

Uslužna djelatnost njegovateljstvo

Neophodni bolji uslovi rada

2



Prekretnica za sprečavanje azbestne katastrofe

Solidarnost sa ugroženima za značajnu prekretnicu

3

Spriječimo nasilje u porodicama

Nema tolerancije za nasilje bilo koje vrste

4

Broj 6 | novembar 2017 | Srpski / Hrvatski / Bosanski

Dodatak «work» novinama | Redakcija T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch

Pregovori o obnavljanju kolektivnog radnog ugovora za najam osoblja

Potreban je bolji kolektivni radni ugovor za spriječavanje zloupotreba



Naporan rad mora odgovarati da se plati, ista prava i za radnike zaposlene na određeno vrijeme

Privremeni rad doživljava pravi bum. U mnogim preduzećima se privremeni radnici zapošljavaju pod lošijim uslovima u odnosu na stalno zaposlene. A mnoga preduzeća ne prezaju ni od toga da otpuštaju zaposlene, kako bi na njihovo mjesto doveli privremeno zaposlene. Hitno je potrebno poboljšanje kolektivnog radnog ugovora (GAV), kako bi se zloupotreba privremenog zapošljavanja smanjila.

Primjer Bombardier

Uobičajena je praksa: zaposleni se otpuštaju, kako bi se na njihovo mjesto doveli privremeno zaposleni. Tako je bilo i u primjeru Bombardier u vatlandskom Villeneuve (Vorkajung od 28.9.2017): 480 privremeno i 170 stalno zaposlenih je otpušteno. Međutim, dok su ova masovna otpuštanja u toku, kanadski željeznički gigant iznova zapošljava nove privremene radnike. Mehaničar Jean Muller (ime promijenjeno) žali se: «Već od avgusta se zapošljavaju novi privremeni radnici! A istovremeno se otpuštanja nastavljaju.»

Zaposleni koji se otpuštaju prijavljeni su kod najvećeg posrednika za privremene radnike, Adecco. «Adecco otpušta jedne, a istovremeno zapošljava druge. To su zaista groteskne okolnosti! Svi smo zgroženi,» kaže Muller.

Otpuštanje tik pred penziju

Ovo je praksa i u građevinskoj branši, kako to pokazuje jedan primjer iz Ženeve. Posebno grozno: otpušteni radnici su stariji, koji su tik pred penzijom i jedva da uopšte mogu da nađu drugo radno mjesto. Obrazloženje poslodavca: za platu jednog radnika mogu da zaposle dva privremena. To José Sebastião, sindikalni sekretar Unije u Ženevi, smatra nedopustivim: «Oni hoće privremene radnike, koji mnogo rade, dobijaju minimalac, a ne žale se jer im je zaposlenje dragoceno i plaše se da više neće naći drugi posao.»

Zahtjevi Unije: ograničenje broja privremeno zaposlenih

Unija već dugo zahtijeva ograničenje broja privremeno zaposlenih na 10% stalnog osoblja. Jer se radnici na odriješeno zloupotrebljavaju za damping platama i socijalnim doprinosima, i slabe GAV.

GAV protiv ovog izrabljujućeg modela poslovanja

Preduzeća neoklevajući zapošljavaju radnike na određeno, kako bi izbjegli zakonske odredbe o zaštiti radnika i GAV. Privremeni radnici u Švajcarskoj potpadaju pod GAV za najam osoblja. O njemu će se 27.09.2017. ponovo pregovarati. Organizacije zaposlenih žele poboljšanje ugovora, kako bi se redukovala zloupotreba zapošljavanja na odriješeno.

Četiri glavna zahtjeva

Četiri organizacije zaposlenih, strane koje će pregovarati o GAV-u, usaglasile su se za četiri tačke:

- Mašinska industrija, hemijska, farmaceutska i grafička industrija, prehrambena, kao i industrija luksuzne robe: privremeno zaposleni moraju da uživaju uslove rada koje garantuje GAV.
- Minimalci u javnom i polujav-

nom sektoru (npr. zdravstvu): privremeno zaposleni moraju da imaju iste uslove kao i stalno zaposleni i moraju da se održavaju dogovori o branši koje su uspostavili socijalni partneri.

- Povjeganje minimalaca GAV-a o najmu osoblja za sve zaposlene koji ne spadaju pod neki drugi, bolji GAV.
- Minimalac od 5200 švajcarskih franaka (5600 u regijama s višim platama) za zaposlene sa federalnom diplomom, a i 6000 franaka za apsolute i apsolutkinje (6500).
- Hochschulabsolventinnen und -absolventen (CHF 6500).

Zaustavimo zloupotrebu

Organizacije zaposlenih žele da poboljšaju GAV za najam osoblja i da ga dugoročno osiguraju, kako bi se regulisala zapošljavanja na odriješeno. Ograničavanja zloupotreba u okviru ove branše je glavni prioritet.

Editorijal



Drage kolegice i kolege,

krajem septembra su stanovnici Švajcarske s pravom glasa za dlaku odbili Reformu penzionog osiguranja 2020. Time je propuštena prilika da se finansijski ojača AHV, osiguraju penzije i poboljša penziono osiguranje za osobe sa djelimičnim radnim vremenom (žene!) i starije nezaposlene.

Mnogi su rekli Ne jer su odbijali pomjeranje starosne granice za penzije žena ili se nisu slagali s time da povjeganje AHV-a dobiju samo budući, a ne i sadašnji penzioneri i penzionerke. Za njih je već i ova reforma sadržala previše redukcija.

Zbog toga ovo Ne nije Da za redukcione planove poslodavaca i njihovih partija. Oni su željeli da spriječe jačanje AHV-a jer se ono solidarno finansira: svi, i oni sa velikim zaradama, moraju da na svoje plate plaćaju doprinose, ali visina penzije je ograničena. Poslodavci i njihove partije žele dovesti AHV do deficita i starosnu granicu za sve pomjere na 67 godina, a i više. Umjesto AHV-a žele drugi stub, da ojačaju penziono osiguranje. Tamo bi se individualno zarađenim parama privatno raspolagalo, a instituti finansija bi imali pozamašne profite.

Unija će se boriti protiv svih pokušaja da se pogorša penziono osiguranje i da se oslabi AHV. Bez kompenzacije ne smije doći do pomjeranja starosne granice za penziju kod žena – umjesto toga, potrebno je da konačno dođe do jednakosti plata. Umjesto da se granica pomjeri na 67, stariji zaposleni bi konačno morali da se bolje zaštite od otkaza. Unija će i se i u budućnosti zalagati za to da se AHV ojača, a penzije za sve poboljšaju.

Vanja Alleva
Predsjednica sindikata Unia

Darinka Filipovic

News

Priznanje za Uniju i osoblje Generalija

Međunarodni savez sindikata UNI Global Union sinoć je dodijelio svoju nagradu za probaj za izuzetne sindikalne akcije. Priznanje su dobile delegacija zaposlenih u Generaliju u Nyonu (VD) i Unija. Uz podršku Unije zaposleni Generalija su 2016. jednim, za švajcarsku osiguravajuću branšu neponovljivim štrajkom spasili skoro stotinu radnih mjesta. Borili su se protiv planova italijanske osiguravajuće kuće, koji su prvobitno predviđali ukidanje 108 radnih mjesta u Nyonu.

Osoblje Ammanna odobrava socijalni plan

Osoblje Ammanna se složilo sa predloženim socijalnim planom. Komisija personala i sindikat Unija su ispregovarali socijalni plan sa zastupnicima upravnog odmora. Izdejstvovani socijalni plan u suštini obuhvata sljedeće odredbe: odredbe o lokaciji, trening za razgovor za posao, ponudu drugih mjesta u Ammann grupi; produžene otkazne rokove za starije zaposlene, kao i intenzivan program pomoći i omogućavanje sticanja diplome za radnije sa lošijim kvalifikacijama; individualnu podršku za mjere vezane za osnovno i dalje obrazovanje, kao i u privrednim posebnim situacijama; otpremnine za sve otpuštene i rješenja za rani odlazak u penziju od 60. godine; tumačenje i sprovođenje socijalnog plana od strane ravnopravne komisije za socijalni plan. Socijalni plan važi do kraja 2018.

Opres: električari pod naponom

Električari i električarke iz cijele Švajcarske su na svojoj skupštini odlučili da širom zemlje pokrenu kampanju za obnovu svog kolektivnog radnog ugovora (GAV). Oni odbijaju da ostanu siromašni rođaci građevinske branše. U kampanji žele da to kažu jasno i glasno. U cijeloj Švajcarskoj trenutno se osnivaju sindikalni komiteti.



Poslovni svijet i digitalizacija

Unija želi socijalnu digitalizaciju

Roboti, veštačka inteligencija, 3D-štampanci ili onlajn-platforme: digitalne tehnologije ostavljaju veli utisak, ali izazivaju i strah. Unija pokazuje šta je neophodno kako bi digitalizacija služila čoveku.

Nove tehnologije se mogu koristiti za rasterećivanje fizički napornih i veoma repetitivnih poslova, kao i za revalorizaciju rada. Međutim, postoji i druga strana medalje: sve veći stres, vremenski rokovi, kao i zahtijevanje neprestane dostupnosti, izlažu zaposlene velikom pritisku.

Tehnološki napredak mora da služi svim ljudima

Unija ne želi da prepusti digitalizaciju koncernima i akcionarima. Oni žele da iskoriste tehnologiju kako bi povećali svoje profite. Zaposleni su u njihovim planovima uključeni kao faktor troškova. Unija zastupa viziju socijalne digitalizacije. Tehnološki napredak mora da doprinosi svim ljudima i zaposlenima, da čini život jednostavnijim, a posao prijatnijim i zanimljivijim.

Socijalna digitalizacija znači da svi ljudi imaju pristup novim tehnologi-

jama. To znači da svi mogu da imaju dobar i zadovoljavajući posao od kog zarađuju. Tu spadaju i fer plate, socijalno osiguranje, kao i regulisano i kraće radno vrijeme.

Šta je potrebno?

Unija je osmislila strategiju digitalizacije, za koju su centralni zahtijevi:

- Osnovno i dalje obrazovanje: nije jasno predvidivo kako će se rad razvijati. Sigurno je da će se zanimanja i profili mijenjati. Zbog toga bi svi zaposleni, a posebno oni sa nižim kvalifikacijama, trebalo da imaju pristup stalnom, plaćenom usavršavanju i doškolovanju. Obrazovne ponude moraju da se usmjere ka osobama s malim primanjima i one s djelimičnim radnim vremenom.

- Radna mjesta: industriju će revolucionalizovati robotika i umrežene mašine koje same komuniciraju. Pro-

duktivnost će rasti, ali su posljedice po zaposlene neizvjesne. Dok mjesta nestaju, digitalizacija donosi i potencijal za reindustrijalizaciju Švajcarske. Nastaju novi poslovi, između ostalog u oblasti informacionih tehnologija i komunikacije. Pri digitalizaciji ne smije da bude gubitnika. Za ljude čija zanimanja nestaju, potrebno je pravo na doškolovanje. Njega bi trebalo da finansira osiguranje za nezaposlene.

- Kod platformi, kao što je npr. Uber, mora da se sprovodi zaštita radnika za sve. Ne smije da dođe do dampinga i zaobilaznja važećih regulacija i zakona. Osnovni zahtijev je pravno regulisanje svih digitalizovanih poslova pomoću kolektivnih radnih ugovora.

- Skupljanju podataka u preduzeću moraju da se postave stroge granice. Zaposleni moraju da imaju pravo na

uvid, korekciju i brisanje podataka koji su o njima skupljeni u okviru rada.

- Radno vrijeme mora da bude jasno regulisano i ne smije da se dereguliše. To se tiče i rada van radnog mjesta (rada od kuće). Zaposleni imaju pravo na nedostupnost van radnog vremena. Čak i u digitalnom dobu, zaposlene osobe imaju pravo na slobodno vrijeme i opuštanje.

Digitalizacija mora da se reguliše

Digitalizacija ne mora da bude prijetnja. Međutim, kako bi svi ljudi profitirali od nje, ona mora biti regulisana. Da li će tehnološka modernizacija služiti profitu i kapitalu ili ljudima, politička je odluka na koju svi možemo da utičemo.

Beat Baumann

Njega

Njegovateljice i njegovatelji žele bolje radne uslove

Povodom akcionog dana osoblja za njegu i brigu, radnici te branše izašli su na ulice Berna. U zajedničkoj akciji prisutni su otišli do glavnog sjedišta Senevite i postavili zahtjev za razgovor.

7. oktobra se povodom nacionalnog akcionog dana osoblja za njegu i brigu u Bernu skupilo oko 200 aktivistkinja i aktivista iz ove branše. U okviru Unijine kampanje «Investicije u ljude, a ne maksimalizovanje dobiti» jasno su se izjasnili protiv profita preko grbače zaposlenih, kao i za bolje radne uslove.

Zahtjev za razgovor sa Senevitom

Unija se već dugo bori protiv neljudskog tretiranja personala, njegovateljica i drugih zaposlenih u domovima grupe Senevita. Sindikat kritikuje težnju ka profitu na uštrb osoblja i lica kojima je potrebna njega, i zahtijeva više investiranja u ljude, umjesto u dobiti. U maju ove godine Unija je u jednog protestnoj mejl-akciji zahtijevala od Senevitinih domova da istog trenutka promijene neizdržive

uslove. Reakcija upravnog odbora do danas nije došla. Posljednjih mjeseci su se, uz to, Uniji javili mnogi zabrinuti članovi porodica, kao i nekadašnji i sadašnji saradnici Senevite i izložili svoje žalbe.

Zaposleni protiv zgrtanja profita i za bolje radne uslove

Unija zna: kako bi se stvorila klima u kojoj će se zaposleni i klijenti dobro osećati, potrebna je, pored regulisanih uslova rada i više per-

sonala, spremnost poslodavca na socijalnopartnerski dijalog. Sindikat Unija zahtijeva od Hannesa Wittwera, CEO-a firme Senevita AG, da prihvati Unijinu ponudu za razgovor. Dalje informacije o Unijinoj kampanji u sektoru njege mogu se naći na <https://www.unia.ch/de/arbeitswelt/von-a-z/dienstleistungsberufe/pflege-betreuung/>.

Montana Martin



Ulaganje za ljude umjesto samo za profit- Pokažimo respekt prema pacijentima i njegovateljskim radnicima

belästigt.ch – novo onlajn savetovanje u slučaju seksualnog zlostavljanja na radnom mjestu

Zlostavljaju Vas? Pišite nam! Pomoći ćemo. Diskretno.

Seksualno i seksističko zlostavljanje na radnom mjestu je realnost koja je prečesto tabu. Naoko slučajni dodiri, nasrtljivi komplimenti, eksplicitne slike i komentari, neprestani dvosmisleni pozivi, seksističke opaske – sve ovo su forme seksualnog ili seksističkog zlostavljanja. Imate pravo da se branite!

Od ovog ljeta postoji nova veb-stranica [belästigt.ch](https://www.belaestigt.ch). Ovdje možete dobiti savjete stručnog osoblja sa iskustvom, ukoliko ste žrtva seksualnog ili seksističkog zlostavljanja na radnom mjestu. Savjetovanje je povjerljivo. Pišite timu za savjetovanje na njemačkom, engleskom, francuskom, italijanskom, portugalskom, španskom, bosanskom, srpskom ili hrvatskom. U roku od tri radna dana dobićete odgovor na svom jeziku. Na stranici ćete pronaći i video snimke, savjete, informacije i adrese mjesta za savjetovanje u svom kantonu.

Pomozite da se vijest o ovoj ponudi raširi i informišite svoje prijatelje, prijatelje, poznanike i svoju mrežu kontakata.

Onlajn savjetovanje:

<https://www.belaestigt.ch>

Facebook: <https://www.facebook.com/belaestigt.ch/>

⇒ Darinka Filipovic



Akcioni dani protiv nasilja nad ženama – 25. novembar 2017.

Nasilje nad ženama je tema koja se tiče cijelog svijeta. Prema studijama Svjetske zdravstvene organizacije tjelesno i/ili seksualno nasilje pogađa svaku treću ženu. Prema policijskoj kriminalnoj statistici u Švajcarskoj je u periodu od 2009-2014. na godišnjem nivou registrovano oko 15.000 različitih krivičnih djela u okviru porodičnog nasilja. Nasilje nad ženama je uvijek povreda ljudskih prava.

Mnogobrojnim aktivnostima u raznim gradovima ova tema postaje sve manji tabu u društvu.

Raspitajte se u Unijinom sekretarijatu i učestvujte u aktivnostima!

Solidarnost s migrantima i migrantkinjama

Demonstracija u Tesinu

Od ljeta 2017. Godine fond nadoknade štete za žrtve azbesta (EFA) nudi ugroženima i njihovim članovima porodice brzu pomoć uključujući i finansijsku i psihološku pomoć – važnu prekretnicu za sprečavanje azbestne katastrofe.

Unijina migrantska komisija zasjedala je 14. oktobra u Bellinzoni. Nakon sjednice delegati su učestvovali u demonstraciji za novu migrantsku politiku Švajcarske.

Upečatljivom prezentacijom Vasca Pedrine prisutni su dobili uvid u novoosnovane Azbest-fondove. On žrtvama ove, najčešće smrtonosne bolesti omogućava prikladno obeštećenje i pratnju. Detaljnije informacije mogu se dobiti na sajtu fondacije

www.stiftung-efa.ch ili u Uniji. Delegati su odlučili da ovu informaciju prošire svojim mrežama u državi, kao i u inostranstvu.

U nastavku sjednice komisije delegati su učestvovali u demonstraciji za novu migrantsku politiku Švajcarske. Diskriminacija na radnom mjestu i u privatnom životu predstavljaju svakodnevnicu mnogih migranata i migrantkinja. Ovo stanje se pogoršava time što nadliježni djelimično svoje-

voljno sprovode zakone. I to najčešće na štetu migranata i migrantkinja. Na demonstraciji, u kojoj je učestvovalo oko 500 osoba, Vania Alleva je u svom obraćanju zahtijevala žestoku borbu protiv rasizma, diskriminacije i odbacivanja migranata i migrantkinja.

Veliki broj sindikata i nevladinih organizacija je povodom demonstracije objavio manifest za novu migracionu politiku u Švajcarskoj. U deset zahtjeva za ljudsku politiku za migrantkinje i migrante ovaj manifest poziva samu politiku da se zauzme protiv vladajuće diskriminacije.

⇒ Zoltan Doka



Trebalo bi da svi ljudi pred zakonom budu isti



Yilmaz Funda

Težak put do državljanstva Intervju sa Funda Yilmaz

Djevojka turskog porijekla 25-godišnja Funda Yilmaz nije dobila švajcarski pasoš iz prvog puta – iako se adaptirala u švajcarsko društvo, perfektно priča švajcarski dijalekt, ima besprijekoran dosije, stabilnu životnu situaciju, planove za studij i 100 posto položen test za državljanstvo. Ona, kao i veći dio švajcarske javnosti ne mogu razumjeti odbacivanje njenog zahtjeva za državljanstvo sa apsurdnim obrazloženjem. Unija migraciona radna grupa u regionu Aargau se pozabavila ovim slučajem, stoga i intervju od strane Horizonte sa gospodjom Funda Yilmaz.

Horizonte: Od prošle godine pitanje dobijanja švajcarskog državljanstva je oblikovalo migrantsko politički diskurs Švajcarske. Novi pooštren zakon o državljanstvu stupa na snagu od početka 2018. godine. Vi ste u Švajcarskoj već socijalozovani. Kad ste počeli da se bavite ovom temom?

Funda: Dobijanje državljanstva je tema koja me već odavno zanima, prvi put je to bilo u školi kad smo morali da odaberemo temu za obradu. Godinama nisam imala hrabrosti da poduzmem prve korake. Mnogi su me pitali zašto nemam švajcarsko državljanstvo i zašto ne podnesem zahtjev za državljanstvo. Na poslu ili u krugu prijatelja. Pošto sam veoma tiha i stidljiva osoba nisam se usudila zbog razgovora. Prošle godine je ponovo došla tema na red, i to pošto me je moj vjerenik ohrabrio da se ne plašim jer osobe koje su u komisiji su samo ljudi. Poslije dugog razmišljanja skupila sam hrabrost i pribavila neophodne dokumente i podnijela zahtjev za državljanstvo. Komisija za državljanstvo je prvi put odbila moj zahtjev za državljanstvo.

Horizonte: Odjednom ste postali «medijska zvijezda» ne samo za švajcarske medije već i širom svijeta. Možete li reći čitaocima Horizonte šta je bio prvi korak koji je pokrenuo vaš slučaj?

Funda: Kad sam dobila pismo od opštine da je moj zahtjev odbijen, bila sam tužna i ljuta jer razloge za to nisam mogla da akceptiram. Prvo sam pozvala svoju pravnu zaštitu, ali na žalost nisu mogli da mi pomognu jer još definitivno nije odlučeno. Zatim sam učestvovala na informativnom seminaru Unija migrantske grupe o promjenama u vezi državljanstva koje stupaju na snagu od januara 2018. godine. Tu sam upoznala Florim Kadriu, predsjednika migracionog komiteta Unija Region Aargau i obratila mu se za savjet i pomoć. Moje putovanje je započelo kod njenaganak čega su mi političke ličnosti i savjetodavne službe pomogle savjetima i djelom, i kad su mediji još jednom zatražili intervju prihvatila sam. I odjednom moj telefon nije prestao da zvoni.

Horizonte: Kako je to bilo za Vas i kako ste se osjećali, s jedne strane odbacivanje Vašeg zahtjeva za državljanstvo sa apsurdnim obrazloženjem, i s druge strane, široko interesovanje švajcarske javnosti i javna podrška?!

Funda: Nisam to razumjela, nisam akceptirala odbijenicu i zatražila sam pomoć koju sam na svu sreću i dobila. Nisam očekivala da će to biti toliko vruća tema za diskusiju. Bila sam veoma zadovoljna iznenadnim pozitivnim reakcijama. Primila sam nekoliko pisama sa čestitkama i mnogo pohvala za svoju hrabrost, takodje i mnogi ljudi su željeli da dobijem državljanstvo; imam primjerke pisama od različitih ljudi koji su se pridružili SRF i koji su se obraćali u opštinu u moju korist. Dvije drugarice iz primarne škole koje su se javile razglednicama i zalagale se za me, ljudi su mi se obraćali čak i na ulici velikodušno. Nisam dobila negativne komentare.

Horizonte: Dobijanje državljanstva podrazumijeva mogućnost političkog učešća i odlučivanja. Da li ste se do sada bili politički angažovani?!

Funda: Ne, tu mi nedostaje hrabrost i ja nisam najpričljivija osoba. Definitivno u glasanju ću učestvovati aktivno. Pridružila sam se i jednoj partiji, ne vjerujem da me nikada nećeš vidjeti na plakatu.

Marilia Mendes

Stop nasilju nad ženama

Akcije protiv nasilja nad ženama

Nasilje nad ženama je tema u cijelom svijetu. Prema studijama Svjetske zdravstvene organizacije svaka treća žena u svijetu žrtva je tjelesnog i/ili seksualnog nasilja. Prema policijskoj kriminalnoj statistici je u Švajcarskoj u periodu od 2009-2014. na godišnjem nivou registrovano oko 15.000 različitih krivičnih djela u porodici. Nasilje nad ženama je uvijek i povreda ljudskih prava. 25. novembra će se održati razne aktivnosti protiv ovog oblika nasilja.

Nasilje u porodici masifestuje se mnogim oblicima, koji se mogu pojaviti pojedinačno ili odvojeno. Razlikuje se po vezi u kojoj se osobe nalaze, polu i starosti. Psihičko nasilje: zanemarivanje, vrijeđanje, ponižavanje, kompromitovanje, nazivanje glupom i ludom, itd. Fizičko nasilje: udaranje, čuškanje, drmsanje, itd. Seksualno nasilje: neželjeni i primorani seksualni odnosi, itd. Privredno nasilje: prisiljavanje na rad, zaplenjivanje plate, prisiljavanje na kreditno jemstvo.

Strukturalno nasilje

U ovaj oblik nasilja spada diskriminacija na rodnoj osnovi kao što je nejednakost plata, nepostojanje unapređenja na radnom mjestu, ili nedostatak prava boravka za migrantkinje. Za vrijeme rata žene se siluju i muče u zatvorima.

Istanbulska konvencija

11. maja 2011. predstavnice raznih zemalja potpisale su Konvenciju protiv porodičnog nasilja u Istanbulu. Švajcarska je tzv. Istanbulsku konvenciju potpisala 11. septembra 2013. 2. decembra 2016. je Švajcarsko savezno vijeće objavilo zahtjev za usvajanjem ove konvencije. Savjet kantona Švajcarske je kao prvi savjet odobrio ratifikaciju na proljećnoj sesiji 2017, a Državni savjet Švajcarske 31. maja 2017. kao drugi savjet. Time je ratifikacija kompletirana.

Aktivnosti

Mnogobrojnim aktivnostima u raznim gradovima ova tema prestaje da bude tabu u društvu. Pitajte u Unijinim sekcijama, učestvujte u aktivnostima.

Emine Sariaslan



Ne postoji opravdanje za nasilje nad ženama

Inicijativa vezana za porez

Sakupljanje potpisa za inicijativu 99%

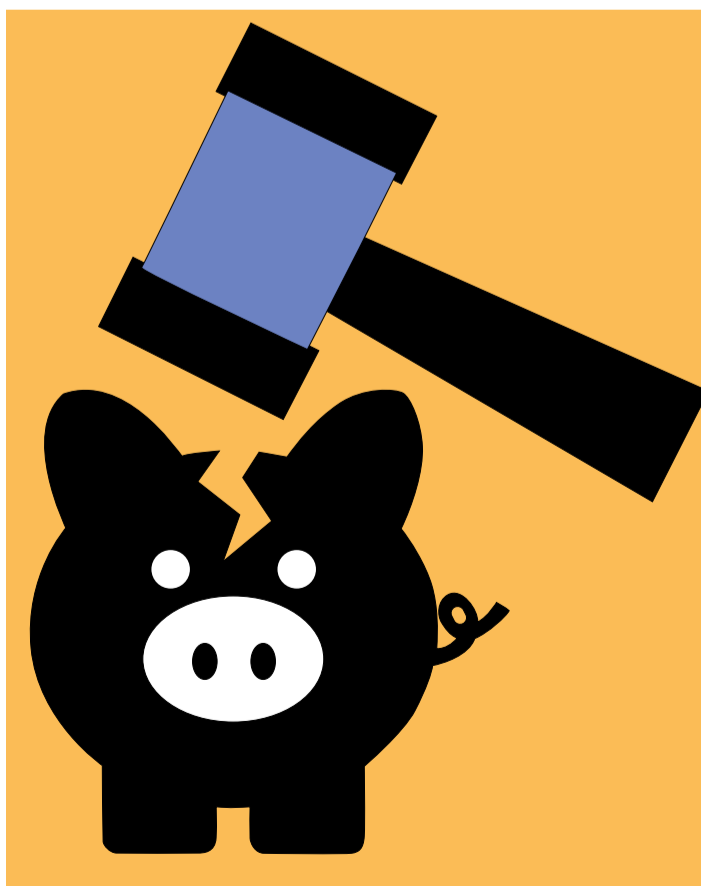
Inicijativa vezana za poresku politiku pokrenuta od JUSO (Mladi Socijalisti) koju podržava socijaldemokratska partija Švajcarske se sastoji u tome da se nižoj i srednjoj klasi omogući poresko rasterećenje.

U Švajcarskoj postoje ljudi koji svakim danom postaju bogatiji i to ne zbog tog što ujutro rane na posao ili zato što su dobili na lotu već prosto iz tog razloga što na osnovu kamate na svoje imanje mogu da žive i ostvare prihod.

Jedan procenat ljudi u našoj zemlji imaju toliko novca da godišnje samo od kamate i dividendi zarade oko 100.000.00 prihoda. Inicijativa 99% želi da se ovaj izvor prihoda jače oporezuje. Sa ovim poreskim prihodima bi se preostali dio stanovništva, dakle preostalih 99 % stanovništva koji imaju srednje i male plate poreski rasteretio a na taj način bi premije zdravstvenog osiguranja i dječiji vrtići bili jeftiniji.

Stoga Socjaldemokratska partija je donijela zaključak na svojoj Skupštini delegata da podrži inicijativu 99% Švajcarske partije JUSO.

Darinka Filipovic



Stanovništvo sa niskim prihodima treba rasteretiti poreza

Vi pitate – mi odgovaramo



Otkaz sa 61: treba li se odmah prijaviti osiguranju za nezaposlene?

15 godina radim kao električar u jednom malom porodičnom preduzeću. 3. januara punim 61. Radovanje rođendanskoj proslavi mi je šef, međutim, potpuno pokvario. Kako nije našao kupca, raspušta firmu i meni, kao i dvojici kolega, dao je propisan otkaz za kraj novembra. U mojim godinama sam u lošoj poziciji na tržištu rada. Jedan kolega mi je sada savjetovao da se istog trenutka prijavim osiguranju za nezaposlene, kako bih izbjegao period bez prihoda. Da li je to dobar savjet?

REGULA DICK: Ne, u Vašem slučaju je to loš savjet. Vama se isplati da sačekate sa prijavom osiguranju za nezaposlene do 3. januara. Ako se prijavite najranije 4 godine prije Vaše predviđene starosti za odlazak u penziju, uz propisane dnevnice dobićete i dodatnih 120. Osim toga, dnevnice možete da dobijete ne u naredne dvije, kao što je uobičajeno, već u naredne četiri godine (odnosno, do redovnog penzionisanja). Za Vas to znači: tokom protekle dvije godine prije otkaza radili ste neprestano i time dobili neophodne doprinose za 520 dnevnica. Uz njih dolazi i još 120 dnevnica uslovljenih godinama. Dakle, Vaš broj dnevnica iznosiće 640 dana. Na njih možete da se pozivate do penzionisanja.

work, 31.08.2017

Mala alimentacija: moram li odmah nakon razvoda tražiti radno mjesto?

15 godina sam bila u braku i nedavno se razvela. Proteklih 10 godina bila sam kod kuće i odgajala djecu. Nažalost je alimentacija koju dobijam tokom razvodne parnice veoma niska, toliko da ću biti prinuđena da nađem posao. To će biti teško, s obzirom na to da sam dugi niz godina bila odsutna sa tržišta rada. Šta biste mi savjetovali?

MARKUS WIDMER: Čak i ako u protekle dvije godine niste imali plaćen posao, imate pravo na dnevnice za nezaposlene. Jedan od preduslova je da od razvoda nije prošlo više od godinu dana i da Vam je u tom trenutku prebivalište bilo u Švajcarskoj. Uz to morate da priložite i pismeni sporazum o razvodu i biti primorani da tražite posao iz finansijskih razloga. Kako su ovi preduslovi u Vašem slučaju ispunjeni, savjetovao bih Vam da se prijavite Regionalnom centru za zapošljavanje (RAV). Osiguranje za nezaposlene će u prvom koraku obračunati visinu Vaše dnevnice. Ona zavisi od Vašeg obrazovanja i iznosi između 102 franka po random danu (obavezna škola, bez diplome) i 153 franaka po random danu (diplome viših škola, pedagoške škole, univerzitetska diploma, itd). Od tiga će Vam 80% biti isplaćeno, dok će ostatak otići na premije za obavezna socijalna osiguranja. Možete da ih preuzimate 90 radnih dana. Ukoliko Vam ovaj iznos ne pokriva životne troškove za Vas i Vašu djecu, možete kao dodatak tome da tražite socijalnu pomoć. U tom slučaju morate da u socijalnoj službi Vaše opštine predate odgovarajući zahtjev.

work, 28.09.2017

Impressum: Beilage zu den Gewerkschaftszeitungen work, area, Événement syndical | Herausgeber work, Gewerkschaft Unia, Chefredaktion: Marie-José Kuhn; Événement syndical SA, Lausanne, Chefredaktion: Sylviane Herranz; Edizioni Sociali SA, Lugano, Chefredaktion: Claudio Carrer | Redaktionskommission A. García, A. Rogalewski, D. Filipovic, E. Sariaslan, M. Martin, M. Mendes, O. Osmani | Sprachverantwortlich Dara Filipovic | Layout I. Schmieler, Unia | Druck Tagblatt Print, Im Feld 6, 9015 St. Gallen | Adresse Unia Redaktion «Horizonte», Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15, darinka.filipovic@unia.ch



Die Gewerkschaft. Le Syndicat. Il Sindacato.

www.unia.ch