

Solidaire dans la société, fort dans les entreprises

**Journal du congrès d'Unia
27-29 octobre, Genève**



Nous posons les jalons

En tant qu'organe supérieur d'Unia, le congrès fixe les orientations stratégiques du syndicat pour les quatre prochaines années.

2

Nous votons pour l'avenir

Le congrès élit le comité directeur d'Unia. Sept membres sortants se représentent, afin d'assurer le succès d'Unia durant la prochaine période administrative.

2-3

Nous sommes Unia

Le syndicat le plus grand et le plus combatif de Suisse a derrière lui quatre années agitées. Rappel chronologique de quelques temps forts.

4

Solidaire dans la société, fort dans les entreprises !

Douze ans après la fondation de notre syndicat, nous constatons avec satisfaction qu'Unia s'est établi comme syndicat fort et combatif. Nous avons notre mot à dire sur les relations de travail ou sur les enjeux socio-politiques et économiques, et nous défendons les intérêts des travailleuses et des travailleurs. Nous avons renouvelé bien des conventions collectives de

travail et en avons conclu de nouvelles. L'engagement d'Unia se reflète dans la progression continue de l'effectif de membres depuis cinq ans. Avec plus de 200000 membres, Unia est le plus grand syndicat de Suisse.

Au quatrième congrès d'Unia, nous tirerons ensemble un bilan des années écoulées depuis le dernier congrès. Nous adopterons notre stratégie d'organisation et des prises de position importantes pour notre futur travail, et nous élirons les instances dirigeantes. Nous poserons ainsi d'importants jalons pour de nouvelles avancées: nous entendons poursuivre notre

expansion, renforcer le réseau de militant-e-s, accroître notre capacité de mobilisation, accentuer notre présence dans les entreprises, et employer encore mieux nos ressources.

Solidaire dans la société, fort dans les entreprises: tel sera le leitmotiv de notre quatrième congrès. Nous voulons encore progresser dans cette voie. Car de grands défis nous attendent. Les nouvelles technologies révolutionnent le monde du travail. Les valeurs, les relations sociales et avec elles toute la société sont en pleine mutation. Nous ne viendrons à bout de nos tâches variées qu'en nous serrant les coudes

et en innovant ensemble. D'où l'importance de nos membres, qui assument leur rôle-clé dans le quotidien des entreprises, aux comités et lors des actions syndicales. Leur engagement infatigable fait la force d'Unia.

Nous aurons beaucoup à faire d'ici 2020. Mais grâce à vous, aux militant-e-s actifs et à nos collaboratrices et collaborateurs engagés, nous envisageons l'avenir avec sérénité. Unia, c'est nous tous.

Vania Alleva, présidente d'Unia

Penser l'avenir

Dans l'optique du congrès 2016, Unia a lancé une discussion sur l'avenir. Il s'agit d'un débat ouvert, portant sur nos visions communes de la société ainsi que sur le travail syndical de demain.

La discussion sur l'avenir est ouverte aux militant-e-s de toutes les régions Unia. Un grand nombre de manifestations ont été organisées dans toute la Suisse, au cours des deux dernières années.

Un atelier sur l'avenir a notamment eu lieu à l'assemblée des délégué-e-s du 5 décembre 2015. Les militant-e-s et les représentant-e-s des régions et des groupes d'intérêts y ont défendu avec ferveur et imagination leurs propositions thématiques, sur un stand d'exposition et lors d'une présentation plénière.

La discussion sur l'avenir a aussi abouti au thème phare du congrès de 2016: «Solidaire dans la société, fort dans les entreprises».

Programme

Jeudi 27 octobre

dès 13h00	Inscription des délégué-e-s et des invitée-e-s
14h00	Ouverture du congrès, mots de bienvenue, constitution, règlement du congrès, ordre du jour, procès-verbal du congrès de 2012, hommage aux morts
14h40	Rapport d'activité 2012-2016, bilan avec court-métrage Succès remporté: maintien de la retraite à 60 ans dans la construction Résolutions sur les droits des travailleurs/les rapports avec l'UE Succès remporté: contrôles salariaux à Genève
vers 15h30	Allocution du conseiller fédéral Didier Burkhalter Résolutions pour les naturalisations et de l'accueil des réfugié-e-s Témoignage sur la solidarité face aux réfugié-e-s Election du CD: décision quant au nombre de membres Modifications des statuts
17h00	Départ vers la Place Neuve/ action syndicale

dès 18h30 Repas, puis programme des régions

08h15	Stratégie 2016-2020 d'Unia
11h15	Discours de Paul Rechsteiner, président de l'USS
11h30	Résolution sur la sécurité sociale Succès remporté: retraite anticipée des plâtriers-peintres
12h00	Pause
13h00	Stratégie (suite des travaux) Succès remporté: grève d'Exten
vers 15h25	Allocution de Ressie Fos, au nom des ouvriers du Mondial au Qatar
15h45	Elections du CD et du CC Stratégie (suite des travaux) Déclaration d'acceptation de l'élection par la présidente Adieu aux membres du CD sortants
18h15	Fin de la deuxième journée

Samedi 29 octobre

08h10	Stratégie (suite des travaux)
Entre-temps	Succès remporté: manifestation des femmes Résolution sur le temps de travail et la conciliation travail-famille
11h20	Allocution de Philip Jennings, secrétaire général d'UNI Global Résolution: une autre économie est nécessaire/Numérisation Témoignage: lutte des taxis contre Uber Autres résolutions
12h30	Clôture du congrès.

Samedi 3 décembre, Berne

Suite des travaux avec tous les délégué-e-s au congrès, lors de l'AD ordinaire d'Unia
■ Discussion des prises de position
■ Propositions générales
■ Propositions sur les règlements

Congrès 2016 à Genève

Le congrès d'Unia fixe le cap

Le congrès est l'organe suprême d'Unia. Il posera les jalons du travail syndical des quatre prochaines années.

A la fin octobre, les 400 délégué-e-s au congrès tireront un bilan des quatre années écoulées et adopteront la stratégie d'Unia pour les quatre prochaines années. En outre, ils éliront les membres du Comité directeur et du Comité central.

La stratégie de l'organisation pose les jalons

La stratégie de l'organisation définit les objectifs communs qu'Unia souhaite atteindre au cours des quatre prochaines années. La stratégie est structurée en huit domaines: (1) croissance de l'effectif des membres, (2) membres actifs, (3) encadrement des membres, (4) capacité de mobilisation syndicale, (5) relations de travail collectives, (6) influence politique, (7) caisse de chômage, (8) organisation professionnelle. Dans chaque domaine, des objectifs précis et des critères sont définis pour permettre à Unia de mesurer son succès.

La stratégie proposée par le Comité central a fait l'objet d'une large consultation, dans les instances des régions, des secteurs et des groupes d'intérêt nationaux. Il en est ressorti 140 propositions de modification. Leur examen constitue le plat de résistance du congrès à Genève. En outre, les délégué-e-s adopteront plusieurs résolutions sur des thèmes d'actualité et éliront les membres du Comité directeur ainsi que du Comité central (voir encadré programme).

Journée supplémentaire de congrès sur les prises de position

Ce n'est pas tout. Il incombe encore au congrès de délibérer et de statuer sur les prises de position qu'Unia défendra dans les débats de société. Les quatre prises de position élaborées par le Comité directeur et adoptées par le Comité central ont donné lieu à 120 propositions. Elles seront discutées lors d'une journée supplémentaire, le 3 décembre à Berne, afin qu'il reste suffisamment de temps pour une discussion démocratique. Les prises de position contiennent les priorités de fond de notre travail pour les quatre années à venir, ainsi que des revendications concrètes dans quatre domaines:

■ **Sécurité et justice sociale:** les valeurs essentielles du mouvement syndical sont le droit fondamental de mener une existence digne, des chances égales de réussite dans une société démocratique et une solidarité avec nos semblables.

■ **Davantage de protection et égalité des droits:** indépendamment de son origine, chaque salarié-e a droit à des conditions de travail équitables, à un traitement digne et à du respect. La lutte solidaire pour l'égalité des droits, contre l'exploitation et la discrimination est au cœur du mouvement syndical.

■ **Un bon travail pour une vie meilleure:** de bonnes conditions d'emploi, une répartition équitable du travail et des conditions sociales qui permettent de concilier travail et vie privée sont au cœur de la politique du travail des syndicats.



■ **Une autre économie est possible:** la solidarité syndicale ne s'arrête pas aux frontières nationales. Par notre engagement pour une économie équitable et un progrès technologique au service du bien-être des individus, nous voulons permettre à tout le monde sur terre d'accéder à une vie meilleure.

Impulsions pour la mise en œuvre de la stratégie

Au congrès extraordinaire d'une journée fixé en décembre, les délégué-e-s adopteront également, dans le cadre de la discussion sur l'avenir, trois propositions de projets phares dont il sera tenu compte après le congrès, lors de l'élaboration des mesures de mise en œuvre.

Le congrès élit la nouvelle direction d'Unia

Sous le signe de la continuité



Vania Alleva née en 1969, de nationalité suisse et italienne
«Ensemble, nous obtiendrons l'égalité des chances et des sexes, afin que tout le monde puisse vivre et travailler dans la dignité.»

Formation: études à l'Université de Rome, diplôme postgrade en communication interculturelle
Parcours professionnel: divers jobs, dont caissière, journaliste, enseignante. Tâches de conduite variées assumées depuis 1997 au SIB puis chez Unia. Membre du comité directeur et responsable du secteur tertiaire d'Unia depuis 2008, coprésidente depuis 2012, présidente d'Unia depuis 2015

Je m'engage pour qu'Unia

■ instaure des conditions de travail équitables et la sécurité sociale pour tout le monde,
■ soit une force de premier plan dans le monde du travail, et plus généralement dans la société et sur le terrain politique.



Martin Tanner né en 1967

«Si tout le monde tire à la même corde, nous pouvons atteindre des objectifs ambitieux et répondre à des attentes élevées.»

Formation: haute école spécialisée en économie HES
Parcours professionnel: apprentissage et divers postes au Crédit suisse et à la Société de Banque Suisse, responsable du département fiduciaire de la gérance Zivag dès 1996, responsable des finances de la FTMH puis d'Unia depuis 2000, membre du comité directeur d'Unia depuis 2012, vice-président d'Unia depuis 2015.

Je m'engage pour qu'Unia

■ possède des finances saines, de façon à pouvoir investir dans des projets d'avenir et soutenir des conflits sociaux,
■ veille à sa diversité sur le plan culturel, linguistique, etc., mais sans oublier que seules des solutions communes nous permettront de rester une force incontournable.

Une tâche importante du congrès consiste à élire les instances dirigeantes, à savoir le Comité central et le Comité directeur. Il lui est proposé de réduire à sept membres la taille du CD.

L'élection des instances s'effectue en trois étapes. Tout d'abord, les délégué-e-s décideront du nombre de membres du Comité directeur. Selon les statuts, la taille du CD doit se situer entre sept et neuf membres. Le Comité central préconise de la réduire de neuf à sept pour la prochaine période administrative, et de ne pas remplacer les deux membres démissionnaires. Les statuts exigent encore une proportion de femmes d'un tiers, soit au moins trois pour un CD à sept membres.

Puis les délégué-e-s éliront la présidence, les responsables de secteur, le responsable des finances et les autres membres du CD. Vania Alleva est à nouveau proposée à la présidence, avec pour vice-présidents Aldo Ferrari et Martin Tanner, qui assument déjà cette fonction. Quant aux responsables de secteur, les assemblées des délégué-e-s compétentes proposent de réélire les personnes actuellement en poste, soit Vania Alleva (tertiaire), Aldo Ferrari (arts et métiers), Corrado Pardini (industrie) et Nico Lutz (construction). Martin Tanner (sortant) se représente comme responsable des finances, tandis que Corinne Schärer et Véronique Polito sont candidates à un nouveau mandat.

Enfin, le congrès élira le Comité central. 49 personnes sont proposées, dont 22 femmes (membres du CD, secrétaires régionales-aux ou représentant-e-s des régions Unia, délégué-e-s des secteurs et des GI, responsable de la caisse-chômage).

Deux membres du CD actuel, Rita Schiavi (qui prendra sa retraite au début de 2017) et Pierluigi Fedele (redevenu secrétaire régional d'Unia Transjurane) ne sont pas candidats à un nouveau mandat.

En route vers le syndicat participatif

Avec la stratégie 2013-2016 d'Unia, le congrès 2012 a défini neuf objectifs stratégiques ambitieux. Les régions, les quatre secteurs et les groupes d'intérêt ont formulé sur cette base des stratégies de renforcement syndical et mis en œuvre les mesures utiles.

Le congrès a inscrit les objectifs stratégiques quadriennaux dans une vision à long terme: les «étoiles fixes». Les délégué-e-s ont ainsi défini Unia comme organisation de salarié-e-s visant à modifier le rapport de force entre le capital et le travail au profit des travailleurs et des travailleuses, à instaurer dans le monde une meilleure répartition, et à développer les droits humains et fondamentaux.

Des objectifs stratégiques

A cet effet, neuf objectifs stratégiques ont été définis: (1) influence exercée par les membres actifs, (2) amélioration du rapport de forces grâce à la mobilisation et à la capacité de grève, (3) protection grâce au développement des CCT, au renforcement des mesures d'accompagnement et à la défense des acquis dans la loi sur le travail, (4) force grâce à la croissance de l'effectif de membres, (5) progrès grâce à une politique sociale active et à une vraie politique économique, (6) situation des migrant-e-s améliorée, (7) engagement syndical international, (8) professionnalisme et utilisation durable des ressources, (9) promotion des collaboratrices et collaborateurs.

A ces objectifs stratégiques correspondent 55 objectifs ou mesures détaillées de mise en œuvre fixés par le congrès. Le comité directeur a soumis à l'assemblée des délégué-e-s de l'été 2016 un rapport détaillé en la matière (voir rapport d'activité 2012-2016 d'Unia).

Des progrès mesurables

Ces dernières années, Unia a réalisé beaucoup de choses dans le bon sens. Le syndicat a tout d'abord grandi, franchissant le cap des 200000 membres. Les possibilités de participation ont été améliorées: beaucoup de militant-e-s se sont par exemple exprimé-e-s durant la discussion sur l'avenir. D'entente avec les membres et les militant-e-s, les compétences, les méthodes et les processus ont connu la même dynamique positive, et Unia n'a pas à rougir de sa situation financière stable.

Concrètement, Unia a su défendre les CCT existantes. L'automne dernier, la campagne en faveur de la CN a parfaitement montré la capacité de mobilisation de notre syndicat. De même, la plus grande CCT de Suisse, la CCNT de l'hôtellerie-restauration, a été renouvelée en 2016 avec des améliorations ponctuelles. Et avec la CCT des shops de stations-service, Unia a mis en place une première CCT nationale dans le commerce de détail.

Engagement cohérent

Unia s'est farouchement battu contre le démantèlement des acquis sociaux et des conditions de travail. Depuis sa campagne en faveur des salaires minimums, 4000 francs par mois sont devenus la nouvelle référence aux négociations entre partenaires sociaux.

Lors des scrutins sur Ecopop et sur l'initiative «de mise en œuvre», Unia s'est engagé avec succès en faveur d'une société ouverte. L'adoption de l'initiative contre l'immigration de masse reste un douloureux revers, qui plus est dans la politique migratoire. Fort de ses 180 nationalités, le syndicat en subit directement les conséquences. Dans la discussion actuelle sur sa mise en œuvre, Unia défend la libre circulation des personnes et le renforcement des mesures d'accompagnement, à des fins de protection des salaires et des conditions de travail: la main-d'œuvre ne doit pas être mise en concurrence dans une logique de sous-enchère. Les discriminations, les contingents voire un nouveau statut de saisonnier ne sont pas acceptables.

Un mouvement que rien n'arrête

Dans son rapport d'activité 2012 – 2016, Unia tire un bilan des quatre dernières années.

Cet ouvrage de 120 pages retrace avec de nombreuses photos, des tableaux et des comptes rendus captivants l'engagement d'Unia au cours des quatre dernières années. Il présente nos membres toujours sur la brèche, et documente les activités du plus grand syndicat de Suisse. Mine de données et de chiffres, ce rapport permet de suivre l'évolution des différents secteurs et des branches importantes, le travail des 14 régions Unia, des groupes d'intérêt et de la caisse de chômage, ainsi que l'évolution de l'effectif des membres.

Le rapport d'activité est disponible jusqu'à épuisement du stock à l'adresse: info@unia.ch



Aldo Ferrari né en 1962, une fille, de nationalité suisse et italienne
« Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu. »

Formation: électromécanicien, brevet fédéral d'expert en assurances sociales
Parcours professionnel: électromécanicien, chauffeur dans les transports publics, secrétaire syndical du SIB depuis 1996, secrétaire régional de 2000 à 2011, membre du comité directeur et responsable du secteur Arts et métiers depuis 2011, président du Conseil de fondation de la caisse de pensions d'Unia depuis 2012, vice-président d'Unia depuis 2015

Je m'engage pour qu'Unia

- soit une organisation démocratique, ouverte sur le monde,
- se batte aux côtés de ses membres pour une meilleure répartition des richesses, seule garante de l'épanouissement individuel et collectif de l'être humain.

Nico Lutz né en 1970, trois enfants
« Seul un syndicat fort et combatif nous permettra d'empêcher les riches de s'enrichir toujours plus aux dépens des travailleuses et des travailleurs. »

Formation: études de sciences politiques et de planification des transports
Parcours professionnel: plus de 20 ans d'activité syndicale, au SIB depuis 1993, secrétaire au SSP de 1999 à 2004, coresponsable du Département communication et campagnes d'Unia de 2005 à 2012, membre du Comité directeur et responsable du Secteur construction depuis 2012.

Je m'engage pour qu'Unia

- renforce son ancrage dans les entreprises et s'assure le soutien de militant-e-s engagé-e-s,
- soit une organisation où tout le monde tire à la même corde, et du même côté.

Corrado Pardini né en 1965, deux enfants, de nationalité suisse et italienne
« Unia est fort et crédible dans la mesure où nos membres et militant-e-s participent effectivement aux décisions. »

Formation: apprentissage de mécanicien sur machines, gymnase économique, diplôme en management d'organisations
Parcours professionnel: secrétaire syndical FOBB/SIB/Unia depuis 1987, membre du comité directeur d'Unia et responsable du secteur Industrie depuis 2008, conseiller national depuis 2011, président de l'Union syndicale du canton de Berne depuis 2006

Je m'engage pour qu'Unia

- soit un protagoniste fort et négocie toujours à hauteur d'yeux avec le patronat,
- défende une place économique forte, grâce à une formation de base et continue de qualité, à la reconversion écologique et à une politique industrielle active.

Véronique Polito née en 1977, deux enfants, de nationalité suisse et italienne
« Le travail syndical exige de l'endurance. La solidarité y est importante. Ce n'est qu'en nous serrant les coudes que nous irons de l'avant. »

Formation: études de sciences sociales, diplôme postgrade en économie
Parcours professionnel: conseillère sociale auprès d'organisations du secteur de l'asile et coordinatrice de projets d'intégration à l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés, secrétaire politique au secrétariat central d'Unia de 2007 à 2011, secrétaire centrale de l'Union syndicale suisse de 2011 à 2015, membre du comité directeur et de la direction du secteur tertiaire d'Unia depuis 2015

Je m'engage pour qu'Unia

- bâtie un monde du travail à visage humain, où les hommes et les femmes soient traité-e-s avec respect et dignité,
- défend avec conviction des valeurs de solidarité et garde le cap par tous les temps.

Corinne Schärer née en 1964, trois enfants
« Vol des rentes, dumping salarial, bas salaires féminins: le monde a perdu la tête. Nous allons le remettre d'aplomb ensemble, avec un syndicat Unia fort. »

Formation: études d'histoire et d'anglais, diverses formations continues
Parcours professionnel: enseignante au niveau secondaire supérieur, active dans les milieux syndicaux depuis 1994: secrétaire de section au SSP, secrétaire centrale du petit Unia, secrétaire régionale du SSP, responsable depuis 2009 du département Politique conventionnelle et groupes d'intérêt d'Unia, membre du comité directeur d'Unia depuis 2012

Je m'engage pour qu'Unia

- défend des salaires corrects, l'égalité salariale et la conciliation entre travail et famille,
- lutte pour une bonne protection contre le licenciement, qui protège les travailleuses et les travailleurs de l'arbitraire patronal.

Unia 2012–2016: beaucoup de succès, grâce à nos nombreux membres actifs

Unia, c'est nous ...

Unia, ce sont plus de 200 000 membres. Le syndicat tire sa force des nombreuses manifestations, des actions ou grèves organisées, et aussi du travail de persuasion accompli au quotidien dans les entreprises. Cette page rappelle quelques temps forts des années 2012–2016.

3 avril 2013 Une centaine de militant-e-s dépose le référendum contre la journée de travail de 24 heures. L'alliance pour le dimanche a réuni le nombre impressionnant de 86499 signatures, dont plus de la moitié proviennent du syndicat Unia lui-même.



31 août 2013 «Nous franchissons le cap des 4000» : un groupe de syndicalistes bien entraînés fait l'ascension du Bishorn (4153 mètres) pour promouvoir l'initiative sur les salaires minimums.



21 septembre 2013 Plus de 15 000 syndicalistes descendant dans la rue à Berne, afin de manifester collectivement pour une meilleure protection des salaires et des rentes.



1^{er} novembre 2014 Près de 8000 personnes participent à une manifestation pacifique et colorée sur la Place fédérale contre Ecopop. Vania Alleva, coprésidente d'Unia, dénonce les dangers de l'initiative.



6 janvier 2015 La campagne sur les salaires minimums fait bouger les choses dans beaucoup d'entreprises. Ainsi, le personnel de H&M gagne depuis janvier au moins 22 francs de l'heure. Unia remet aux vendeuses et aux vendeurs des boutiques H&M des morceaux de gâteau des Rois.



7 février 2015 Près de 250 personnes participent au premier congrès de la migration, organisé à Berne. Elles revendentiquent le maintien de la libre circulation avec l'UE et les mêmes conditions d'accès au marché du travail.



20 février 2015 La centaine d'employé-e-s d'Exten SA à Mendrisio (TI) débraient, pour dénoncer les réductions de salaire massives que cet employeur vise à imposer, en prétextant le franc fort. Après une semaine de grève, Exten cède et annule au moins provisoirement les baisses de salaire.



7 mars 2015 Plus de 12 000 personnes manifestent à Berne pour l'égalité salariale. Les femmes continuent de gagner, pour un travail équivalent, 20% de moins que les hommes, malgré la loi sur l'égalité!



5 juin 2015 Les délégué-e-s de l'industrie d'Unia manifestent au siège de la Banque nationale, appelant sa direction à adopter un nouveau taux plancher du franc par rapport à l'euro, qui garantisse la pérennité de la place industrielle suisse.



17 mai 2016 Lors d'une action coordonnée, les chauffeuses et les chauffeurs de taxis de Genève, Lausanne, Bâle et Zurich appellent à interdire le service de transports à prix cassés Uber, tant qu'il contreviendra aux lois suisses.



27 juin 2015 Plus de 15 000 maçons venus de toute la Suisse manifestent à Zurich pour une meilleure Convention nationale et pour la défense de leur retraite à 60 ans. Ils invitent les entrepreneurs à cesser de bloquer les négociations.



Du 9 au 11 novembre 2015 Plus de 10 000 maçons de toute la Suisse débraient une journée complète pour le maintien de leur retraite à 60 ans. L'opération réussit : les entrepreneurs cèdent en décembre, et la retraite à 60 ans est maintenue.



6 juin 2016 A la conférence de la Branche soins et accompagnement d'Unia, 60 délégué-e-s remettent une résolution au Conseil fédéral. L'heure est venue d'améliorer les conditions de travail et les perspectives à long terme.



Eté 2016 Les membres d'Unia mènent dans toute la Suisse des actions pour l'initiative populaire AVSplus, qui vise à améliorer les rentes AVS.



3 mai 2016 Après des années d'efforts, un accord est trouvé entre les syndicats et l'ASEPP : les plâtriers-peintres de Suisse alémanique et du Jura et les peintres du Tessin prendront dorénavant leur retraite à 60 ans.



10 septembre 2016 Plus de 20 000 personnes – jeunes et seniors, actifs ou retraités – descendant dans la rue à Berne pour lancer un signal clair contre les baisses des rentes et pour le renforcement de l'AVS.

