

2 Sloboda kretanja Povišica plata za sve

3 Kraj nejednakosti plata žene odlučne da štrajkuju

4 Praznik rada U znaku jednakosti

Broj 3 | svibanj 2019 | Srpski / Hrvatski / Bosanski

Dodatak «work» novinama | Redakcija T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch

Okvirni sporazum sa EU

Da za slobodu kretanja – Da za zaštitu plata



Štitimo plate umjesto granice, za slobodu kretanja za socijalnu Evropu

Sporazum o slobodi kretanja sa EU bio je važan napredak za radnike koji im je dao mnoga prava. Međutim, on se mora povezati sa učinkovitom zaštitom plata. Okvirni sporazum sa EU koji slijedi želi da poštiri zaštitu plata – Unija se bori protiv toga.

Sporazum o slobodi kretanja sa EU koji važi od 2002. ojačao je prava radnika. Ranije je postojao nečovječni statut o sezonskim radnicima. Izrabljivanje ovih radnika koji su morali da rade za najniže moguće plate i bez ikakve socijalne sigurnosti odražavao se na cjelokupan nivo plata. Sloboda kretanja je okončala ovo tmurno poglavlje. Ona je osnova za više prava i za ista prava za sve radnike.

Prateće mjere: zaštita plata
Zajedno sa slobodom kretanja sindikati su uveli i prateće mjere (FlaM). One konkretno znače: dobri kolektivni ugovori, obavezujući iznosi minimalaca i oko 45 000 kontrola po firmama godišnje. Time na svjetlo izlazi na hiljade prekršava: skoro četvrtina kontrolisanih firmi mora da ispravi preniske plate. Prateće mjere su zbog toga učinkovito sredstvo za zaštitu plata.

Zaštita plata je neizostavna
Nema alternativne za učinkovitu zaštitu plata: diskriminirajući statuti o strancima ili potpuna fleksibilizacija uslova rada vode ka još većem pritisku na plate, izrabljivanju i radu na crnom. I EU je dosad bilo jasno da visok nivo plata u Švajcarskoj zahtjeva posebnu zaštitu.

InstA želi da onemogući prateće mjere

Nacrt ugovora za institucionalni okvirni sporazum (InstA) sada međutim daje prednost «tržišnom pristupu» i interesima firmama podpreduzimača koji dodatno zaraduju. On bi prateće mjere koje je dosad regulisala Švajcarska iznova podvrgao EU smjernicama – sa teškim posljedicama:

- prijeti masovno smanjenje broja kontrolora, posebno u podpreduzetništvu i kod prividnih preduzetnika
- kontrolisanje podpreduzetničkih firmi se otežava kraćim periodom najave kontrole

- kaucije, a time i učinkovite kazne za većinu firmi koje ne oglašuju o pravila ne bi više bile dozvoljene

- suspenzije pružanja usluga kao i sankcije paritetskih kontrolnih organa bile bi ograničene
- nove prateće mjere jedva da bi bile moguće jer bi o sporovima odlučivalo konsultujući EU smjernice i Evropski sud

Svi zaposleni gube

Ovakvim okvirnim sporazumom svi zaposleni bi bili na gubitku. Prvenstveno 240 000 njih na kratkotrajnom boravku, prvenstveno iz EU, čije plate ne bi više mogle da se zaštite. Ali i njihove kolege sa prebivalištem ovdje, čije bi plate takođe došle pod pritisak. A ako Evropski sud onemogući sprovođenje kolektivnog ugovora i kompletan platni sistem padne u vodu, to ima strašne posljedice za sve radnike.

Za otvorenu Švajcarsku u socijalnoj Evropi

Otvaranje evropskog tržišta ne smije omogućiti preduzećima da izrabljuju radnu snagu i smanjuju plate. Tome se mora suprotstaviti jakim i univerzalnim pravima radnika. Inače će se pripremiti teren za ksenofobiju, diskriminaciju i zatucani nacionalizam. To ne želimo. Naprotiv: zalažemo se za otvorenu Švajcarsku u socijalnoj Evropi.

Odbraniti slobodu kretanja i zaštitu plata

Unija želi jaku zaštitu plata i uslova rada i bori se protiv svake vrste diskriminacije kako bi se sačuvala sloboda kretanja u Evropi. Glasnačka borba protiv SVP-ove Inicijative za ukidanje slobode kretanja koja nam predstoji, i koja na kocku stavlja cjelokupan odnos sa EU ne može se dobiti ako zaštitu plata u Švajcarskoj oslabi neuspjao okvirni sporazum sa EU.

Philipp Zimmermann, PR

Editorial



Sloboda kretanja i zaštita plata idu jedno uz drugo!

Sloboda kretanja i djelotvorna zaštita plata neodvojivo idu jedno uz drugo. Zajedno predstavljaju veliki socijalni napredak za Švajcarsku. Nacrt za institucionalni okvirni sporazum Švajcarske sa EU ovo stavlja na kocku: on «tržišnom pristupu» preduzeća daje prednost u odnosu na prava radnika.

Konkretno prijeti masovno smanjenje broja kontrola, posebno u firmama podpreduzetnika koji šalju na kratkoročno zapošljavanje i kod navodnih preduzetnika. Učinkovite kazne i dalje sankcije protiv firmi koje se oglašuju bile bi ozbiljno ograničene.

U budućnosti bi konačno Evropski sud odlučivao koje mjere za zaštitu plata Švajcarska smije da dozvoli. Pobošljanja bi jedva bila moguća, čak i ako bi zbog sve više dampinga bila neophodna. Time se cijeli funkcionalni socijalno partnerski sistem ugovora i kontrola u Švajcarskoj stavlja na kocku.

Gubitnici bi bili svi zaposleni. Najprije oni koji kratko borave u zemlji, čije plate više ne mogu da se zaštite. Zatim njihove kolege koje ovdje imaju prebivalište, posebno u rizičnim branšama. Radovati bi se mogla samo podpreduzetnici blizu granice koji zapošljavaju na određeno vrijeme, kao i domaći profiteri od dampinga.

Politički bi profitirala SVP: ona je svakako protiv prava radnika i kontrola radnog tržišta. Loš nacrt ugovora joj sada taman odgovara kako bi migrantkinje i migrante još jednom obilježila kao žrtvene jaganjce za pritisak na plate. Korak bižie opasnoj SVP Inicijativi o ukidanju slobode kretanja!

To ne smijemo da dozvolimo. Švajcarska i EU su zaslužile bolji okvirni sporazum.

Vania Alleva

Kratke vijesti

Peticija za privatne bezbednosne usluge: sakupljeno preko 1000 potpisa

Unijini članovi koji se bave pružanjem bezbednosnih usluga prikupili su preko hiljadu potpisa za bolju zaštitu od damping plata i predugog radnog vremena. U osvrtu na obnavljanje branšnog kolektivnog ugovora rezultat peticije je danas predan Savezu švajcarskih preduzeća za pružanje bezbednosnih usluga (VSSU). Kako bi se spriječila situacija da branša ostane bez ugovora, sindikat je danas pozvao na hitne pregovore. Poslodavci ovog proljeća moraju da saslušaju zahtjeve svojih radnika! Socijalni partneri ovog proljeća moraju pronaći zadovoljavajuće rješenje za zaposlene.

Pregovori za GAV o baštovanstvu: baštovanke i baštovani zahtijevaju fer uslove rada za cijelu Švajcarsku!

Trenutno samo u pojedinim regijama postoje dobri obavezujući kolektivni ugovori (GAV). Za većinu njemačkog dijela Švajcarske međutim postoji samo jedan i to neobavezujući GAV, koji itekako kaska za skoro svim drugim zanatskim branšama: niže plate, manje odmora i bez mogućnosti za ranije penzionisanje. Trenutno se pregovara o nadregionalnom, neobavezujućem GAV-u za ostale dijelove njemačke Švajcarske. Unijina konferencija baštovanki i baštovana poziva JardinSuisse da sa sindikatima sjedne za pregovarački sto i ovdje takođe uvede dobre i obavezujuće uslove rada. Od toga ne profitiraju samo baštovanke i baštovani, već i mnogobrojne ozbiljne firme.

Unijino osiguranje za nezaposlene dobija EFQM sertifikat «Committed to Excellence»

20. marta je Unijino osiguranje za nezaposlene dobilo i sertifikat «Committed to Excellence». Ona je prvo osiguranje za nezaposlene u Švajcarskoj sa ovim odlikovanjem. Pored sertifikata i samo uvođenje projekata za poboljšanje igra veliku ulogu. Ovi projekti pomažu da se Unijino osiguranje za nezaposlene pripremi i ojača za budućnost. EFQM Excellence Model sertifikuje organizacije koje u okviru eksternog ispitnog procesa mogu da pokažu da se sistematski i dosljedno zalažu za poboljšanje i održavanje kvaliteta. Unijino osiguranje za nezaposlene je prije više od godinu dana odlučilo da se suoči sa EFQM modelom i podvrgne ocjenjivanju od strane njihovog auditora.



ŠTRAJK ŽENA 14. Juna 2019

Učestvujte i budite informisani! Imamo sajt na njemačkom, francuskom i italijanskom. Tu možete dobiti više informacija o tome kako da učestvujete ili da se solidarizujete.

Frau-streikt.ch — Greve-des-femmes.ch
Sciopero-delle-donne.ch



Rad na skeli Zaslužena povišica za radnike na građevinskim skelama od 1. aprila

Oko 2850 radnika na građevinskim skelama od 1. aprila dobija generalnu povišicu plata. Osim toga će biti povećani i njihovi minimalci. Oni su to i zaslužili. Unija se već dugo angažuje za dobre uslove rada za radnike na skelama. Tako je činila još i 2015 – kao na slici – akcijom za fer povišice.

Povišica generalno iznosi 50 franaka mjesečno, što je zasnovano na plati od 31. marta 2018. Kod minimalaca će za radnike na građevinskim skelama bez stručnog znanja biti dodato 100 franaka (dakle, 4293 franaka), a za predvodnike grupa sa sertifikatom 78 franaka (dakle, 5160 franaka). Povišice su stupile na snagu 1. aprila 2019. i obavezujuće su za sva preduzeća koja se bave ovom strukom. Važe i za strane firme koje zapošljavaju radnike u Švajcarskoj, kao i za privremene radnike.

Signal drugim branšama

Rad na skeli, branša koja daje primjer drugima. Branša napreduje i od toga sada mogu da profitiraju i radnici. Ovo je važan signal drugim branšama: moraju da slijede primjer kada se radi o povišicama! Ekonomska situacija je dobra, cijene rastu. Radnici



Rad na skeli je težak i opasan posao, stoga fer uslovi rada i plate su pošteno zasluženi

moraju svuda biti uključeni u dobiti produktivnosti, a preduzeća moraju da se pobrinu za to da rast cijena jednostavno ne poništi povišice.

Darinka Filipovic

SGB Konferencija o migraciji od 30. marta 2019 Migraciona politika i sloboda kretanja – sindikalne vizije

Oko 50 sindikalki i sindikalaca je na SGB-ovoj Konferenciji o migraciji u Bernu razgovaralo o putevima koji vode ka fer i dostojanstvenoj migracionoj politici. Za njih nema sumnje: Švajcarska je zemlja migracija i tako i treba da ostane.

Tri referata su postavila osnovu debate: Patrick Kury (Univerzitet u Lucernu) pokazao je da je Švajcarska i istorijski gledano zemlja migracija, Geert van Dok (Helvetas) postavio je aktuelnu švajcarsku migracionu politiku u međunarodni kontekst, a Nina Vladovic (VPOD) se SVP-ovom Inicijativom o ukidanju slobode kretanja i okvirnim sporazumom sa EU dotakla dva aktuelna migracionopolitička izazova za sindikate.

Orijentacija na Povelju UN i Konvenciju o ljudskim pravima

Učesnice i učesnici na SGB-ovoj Konferenciji o migraciji su ubjeđeni da sindikalna migraciona politika mora da se zasniva na društvenim dostignućima kao što su Povelja UN i Konvencija o ljudskim pravima. Oni su se izjasnili za fer migracionu politiku, koja poštuje čast i prava svih ljudi, počiva na ustavnosti i ljudskim pravima, i bori

se protiv uzroka bježanja kao što su nasilje, sukobi i dosada neusporena klimatska katastrofa. Ksenofobičnim diskursima, koji žele da nas zavade i podijele, moramo da se suprotstavimo solidarnošću koja daleko prevazilazi granice Švajcarske.

Švajcarska je migraciona zemlja

Ovaj diskurs koji insistira na migraciji kao problemu, zanemaruje to da je Švajcarska već dugo zemlja migracija. U 19. vijeku se trećina švajcarskog stanovništva iselila – pola miliona na drugi kontinent, pola miliona u okolne zemlje. Mnogi Švajcarci i Švajcarke su u inostranstvu tražili, a i dobili, zaštitu i bolju budućnost. Zaštitu i perspektivu za budućnost je i Švajcarska ponudila imigrantima, koji su na prelasku iz 19. u 20. vijek po prvi put brojčano znatno premašili švajcarske emigrante – između ostalog i

zahvaljujući prednjačenju Švajcarske po pitanju studiranja za žene. Tek je poslije Prvog svjetskog rata švajcarska migraciona politika postala represivnija. Taj razvoj bio je primjetan 70-ih godina, kao i danas.

Za socijalnu i solidarnu Evropu: odbraniti slobodu kretanja i zaštitu plata

Zaključak potpredsjednice SGB-a Vanie Alleve pogađa u srž: Švajcarska je zemlja migracija, a to je vrijedi mnogo. Zbog toga moramo da negujemo život jedni sa drugima – jer jedno bez drugog ne funkcioniše. Svi zajedno moramo da se svom snagom suprotstavimo SVP-ovoj Inicijativi o ukidanju slobode kretanja – i da se zauzemo za socijalnu i solidarnu Evropu.

Regula Bühlmann, centralna sekretarka SGB



Švajcarska kao migraciona zemlja treba više da se zalaže za fer migracionu politiku

Štrajk žena 2019. Kraj sa jednakošću plata



Kraj nejednakosti - žene odlučne za štrajk 14. juna 2019

Od prošle godine je jasno: žele hoće da štrajkuju. Nakon krajnje nezadovoljavajuće revizije Zakona o ravnopravnosti razvodnjenim članom o jednakosti plata i sveopštom stagnacijom po pitanju ravnopravnosti, zaista nam je dosta. U proteklom periodu se međutim ponešto i pokrenulo. U svim regijama Švajcarske formirali su se lokalni kolektivi, a ponegdje i više njih. Tako na primjer i u Appenzellu sada postoji kolektiv. Drugi primjer je ženska štrajk grupa u Saveznoj službi za statistiku koja svake nedjelje objavljuje nove statistike o nejednakosti muškaraca i žena. Lokalni kolektivi se redovno sreću i planiraju sve za 14. jun. Uz

to se paralelno održavaju razne druge manifestacije komiteta, na kojima su u fokusu razmjena iskustava i mišljenja, kao i umrežavanje žena. Nove feminističke aktivnosti u kantonima nailaze na odobravanje, a pokret sve više raste. Sve više žena se priključuje dinamičnom pokretu. Međutim, one ne opstaje samo od kolektiva, već i od mnogobrojnih individualnih inicijativa i akcija. Tako su se na primjer žene iz seoskih područja skupile i 7. juna će u cijeloj Švajcarskoj zapaliti vatre.

Akcije u preduzećima

Paralelno s tim u toku je mobilizacija po preduzećima. Unija se već kreće

u tim krugovima i informiše žene o planiranom štrajku. Sve više žena se priključuje, i sve više muškaraca se solidariše, kako pokazuju slike iz tih preduzeća. Svi zajedno zahtjevaju: «Poštovanje – veća plata – više vremena!» I narednih nedjelja ćemo se kretati po preduzećima, jer nam je cilj da 14. juna zajedno sa vama sprovedemo mnogo različitih akcija u preduzećima. Za to nam je potrebna i tvoja podrška: ako želiš da saznaš kako da se 14. juna uključiš u štrajk, javi se u svojoj regiji! Zajedno možemo da utremo put za veću platu, više vremena i poštovanje.

Virginia Köpfl, Kampagne Frauen*streik

1. Maj u znaku ravnopravnosti Statističke brojke: Jačanje AHV znači jačanje žena!

Više plate znači više respekta – i u starosti. Za to se bore žene u Bielu i drugim gradovima širom Švajcarske 1. Maja 2019

Savezno vijeće za statistiku je publiciralo nove brojke AHV. Brojke pokazuju jednom više da je starosno osiguranje AHV najkorektnije osiguranje u starosti. To osiguranje mora da se izgradi da osigura egzistencijalni minimum kako je Ustavom Švajcarske predviđeno. Statističke brojke, govore da 2. Stub osiguranja Penziona kasa (Obavezno profesionalno osiguranje) prema ženama djeluje diskriminirajuće: One dobiju u pola manje doprinosa u ovom fondu nego njihove kolege muškarci. Ovo se posebno odnosi na žene koje rade sa skraćenim radnim vremenom. Kad se oduzme koordinirajući iznos od godišnje zarade ostaje mali iznos za uplatu penziona kase. Osim toga neplaćeno radno vrijeme kao i vrijeme odgoja djece nigdje nije uzeto u obzir ako je riječ o ovom osiguranju.

Žene su više izložene opasnosti siromaštva

Žene su mnogo više izložene siromaštvu nego njihove kolege: u 2017. Godini je 9,5 % muškaraca preko 65 godina bilo prinudjeno na dodatak za penziju dok na drugoj strani brojka kod žena iste starosne dobi čini grupu od 14,8 %, razlika je velika i to nije prihvatljivo za žene.

Muškarci mogu sebi prištiti i prijevremeno penzionisanje

Muškarci koji idu prije redovnog penzionisanja u penziju mogu sebi to i pružiti jer iz drugog stuba osiguranja, penziona kase dobijaju znatno više nego žene koje se prijevremeno penzionišu. Dakle drugi stub osiguranja služi onima koji dobro zaraduju i mogućnost prijevremenog penzionisanja dok oni koji manje zaraduju su kažnjeni i kad se penzionišu.

Jasno je to da su žene što se tiče drugog stuba osiguranja (penzion kase) veoma doiskriminirane zbog nepravdnosti tokom njihovog uplaćivanja doprinosa a to sve zbog nejednakosti plata. Takođe i žene moraju u starosti da računaju na socijalnu sigurnost, a to znači na pristojne starosne penzije i pravilnu preraspodjelu starosnog fonda, uzme li se u obzir da su ovdje svi podjednako osigurani i da se primjenjuje princip solidarnosti. To bi trebalo da bude primjenjeno svejedno koliko su one zaposlene ili da li su uopšte zaposlene. Njihova egzistencijalna sigurnost treba da bude osigurana i u starosti!

Dostojanstven život umjetso siromaštva: Za to će se angažovati žene na danu štrajka 14. Juna 2019. Kako bi u starosti dobijale penziju od koje mogu da žive. Zajedno se borimo za bolje uslove rada

Darinka Filipovic

Ukratko izdvajamo

Rano penzionisanje u gradjevinarstvu (FAR)

Dugom i teškom borbom gradjevinski radnici su se izborili još 2002. god. za mogućnost ranog penzionisanja već sa 60 godina. Ovo je za težak rad gradjevinskih radnika od životnog značaja i danas je nezamislivo da tako nešto ne postoji u ovoj branši. Specijalno za rano penzionisanje u gradjevinarstvu je s pravom nazvano socijalno osiguranje koje je i ekonomski i zdravstveno opravdano i većina gradjevinskih radnika zaslužuju ovo pravo korištenja. U vezi s tim najvažnije informacije.

Primjena

- Sva preduzeća odn. radnici na koje se primjenjuje opšti državni kolektivni ugovor, ugovor o izgradnji kolosijeka i ugovor za polire.
- Isključeni su rukovodeće osoblje, osoblje tehničke i ekonomske struke kao i personal kantine odn. osoblje iz oblasti čišćenja.

Doprinosi

- Doprinos zaposlenih: 2 procenat od plate (od 2020. 2,25%)
- Doprinos poslodavca: 5,5 procenta od plate

Preduslovi

- 60 godina starosti
- 15 godina rada u gradjevinarstvu u Švajcarskoj u poslednjih 20 godina, od toga poslednjih 7 godina bez prekida
- Izuzetak: do dvije godine registrovane nezaposlenosti se toleriše (samo ako ste prijavljeni kod regionalne službe za nezaposlena lica RAV)

Plaćanja

- Isplata penzije sve dok se ne ostvari pravo na starosno penzionisanje u pravilu iznosi tri četvrtine poslednje plate (65 procenata plus dodatak na osnovnu kamatu od 6000 franaka)
- Gornja granica odgovara 2,4 puta maksimalne jednostavne staračke penzije
- Doprinosi (uplaćivanje za starost u penzionu kasu drugi stub osiguranja) u visini od 6 procenata koordinirane plate

Dalje zaposlenje

Dalje zaposlenje u gradjevinarstvu, u firmama koje podliježu Opštem kolektivnom ugovoru odn. FAR (prijevremenom penzionisanju) do maksimalne godišnje zarade od 27 000 franaka ili neko drugo zaposlenje do 10 575 franaka prihoda godišnje moguće bez smanjenja penzije

Prijava

U prvoj polovini zadnje godine zaposlenja pred planirano prijevremeno penzionisanje a najkasnije 6 mjeseci pred zadnji radni dan, kod odgovorne Unia sekcije. Unia će Vam pomoći kod pitanja ili kod drugih nejasnoća.

Angepasst Darinka Filipovic



Praznik rada 1. Maj u znaku jednakosti i ravnopravnosti za sve

Pitanja & odgovori

Razvod: šta se dešava sa doprinosima iz AHV i IV?

Muž i ja smo bili vjenčani nekoliko godina, a sada se razvodimo. Oboje zarađujemo. Djeluje da se pri razvodu doprinosi za AHV i IV dijele pri razvodu. Da li je to tačno i šta to uopšte znači?

Philip Thomas: Da, tačno je. Doprinosi za AHV i IV koji su uplaćeni za vrijeme braka se pri razvodu dijele na oba partnera – ukoliko su bili vjenčani duže od godinu dana. Ova podjela se zove podjela dohotka. Za nju važe samo godine u kojima su oba supružnika bila osigurana na AHV i IV. Dohodak koji su supružnici ostvarili u godini sklapanja braka i u godini razvoda ne dijele se. Već na početku razvodnog procesa treba da podnesete zahtjev za podjelu dohotka. Podjela doprinosa je zakonski regulisana. To ne možete zaobići ni predbračnim ugovorom.

Work, 29.3.2019

Slušni aparat: da li mi za njega uplaćuje AHV i IV?

Moj sluh je u posljednje dvije godine drastično oslabio. Moj otorinolaringolog ustanovio je nagluvost. Zbog toga mi je potreban slušni aparat. Prema informaciji koju sam dobila od jedne kolegice za to dobijam finansijsku podršku od AHV-a ili IV-a. Da li je to tačno, i ako jeste, gdje moram da se prijavim?



Foto Fotolia

MOLIM? Kada više ne možete dobro da čujete, AHV ili IV plaća slušni aparat.

Philip Thomas: Da, to je tačno. To da li ćete finansijsku podršku dobiti od AHV-a ili od IV-a zavisi od toga da li zarađujete, odnosno, sposobni da zarađujete, ili ste već penzionisani. Kao zaposlena osoba od IV-a dobijate iznos od 840 franaka za jednostrano, a 1650 franaka za obostrano zbrinjavanje slušnim aparatima. Imate pravo na to da ove aparate mijenjate za nove jednom u 6 godina. Od 1. jula 2018. i AHV plaća paušalni iznos za slušne aparate za oba uha, umjesto kao ranije samo za jedno. Dakle, ako već primete penziju od AHV-a, od njih ćete dobiti i podršku u iznosu od 630 franaka za aparat za jedno uho, a 1237,50 franaka za oba uha. Svoj aparat možete da zamijenite za novi jednom u 5 godina. Važno je da gubitak sluha dijagnostikuje specijalista otorinolaringologije kog priznaje invalidsko osiguranje. Da biste dobili novac morate da popunite prijavi formular i da ga predate u ispostavi invalidskog osiguranja (IV) u kantonu u kom imate prebivalište. Prijavi formular možete dobiti u svim ispostavama IV-a, osiguranjima za izjednačavanje i njihovim podružnicama, ili na www.ahv-iv.ch. Izvjesna dodatna zdravstvena osiguranja takođe finansijski pomažu kod troškova za slušni aparat. Isplati se da se raspitate u svojoj osiguravajućoj kući.

Work, 29.3.2019

AHV-rezultat i STAF-glasanje Stabilno finansiranje AHV osiguranja

Izbori za Evropski parlament održaće se od 23–26. maja. Građani EU imaju priliku da izaberu snage koje se zalažu za socijalnu Evropu, prava radnika i više demokratije. U nastavku nekoliko korisnih informacija o tome.

AHV osiguranje je blagoslov za Švajcarsku. Za veliku većinu stanovništva je AHV u penziji najveći dio dohotka. Za razliku od penzionih osiguranja koja za nove penzionerke i penzionere samo smanjuju penzije, isplaćivanja AHV penzija se i dalje prilagođava razvoju plata i rasta cijena. Iako je AHV u osnovi stabilno postavljeno, u narednoj deceniji će mu trebati dodatni novac, jer generacija tzv. Baby-Boomer-a trenutno stvara natprosječan broj penzionisanih. Prošle godine se smatra da je AHV ukupno izgubio oko 2,5 milijarde franaka. U toku narednih 10 godina će se deficit nastaviti.

O mogućem izvoru finansija će oni s pravom glasa odlučivati 19. maja 2019: u okviru AHV poreskog paketa parlament želi da AHV-u godišnje doda 2 milijarde franaka. I to preko neznatne povišice promila na platu i povećanja federalnih sredstava. Ovo je u skladu sa oprobanim i izuzetno socijalnim finansijskim modelom AHV-a. Doprinosi od strane države i povećanje doprinosa od plate doveli bi do toga da se firme i veće dobiti više uključe u finansiranje AHV-a, nego što bi to bio slučaj s povećavanjem PDV-a, kako

je planirano u okviru revizije AHV-a. Jer 800 miliona franaka, koje bi država priložila iz svoje kase, najvećim dijelom dolaze od poreza. A procenti od plate nisu pozitivni samo za učinak poslodavca. 10% najviših plata pokriva skoro jednu trećinu AHV doprinosa. Međutim, AHV penzije imaju određenu maksimalnu visinu. Posljedica toga je da 92% osiguranika od AHV-a više dobija nego što uplaćuje.

Ojačati prvi stub

Usvajanjem STAF prijedloga bi osim toga bio ispunjen i dugogodišnji zahtjev sindikata, te bi se demografski procenat PDV-a koji je uveden još 1999. konačno u potpunosti slivao u AHV. Trenutno je riječ o samo 0,83%. Dodatna primanja koja predviđa STAF sigurno pokrivaju dodatne finansijske potrebe AHV-a do sredine 20-ih godina ovog vijeka. To daje na vremenu i olakšava nam borbu protiv pogoršanja penzionog osiguranja. Međutim, ona su vezana i za kontroverznu poresku reformu.

Za Švajcarski savez sindikata (SGB) nezavisno od rezultata glasanja u maju u prvom planu stoji da najvažnije

socijalno tijelo Švajcarske i prilikom naleta Baby-Boomer-a ostane dobro finansirano. I da potreba za finansiranjem 1. stuba bude solidarno podijeljena između svih starosnih grupa i dohodaka. I poslodavci i Federalni savjet već vrše pritisak da se smanje učinci AHV-a. Bilo da je u pitanju veća starost za odlazak u penziju, ili napad na izjednačavanje sa rastom cijena (mješoviti indeks). To nije održivo zbog nivoa penzije koji je već danas skroman uslijed širokog spektra slojeva stanovništva. Time prije što penzije za nove penzionerke i penzionere već padaju, a AHV penzije uprkos redovnim povećanjima i dalje kaskaju za razvojem plata.

Zbog toga je jasno: povećanje AHV penzija je hitno nepohodno kako bi se budućim penzionerkama i penzionerima omogućio dostojan nivo penzija. U suprotnom nam ponovo prijeti siromaštvo u starosti. SGB zbog toga izražuje inicijativu za 13. AHV penziju.

12. april 2019, autorka Gabriela Medici, centralna sekretarka SGB-a



Povećanje starosnih penzija hitno potrebno i izvodljivo kako bi se spriječilo siromaštvo u starosti

Švajcarska delegacija na evropskoj demonstraciji sindikata Za fer i socijalnu Evropu

Evropska unija i njene instance moraju u centar svoje politike da stave interese zaposlenih. To je zahtjevalo preko 8000 sindikalci i sindikalaca raznobojnom, mirnom, veselom i moćnom demonstracijom 26. aprila u Briselu.

AHV osiguranje je blagoslov za Švajcarsku. Na demonstraciju prije evropskih izbora pozvao je Evropski savez sindikata (EGB). Njihov generalni sekretar Luca Visentini podstakao je sve stanovnike EU da na ovim izborima glasaju «za kandidate i partije koji se zalažu za fer Evropu za radnike.»

Za politiku za većinu

Zajedno sa njihovim kolegicama i kolegama iz Belgije, Italije, Francuske, Španije, Njemačke, Maderske, Slovenije, Austrije i Estonije i švajcarski delegati zahtjevali su bolju i socijalniju Evropu, socijalni napredak, bolje plate, kao i bolje uslove života i rada,

ukratko: pokituku koja u centar ne stavlja privilegovane, nego većinu.

Švajcarci zahtjevaju «zaštitu plata umjesto zaštite granica»

U centru švajcarskih zahtjeva logično je stajalo suočavanje sa okvirnim sporazumom između Švajcarske i EU sa sve mnogobrojnim napadima na zaštitu plata i prateće mjere. Sa zahtjevom koji su postavili na prvom transparentu «Zaštitimo plate, a ne granice – za socijalnu Evropu», delegacija iz Švajcarske naišla je na odobravanje i privukla pažnju, kako među kolegama iz sindikata, tako i u medijima.

S tim u skladu sindikalke i sindikalci iz Švajcarske pokazali su se zadovoljnim. Njihovo učešće kao učešće zemlje koja nije u EU s jedne strane smatraju aktom solidarnosti sa sestrinskim sindikatima iz EU. S druge strane im je jasno da EU zakoni i smjernice direktno utiču i na zaposlene u Švajcarskoj, i to ne samo pri okvirnom sporazumu. Švajcarska delegacija je pokazala svoju ubijednost jednim transparentom: «Socijano umjesto nacionalno: tako Evropa ima budućnost.»

Marília Mendes / Matthias Preisser