuşmamız içinde iyi bir fırsat yaratıyor. Ne yazık ki dünya göçmenler günü henüz kamuoyu tarafından yeterince tanınmıyor.

İsviçre'deki göçmenlerin sorunlarını uzun süredir takip ediyorsun. Gelişmeleri nasıl görüyorsun?

İsviçre'de hem olumlu gelişmeler hem de göçmen politikasında sertleşmeler görüyoruz. İş dünyasında mevsimlik statünün kaldırılması veya daha iyi ücret ve çalışma koşulları gibi bazı hakları elde etmeyi başardık. Diğer yandan, ikamet/oturum izni konusunda giderek daha fazla belirsizlik ve sertleşmeler yaşıyoruz. İşinizi kaybederseniz, oturum izninizi de kaybetme riskiyle karşı karşıya kalıyorsunuz. Sonuç olarak, göçmenler genellikle oturum izinlerini kaybetmemek için güvencesiz koşullarda çalışmak zorunda kalıyorlar. Ve bu durumu kullanan işverenler göçmenleri daha düşük ücrete çalıştırıp, süreli iş sözleşmesi yapıyorlar. Tüm bunlar ücretler üzerinde baskıya ve daha fazla eşitsizliğe yol açmaktadır. Sonunda tüm çalışanlar bundan zarar görüyor!

Bu durumda sendikaların rolü nedir?

Sendikalarda göçmen hakları ve sorunlarının yeteri kadar farkında değiller, üyelerinin çoğunluğu göçmenin kökenli olmalarına rağmen. Sendikalar Dünya Göçmenler Günü'ne daha fazla odaklanmalı, sendikaların düzenleyeceği etkinliklerle toplum bu konuda daha bilinçli hale getirmelidir. Göçmen hakları insan haklarıdır ve bu şekilde algılanmalı ve uygulanmalıdır. Göçmenlerin de bunu unutması gerekir.

Peki geleceği nasıl görüyorsun?

Bazı haklar için çok mücadele edilmesi gerektiğini biliyoruz. Kadın hakları örneğinde olduğu gibi yolumuzun önünde engeller var ve uzun. Diğer yandan, uğruna mücadele edilerek elde edilen kazanımlara yönelik sürekli bir saldırı var, ve bu haklarında savunulması gerekir. Adil ve dayanışmacı bir toplum olmak için politik alanda çalışmalarımızı güçlendirmeliyiz. Ayrıca göçmenlere yönelik ayrımcılığın tamamen ortadan kaldırılması gerekmektedir. 18 Aralık'ta verilecek mesajımız çok açık: Göçmenler için eşit haklar! Göçmen hakları insan haklarıdır!

Unia sendikası olarak, 18 Aralık Dünya Göçmenler Gününde, tüm ülkeleri insanların göçe zorlanmadığı, insan hakları ve onurunun korunduğu, insan hayatının pazarlık konusu yapılmadığı bir dünya oluşturmak ve göçmen düşmanlığını önlemek için gerekli tedbirlerin alınması için mücadele ediyoruz. Bu mücadelede herkes kendi üzerine düşen insani yükümlülükleri yerine getirmelidir.

Marek Wieruszewski

Sorular & cevaplar

Sorumluluk: Şef zararı ücretlerden düşebilir mi?

Restoranda hizmet ettiğim bir grup müşteri içkilerinin parasını ödemediği için patronum maaşımdan 200 frank kesti. Müşteriler yemeklerini bir buçuk saatten fazla beklemek zorunda kaldıkları için ödeme yapmadan restorandan ayrıldılar. Grubu defalarca sakinleştirdim ve onlarla ilgilendiğim, bunun herhangi bir suç olduğunun farkında değildim. Bu nedenle patronumun parayı maaşımdan kesebilir mi?

Myriam Muff: Hayır. Çalışanların sorumluluğu borçlar kanununun 321 maddesi ile düzenlenmiştir. Dört sütuna dayanmaktadır ve sorumluluğun dikkate alınabilmesi için bunların hepsinin mevcut olması gerekmektedir. Bunlardan yalnızca biri eksikse, sorumluluk baştan itibaren hariç tutulur. Sorumluluğu oluşturan dört sütun şunlardır.

1. (çalışan tarafından) bir sözleşme ihlalinin varlığı,
2. Hasarın varlığı,
3. Sözleşmenin ihlali ile zarar arasındaki bağlantı
4. ve çalışanın kusuru (çalışanın ihmalkar veya kasıtlı davranışı).

Bu özel durumda, işvereniniz, iş kanunu kapsamındaki görevlerinizi ihlal ettiğiniz için bir grup misafirin restoranı terk ettiğini kanıtlayamaz. Bu nedenle patronunuzun ödenmemiş içecekleri maaşınızdan kesmesine izin verilmez.

AHV/AVS-primi: Reşit olmayanların maaşında kesintisi yapılır mı?

Ben 17 yaşındayım, liseye gidiyorum ve tatillerimde ekstra para kazanmak için okul binasını temizliyorum. Bu iş için 17 frank saat ücreti alacağımı söylediler. AHV ve emeklilik fonu primleri saat ücretimden kesilir mi?



Cep harçlığınıza tatil işleriyle tatil arttırın: AHV ve mesleki emeklilik fonu primleri sadece reşit olanlar tarafından ödenmelidir. (Fotoğraf: jugend-job-börse-bern)

David Aeby: Hayır. AHV/AVS yükümlülüğü sadece 17 yaşını doldurduktan sonra, 1 Ocak'ta başlar. Bu yıl yıl AHV için herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

Ancak önümüzdeki yıl tekrar çalışmanız durumunda maaşınızdan yüzde 5,3 oranında kesinti yapılacaktır. Bu yüzde 5,3'lük oranın büyük bir kısmı AHV, küçük bir kısmı da maluliyet sigortası (IV) ve askerlik, sivil hizmet, annelik ve babalık (EO) için çalışma ödeneği için kesilir. Mesleki emeklilik fonu primleri de sadece 17 yaşını doldurduktan sonraki 1 Ocak tarihinden itibaren kesilir. Ancak AHV'nin aksine, emeklilik fonuna yalnızca yılda 21510 İsviçre Frangı'ndan fazla kazanıyorsanız prim ödersiniz. Tatil işlerinde böyle bir uygulama söz konusu değildir.

Dul maaşı: AHV emekli maaşımı iptal edebilir mi?

Ben 50 yaşında bir erkeğim, bir oğlum ve bir kızım var. Oğlum 23 yaşında. Kızım 18 yaşında ve meslek eğitiminin üçüncü yılında. Dört yıl önce eşim bir trafik kazasında öldü. O zamandan beri AHV/AVS den dul maaşı ve kızım için yetim maaşı alıyorum. Oğlum mesleki eğitimini tamamladığı için, oğluma bağlanan yetim aylığı kesildi. AHV/AVS kısa bir süre önce kızım reşit olduğu için artık bana dul maaşı ödemeyeceklerini bildirdi. Ancak kızıma bağlanan yetim aylığı devam edecek. AHV dul aylığımı kolayca iptal edebilir mi?

David Aeby: Hayır. AHV Yasasının 24. Maddesinin dul bir erkeğin en küçük çocuğu 18 yaşına gelene kadar dul aylığı alabileceğini belirttiği doğrudur. Ancak Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin yakın zamanda verdiği bir karar bu kuralı değiştirdi. Artık dul erkeklerde, daha önce sadece dul kadınlar için geçerli olan aynı hükümlerden faydalanabilirler. Bu şu anlama gelir: Çocuk reşit olduğunda dul aylığı iptal edilmez. Dul kalan kişiler, eşlerinin ölümü sırasında 45 yaşında ya da daha büyükse ve evlilikleri en az beş yıl sürmüşse, çocukları olmasa bile dul aylığı alabilirler. Bu nedenle İsviçre'de dul erkekler bundan böyle dul kadınlarla aynı koşullar altında emekli maaşı talep edebileceklerdir.

(Work, 21.10.22)



Güvencesizleştirme yerine katılım

Ayrımcılığa ve göçmenlerin güvencesizleştirilmesine karşı

Neden göçmenler güvencesizlikten orantısız bir şekilde etkileniyorlar ve neden çalışmalarına rağmen, giderek artan bir şekilde, yoksullukla karşı karşıya kalıyorlar? Üstelik bu kendi sosyal sistemiyle gurur duyan zengin bir ülkede oluyor.

Laura Marioli

Kim, bizim İsviçre'deki destek ağımızın herkesi eşit şekilde kapsadığını düşünürse yanılır. Yapılarımız dayanışma temelinden oldukça uzak ve yeterince iç içe geçmiş değil. Birçok alanda eksiklikler var. Bu eksiklikler özellikle göçmenleri, ırkçılığa maruz kalan kişileri, düzenli ikamet statüsü olmayanları ve İsviçre pasaportu olmayanları olumsuz etkilemektedir. Hilmi Gashi ve Marie Saulnier Bloch, Irkçılığa Karşı Federal Komisyon ve Federal Göç Komisyonu'nun katkılarıyla, bu eksikliklerin nedenlerini değişik perspektiften ortaya koymakta ve eylem için sendikal perspektifler sunmaktalar. İsviçre pasaportu olmayan kişilerin giderek artan güvencesiz durumlarının ve karşılaştıkları çok yönlü ayrımcılıkların birbiriyle ilişkili

ve birbirine bağlı olduğunu açıkça ortaya koymaktalar.

İki sınıflı bir toplum oluşuyor

İsviçre'nin yapısı iki sınıflı bir toplumun oluşmasını sağlıyor. Bazıları yoksulluktan korunurken, diğerleri yoksulluklarından dolayı suçlu ilan ediliyorlar. Bu ayrımcı uygulama nedeniyle göçmenler İsviçre'deki ikamet güvencesini tehlikeye atmaktan korktukları için sosyal yardıma başvurmaktan kaçınıyorlar. Bu da onları işgücü piyasasında daha da zor bir konuma sokmakta ve işyerlerinde ücret dampingine, baskılara karşı boyun eğmeye zorlamakta. Birçok göçmen emekçi bu kısır döngüden çıkamıyor.

Tangram ve Terra Cognita dergilerinde yer alan iki makalenin de gösterdiği gibi,

İsviçre'de ayrımcılık kurumsal, toplumsal ve bireysel düzeylerde gerçekleşmektedir. Çok yönlü ayrımcılığa maruz kalan göçmenler, yaşadıklarını kişisel olarak algılayarak genellikle içlerine kapanır ve toplumda görünmezler. Bunu değiştirmek için hertürlü ayrımcılığa karşı mücadele etmek hepimizin ortak sorumluluğudur. Sadece birlikte mücadele ederek bunu değiştirebiliriz.

Hilmi Gashi ve Marie Saulnier Bloch'un yazılarını bu internet sitesinde okuyabilirsiniz.

Tangram: <https://bit.ly/3EVEZ4I>
Terra Cognita: <https://bit.ly/3AK4hzY>
(S 98-100)

Hemşirelerin mücadelesi

İsviçre'de hemşireler daha iyi çalışma koşulları için mücadele ediyor

Her ay 300 hemşirenin meslekten ayrıldığı İsviçre'de sokağa çıkan sağlıkçılar, daha yüksek ücret ve daha iyi çalışma koşulları talep ettiler. Sağlıkçıların girişiminin kabul edilmesinin ardından bir yıl geçmesine rağmen, hala çalışma koşullarında ve ücretlerde düzelleme olmadı. Bu nedenle hemşireler, çalışma koşullarına dikkat çekmek için gösteri düzenlediler. Cumartesi günü Bern'deki Federal Parlamento önünde başta hemşireler olmak üzere yüzlerce sağlık emekçisi gösteri düzenledi. İş kıyafetleri ve ses çıkarmak için mesleklerine özgü araç gereçlerle alana gelen sağlık emekçileri, taleplerini birkez daha dile getirdiler.

Emine Sarıaslan

Gösteride, hemşireler en önde, «alkışlar düdüğü, bugün daha fazla zamana ve paraya ihtiyacımız var» yazılı pankartı taşıdılar. İsviçre'de her ay 300 bakımın işten ayrıldığı belirtildi. Gösteri yapan hemşireler de bakım emekçilerinin sembolize eden 300 balonu gökyüzüne bıraktılar. Ayrıca üzerinde «255 saat fazla mesaim var», «sağlık meta değildir» «hemen şimdi, haklarımız verilmeli» yazılı dövizler taşıdılar. İsviçre Hemşireler Derneği, Unia sendikası, Kamu Emekçileri Sendikası ve Syna sendikası tarafından yapılan ortak basın açıklamasında, hemşirelik mesleğinin iyileştirilmesiyle ilgili Kasım 2021'de yapılan referandumdaki taleplerin kabul edilmesinden bir yıl sonra, durumun değişmediği, hemşirelerin çok zor koşullarda çalıştığı, bunun hemen değişmesi gerektiği vurgulandı. Sağlıkçıların ve toplumun sağlığını riske atıldığını ve buna göz yumulmayacağı belirtildi ve acil önlem alınması için çağrı yapıldı: Ücret artışı, daha fazla çalışma süresi ödenekleri, bir haftalık ek tatil, fiili çalışma süresi için ödeme ve çocuk bakımı için ödenek.

Referandumdaki kararlar hemen uygulanmalı

İsviçre Hemşireler Birliği adına konuşma yapan Ignatius Ounde,

«Hemşirelik referandumunun halkın büyük çoğunluğu tarafından kabul edilmesi bize umut verdi. Ancak uygulama çok yavaş. Kantonlar ve işverenler, çalışma koşullarını iyileştirmek için acilen harekete geçebilirler ve geçmelidirler. Mesleğimiz harika, ancak bunu sağlıklı ve yetkin bir şekilde yapabilmek için daha iyi çalışma koşullarına ihtiyacımız var» dedi.

Personal yeterli değil, servisler kapatılıyor

Gösteride konuşma yapan sağlık ve sosyal hizmet emekçisi Paula Will de «Politikacıların sorunları uzun süre görmezden gelmesi ve uzun vadeli kemer sıkma önlemleri, hastalarımızın artık acı çektiği ve ciddi vakalarda öldüğü anlamına geliyor» dedi.

İsviçre Hemşireler Derneği tarafından çeşitli sağlık kuruluşlarından 150 yöneticiyle yapılan bir anketin sonucuna dikkat çeken Will, «Sağlık alanındaki durum giderek daha istikrarsız bir hal alıyor. Birçok servis ve evde personel sayısı yetersiz ve birçok hasta bakım kurumu yataklarını ve hatta bölümlerini kapatmak zorunda kaldı. Personelin aşırı yüklenmesi iş hatalarına yol açmakta, bakım kalitesi düşmekte ve hatta bazı yerlerde hasta bakımının yetersiz kalması riski ortaya çıkmakta» diye ekledi.