

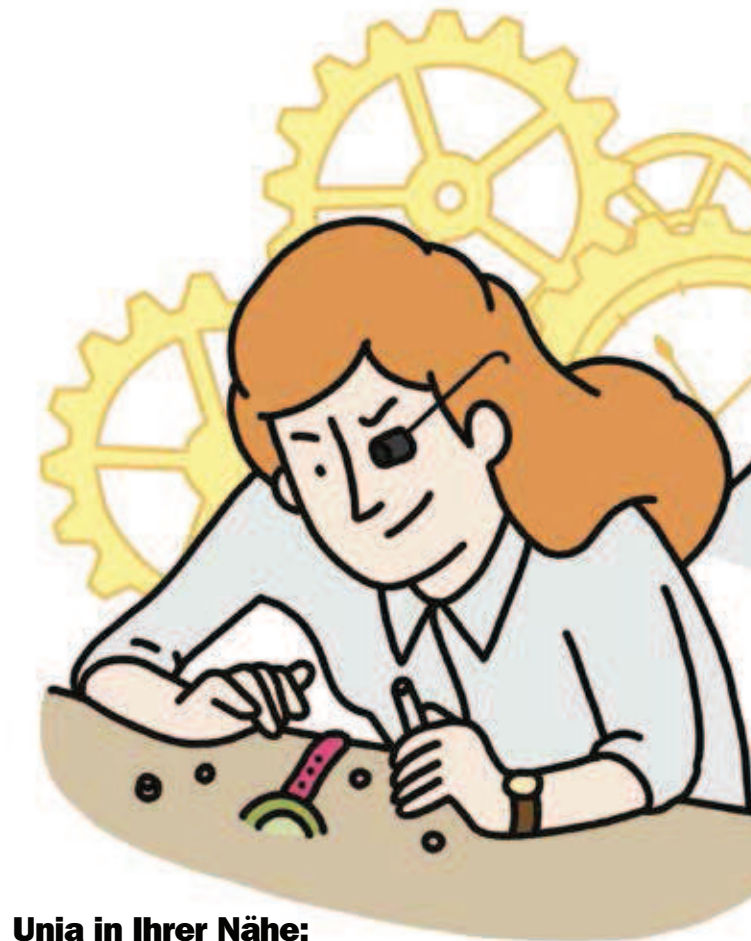


GAV der schweizerischen Uhren- und Mikrotechnikindustrie 2017–2021

- **Moderner**
- **Sozialer**
- **Mehr Schutz**

UNIA

www.unia.ch



Unia in Ihrer Nähe:

Aargau	T 0848 333 003, aargau@unia.ch
Bern	T 031 385 22 22, bern@unia.ch
Berner Oberland	T 033 225 30 20, thun@unia.ch
Biel-Seeland/Solothurn	T 032 329 33 33, biel-solothurn@unia.ch
Fribourg	T 026 347 31 31, fribourg@unia.ch
Genève	T 0848 949 120, geneve@unia.ch
Neuchâtel	T 0848 203 090, neuchatel@unia.ch
Nordwestschweiz	T 0848 113 344, nordwestschweiz@unia.ch
Ostschweiz-Graubünden	T 0848 750 751, ostschweiz-graubuenden@unia.ch
Ticino	T 091 910 50 70, ticino@unia.ch
Transjurane	T 0848 421 600, transjurane@unia.ch
Vaud	T 0848 606 606, vaud@unia.ch
Valais	T 027 602 60 00, valais@unia.ch
Zentralschweiz	T 041 249 93 00, zentralschweiz@unia.ch
Zürich-Schaffhausen	T 044 296 18 18, zuerich-schaffhausen@unia.ch

Ihre Mitgliedschaft ist unsere Stärke!

Als grösste Gewerkschaft der Schweiz mit über 200 000 Mitgliedern kämpft die Unia für bessere Arbeitsbedingungen für alle Arbeitnehmer/innen. Mit Ihrer Mitgliedschaft unterstützen Sie das Engagement der Unia.

PREVHOR, eine individuelle Altersvorsorge für Unia-Mitglieder

Die in einer Vertragsfirma beschäftigten Unia-Mitglieder erhalten jährlich ein Zertifikat der Vorsorgestiftung PREVHOR im Wert von rund 400 Franken. **Eine gewerkschaftlich organisierte Person, die 2017 pensioniert wird und im Besitz aller Zertifikate seit 1987 ist, erhält dank PREVHOR 19 450 Franken Kapital ausbezahlt.**

Werden Sie Unia-Mitglied und profitieren Sie ebenfalls!

Als Unia-Mitglied profitieren Sie:

- von der Stärke der grössten Gewerkschaft der Schweiz für die Wahrung Ihrer Interessen;
- von Unterstützungsleistungen an die Aus- und Weiterbildungskosten (Zuschüsse PREVHOR und Unia), insbesondere für Weiterbildungen in den Bereichen Technik, Informatik und Sprachen;
- von persönlicher Beratung und Rechtshilfe in allen Fragen im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsverhältnis;
- vom Zugang auf das Netz der Unia-Vertrauensleute;
- von vielen weiteren Vorteilen (Reka-Checks, diverse Vergünstigungen, Ferienwohnungen zu Vorzugspreisen, usw).

GAV 2017–2021

Die weiteren Vorteile der Vereinbarung

Der GAV der schweizerischen Uhren- und Mikrotechnikindustrie bietet eine ganze Reihe von Vorteilen, die weit über die gesetzlichen Bestimmungen hinausgehen.

	Gesetz	GAV
Mindestlöhne	Keine Bestimmung	Im GAV festgelegt
Beitrag an die Krankenversicherung	Keine Bestimmung	175 Fr. pro Monat
13. Monatslohn	Keine Bestimmung	Ja
Wöchentliche Arbeitszeit	Bis 45 Stunden	40 Stunden
Bezahlte Feiertage pro Jahr	1 Tag (1. August)	9 Tage, darunter 1. August
Ferien	20 Tage pro Jahr	25 bis 30 Tage pro Jahr, je nach Alter
Urlaub		
Mutterschaft	14 Wochen zu 80% Lohn	18 Wochen zu 100% Lohn (mit Bedingungen)
Vaterschaft	Keine Bestimmung	5 Tage für das erste Kind/ 10 Tage für das 2. Kind, zu 100% bezahlt
Adoption	Keine Bestimmung	10 Wochen zu 100% Lohn (mit Bedingungen)
Weiterbildung	Keine Bestimmung	3 bezahlte Tage pro Jahr (mit Bedingungen)
Frühpensionierung/etappenweise Pensionierung		
AHV-Überbrückungsrente/etappenweise Pensionierung	Keine Bestimmung	Vorzeitige Pensionierung ein Jahr früher (AHV-Überbrückungsrente von 24 000 Fr.) oder etappenweise Pensionierung

Wenn Sie mehr Informationen über den Inhalt des GAV wünschen, besuchen Sie unsere Website: www.gav-service.ch

Monatslohn brutto: CHF Unia Beitragskala

Monatslohn CHF	Monats- betrag	Monatslohn CHF	Monats- betrag
<input type="checkbox"/> bis 999.-	12.70	<input type="checkbox"/> von 3700.- bis 3999.-	38.20
<input type="checkbox"/> von 1000.- bis 1299.-	15.90	<input type="checkbox"/> von 4000.- bis 4499.-	40.30
<input type="checkbox"/> von 1300.- bis 1599.-	19.10	<input type="checkbox"/> von 4500.- bis 4999.-	42.40
<input type="checkbox"/> von 1600.- bis 1899.-	22.30	<input type="checkbox"/> von 5000.- bis 5499.-	44.50
<input type="checkbox"/> von 1900.- bis 2199.-	25.40	<input type="checkbox"/> von 5500.- bis 5999.-	46.60
<input type="checkbox"/> von 2200.- bis 2499.-	27.50	<input type="checkbox"/> von 6000.- bis 6499.-	48.80
<input type="checkbox"/> von 2500.- bis 2799.-	29.70	<input type="checkbox"/> ab 6500.-	50.80
<input type="checkbox"/> von 2800.- bis 3099.-	31.80	<input type="checkbox"/> Lernende	7.40
<input type="checkbox"/> von 3100.- bis 3399.-	33.90	<input type="checkbox"/> Nichterwerbstätige	10.60
<input type="checkbox"/> von 3400.- bis 3699.-	36.00	<input type="checkbox"/> Rentner/-innen	10.60

Zahlungsmodus: monatlich vierteljährlich halbjährlich jährlich

Zahlungsart: LSV DD Belastungsauftrag Post ES Einzahlungsschein

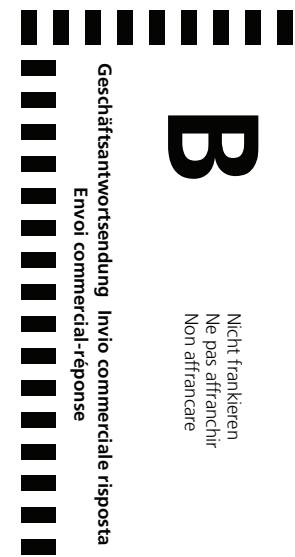


B

Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancare

Geschäftskorrespondenz Inviò commerciale risposta

Envoi commercial-réponse



Gemeinsam erreichen wir mehr.
www.unia.ch

Unia Zentralsekretariat
Postfach
3000 Bern 15

Ihre Arbeitsbedingungen in der Uhren- und Mikrotechnikindustrie

GAV 2017–2021: Die Verbesserungen auf einen Blick

Die Stunde des sozialen Fortschritts

Seit dem 1. Januar 2017 haben die Beschäftigten in der Uhren- und Mikrotechnikindustrie einen neuen Gesamtarbeitsvertrag (GAV). Der neue Vertrag ist moderner, sozialer und bietet mehr Schutz.

- **Moderner**
- **Sozialer**
- **Mehr Schutz**

Die Verbesserungen konnten erreicht werden, weil die Gewerkschaft mit **über 11 000 Mitgliedern eine starke Branchenvertretung hat und weil sich die aktiven Mitglieder in den Uhrenvorständen der Unia stark engagiert haben.**

Mit der Unia kämpfen

Gemeinsam können wir etwas bewegen und Verbesserungen erreichen! Werden auch Sie Mitglied der Unia und unterstützen Sie unseren Einsatz für gute Arbeitsbedingungen. Ihre Mitgliedschaft bringt Ihnen auch viele Vorteile und exklusive Leistungen.

Moderner

Dank des Elternurlaubs ist der GAV der Uhrenindustrie bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie einer der besten Gesamtarbeitsverträge.

18 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100% Lohn

Bedingung ist, dass das Arbeitsverhältnis nach Ablauf des verlängerten Mutterschaftsurlaubs mindestens 12 Monate weitergeführt wird. Andernfalls hat die Arbeitnehmerin Anspruch auf 16 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100% des Lohnes **anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen zu 80% des Lohnes.**

Vaterschaftsurlaub von 5 oder 10 Tagen

Väter haben Anspruch auf einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von 5 Tagen für das erste Kind und 10 Tagen für das zweite Kind oder bei Mehrlingsgeburt. Die Urlaubstage können im Monat nach der Geburt tageweise bezogen.



Sozialer

Mit der Erhöhung des Arbeitgeberbeitrags an die Krankenkassenprämien und die Ausbildungs- und Kinderzulagen werden die Sozialleistungen des GAV gestärkt.

Beitrag von 175 Franken an die Krankenkassenprämien

Der Arbeitgeberbeitrag an die Krankenkassenprämien wird um 15 Franken pro Monat erhöht und beträgt statt 160 neu 175 Franken.

Erhöhung der Familienzulagen

Der Arbeitgeberbeitrag zur Versicherung der Behandlungskosten für Kinder (60 Franken) entfällt. Er wird durch eine zusätzliche Kinder- und Berufsbildungszulage ersetzt. Der Betrag beläuft sich neu auf 82.50 Franken pro Monat. Die Kriterien sind wesentlich offener als die der Kinderzulagen: 7000 zusätzliche Begünstigte profitieren neu davon. In Kantonen, in denen die Zulagen höher sind als im GAV festgeschrieben, werden die höheren Beträge gezahlt. Zögern Sie nicht, Ihre Lohnabrechnung von Unia überprüfen zu lassen!



Mehr Schutz

Im GAV wurden Schutzmassnahmen gegen Lohndumping eingeführt. Dadurch wird gewährleistet, dass alle Beschäftigten gleichberechtigt behandelt werden und das Lohnniveau in der Branche geschützt wird.

Gleichbehandlung von Fest- und Temporärangestellten

Die Temporärbeschäftigten sind bezüglich der Löhne und Arbeitszeiten nunmehr den gleichen vertraglichen Bestimmungen wie die festangestellten Arbeitnehmer/innen unterstellt.

Verbindliche Mindestlöhne

Der Begriff «Mindestanfangslöhne» ist abgeschafft worden. Inskünftig gelten die Mindestlöhne als unterste Grenze; was darunter liegt gilt als Lohnunterbietung. Niemand darf zu tieferen Löhnen als den im GAV festgeschriebenen Mindestlöhnen angestellt werden.



Ja, ich trete der Gewerkschaft Unia bei

Name	Arbeitsgeber-Name
Vorname	Arbeitsgeber-Ort
Strasse	Lernende/r von bis
PLZ/Ort/Land	Korrespondenzsprache <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> ESP <input type="checkbox"/> PORT
Geburtsdatum	Muttersprache
Handy	Nationalität
eMail	Aufenthaltsbewilligung <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> G <input type="checkbox"/> L <input type="checkbox"/> N
Beruf	Bankkonto oder PC-Konto (Nr.)
Ich wurde geworben durch	Bankname und Ort
Ort/Datum	Unterschrift

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Unia und verpflichte mich zur regelmässigen Beitragszahlung gemäss den aufgeführten Beitragsätzen (siehe Rückseite) bzw. den Beschlüssen der Delegiertenversammlung. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Unia.