

2 **Jednakost sprovesti u djelo**
Dosta je praznih obećanja

3 **Napad na nedržavljanu**
Diskriminacijom se ne
postiče ništa

4 **Opšti kolektivni ugovor u**
gradjevinarstvu Dobri uslovi
rada omogućuju i dobar učinak

Broj 2 | mars 2018 | Srpski / Hrvatski / Bosanski

Dodatak «work» novinama | Redakcija T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch



Veliki pritisak na radnike štetno utiče na zdravlje radnika a samim tim i na produktivnost rada

Editorial



Drage čitateljke i čitaoci,

Švicarska je bogata. Ali to bogatstvo je veoma neravnomjerno. Odnos između najviše i najniže plate u velikim švicarskim koncernima iznosio je 2016. 1:165.

CEO UBS-a, Sergio Ermotti, iste te godine zaradio je 13,2 miliona. Sada koncerni ponovo objavljuju svoje godišnje izvještaje. Slušaćemo gotovo svakog dana kako bi promet i dobit ponovo mogli da se povećaju.

U ovim koncernima leži uzrok neravnomjernih prihoda. Uzmimo za primjer Nestlé. Ovaj koncern širom svijeta ima promet od gotovo 90 milijardi franaka. Više od 10 milijardi od toga je Nestlé isplatio akcionarima.

Za plate 323 000 zaposlenih Nestlé je ukupno izdvojio 16 milijardi franaka. Zaposleni su radili – akcionari nisu morali da rade zataj novac, već saradnici Nestlé-a. Oni su prošle godine radili 32 nedjelje za svoju platu i 20 nedjelja za akcionare. Sada poslovni predstavnici napadaju i radno vrijeme. Rado govore o velikim «izazovima», o digitalizaciji.

A zahtijevaju, da zaposleni rade još fleksibilnije i duže, a i da su kod kuće neprekidno onlajn dostupni poslodavcu. Unija se bori protiv takvih nerazumnih zahtjeva. To da sindikalno angažovanje ima učinka vidi se kod niskih plata, koje su u prethodnih nekoliko godina povišene.

U mnogim kolektivnim radnim ugovorima sadržane su i plate koje iznose barem 4000 franaka. A u kantonima Neuenburg i Jura sada važe kantonalni minimalci od oko 20 franaka. To Švicarsku čini za nijansu pravednijom. A iza toga stoji težak rad.

Darinka Filipovic

Beat Baumann

Inicijative u parlamentu koje štete zdravlju

Nema pogoršanja radnih uslova!

Radnicama i radnicima prijete ozbiljna pogoršanja radnih uslova. U mnogim branšama kao što je npr. transport već sada vladaju ogroman pritisak i stres. Uprkos tome parlament diskutuje o većem broju građanskih inicijativa u Zakonu o radu, čijim bi usvajanjem ionako loši uslovi rada bili dodatno pogoršani.

Trenutno parlament razmatra o uključanju više građanskih inicijativa u Zakon o radu. Naime, građanske struje žele da unište Zakon o radu, da faktički otpišu pitanje radnog vremena i da deregulišu radno vrijeme. Tako da napadaju zdravstvenu zaštitu zaposlenih, kao i jasnu granicu između posla i slobodnog vremena.

Šta prijete zaposlenima?

Ukoliko se prihvate inicijative Karin Keller-Suter i Konrada Grabera, osnovne mjere zaštite

poput najdužeg dozvoljenog radnog vremena, pauza i vremena za odmor, rada noću i nedjeljom biće zaobiđene. Granice između rada i slobodnog vremena postajale bi sve nejasnije i ostavljale bi sve manje vremena za opuštanje i slobodno vrijeme.

Usaglašavanje poslovnog i porodičnog života postajalo bi sve teže. Ljudi s porodičnim obavezama bili bi suočeni sa enormnim problemima ili bi morali da se odreknu određenih radnih mjesta.

Transportni sektor

Postoje sektori u kojima su uslovi rada već sada izuzetno štetni i narušavaju zdravlje.

Radnice i radnici se protive

Zaštita uslova rada je osnovna, zbog toga se zaposleni protive planovima građanske struje.

Nakon industrije, koja je 2017. organizovala peticiju, sada su i zaposleni iz uslužnog sektora nacionalnom parlamentu predali 1280 protestnih karata. Oni zahtijevaju da se inicijative štetne

po zdravlje odbiju. Zaposleni su izrazili veliku brigu zbog trenutnih težnji da se Zakon o radu oslabi pod prividom modernizacije i i dalje narušava.

Zaštita uslova rada

Pogoršanje Zakona o radu koristi samo poslodavcima. Parlament mora da se pobrine za to da zaposleni u svim sektorima imaju humane uslove rada. To je dobro za zaposlene, njihove porodice, a i cijelo društvo.

News

Zaposleni u uslužnom sektoru se bore za svoja prava

Zaposleni u uslužnom sektoru upozoravaju na neočekivano pogoršanje kodeksa o radu u zakoniku rada: Zajedno sa Unijom skoro 1300 zaposlenih u Parlamentu se zalažu za zaštitu prava radnika i protiv pogoršanja zakonskih osnova o pravima rada. Sa usvajanjem prijedloga pogoršanja radnih uslova rada bi dodatno uslovi radnika bili narušeni. Stoga je 5.3.2018 Delegacija zaposlenih radnika iz uslužnog sektora predala 1280 protesnih kartica nacionalnom parlamentu.



Jednaka zaštita za njegovatelje u privatnim domaćinstvima!

Nacrt federalnog vijeća za standardni ugovor o radu za 24-časovnu brigu je apsolutno nedovoljan i neprihvatljiv. Zaposleni u ovoj branši moraju biti podređeni zakonu o radu! 24 – časovnu njegu uglavnom pružaju žne zaposlene u njegovateljstvu. Ako se ženama i na ovaj način uskratiti koretni i jasno postavljeni uslovi rada, onda se još jednom dešava diskriminacija ženskog pola. Osim toga žene zaposlene u ovoj branši su uglavnom žene migrantskog porijekla. Takodje i zaštita zasnovana na kantonalnim tkzv. NAV ugovorima (opšti kolektivni ugovor za zaposlene u domaćinstvima) nije u skladu sa međunarodnim obavezama Švajcarske Konvencija ILO – (međunarodna konvencija 189 o zaštiti ljudski dostojanstvenih uslova rada u domaćinstvima).



Fond za nezaposlene Unija nudi osiguranicima novi SMS servis

Unijaj fond za osiguranje nezaposlenosti (ALK) je prvi nacionalni fond koji uvodi besplatnu uslugu SMS obavještenja za osigurane osobe. Osigurani će biti odmah obaviješteni ako dobiju naknadu za nezaposlenost. Ovo se odnosi i za male iznose npr. ako nezaposleni dobiju nadoknadu za troškove za posjetu kursa ili ako se obračun dnevnicama odnosi samo na određeni period odnosno samo djelomično obračunate dnevnicke. Tako osiguranici imaju uvijek pregled plaćanja i tačno znaju kada im dodatak za nezaposlenost stoji na raspolaganju.



«Ko za koga se bori?»

Na «Oltener Tagung 2018» učesnici su se bavili temom njegovateljstva. Oko 100 aktivnih Unija članova, – i sekretara/ica diskutovali su političko sindikalni aspekt na temu brige po pitanju individualne i društvene odgovornosti. U svojim prezentacijama, nekoliko rukovodilaca u Uniji je prijavilo impresivno uspješno dobijene sporove po pitanju uslova rada u njegovateljstvu, kao što je Nathalie-fondacija ili u staračkom domu u Ženevi Notre Dame, i stanje političkih debata na ovu temu.

8.mart: Međunarodni dan žena
Dosta nam je! Akcije za dan žena

Međunarodni dan žena 2018. ponovo je u znaku jednakosti plata. U cijeloj Švajcarskoj hiljade žena protestuje protiv ignorisanja njihovih ustavom propisanih prava. U kantonu Jura Unija je predala svoju kantonalnu inicijativu za jednakost plata.

U Bernu je preko 1000 žena i solidarnih muškaraca glasno zahtijevalo jednakost plata. Njihova nedvosmislena poruka: «Dosta nam je. Izgubili smo strpljenje i više nećemo čekati!» Druge demonstracije održaće se danas između ostalog u Belinconi, Ženevi i Arauu.

Sprovođenje stavke Ustava

Corinne Schärer iz Unijinog rukovodstva u Bernu je naglasila: «Jednakost plata je stavka iz Ustava, a ne poklon ženama! Bezobrazluk je što su žene zakidane već decenijama. Nećemo čekati još 60 godina kao za osiguranje na trudničkom bolovanju!»

Rad žena vrijedi više

Rad žena nije samo loše plaćen, već često nije ni dovoljno priznat. Zbog toga su žene iz Unije sprovele i sindikalne akcije u preduzećima. Dijelile su čokoladu i poslale jasnu poruku: «Žene su zaslužile više od malo slatkiša: puno priznanje njihovog rada!»

Predata kantonalna inicijativa

U Delémontu je Unija uz to predala i svoju kantonalnu inicijativu za

jednakost plata. Ona od zastarelog parlamenta zahtijeva konkretne mjere kako bi se na kantonalnom nivou sprovela jednakost plata. Tema je goruća: umjesto neophodnih 2000 potpisa, inicijativu je potpisalo gotovo 4000 osoba.

Jednakost plata. Tačka. Kraj!

Već 37 godina u Ustavu, već 22 godine u Zakonu o ravnopravnosti – i dalje

nije sprovedeno. Umjesto da se ispravi ovo kršenje Ustava, građanski političari i političarke i poslodavci gaze prava žena: parlament se vodi taktikom odlaganja; poslodavci odbijaju da kontrolišu plate. Sindikat Unija od parlamente zahtijeva obavezujuće odredbe kako bi se plate u svim preduzećima redovno mogle provjeravati, kao i više kazne za preduzeća koja to krše.

Međunarodni dan žena slavi se širom svijeta u organizacijama žena 08.03.2018. Naziva se i Svjetski dan žena, Dan žene, Dan Ujedinjenih nacija za prava žena ili International Women's Day. Nastao je u periodu oko 1. svjetskog rata za vrijeme borbe za jednakost i pravo glasa za žene, i može se pohvaliti dugom tradicijom.

Njemačka socijalistkinja Klara Cetkin je na Drugoj međunarodnoj socijalističkoj konferenciji žena 27.08.1910. predložila da se uvede međunarodni dan žena protiv volje njenih partijskih kolega muškaraca, bez posebne favorizacije nekog odrijeđenog datuma. ideja za datum došla je iz SAD-a. Tamo su žene Američke socijalističke partije (SPA) 1908. osnovale Međunarodni komitet žena, koji je odlučio da pokrene poseban nacionalni dan borbe za pravo glasa za žene. Prvi dan žena proslavljen je 19.03.1911. u Danskoj, Njemačkoj, Austrougarskoj i Švajcarskoj. Od 1921. on se održava 08. marta. Tekst «Međunarodni dan žena» preuzet je sa www.kleiner-kalender.de.



Akcije za dan žena daju jasnu poruku, ravnopravnost u svakom pogledu

Frizerska djelatnost
Novi kolektivni radni ugovor za frizersku djelatnost

Unija, Syna i Coiffure SUISSE raduju se jer je Savezno vijeće proglasilo novi kolektivni radni ugovor (GAV) obavezujućim za sve. Ovaj GAV donosi znatna poboljšanja za plate i prividno samostalno preduzetništvo.

Novi kolektivni radni ugovor za frizersku djelatnost u Švajcarskoj stupa na snagu 01.03.2018. kada će biti i proglašen opšte obavezujućim za sve. Sindikati Unija i Syna, kao i udruženje Coiffure SUISSE raduju se ovoj odluci, od koje će profitirati 4297 frizerskih radnji sa 10 900 zaposlenih.

Poboljšanja plata

Dogovor koji su socijalni partneri zaključili 2017. posebno predviđa uvođenje novog sistema plata koji nagrađuje radno iskustvo. Od pete godine rada nakon završetka obrazovanja minimalac za zaposlene sa EFZ svjedočanstvom iznosi najmanje 4000, a za zaposlene EBA svjedočanstvom najmanje 3900 franaka. ORU za

zaposlene bez priznatog obrazovanja predviđa minimalac koji nakon 5. godine rada raste na 3800 franaka, kao i dodatak od 200 franaka za zaposlene koji obučavaju praktikante.

Novi napreci

Za socijalne partnere je ORU za frizersku djelatnost bez sumnje napredak. Dogovori sadrže i poboljšanja radnih uslova za žene i porodice. Socijalni partneri usaglasili su se oko instrumenata za borbu protiv prividnog preduzetništva i pseudo-praksi. Takođe su preduzeli mjere kako bi se poboljšala kontrola, posebno u Tessinu. Sada se svi nadamo da ćemo ovim novim ORU-om moći učinkovitije da se borimo protiv dampaing platama.



Zajedničko saopštenje javnosti od strane Unije, Syne i Coiffure SUISSE

Izveštaj o glasanju 03.03.2018

Jasna odanost javnom servisu i raznovrsnom medijskom pejzažu!

03.03. se velika većina švajcarskog stanovništva izjasnila protiv inicijative No Billag, a za dalje postojanje SRG-a, kao i mnogobrojnih drugih lokalnih i regionalnih televizijskih i radio stanica. Time su građanke i građani naše zemlje pokazali da stoje iza raznovrsnih, visokokvalitetnih i nezavisnih medija. Ovo je odlučeno za nacionalno jedinstvo, zajednički život i opstanak jezičko-kulturne raznovrsnosti.

Rezultat današnjeg glasanja pokazuje i koliki značaj stanovništvo pripisuje odbrani i obziru prema jezičkim manjinama u našoj zemlji. Ukidanje naknade za koncesiju za posljedicu bi imalo ukidanje mnogobrojnih francuskih, retoromanskih ili italijanskih radio i televizijskih stanica – sve one zavise od taksi Billag-a.

Savez švajcarskih sindikata raduje se rezultatima!

Sindikati su se raduju se što je odbijanje katastrofalne inicijative No Billag sa preko 70% bilo toliko jednoglasno. Time je spašeno na hiljade radnih mjesta, a time i egzistencija hiljada zaposlenih. SRG i privatne stanice koje se finansiraju taksama ovim su glasanjem dobile jasan

zadatak: moraju da učestvuju više u javnom servisu, a da se ubuduće jasnije ograđuju od čisto komercijalnih stanica. I moraju da ponude uslove rada koji omogućavaju dobro novinarstvo.

Obnavljanje finansijskih režima saveza

Kao privrženost javnim uslužnim djelatnostima može se posmatrati i jasno «da» finansijskom redu. Stanovništvo želi da savez pruži dobar javni servis i spremno je da za to i plati. To pokazuje i da je konačno došlo vrijeme da se direktni savezni porezi definitivno ukorene u Ustavu. Tako savez može da nastavi da i dalje sprovodi svoje javne zadatke.



Rezultat glasanja protiv no billag inicijative

Darinka Filipovic

Nedržavljeni

Unija osuđuje građanski napad na nedržavljanke

Komisija za socijalnu sigurnost i zdravlje pri Državnom savjetu (SGK-NR) želi rezolucijom da pooštri diskriminaciju nedržavljanke. Unija osuđuje ovaj bespotrebni napad na nedržavljanke i zahtijeva od parlamenta da odlučno odbije ove težnje.

SGK-NR je sa 17 prema 8 glasova donijela rezoluciju koja bi dodatno diskriminirala nedržavljanke. Prema njoj bi nedržavljanke potpuno bili lišeni socijalnog osiguranja. Poslodavci i stanodavci bi trebalo strože kazniti ukoliko zaposle nedržavljanke, ili im izdaju stan. Uz to bi nadležnim institucijama trebalo prijaviti decu nedržavljanke koja pohađaju školu, kako bi se sankcionisali.

Diskriminacija nije rješenje

Pooštrena diskriminacija koja osobe bez državljanstva gura na ivicu društva nikako nije rješenje za situaciju sa

nedržavljanima. Prije se može reći da je dovela do eskalacije, a da ljudima nije dala časnú perspektivu.

Ženeva pokazuje bolji put

Pozitivan trud oko integracije poput projekta «Papyrus» kantona Ženeva jasno pokazuje smjer. Integracija nedržavljanke za dobrobit svih je u zakonskim okvirima moguća i krajnje neophodna. Unija zahtijeva od parlamenta da se ova diskriminirajuća i kontraproduktivna rezolucija na ljetnjem zasjedanju odbaci.

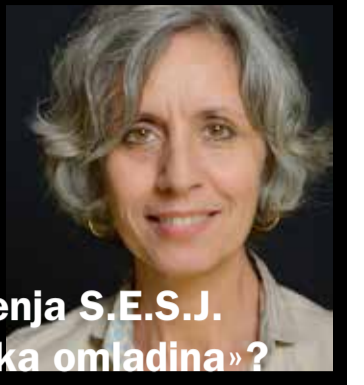
Zoltan Doka



Neki kantoni kao što je Ženeva su primjer za integraciju

intervju

Giuliana Lamberti



Ko stoji iza udruženja S.E.S.J. «Jaki roditelji – jaka omladina»?

Udruženje S.E.S.J. osnovano je u oktobru 2015. Vođa projekta je Giuliana Lamberti. Članovi upravnog odbora su Osman Osmani i Marilia Mendes, Unija i Alex Wick, vlasnik raznih malih i srednjih preduzeća. Giuliana Lamberti je odgovarala na naša pitanja u vezi sa udruženjem S.E.S.J.

Kome je namjenjena ponuda udruženja?

Naša ponuda je primarno namjenjena roditeljima mladih između škole i zaposlenja. Tu spadaju i staratelji mladih, kao i sami mladi. Osim toga, savjetovalištu mogu da se obrate i udruženja migranata, druga savjetovališta, škole i preduzeća.

Koja je ponuda preduzeća?

Naša ponuda sadrži lična, kao i savjetovanja preko telefona, informacije i manifestacije. Roditelji mogu da saznaju kako da uspješno prate svoju djecu tokom ovog važnog prijelaza, i informisani su o postojećim ponudama za mlade u oblasti rada i obrazovanja, kao i o odgovarajućim mjestima.

Savjetujemo i pratimo roditelje u slučaju da njihovo dijete nije pronašlo zanat, školu ili neku drugu opciju. Informišemo ih gdje mogu da nađu pomoć ukoliko imaju poteškoća, i kome mogu da se obrate za dalja pitanja i namjere. Zahvaljujući dobroj i širokoj umreženosti možemo da im pokažemo moguća rješenja za obrazovanje ili prelaz.

Ponuda je besplatna i može biti na više jezika.

Koji je cilj udruženja?

Cilj udruženja S.E.S.J. je da podrži roditelje mladih između škole i posla i da ih informiše o ponudama za mlade, kako bi primjereno mogli da prate svoju djecu prije i za vrijeme stručnog obrazovanja. Time bi trebalo da se poveća vjerovatnoća uspješnog ulaska djece u poslovni svijet. Roditelje u toj ulozi treba ojačati i bolje uključiti u važne odluke u vezi sa školom i stručnim obrazovanjem.

Po jednoj studiji mlade migrantkinje i migranti nose velike talente u sebi. Najbolji učenici u Švajcarskoj su često upravo oni. Ni po čemu ne zaostaju za švajcarskim učenicima, već uspješnije prelaze u poslovni svijet, samo ukoliko dobiju neophodnu podršku porodice.

Želimo da javnost obrati pažnju i bolje shvati ovu temu.

Kako želite da dostignete ove ciljeve?

Time što ćemo dospjeti do što je moguće više roditelja i podržati ih. Zbog toga želimo da u javnosti raširimo vijest o ponudi, kako bi roditelji saznali za naše besplatne usluge.

Važno je da mediji izvještavaju o tome i da politika podržava roditelje. Ali i organizacije poput Unije bi trebalo da saraduju sa eksternim organizacijama i njihovim članovima, koji su takođe često roditelji, i da obavještavaju o ovim ponudama.

Kako se finansiraju udruženje i njegove aktivnosti?

Udruženje trenutno finansiraju tri privatne stipendije kao i Socijalno odijeljenje grada Ciriha.

Šta treba da se uradi kako bi se profitiralo od vaših aktivnosti?

Za savjetovanja je dovoljan poziv. U veoma kratko roku zakazujemo termine. Savjetovanja su besplatna. Ako roditelji ne govore njemački, angažujemo prevodioce. Sa udruženjima migranata i drugim organizacijama rado organizujemo događaje na temu švajcarskog obrazovnog i poslovnog sistema, kao i kako roditelji mogu da podrže svoju djecu prilikom prelaska iz škole na posao.

Da li želiš da dodaš još nešto?

Komisija za migracije pri Uniji u Bernu je 2012. kao tematsku srž izabrala temu «roditelji i kako oni mogu podržati svoju djecu u školi i na poslu». Osman Osmani i Marilia Mendes iz Unije, kao i ja, radili smo na ovoj temi i 2015. osnovali udruženje S.E.S.J.

Mi smo privatno udruženje i imamo obavezu ćutanja. Svi razgovori se vode u povjerenju. Dalje informacije: www.sesj.ch, Tel. 044 242 27 27

Darinka Filipovic

Vi pitate – mi odgovaramo

Rad nedjeljom: da li se dobija dodatak plati?

Jednom mjesečno radim nedjeljom. Za taj rad ne dobijam nikakvu dodatnu platu. Poznanica, koja inače radi od ponedjeljka do petka, u decembru je dvaput radila i nedjeljom. Za to je dobila dodatak plati od 50%. Sada se pitam da li bih i ja mogla od šefa da tražim veću platu za rad nedjeljom.

Mirjam Brunner: Nažalost ne. Zakon pravi razliku između «povremenog rada nedjeljom» i «trajnog ili redovnog rada nedjeljom». Dodatak od 50% je predviđen samo za «povremeni rad nedjeljom». Ovo se primjenjuje za sporadične slučajeve, ne više od 6 puta godišnje. Međutim, kako Vi radite više od 6 nedjelja godišnje, za Vas važe pravila o «redovnom radu nedjeljom». Ona ne predviđaju dodatak plati. Ukoliko u Vašem radnom ugovoru ili kolektivnom radnom ugovoru ne stoji drugačije, za Vas nema dodatka plati. Međutim, podrazumjeva se da imate prava na neki drugi dan odmora, ukoliko radite nedjeljom.

Work, 2. Februar 2018

Vrijeme za odmor: da li je 9 sati kod kuće dovoljno?

Juče sam morao da radim do 20h. Kako do posla imam sat vremena puta, stigao sam tek u 21h. Jutros sam morao da krenem od kuće već u 6h, jer mi je sljedeća smjena počinjala u 7h. Da li moj šef smije da traži da toliko rano ponovo dođem na posao, ako sam prethodne večeri tako kasno došao kući?

Mirjam Brunner: Da. U Vašem slučaju se pridržavalo zakonski propisanog vremena za odmor. Između dva radna dana morate naime da imate najmanje 11 slobodnih sati u kontinuitetu. Jednom nedjeljno ovo vrijeme može da se smanji na čak 8 časova, ukoliko je prosječno vrijeme za odmor u toku dvije nedjelje iznosilo barem 11 sati. Pritom dužina puta od posla do kuće ne igra nikakvu ulogu. Ako napustite firmu u 20h, po pravilima je u redu da za 11 sati ponovo morate biti spremni za posao. Dnevno vrijeme za odmor služi za opuštanje i odmaranje. S te strane zakonom predviđenih 11 sati zaista jeste kratko. Kada se vrijeme za odmor u iznimnim slučajevima smanji na 8 sati, ono jedva da je dovoljno za hranu i spavanje. Zbog toga se ono dozvoljava najviše jednom nedjeljno. 11, odnosno 8 sati, minimalno su vrijeme za odmor, i ni pod kojim okolnostima se ne bi smjeli dodatno smanjiti. Pritom je važno da ove sate imate u komadu. Stvaran odmor je moguć samo u tom slučaju.?

work, 2. Februar 2018

Nezaposlen i prijavljen na invalidsko osiguranje (IV). Da li osiguranje smije da prestane da isplaćuje?

Imam pravo na stopostotne dnevnice iz osiguranja za slučaj bolesti. Odnedavno sam i nezaposlen. Uz to sam se prijavio i invalidskom osiguranju (IV). Sada zdravstveno osiguranje odbija da mi isplaćuje dnevnice. Podneo sam žalbu na tu odluku. Sada nemam nikakvih prihoda, jer osiguranje za nezaposlene takođe ne plaća više ništa, uz obrazloženje da nisam pogodan za traženje posla. Da li je to tačno?

Myriam Muff: Ne. Postupak osiguranja za nezaposlene nije u redu. Morate se žaliti. Ukoliko ste spremni i sposobni da prihvatite posao od najmanje 20%, zbog svoje prijave kod IV važite za podobnog za traženje posla i imate pravo na punu odštetu za nezaposlene. To se zove obaveza predplaćanja osiguranja za nezaposlene prema invalidskom osiguranju, koja Vam garantuje prihode do odluke IV-a. Osiguranje za nezaposlene međutim mora da obavijesti IV o već isplaćenim dnevnicama. Ukoliko Vam IV retroaktivno dodijeli penziju, već isplaćene dnevnice osiguranja za nezaposlene odbijaju se od ove penzije. U Vašem slučaju osiguranje za nezaposlene mora još dodatno da obavijesti zdravstveno osiguranje. Naime, ukoliko je Vaša žalba bila uspješna, već isplaćeni novac osiguranja za nezaposlene takođe mora da se odbije od naknadne isplate dnevnicama zdravstvenog osiguranja.

work, 2. 3. 2018

Pooštrena kontrola korisnika socijalnih osiguranja Invalidi na udaru

Usvajanjem odluke desničara da invalide mogu provjeravati šta rade u svojim stanovima čak i posmatranje dronovima kako i kuda se kreću je izazvala žestoku polemiku medju desničarima i ljevičarskim strankama u Švajcarskoj.



Kosinici socijalnih osiguranja imaju obavezu da svaku promjenu prijave osiguranju

Savezni parlament Švajcarske je dao zeleno svjetlo takozvanim socijalnim detektivima da u otkrivanju onih koji su na prevaru ostvarili invalidsku penziju primjenjuje i razne moderne metode praćenja poput GPS bubica i dronova. Dok desničari likuju zbog ove odluke, stranke lijevog krila Švajcarske upozoravaju da socijalni detektivi ovim stižu veća prava nego policija ili obavještajne službe, jer im za praćenje neće biti potreban sudski nalog.

Odluka većinom glasova

Prema odluci koju je parlament donio većinom glasova, oni koji su osumnjičeni da varaju socijalni sistem moći će da budu praćeni i snimani, ne samo na javnom prostoru, već i na svojim balkonima ili u stanovima. Ako stanuju na višim spratovima detektivi će moći da koriste i dronove s ugrađenim kamerama. To znači da će bez ikakvih osnova detektivi ulaziti u najstrožu intimu mnogih nedužnih

gradjana – ogorčena je i razočarana ovom odlukom poslanica Barbara Gizi. S druge strane njen kolega iz skupštinskih klupa Mauro Tuena (SVP) pozdravlja odluku i smatra da je to «pobjeda» za sve one koji sa punim pravom uživaju socijalne premije i invalidske penzije.

Nisu svi prevaranti

Gospodja Barbara Gizi poslanica stranke SP, ističe da prema objavljenoj statistici kod trećine osumnjičenih praćenjem i snimanjem nisu pronadjeni nikakvi dokazi da varaju socijalni sistem. Medju korisnicima iz socijalnih osiguranja su uglavnom i migranti koji su ostvarili svoje pravo na invalidsku ili na starosnu penziju a uz to, zbog nedovoljne penzije ostvarili pravo na dodatak na penziju.

Dodaci na penzije se ne eksportuju

Svi dodaci na penziju bilo da se radi o invalidskoj ili o starosnoj penziji kao što su Pomoć za njegu trećeg lica, dodatak na penziju za pokrivanje egzistencije u Švajcarskoj su namijenjeni korisnicima koji imaju stalno mjesto boravka u Švajcarskoj, i ovi dodaci se ne eksportuju. Stoga je važno za napomenuti da svi oni koji su ovisni od tzv. Dodataka na penziju «ergencungsleistungen» ili korisnici socijalne pomoći ne smiju da borave duže od tri mjeseca van zemlje kako ne bi doveli u pitanje taj dodatak.

Čak i komentari medju samim migrantima su podijeljeni, dok jedni podržavaju odluku Parlamenta i nadaju se da oni koji neće zloupotrebiti socijalni sistem treba da dobijaju socijalne dodatke i da budu strogo kontrolisani, oni drugi misle da ovaj način kontrole ide isuviše u privatnost stanovništva i tako nešto ne bi trebalo da se dešava u demokratskoj Švajcarskoj. Osim toga svi korisnici Socijalnih osiguranja su dobili neko rješenje a taj proces je mučan sam po sebi i traje veoma dugo, pa u krajem slučaju ako je neko «pogriješio» to bi trebalo da ispituju kod tih službi a ne da se kola lome na nedužnim ljudima.

Za korisnike penzija i dodataka na penziju je važno napomenuti da su obavezni, prije nego dobiju nalog, da prijave svaku promjenu. Svejedno da li će ta promjena uticati pozitivno ili negativno na njihovo rješenje, od njih se očekuje i zahtijeva da samoinicijativno prijave sve promjene. Na taj način mogu izbjeći neprijatnosti koje ih sleduju za slučaj neprijavlivanja nekih promjena iz njihovog života. (prihodi iz inostranstva, ostvarivanje prava na penziju iz inostranstva, promjen abračnog stanja, stana itd.)



Na udaru svi korisnici socijalnih osiguranja, iako svi nisu prevaranti

Darinka Filipovic