

# 10 ans d'Unia

## Bilan rétrospectif et vision future

Texte par : Annette Dubois, secteur industrie chimie, Région Genève

---

Points forts que j'ai vécus avec Unia durant ces 10 dernières années:

### **Nous avons toutes et tous besoin de nous organiser, de nous protéger !**

J'étais syndiquée avant la fermeture de Merck Serono à Genève, mais c'était surtout par solidarité avec les gens qui avaient *vraiment* besoin de protection. Je n'aurais jamais cru que mes collègues (chercheurs pharma) auraient un jour besoin d'un syndicat. Mais la fermeture de l'entreprise à Genève m'a fait comprendre que pour nos employeurs, nous sommes tous jetables, peu importe le niveau de formation. En fait, les cols blancs et les cols bleus ne sont pas si différents.

Après l'annonce de la fermeture, tout a changé. J'étais élue à la Commission du personnel qui n'existait pas avant la catastrophe. Très peu d'entre nous étaient syndiqué-e-s, ou avaient connu une telle mobilisation. Il a fallu tout inventer, tout apprendre. Nous avons perdu notre bataille à Merck Serono, mais la lutte continue. Je fais partie maintenant du Comité régional d'Unia Genève, pour défendre les droits de toutes les travailleuses et de tous les travailleurs.

Comment je vois les 10 prochaines années d'Unia :

### **Les syndicats doivent adapter les moyens et les outils traditionnels (partenariat social, CCT) pour faire face aux défis futurs**

Les 10 ans à venir seront faits de défis, notamment la crise avec ses mesures d'austérité, le pouvoir croissant et l'impunité des grandes entreprises, ainsi que la précarisation des emplois.

Je constate l'énergie et la volonté des syndicats, mais également leur inertie et leur complaisance. Trop souvent, nos syndicats semblent être les partenaires des employeurs. Ça doit changer. Nos moyens et outils traditionnels sont de plus en plus remis en question et les syndicats auront besoin de s'adapter à cette nouvelle donne.

Evidemment, nous avons besoin de renforcer nos CCT, mais nous devons aussi explorer de nouvelles pistes pour protéger les 50% de nos collègues qui ne sont pas encore couvert-e-s par une CCT.

Le rôle fondamental des syndicats reste l'amélioration des rapports de force entre employeurs et employé-e-s. Pour ce faire, nous devons fortifier notre présence sur les lieux de travail, ainsi que notre fonction d'organisation de salarié-e-s. Tous les travailleurs-euses doivent mieux connaître leurs droits pour être à même de les protéger.