

UNi

Angaria
sócios UNiA
com sucesso!

...A!

Unia
Weltpoststrasse 20
Postfach 272
CH-3000 Bern 15

recruter@unia.ch
www.recruter.uniaktiv.ch

Obrigado pelo teu empenho!

Queres angariar novos sócios para o Unia – as nossas sinceras felicitações por esta decisão! Contribuis significativamente para tornar o Unia mais forte e com ele os/as trabalhadores/as do nosso país.

A presente brochura tem como objectivo ajudar-te a preparar a conversa de angariação. Ela aborda os motivos mais importantes para uma adesão ao Unia. Também dá resposta a perguntas que podem surgir durante a entrevista. Por favor lê a brochura atentamente e pondera quais os argumentos que na tua opinião são mais convincentes e se te ocorrem outros. As perguntas e dicas inseridas no final desta brochura servem para te ajudar a preparar a entrevista.

Nas entrevistas não é necessário abordar todos os pontos aqui mencionados. Terás mais sucesso se te concentrares nos interesses do/da teu/tua interlocutor/a, sejam eles os nossos bons contratos colectivos de trabalho, as regalias para os nossos sócios ou o nosso sucesso social.

Neste sentido desejamos-te muitas conversas interessantes e bem sucedidas.





**Quem é a tua
interlocutora?
Como é que ela vive?
O que é importante
para ela?**

**O teu interlocutor
orgulha-se da
sua profissão?
Ele gosta de trabalhar
na sua empresa?**

1.

**Como sócio/a do Unia
decides connosco a forma
de melhorar as condições
de trabalho.**

Juntos por melhores condições de trabalho

A luta pela justiça social é uma luta constante: no dia-a-dia profissional, na formação, na empresa, nas obras. O Unia assume esta luta dia após dia, porque sozinho/a, o/a trabalhador/a está em desvantagem. Graças ao Unia podemos lutar juntos.

O Unia sabe quais são as soluções que realmente convêm aos/às trabalhadores/as. Em estreita colaboração com os profissionais activos e com os grupos de empresa do Unia, negocia cerca de 400 contratos colectivos de trabalho em quase todos os ramos e profissões do sector privado.

Ao fazê-lo, defende com persistência os objectivos dos/as trabalhadores/as - mais cedo ou mais tarde com sucesso.

A título de exemplo, eis algumas das vitórias alcançadas pelo Unia nos últimos anos:

- **Reforma antecipada** aos 60 anos de idade na construção civil.
- **Flexibilização da idade da reforma** em diversos sectores.
- Garantia do **13º mês** nos sectores da hotelaria/restauração e de limpezas.
- **Salários mínimos mais altos**, mais **férias**, mais **feriados pagos** ou um **subsídio diário por doença** que vai além do mínimo obrigatório, para um grande número de profissões.

Os/As sócios/as do Unia decidem connosco quais as melhorias que o Unia pretende em cada sector. Com o Unia gozam de protecção e podem trocar informações com os/as seus/suas colegas. Vale a pena.

2.

**Como sócio/a beneficia
dos aumentos salariais
conseguidos pelo Unia.**

Mais para viver

Maiores dividendos para os accionistas, prémios excessivos e «pára-quedas dourados» para os gestores; para os/as trabalhadores/as pressão salarial, rendas mais elevadas e aumento crescente dos prémios do seguro de saúde. Os ricos tornam-se cada vez mais ricos enquanto, cada vez mais, há famílias que não sabem como pagar todas as contas no fim do mês. Esta desigualdade material ameaça a coesão social da Suíça. O Unia toma medidas contra esta tendência. Desde há muitos anos que luta continuamente contra a exploração e por uma maior equidade salarial.

- Mais de um milhão de trabalhadores/as beneficiam dos **aumentos salariais** conseguidos pelo Unia.
- Para centenas de milhares de mulheres há, graças ao Unia, mais **igualdade salarial**.
- Em diversos sectores de salários baixos, o Unia fez **aumentar os salários mínimos** em 50% no espaço de poucos anos.
- Graças a centenas de milhares de inspecções em empresas e nas obras, o Unia dificulta a vida aos empresários que pagam salários demasiado baixos e consegue **sanções para casos de dumping salarial**.

Em todos os sectores, os/as sócios/as do Unia contribuem para a obtenção de maior equidade salarial. Vão conduzir a nossa **iniciativa pelo salário mínimo** ao sucesso. Com esta vamos pôr fim à pressão salarial e dar um grande passo para uma maior equidade salarial.

**Porque é que aderiste
ao Unia?
E porque continuas
filiado/a?**

**Como é que o Unia
se empenhou
por ti pessoalmente?
Como é que
beneficiaste?**

3.

**Como sócio/a do Unia
beneficiária de protecção
jurídica completa.**

Protecção e segurança para sócios/as do Unia

Se o teu patrão se recusar a pagar o 13º mês contratual, as horas extraordinárias ou os suplementos, se ele tentar intimidar-te ou se a tua licença de maternidade for pretexto para despedimento, então é um caso para o Unia! Às vezes a intervenção directa do Unia é suficiente para chamar à atenção um empregador em falta. Mas se for necessário, o Unia apoia os/as seus/suas sócios/as no tribunal.

- Todos os anos, o Unia recupera mais de 15 milhões de francos em **indemnizações e retroactivos de salários** a favor dos seus sócios e sócias.
- Nos casos de despedimentos colectivos, o Unia luta por **planos sociais** e compensações financeiras para os/as afectados/as.
- O Unia gere a maior **Caixa de Desemprego** da Suíça. Este é o primeiro ponto de contacto para todas as pessoas que têm atravessar uma fase de desemprego.

Os/as nossos/as sócios/as beneficiam de **apoio gratuito**, na sua língua materna, sobre todas as questões relacionadas com o mundo do trabalho. A **assistência jurídica**, em casos de litígios laborais, também é gratuita para eles/elas. Os/As sócios do Unia gozam de assistência individualizada, quando estão desempregados/as, e a nossa Caixa de Desemprego empenha-se para que os direitos consagrados pela lei sejam aplicados. Além disso, para os que quiserem fazer um seguro a nível privado, disponibilizamos o **Unia-Multi Protecção Jurídica** por um preço especial. Em lado algum encontra um pacote como este para a sua própria protecção!





10a

Arbeitsgruppe
10b

JUN

4.

**Como sócio/a do Unia
beneficias de uma série
de regalias e ofertas
exclusivas.**

Apenas para sócios/as!

Para além disso, o Unia disponibiliza aos sócios e sócias uma série de serviços fantásticos e ofertas exclusivas. Entre as mais importantes destacamos:

- **Formação profissional:** quem quiser progredir pessoal e profissionalmente deve fazer formação contínua. O Unia orienta os sócios e sócias, apoia-os/as financeiramente na formação profissional e sindical e disponibiliza cursos gratuitos.
- **Cursos de língua:** aprender a língua local é importante para a integração. O Unia apoia financeiramente sócios que a queiram aprender e organiza cursos de língua específicos.
- **Informação:** todos os sócios e sócias recebem o jornal sindical numa das línguas locais. Além deste, com o jornal «Horizonte» damos regularmente informações em cinco outras línguas, entre elas português.
- **Solidariedade:** todos/as os/as sócios/as podem requerer apoio para um projecto social. Quem, involuntariamente, estiver em situação de emergência social também pode ser apoiado pelo Unia.
- **Lazer:** ofertas de férias atraentes e descontos com o Férias Unia e a nossa parceira Reka.
- **Reembolso de dinheiro:** aos/às sócios/as do Unia são reembolsadas as quotizações profissionais se estas forem descontadas do salário. Mais uma razão para a filiação no Unia!
- **Ajuda:** Declaração de impostos? Segurança social? Seguro de saúde? A secção do Unia da tua área dá uma ajuda.
- **Serviços adicionais:** os nossos parceiros Mobility, SBB e o Banco Coop oferecem interessantes serviços adicionais a preços reduzidos.

**O que sabe o teu/a tua
interlocutor/a sobre
o Unia? O que ele/a
gostaria de saber?**

**O que sabe o
teu/tua interlocutor/a
sobre o Unia?
O que ele/a gostaria
de saber?**

5.

**Como sócio/a do Unia
contribuis para melhorar
a segurança e a justiça
social.**

Justiça e segurança social para todos.

Sem o Unia e os/as seus/suas sócios/as não haveria na Suíça uma segurança social bem desenvolvida nem justiça social. Isto só foi possível graças aos sindicatos:

- a **AHV/AVS** e o **segundo pilar** (previdência profissional)
- **semana de 5 dias**,
- **quatro semanas de férias** para todos,
- **baixa paga em caso de doença ou acidente**,
- **seguro de desemprego**
- **contratos colectivos de trabalho** com salários mínimos obrigatórios
- **medidas de protecção contra dumping salarial**

O Unia defende estas conquistas continuamente.

- Assegurou a vitória histórica do referendo contra os cortes na Previdência Profissional;
- defendeu o seguro de doença e de invalidez e a AHV/AVS contra os planos de desmantelamento;
- reduziu o número de despedimentos por ocasião da última crise, graças ao desenvolvimento do seguro de trabalho a curto prazo;
- Ganhou a maior parte das votações contra o alargamento dos horários de trabalho no comércio.

Os/As sócios/as do Unia podem definir as reivindicações sociais e por conseguinte beneficiar das nossas conquistas. Sem os sindicatos nós, as nossas famílias e os nossos filhos não poderíamos usufruir destas conquistas sociais.

6.

**Como sócio/a do Unia,
contribuis para uma Suíça
onde é bom viver.**

Uma Suíça onde é bom viver.

O Unia é o maior sindicato e a mais importante força social da Suíça. Com os seus 200 mil associados/as, luta por uma Suíça mais justa e mais solidária. Uma Suíça onde todos, e não só os abusadores, especuladores financeiros e infractores fiscais dos quatro cantos do mundo, possam viver uma vida merecida.

O Unia empenha-se com sucesso por uma Suíça onde exista igualdade de oportunidades para todos e todas. Concretamente, isto significa:

- Por **equidade salarial e justiça social.**
- Pela conciliação da **vida profissional e familiar.**
- Pela **integração** de colegas sem passaporte suíço.
- Por um **sistema de educação justo.**
- Por uma economia sustentável, para que não vivamos em prejuízo das gerações futuras.

O Unia é independente a nível político e confessional e está aberto a todas as pessoas, independentemente da sua origem. Os/As sócios/as do Unia vêm de todas as facções políticas. Em comum têm o compromisso de defesa dos direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras. Definem os valores e os objectivos a atingir pela força social mais importante da Suíça. E ajudam a fazer da Suíça um país onde todos nós gostamos de viver.





Dicas para a entrevista

- 1.** Em foco está o/a nosso/a interlocutor/a, com os seus interesses e as suas preocupações, pretensões, incertezas e convicções. Levamo-lo a sério e não o julgamos.
- 2.** Logo de início explicamos, de forma aberta, de que é que queremos falar: aderir ao Unia é uma coisa boa, visto o/a nosso/a interlocutor/a poder beneficiar de um serviço de qualidade.
- 3.** Falamos de forma simples e compreensível. Evitamos abreviaturas e terminologia sindical. Convencemos com dados fiáveis, sucessos históricos, vantagens concretas e exemplos tirados da nossa própria experiência.
- 4.** Destacamos as conquistas e benefícios do Unia, sem dizer mal de outras organizações ou de trabalhadores/as não sindicalizados/as. Não nos desculpamos por coisas que ainda não conseguimos.
- 5.** Fazemos perguntas, para que o/a nosso/a interlocutor/a sinta que o/a respeitamos e para descobrirmos o que na realidade lhe interessa: «O que sabes sobre o contrato colectivo de trabalho? Quais são as tuas condições de trabalho? O que sabes sobre o Unia?»

- 6.** Permanecemos sempre educados, não interrompemos o/a nosso/a interlocutor/a e escutamos com atenção. Concentramo-nos nas perguntas e respondemos de forma objectiva.
- 7.** Informamo-nos sobre o CCT do/a potencial sócio/a. Se não soubermos responder a uma pergunta, dizemos com franqueza. Não há problema, é uma boa oportunidade de mostrar que nos podemos dirigir aos profissionais do Unia sempre que surjam dúvidas.
- 8.** Cepticismo e objecções são normais. Levamo-los a sério e não os ignoramos. Indagando descobrimos o que se esconde por detrás das incertezas e se conseguimos convencer os indecisos.
- 9.** Não te esqueças da última pergunta: «Vamos preencher juntos o impresso de adesão?» A pergunta não é impertinente, mas sim uma oferta de ajuda. No caso do/a interlocutor/a necessitar de tempo para pensar, propomos uma data para continuar a conversa.
- 10.** Nem todas as conversas de angariação têm sucesso. Respeitamos a recusa e perguntamos ao/à nosso/a interlocutor/a se deseja informações adicionais ou se está disposto/a a marcar posteriormente uma segunda conversa.

Não tenhas medo das questões!

Irás deparar-te com algumas objecções. Vale a pena estares preparado/a:

- **Objecção 1:** «As leis e os contratos também são válidos para mim, mesmo que eu não seja sócio/a.»

Resposta: Leis e contratos só têm valor se forem aplicados. Isso fica ao cuidado do Unia. A legislação do trabalho só te oferece uma protecção mínima. Os nossos CCT são bons, com 13º mês, salários mínimos, semana de 40 horas, mais férias ou feriados e reforma antecipada. Temos de os defender continuamente, caso contrário os empregadores suprimem estes benefícios de novo.

- **Objecção 2:** «No meu sector não há um CCT, a filiação não me serve para nada.»

Resposta: É justamente nos sectores onde não existe um CCT que é importante aderir ao Unia para se estar protegido. Além disso, só poderemos conseguir um CCT se o número de sócios de um sector for suficiente.

- **Objecção 3:** «Existem Comissões de Trabalhadores, não há necessidade de sindicato.»

Resposta: O sindicato independente Unia reforça os/as representantes do pessoal, para que eles resistam à pressão exercida pelos chefes e para que possam realmente defender os interesses do pessoal.

- **Objecção 4:** «Prefiro defender-me a mim próprio.»

Resposta: É justamente para isso que o sindicato existe: para que nos possamos defender sempre que necessário. Na economia actual, com um ritmo acelerado e fins lucrativos, os méritos são esquecidos de um dia para o outro. E, em caso de conflito todos constataam: sozinho está-se numa posição de desvantagem perante os chefes. Só com o apoio profissional do Unia podes reivindicar os teus direitos.

- **Objecção 5:** «A filiação prejudica a minha carreira.»

Resposta: Trabalhadores sindicalizados estão bem informados e são competentes parceiros de negociação. Empregadores inteligentes sabem e apreciam isso. Independentemente disso, a filiação num sindicato é um direito fundamental. O empregador não tem nada a ver com isso e a filiação não lhe é comunicada.

- **Objecção 6:** «A filiação no Unia é muito cara»

Resposta: Com 1 % do salário proteger e melhorar os restantes 99% – é um bom negócio. As quotizações tornam o Unia realmente independente. Nenhuma outra associação de trabalhadores fez tanto por melhores condições de trabalho e salários como o Unia, Nenhuma outra oferece tanta protecção e serviços interessantes.

UNI

