

## Iscrivetevi a Unia!

Questi miglioramenti sono stati ottenuti grazie a Unia, il sindacato che conta il maggior numero di membri nei negozi delle stazioni di servizio. Questo risultato non è che l'inizio: vogliamo ottenere altri miglioramenti, soprattutto per quanto riguarda i salari e il tempo di lavoro. Per questo il sindacato deve rafforzarsi sempre di più in questo ramo.

### Consulenze e protezione giuridica

Se il vostro datore di lavoro non vi corrisponde il giusto salario o non registra correttamente il vostro tempo di lavoro rivolgetevi al vostro sindacalista di riferimento o agli sportelli sindacali presenti su tutto il territorio cantonale.

### Rimborso del contributo professionale

Tutti i membri di Unia impiegati nei negozi delle stazioni di servizio hanno diritto al rimborso del contributo professionale (0,25%) che il datore di lavoro trattiene tutti i mesi dal salario. Rivolgetevi al vostro sindacalista di riferimento per ottenere il rimborso del contributo.

### Formazione continua

Unia propone ai suoi membri numerose possibilità di formazione grazie all'istituto di formazione ECAP. Scopri tutti i corsi sul sito [www.ecap.ch/it](http://www.ecap.ch/it).

Tutti gli associati Unia beneficiano di un rimborso pari ai  $\frac{2}{3}$  del costo dei corsi fino a Fr. 1000 anni all'anno.

Iscriviti adesso!



## Unia vicino a te:

### Segretariato Unia di Bellinzona

Viale Stazione 33  
T 091 821 10 40

### Segretariato Unia di Locarno

Via della Posta 8  
T 091 735 35 80

### Segretariato Unia di Biasca

Via Giovannini 2  
T 091 862 12 44

### Segretariato Unia di Manno

Via Vedeggio 1  
T 091 611 17 11

### Segretariato Unia di Mendrisio

Via Al Gas 8  
T 091 640 64 30

[www.unia.ch](http://www.unia.ch)  
[ticino@unia.ch](mailto:ticino@unia.ch)

**UNIA**



**Nuovo CCL per i negozi delle stazioni di servizio:**

**Finalmente salari minimi anche per il Ticino**

**UNIA**

## Aumenti salariali e migliori condizioni anche in Ticino

Dopo una lunga battaglia con l'associazione padronale ticinese delle stazioni di servizio, finalmente il Canton Ticino è stato assoggettato ai salari minimi previsti dal CCL. Dal 1° novembre 2023 anche i dipendenti dei negozi degli shop ticinesi beneficeranno di un salario minimo ben superiore rispetto a quello previsto dalla legge cantonale.

Nonostante la prepotente opposizione dei datori di lavoro ticinesi, il Consiglio federale ha finalmente riconosciuto ai lavoratori e alle lavoratrici ticinesi il diritto ad un salario minimo all'interno del CCL, diritto già riconosciuto per tutti gli altri cantoni della Svizzera.

Un successo ottenuto grazie alla fermezza di Unia, che in questi anni ha lavorato duramente affinché la voce e gli interessi dei lavoratori e delle lavoratrici impiegate negli shop fossero riconosciuti.

### Salari minimi 2023 e 2024 per il Canton Ticino

2023: Fr. 3540 e Fr. 3560 dopo due anni di servizio

2024: Fr. 3630 e Fr. 3650 dopo due anni di servizio

### Più tempo libero

- 2 giorni di riposo consecutivi almeno due volte al mese (invece che una sola volta).
- 10 week-end di riposo garantiti ogni anno (invece che nessuno).

### E ancora :

- 16 settimane di congedo maternità a partire dal 3° anno di servizio (invece che dal 4° anno).
- Nuovi giorni per la formazione pagati dall'azienda: 2 giorni per la formazione continua esterna + 2 giorni per le formazioni continue della commissione paritetica.
- Migliore riconoscimento dei diplomi.
- Migliore regolamentazione delle pause, della videosorveglianza, per la gestione degli ammanchi di cassa e per la sicurezza del personale impiegato la sera e la notte.

## Salari minimi e migliori condizioni con il nuovo CCL!

	Secondo legge	CCL negozi stazioni di servizio
<b>Salari minimi obbligatori</b>	2023: Fr. 19.00 Dal 1.12.2023: Fr. 19.50	<b>Ticino</b> <b>Dal 1° novembre 2023</b> Senza qualifica: Fr. 3540.– (all'ora Fr. 19.45) Dal 3° anno di servizio: Fr. 3560.– (all'ora Fr. 19.56) Con formazione 2 anni: Fr. 3800.– (all'ora Fr. 20.88) Con formazione 3 o 4 anni: Fr. 3900.– (all'ora Fr. 21.43) <b>Dal 1° gennaio 2024</b> Senza qualifica: Fr. 3630.– (all'ora Fr. 19.95) Dal 3° anno di servizio: Fr. 3650.– (all'ora Fr. 20.05) Con formazione 2 anni: Fr. 3900.– (all'ora Fr. 21.43) Con formazione 3 o 4 anni: Fr. 4000.– (all'ora Fr. 21.98)
<b>Tredicesima</b>	No	Sì
<b>Giorni di riposo</b>	1,5 giorni a settimana	2 giorni liberi (consecutivi almeno una volta al mese) 10 week-end liberi all'anno garantiti
<b>Vacanze</b>	4 settimane (20 giorni)	20–49 anni: 22 giorni dai 50 anni: 25 giorni
<b>Giorni festivi</b>	1 giorno festivo pagato	9 giorni festivi pagati
<b>Tempo di lavoro</b>	50 ore settimanali	42 ore settimanali ripartiti su 5 giorni Saldo mensile delle ore lavorate
<b>Pianificazione del lavoro</b>	Lavoro su chiamata possibile	Pianificazione con 2 settimane di anticipo La durata settimanale del lavoro deve essere scritta nel contratto (anche per i tempi parziali) Supplemento salariale del 5% per il lavoro domenicale e festivo Contratto con salario mensile a partire da una percentuale media di lavoro del 60% negli ultimi 6 mesi di lavoro.
<b>Indennità giornaliera in caso di malattia</b>	0-180 giorni	730 giorni pagati all' 80% del salario