

Unia a 10 ans

**2004 – 2014: 10 ans d'engagement pour
de meilleures conditions de travail et la justice sociale**



UNIA

**Le Syndicat.
Die Gewerkschaft.
Il Sindacato.**

Unia a 10 ans

Cette année, Unia fête son dixième anniversaire. De la fusion de plusieurs syndicats est née ce qui constitue aujourd'hui la plus grande organisation de salarié-e-s de Suisse. L'objectif de réunir les énergies pour défendre efficacement les droits des travailleuses et travailleurs est atteint. Unia est non seulement une force incontournable dans la construction et l'artisanat, mais aussi dans l'industrie et dans les services. Le syndicat est capable



d'obtenir des améliorations des conditions de travail et de s'opposer avec succès aux démantèlements sociaux, succès possibles grâce au soutien et à l'engagement de ses 200 000 membres. Un grand merci de votre contribution!

Des engagements couronnés de succès

Des retraites dignes dans la branche du bâtiment

Aujourd'hui, il est reconnu que les métiers du bâtiment sont physiquement pénibles et que certains travailleurs ne peuvent pas exercer leur métier jusqu'à 65 ans. Il aura fallu d'importants mouvements de grève pour signer la première convention de retraite anticipée à 60 ans dans le secteur principal de la construction. En 2004, le syndicat enregistrait un autre succès pour les travailleurs du second œuvre principalement en Suisse romande avec l'introduction d'une retraite à 62 ans. Grâce à l'action syndicale, des modèles de préretraite ont été adoptés dans l'industrie horlogère et la branche toitures et façades.

Contre l'extension des heures d'ouverture des magasins

Les exploitants des grands commerces souhaitent étendre les horaires d'ouverture. Pour le personnel de la vente, déjà soumis à des conditions de travail pénibles et à des bas salaires, cela représente des



journées plus longues jusqu'à tard le soir et le week-end. Unia s'oppose avec les employé-e-s aux horaires à rallonge. Ces derniers dix ans, Unia a contribué à contrecarrer des extensions d'horaires en remportant 13 votations populaires sur 15. Le syndicat se mobilise aussi fortement contre les ouvertures dominicales.

Des salaires justes pour toutes et tous

Unia milite pour des rémunérations correctes et pour l'égalité salariale entre femmes et hommes. L'action syndicale a amélioré la situation de nombreux salarié-e-s ces dernières années. En 2012,



le personnel de l'hôtellerie-restauration a obtenu un 13^{ème} salaire. Des minimums ont été imposés dans la CCT de l'industrie du métal, de l'électronique et des machines (MEM). Bien que perdue en votation, l'initiative pour le salaire minimum a imposé dans l'opinion 4000 francs comme limite inférieure à toute rémunération. Cette campagne a permis d'augmenter les salaires de dizaines de milliers de salarié-e-s en Suisse.

Pour les droits des migrant-e-s

Les milieux xénophobes s'évertuent à rendre les migrant-e-s responsables de tous les maux pour restreindre leurs droits. Unia s'engage pour l'ensemble des salarié-e-s, quelle que soit la couleur de leur passeport. Il est certain que la responsabilité se trouve ailleurs lorsque les employeurs se servent des étranger-ère-s pour verser des salaires de misère ou organiser une sous-enchère salariale. Unia s'opposera à tout retour en arrière visant à réintroduire le statut dégradant de saisonnier-ère et combattrà l'instauration de contingents.



Vol des rentes évité

La droite et les milieux économiques ambitionnent de réduire les prestations des assurances sociales. En réponse, Unia a lancé plusieurs actions dont la campagne «Non au vol des rentes». Un référendum a été déposé en 2009 contre la baisse des rentes du deuxième pilier voulue par le Parlement. La votation a été un grand succès, 73% de la population a



refusé ce projet de démantèlement. Pour améliorer les rentes de l'AVS, Unia et d'autres syndicats ont lancé en 2013 l'initiative AVS+ qui demande un relèvement de 10% des retraites.

Contre le dumping salarial

La libre circulation des personnes ne doit pas servir aux employeurs pour faire pression sur les salaires. Unia s'est engagé avec succès en faveur de mesures d'accompagnement qui protègent les salaires en Suisse. L'année 2013 voyait l'entrée en vigueur de la responsabilité solidaire qui rend possible la poursuite des entreprises pratiquant le dumping salarial. Unia maintient sa pression pour protéger les salaires, notamment par le biais d'initiatives cantonales et en dénonçant des cas choquants de dumping, comme par exemple le chantier de la tour Roche à Bâle en 2014.

Soutien lors de conflits de travail

Il arrive que les salarié-e-s doivent défendre leurs intérêts par des moyens de lutte comme des grèves ou des pauses de protestation. Ils peuvent alors compter sur le soutien d'Unia. La grève des travail-

leurs de la construction en 2007, les mouvements contre la fermeture des ateliers CFF à Bellinzone en 2008 et contre la fermeture de Novartis à Nyon en 2011 sont des exemples de luttes victorieuses. Dans d'autres cas, les travailleurs se sont engagés pour des améliorations dans leurs CCT et pour des plans sociaux équitables. Entre 2004 et 2013, plus de 100 conflits de travail impliquant 30000 travailleurs ont éclaté dans des branches où Unia est présent.



Pour de nouvelles CCT

Unia s'est engagé ces 10 dernières années pour de meilleures et de nouvelles conventions collectives de travail (CCT). En 2014, Unia a conclu une CCT pour les employé-e-s de la branche de l'accompagnement non médical privé à domicile. Ce texte améliore les conditions de travail en introduisant des salaires minimums, un 13ème salaire et un règlement clair du temps de travail. La même année, Unia a signé à Neuchâtel une CCT pour l'ensemble du commerce de détail et des discussions sont en cours avec les exploitant-e-s de shops de stations service. L'objectif est d'instaurer une CCT nationale pour l'ensemble du commerce de détail.

Défendre ses droits avec Unia

Justice rendue pour Saïd

Après quelques années d'activité dans une entreprise de nettoyage, Saïd a demandé à se rendre au Maroc, au chevet de sa mère gravement malade. Son employeur a refusé. Deux jours plus tard, Saïd décide malgré tout de partir. Il est malheureusement trop tard. Sa mère est décédée sans qu'il puisse la revoir. Entre temps, son employeur l'a licencié pour abandon de poste. Avec l'aide d'Unia, Saïd a contesté ce licenciement et a exigé le versement de son salaire pour un montant global de 13000 francs.

L'employeur a bien entendu essayé de se soustraire à ses obligations. Il a même nié le décès dans un recours au Tribunal cantonal. Saïd s'est battu et a finalement obtenu gain de cause sur toute la ligne.

CHF 40 000.- récupérés grâce à Unia

Laure a travaillé deux ans pour une célèbre discothèque genevoise. Suite à un contrôle de l'application de la CCT nationale de l'hôtellerie restauration, il a été établi que cette entreprise florissante ne versait pas le salaire

minimum en vigueur, ni de 13^{ème} salaire, pas même les heures supplémentaires, ni de compensation des jours fériés. L'employeur devait dans les 40000 francs à Laure. Aidée par Unia, elle a déposé une demande au tribunal qui lui a donné raison. Malgré ce jugement très clair, l'employeur a décidé de recourir d'abord au Tribunal cantonal, puis au Tribunal fédéral! Tenace, Unia a combattu chaque recours et Laure a finalement touché la somme qui lui revenait.

Le livre du jubilé

Les 10 ans d'Unia, syndicat en mouvement

Fin novembre, la maison d'édition zurichoise Rotpunktverlag publie un livre sur les 10 ans d'Unia. L'ouvrage revisite le passé parfois turbulent du plus grand syndicat de Suisse et porte un regard sur les importants défis à venir. Richement illustré et avec des textes de Vania Alleva, Renzo Ambrosetti, André Daguët, Vasco Pedrina, Paul Rechsteiner et beaucoup d'autres (env. 180 pages).

Les membres d'Unia peuvent commander le livre au prix de CHF 20.- (au lieu de CHF 32.-) sur www.unia-shop.ch

La force d'Unia, ce sont ses membres

La force d'Unia vient de ses membres. Ce n'est qu'avec des membres actifs que le syndicat peut gagner des batailles politiques ou améliorer concrètement les conditions de travail et de salaire. Vous aussi, participez activement à la vie du syndicat et rejoignez le réseau de personnes de confiance et de militants. Votre voix compte!

UNI + ♀ + 👤 + 👤 + 👤 + 👤 + 👤 + ... A!

Plus il y aura de membres à Unia, plus nous serons forts. Et chacun en profitera d'autant plus. N'hésitez donc pas à recruter d'autres membres! Unia continue sa grande campagne de recrutement. Pour chaque nouveau membre, vous recevez une prime intéressante et vous pouvez aussi gagner des prix attractifs. Plus d'informations sur www.unia.ch/recruter ou dans votre section.

Unia Secrétariat central

Weltpoststrasse 20
Case postale 272
CH-3000 Berne 15
T +41 31 350 21 11
info@unia.ch
www.unia.ch

Unia (Ed.)

Une nouvelle dynamique syndicale
Dix ans d'Unia



Rotpunktverlag