

2 Elektrik branşında başarı
Taleplerini kabul ettirdiler

3 14 Haziran:
Eşit ücret etkinliği

4 Almanca Kursu
İnşaat işçileri için

Nr. 4 | Haziran 2018 | Türkçe

«Work» Gazetesinin eki olarak yayınlanır | Redaksiyon T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch

MEM Endüstri sektöründe yeni TİS- 2018–2023 Güçlü sosyal ortaklık sayesinde başarı



Unia'nın kararlı mücadelesi sonucu yeni toplu iş sözleşmesi ile çalışanların hakları iyileştirildi

Makine-, elektrik ve metal endüstrü (MEM) sektöründe yeni toplu iş sözleşmesi (TİS) imzalandı. Bu sözleşmeyle sektörde çalışan 100 binden fazla işçinin çalışma koşullarının kötüleştirilmesi engellenmiş ve önemli olumlu gelişmelere imza atılmış oldu. Sektör komitelerinin TİS i onaylaması şartı ile TİS 1 Temmuz 2018de yürürlüğe girecek ve 30 Haziran 2023e kadar devam edecek.

Unia'nın kararlı tutumu

2013 yılında MEM endüstrisinde zorlu geçen müzakereler sonucu asgari ücretin uygulanması kabul ettirildi. Asgari ücret için yapılan bu anlaşma ile MEM de yeni bir çığır açıldı. Unia sendikası, yeni müzakerelerde, sosyal ortaklarla görüşmelere ve işçi haklarını ısrarlı bir şekilde savunmaya devam etti. Ve başarılı oldu.

Çalışma saatinin arttırılması engellendi

İsviçre Makine-, Elektrik ve Metal Endüstrü İşverenleri Derneği'nin müzakereler öncesi ana talebi çalışma saatinin 40 dan 42 ye çıkarılmasıydı. İçinde bulunduğumuz mevcut koşullarda sürekli olarak çalışma saatlerinin arttırılması ve var olan sınırlandırılmanın kaldırılması taleplerine rağmen, Unia çalışma saatlerinin arttırılmasını engellemeyi başardı.

Mücadele edilerek elde

edilen olumlu gelişmeler

Enflasyon karşısında ücret artışı ve asgari ücretlerin kontrolü

Enflasyon karşısında satın alma gücünün korunması, çalışanların yıllardır süren bir talebiydi. Yeni TİS de, asgari ücretin her yıl enflasyon durumuna göre, otomatik olarak arttırılması ilkesi kabul edildi. Enflasyonun azalması (dezenflasyon) durumunda ücretler düşürülmeyecek. TİS deki bu madde ile endüstride çalışanların ücretlerinde olumlu bir gelişme sağlanmış oldu. Alınan bu kararların uygulanmasını garanti altına almak için, TİS kapsamında olan tüm şirketler denetim kurumları tarafından kontrol edilecekler.

Kadınların talebi, iş ve aile uyumu

İşverenler, kadınlara iş yerinde ilerleme imkanı verme sorumluluğunu üstlendiler.

İşverenler, kadınların çalışma hayatına yeniden başlamasını teşvik etmek için, özellikle aile sorumluluğu olan kadınların çalışma süresini azaltmak ya da çocuk bakımının organizasyonuna destek sağlamalıdır. Diğer şeylerin yanı sıra, yarı zamanlı çalışma süresinin birkaç güne dağıtılmasında mümkün olacak (örneğin % 60 çalışanlar, 3 gün yerine bu süreyi 4 güne yayabilecekler).

Yeni «MEM Passerelle 4.0» yetişkinler için eğitim girişimi

Dijitalleşmenin hızla arttığı bir dönemde, işçiler birçok yeni zorluklarla karşı karşıya kalıyorlar. Bu nedenle, TİS kapsamında MEM 2018de bir yenilik yapıldı, «Yetişkin meslek eğitimi» öngören «MEM Passerelle 4.0» konsepti oluşturuldu. Bu, işçilerin eğitimini desteklemek ve yeni kişisel ve profesyonel perspektifler sunmak için oluşturulan somut bir araçtır.

Yaşlı çalışanların teşvik edilmesi ve korunması

Yaşlı işçiler genellikle dezavantajlı durumdadır. Bu nedenle yaşlı işçilerin korunması önemli bir taleptir. İşten çıkarılmaya karşı koruma yasası, işvereni yaşlı bir işçiyi çıkarmayı planladığında, işçinin bireysel durumunu gözden geçirmesini ve alternatif çözümler aramasını zorunlu kılar. Ayrıca, 55 yaş üstü ve 10 yıl hizmet veren çalışanların çıkış süresinin bir ay daha uzatılması kararı alındı.

Kriz Maddesi

Ekonomik kriz dönemlerinde, işverne – işçinin onayı olması koşuluyla çalışma süresini arttırma yetkisi verildi. Bu süre 30 aydan en fazla 24 aya düşürüldü. İşverenler, sendikaları bu uygulamanın gerekçeleri hakkında yazılı olarak bilgilendirmek zorundadırlar. Ve işçi temsilcileri, sendikaları her zaman müzakere masasına çağırabilir.

Marília Mendes

Başyazı



Kamu hizmeti en iyi entegrasyon aracı

Kamu hizmetinde genç ve yaşlı, kadın ve erkek ya da yerli ve göçmen arasında ayırım yapılmaz. Temiz içme suyu, atıkların hemen toplanması ve elektrik hizmetinden herkes faydalanmalıdır. Kimin ne kadar para kazandığına, hangi pasaporta sahip olduğuna bakılmaksızın bu hizmet kamu yararına sunulur. Bern'e gitmek için alınan tren biletinin ücreti herkes için aynıdır. Her çocuğun halk okuluna gitme hakkı vardır, ve hastalık sigor-tası kantonlara göre farklılık gösterse bile, hiç bir kişi göçmen olduğu için daha fazla hastalık sigortası primi ödemez. Hastanelerdeki tıbbi bakım ise herkesi kapsar ve için eşit derecede önemlidir. Bu nedenle kamu hizmeti en iyi entegrasyon aracıdır. Eğitim ve mesleki eğitimimizin kalitesi, altyapılar ve sosyal sigorta ağıımız, İsviçre'deki günlük yaşamın temelini oluşturur.

Kamu hizmetinden kısıtlama yapılmamalı

Toplumda, ABD'deki gibi çok büyük sosyal uçurumların olmaması, kamu hizmetinin iyi ol-masından kaynaklanmaktadır. ABD'de sosyal hakların kısıtlaması mevcuttur. Kamu hizmetinde kısıtlama yapılırsa bundan en çok düşük gelirli insanlar, maddi durumu iyi olanlardan çok daha fazla zarar görür. Bugün bile, kamu hizmetlerinin, özel firmaların yararına nasıl aşındırıldığına dair sayısız örnekler vardır: Okullardaki müzik dersleri kemer sıkma politikaları kapsamında kaldırılırken, özel kurumlar paralı müzik dersi veriyorlar. Temel sağlık bakımı bazı yerlerde yetersiz, psikolojik tedaviler bazı yerlerde terapist ve hasta arasında-ki basit iletişim sorunu nedeniyle sona erdiriliyor. Okulda, çocuğuma ek ders aldırabiliyorum, bu çocuğuma okulda avantaj sağlıyor. Ve Bern'e, trenle giderken 1. sınıf kompart-manda konformlu bir yolculuk yapıyorum.

Herkes sunulan eşit sosyal hizmet ile toplumda belli alanlarda eşitlik sağlanıyor. Sosyal dışlanma engelleniyor! Bu nedenle hepimizin güçlü bir kamu hizmeti için mücadele etmesi gerekiyor.

Dore Heim, Zentralsekretärin SGB

Kısa haberler

Basel-Stadt: Mağazaların daha uzun açılış saatlerine karşı referandum

Unia sendikası Basel şehri kanton parlamentosunun aldığı mağazaların açılış saatlerinin uzatılmasına karşı çıkıyor. Mevcut çalışma koşulları satış elemanları için kötü. 5 Haziran'da Basel-Şehir Kanton parlamentosu aldığı kararla, cumartesi ve tatil günlerinde mağaza açılış saatlerini iki saat uzatmaya karar verdi. Unia, referandumla daha uzun çalışma günlerine karşı mücadele ediyor.

SGB ve Travail.Suisse ikinci sütunda iyileştirme talep ediyor

Sosyal sigortalarnın ikinci sütunu pansiyon kasada bir problem mevcuttur. Emeklilik fonları son beş yılda ortalama yüzde 5 getiri sağlamış olmasına, ekonomide büyüme olmasına ve maaşların artmasına rağmen, birkaç yıldır yeni emekli olanların pansiyon kasadan aldıkları maaşları düşüyor. İsviçre Sendikalar Birliği ve Travail.Suisse anayasa görevin uygulanması için çağrıda bulunuyorlar: Birinci sütun AHV ve ikinci sütun pensiyon kasanının emeklilerin «normal yaşamını uygun bir şekilde sürdürmesini» mümkün kılacak düzeyde olması gerekiyor – bu düşük ve orta gelirli insanlar için bile geçerli – olmalıdır.

Progredir – Bern kantonunda gastronomi sektöründe göçmenler için mesleki eğitim

Gastronomi sektöründe uzun yıllardır çalışıyorsanız, dilinizi ve uzmanlık bilginizi geliştirmek istiyorsanız veya mutfakta/ serviste tanınmış mesleki yeterlilik belgesi almak istiyorsanız, o zaman Progredir sizin için! Kurs 2018 yaz tatilinden sonra başlıyor. İlk olarak sizinle bir konuşma yapılıyor. Bizimle iletişime geçin! Unia Bern, Michael Bolettieri, T+41 31 385 22 22, bern@unia.ch, ECAP Bern, Mara Zala, T+41 381 81 33, infobe@ecap.ch, www.progredir.ch

Ticino benzin istasyonun çalışanlar, İsviçre'nin diğer bölgelerinde olduğu gibi asgari ücret talep ediyorlar

5 Haziran günü, Tesin benzin istasyon marketlerinde çalışanlarının oluşturduğu bir heyet, Ticino Federal Parlamento üyeleriyle bir araya geldi. Çalışanlar, benzin istasyonları marketlerinde çalışanlar için yapılan toplu iş sözleşmesinin Tesin'de de geçerli olması için mücadele ediyorlar. Kasım 2015te, işveren dernekleri ve sendikalar, benzin istasyonu marketlerinde çalışanlar için toplu iş sözleşmesi (TİS) imzaladılar. Aralık 2017de Federal Konsey, TİS'in İsviçre genelinde bağlayıcı olduğunu açıkladı. Ancak, Tesin kantonundaki asgari ücret istisnai bir durumu oluşturuyor: Asgari ücretler, TİS yer alan miktarın altında. Ücret dampinginden etkilenen Tesin çalışanları maalesef asgari ücretlerden yararlanamamaktadırlar. Bunu değiştirmek içinde mücadelelerini başlattılar.



Elektrik branşı İşverenler protesto sonrası talepleri kabul etti



Elektrik branşında çalışanların mücadelesi işverenlere geri adım attırdı. İşçilerin talepleri kabul edildi

İsviçre'nin dört bir yanından gelen 400den fazla elektrikçi Zürih'te protesto gösterisi düzenledi. Bu branşta alışılmamış olan bu büyük gösterinin ardından ilk başarı elde edildi: İşverenler, 44 saatlik çalışma haftası planlarını geri çekmeye karar verdiler.

İsviçre'nin dört bölgesinden gelen göstericiler, Zürih tren istasyonunda toplanarak İsviçre Elektrik Tesisleri Birliği (İETB) Derneği'nin genel merkezine yürüdüler. Orada topladıkları 4474 imza ile bir dilekçeyi sorumlu kişiye verdiler. Dilekçede bu yılki toplu iş sözleşmesi'nin (TİS) yenilenmesi kapsamında, iş koşullarının ve ücretlerin büyük ölçüde iyileştirilmesini talep ettiler.

İşverenler güçlü birlik karşısında geri adım atılar

İşçilerin bu mücadeleciliğinin il

olumlu etkileri farkediliyor: İsviçre Elektrik Tesisleri Birliği çalışma saatlerini haftada 40 ila 44 saat arasında artırma planlarını geri çekti. «Bu ilk cesaret verici başarı, mücadele etmenin ne kadar önemli olduğunu gösteriyor. Şimdi diğer taleplerimiz için mücadele etmeliyiz. İsviçre elektrik branşında çalışanların geleceğini güvence altına almak istiyorsak bu mücadeleden vazgeçmemeliyiz.» diyor Unia başkan yardımcısı ve sanayi sektörü başkanı Aldo Ferrari.

Dijitalleşmenin zorluğuyla yüzleşmek

Elektronik branşı, devam eden dijitalleşme sürecinin ön safında yer alıyor. Bunun üstesinden gelmek için birçok zorlukla karşı karşıya olan (İETB) nin uygun önlemleri alması gerekiyor. Çok sayıda genç bu mesleğe sırtını çevirmemesi gerekiyor. Bu nedenle Unia ve Syna sendikaları, diğer şeylerin yanı sıra, ücretlerde genel bir iyileşme, ek eğitim günleri ve 62 yaşındaki çalışanların erken emekli edilmesini talep ediyorlar.

Emine Sariaslan

SGB-delegeler toplantısı – 25.05.2018 Kamu hizmet sektörü güçlendirilmeli

İsviçre'deki seçmenler daha iyi kamu hizmeti talep etmelerine rağmen, kamu hizmeti sektöründe sürekli olarak kısıtlamalara gidiliyor, kamuya verilen hizmetler sorgulanıyor. Bu uygulamalara karşı, İsviçreli Sendikalar Federasyonu delegeleri kamu hizmetine yönelik son saldırıları ve zorlukları tartıştı ve kararlar aldı.

Vergi politikası kamu hizmetinin mali ihtiyaçları ile uyumlu olmalıdır. Kantonlarda ve belediyelerde vergi indirimlerinin yerine, kantonlar arasında vergi rekabetinin önlenmesi için asgari vergilendirme gerekmektedir. Kamu sektörü personeli, özellikle federal meclis, kanton ve belediye çalışanları sırtından yapılan tasarruf politikasına son verilmelidir. Kamu hizmetini yok eden saçma rekabet politikasına ve herşeyi piyasa mantığı ile yönlendirmeye son verilmelidir: damping ve damping ücretlerine yol açan ulaşım politikası değiştirilmeli, uluslararası ve ulusal uzun mesafe yolcu taşımacılığı özelleştirilmemelidir!

Sosyal dijitalleşme

Dijitalleşme kamu hizmet sektörü için iyi bir fırsattır, eğer işverenler personalini bu konuda eğitir ise. Kamu hizmet sektöründe dijital dönüşümde bir genişlemeye ihtiyaç vardır, kısıtlamaya değil. Bu alanda kesinlikle kısıtlama yapılmamalıdır. Taşımacılık sektöründe ücretler üzerinde baskı var, posta ve kurye hizmetlerinde ve her türlü sosyal hizmetlerde çalışma koşulları çok bozuluyor, özellikle medya branşında ve sağlık alanında bu kötüleşmeyi çok hissediyoruz. Bu baskıları, kötüleşmeleri engellemek için, İsviçre Sendikalar Federasyonu delegeleri tüm kamu çalışanlarını kapsayacak örnek toplu iş sözleşmesini talep ettiler. SBB, Swisscom ve Post gibi kamu kuruluşlarında kadro ücretleri 500000 CHF ile sınırlandırılmalıdır.



Dijitalleşme kamu hizmet sektörünün iyileştirilmesi için kullanılmalıdır

Emine Sariaslan

14 haziran: Eşit ücret etkinliği Kadınlar kantonlar konseyini ve işverenleri şikayet etti

14 Haziran'da, kadın grevinin yıldönümünü kutlamak için İsviçre genelinde eylemler düzenlendi. Bazı bölgelerde kadınlar ücret ayrımcılığına karşı kişisel dava açtılar. Çünkü gittikçe daha fazla kadın bu ayrımcılığa öfke duyuyor.

Örneğin Basel'de bir kadın şöyle demişti: «Kantonlar Konsey'ine dava açıyorum, çünkü Kantonlar Konsey'i geciktirme taktikleri ile ücret eşitliğini engelliyor.» Kadınlar işvereni de suçluyorlar: «İşverenleri suçluyorum, çünkü onlar her yıl kadınların cüzdanından toplam 7 milyar frank çalışıyorlar» diyor Bern'deki gösteriye katılan bir kadın. Zürih'de yapılan etkinlikte işverenlerden ayrımcılığın hesabını vermesi istendi.

Economie Suisse'nin önünde, kadın ve erkek figürleri karton olarak asıldı ve rakamlarla kadın ve erkeklerin hangi meslekte ne kadar ücret aldığı gösterilerek, ücret ayrımcısına bir kez daha dikkat çekildi. Kadınlar, eşit ücretin hala uygulanmamasının nedenini işverenlerden kaynaklandığını biliyorlar. Çünkü, işverenler, sadece gönüllü eşit ödeme diyaloguna katılmayı reddetmekle kalmamışlar, aynı zamanda lobicileriyle de eşit ücret talebinin tekrar komisyona gönderilmesini sağlamışlar. Komisyondan sonra talebi görüşecek olan Kantonlar Konseyi'de tekrar geciktirme taktiği ile oyalamaya çalışacaktır.

İşverenler sözleşmeyi ihlal ediyorlar

İşverenler anayasada yer alan eşit ücret maddesini uygulamadıkları için suçlular. Bu suçu işleyenlere karşı yapılacak etkinlikler, Dünya Kupası'nın aynı gün başlaması nedeniyle bazı bölgelerde futbolla birleştirildiler. Bern'de kadınlar anayasaya aykırı davranışlara karşı küçük kırmızı kartlar, Cenevre'de fan bölgesinde el ilanları dağıttılar. Çünkü, futbolda olduğu gibi erkekler ve kadınlar arasında adil bir uygulama isteniyor. Eşit-adil ücret talebini işyerlerinde de iletik. Orada ücret bulmacasını dağıttık ve insanlarla ücret eşitsizliği hakkında konuştuk.

Bu mücadeleci eylemlerle, 27 yıl önce greve giden öncü kadınları ve kadın grevini onurlandırmış olduk. Gönüllü aktivistlerle birlikte birçok kişiye ulaşabildik ve 22 Eylül'de Bern'de yapılacak olan büyük eşit ücret gösterisine katılım için propaganda yaptık.

Virginia Koepfli



Çalışanların yüzde 50 den fazlası 5000 franktan daha az maaş alıyor

Ücret konulu anket 2016

İnşaatta ücret eşitsizliği ve azalan ücretler

Medyan ücretler (tüm ücretlerin dağılımında, sıralamanın ortasında yer alan ücret düzeyi), 2014 ile 2016 arasında %1,2 arttı. Bununla rağmen, kadın ücretlerinin bu artışa uygun düzenlenmesi çok yavaş ilerliyor. İnşaat sektöründe olumlu gelişmeye rağmen, işçi ücretleri düşürülüyor.

Unia Sendikası, toplam ekonomik ücret artışının %1,2sinin pozitif olduğunu ve sendikal mücadele ile ücretlerin üzerindeki baskının engellendiğini belirtti. Sektör başına ücret artışı: sanayi sektörlerinde %1,4, hizmet sektöründe %0,7, sağlık sektöründe %1,2, kimya sektöründe %1,1, ilaç sektöründe %1,5 ve perakende satış sektöründe %0,8dir. Yiyecek ve içecek endustrisinde, makine üretiminde ve gastronomide ücretlerde durgunluk mevcuttur.

Kadın ücretlerinin artırılmasında salyangoz hızı

Bu olumlu gelişmeye rağmen, kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farkı hala mevcut ve bu fark sadece %0,5 azaldı. Unia yönetim kurulu üyesi olan Corinne Schärer bu kabul edilemez ve «yasaları ihlal eden şirketler için sistematik ve bağlayıcı ücret kontrollü yapılmalı ve yüksek para cezaları» verilmeli dedi.

İnşaat sektöründe yanlış ücret politikası

İnşaat sektöründeki ekonomi, soğukta, sıcakta, fırtınada her türlü hava koşullarında çalışan inşaat işçileri sayesinde

gelişiyor. Buna rağmen işçiler üzerindeki baskı ve çalışma temposu artıyor, ücretler, bina inşaatında %0,9 ve yer altı inşaatında %1,4 oranında azaldı. Unia, inşaat işçileri için 150 Frank genel maaş zammı talep ediyor.

Çalışanların %50den fazlası 5000 franktan daha az maaş alıyor

Medyan ücretin 6502 fr. olarak belirtilmesi bir abartıdır. İsviçre'deki tüm çalışanların %50sinden fazlası 5000 fr. dan daha az maaş alıyor. Bu oran kadınlarda dahada yüksek, kadınların %70 i 5000 franktan daha az maaş alıyor. Bu nedenle Unia, çalışanlar için daha adil toplu iş sözleşmesi talep ediyor.

Temel haklar ve hukuk devletine aykırı

İsviçre Sendikalar Birliği yönetim kurulu da, Sosyal Güvenlik Yasası Genel Bölümü (ATSG) ve federal sigorta sisteminin revize edilmesine ve sigortalı kişilerin gözetlenmesine karşı başlatılan referandumu desteklemeye karar verdi.

Emine Sariaslan



Sorular & cevaplar

Çıkış süresi: Hastanede kaldığım süreyi telafi etmek zorunda mıyım?

İş sözleşmemi Temmuz 2018'in sonlarında iptal ettim. Haziran'ın ortasında dizimi ameliyat ettirmem gerekiyor ve muhtemelen 2 hafta boyunca çalışamayacağım. İşverenimi ameliyat tarihi hakkında erkenden bilgilendirdim. İşverenim, şimdi, iş süremi uzatılacağını iddia ediyor, çünkü diz ameliyatım çıkış süresinde gerçekleşecek. Bu doğru mu?

Myriam Muff: Hayır. İsviçre Borçlar Kanunu'nun 336c maddesine göre, işveren hastalık, kaza, hamilelik veya askerlik hizmeti süresince işçiye çıkış veremez. Yasa bu tür durumlarda işverenin çıkış vermesini engeller. Ancak, eğer siz işçi olarak kendiniz çıkış verirsiniz ve çıkış verdikten sonra hastalık ve kaza nedeniyle çalışamaz iseniz, çıkış sürenizi uzatılmaz. Sizin durumunuzda, iş ilişkisi bitirildiği için, çalışma süresinde normal olarak sona ermektedir.

Work, 18. Mayıs 2018

Annelik ödeneği: Çıkış verirsem ne olur?

Beş aylık hamileyim. Tahmin edilen doğum tarihi 30 Eylül 2018. Doğumdan sonra çalışmak istemiyorum. İş sözleşmemde çıkış süresi iki ay. Şefim, çıkışımı temmuzun sonunda verip, işi eylül ayı sonunda bırakmamı tavsiye etti. Bir meslektaşım bana başka tavsiyede bulundu: Şefimin önerdiği gibi çıkış vermemin, annelik tazminatıyla ilgili sorunlara yol açacağını söyledi. Arkadaşımın dediği doğru mu?

David Aeby: Evet. Annelik ödeneği günlük ödenek olarak ve doğumdan önce elde edilen gelirin yüzde 80ini olarak ödenir. Ancak günlük ödenek en fazla 196 franktır ve 196 frankı geçmez. Doğum ödeneği hakkınız doğum gününde başlar ve 14 hafta sürer. Bununla birlikte, annelik ödeneği hakkını kazanmak için çeşitli şartlar yerine getirilmelidir. Özellikle, çocuğunuz doğduğunda çalışıyor olmanız, iş sözleşmenizin mevcut olması gerekir. İş ilişkisi sona erdiyse, annelik ödeneği hakkını kaybedersiniz. Bu nedenle kesinlikle doğum öncesi çıkış vermeyiniz. Çıkışınızı doğum sonrası verin.

Work, 1. haziran 2018



Foto: Fotolia

Hamile: Geceleri çalışmak zorunda mıyım?

Barda çalışıyorum ve beş aylık hamileyim. Bir meslektaşım, hamile kadınların iş yasası gereği saat 20 den sonra çalışmalarına izin verilmediğini söyledi. İş yerimiz her zaman akşamları açılıyor ve gece geç saatlere kadar açık kalıyor. Şimdi evde kalabilir miyim ve hala maaş alabilir miyim?

David Aeby: Hayır. İşverenler, sizin gibi akşam saat 20 ile sabah 6 arasında çalışmakta olan hamile kadınlara, eğer mümkünse, gün içinde sabah saat 6 ile akşam 20 arasında eşit değerde işte çalışma imkanı sağlamalıdır. Sizin işyerinizde, restoran gün boyunca kapalı olduğu için bu mümkün değildir. Ancak belki işvereniniz gün boyunca açık olan başka bir restorantı işletiyor. O zaman orada çalışabilirsiniz. Eğer patronunuz size bir günlük iş sunamazsa ve siz akşam ve gece çalışmak istemiyorsanız, evde kalabilirsiniz ve maaşınızın yüzde 80ini alma hakkınız vardır. Doğumdan önceki son sekiz hafta içinde, gebe kadınlar, kendileri isteseler bile, akşam 20 ile sabah 6 arasında çalışamazlar. Şefinin size gün içi çalışacağınız bir iş sunmak veya sizi serbest bırakmak ve ücretinizin yüzde 80ini ödemekle yükümlüdür.

İsrail'in Filistin'de yaptığı katliamı kınıyoruz! ABD Ortadoğu'da savaşı körükleyen

Ortadoğu'da barışı değil savaşı körükleyen ABD ve İsrail, Filistin'de bir katliama daha neden oldu. Kudüs'ün ABD tarafından tek taraflı başkent ilan edilmesinden sonra, bu kez İsrail'in kuruluşunun 70. yılında ABD büyükelçiliğinin Kudüs'e taşınması üzerine çıkan olaylarda 60'dan fazla insan yaşamını yitirken, 3 bine yakın kişi de yaralandı. Katliam, ABD Temsilcilerinin Kudüs'te bulunduğu bir sırada yapıldı. Bunun manası, bu katliamın ABD tarafından da onaylanması, ABD'nin katliama ortak olmasıdır.



Kamil Tekin Sürek, katliam sonrası kaleme aldığı yazısında Filistin sorunu, bir İsrail sorunu aslında diyor ve devam ediyor. İsrail, kurulduğundan bu yana Filistin topraklarını gasbederek genişledi. Filistinliler topraklarını terk etmek zorunda kaldılar. Kimileri dünyanın dört bir yanına dağıldı, mülteci hayata mahkum oldular. Kalanlar İsrail'in sürekli saldırıları nedeniyle kendilerine ne işleyen bir devlet kurabildiler, ne de karınlarını doyuracak bir ekonomik yapı oluşturabildiler. Gelecekleri için silaha sarıldılar. Emperyalist güçler silahlı mücadele çözüm değil, silahı bırakın, devletinizi kurun, İsrail ile barış içinde yaşayın, biz size destek olacağız dediler ama silahları bıraktıktan sonra Filistinlileri ortada bıraktılar. Halklarının büyük baskısı ile Filistin'i desteklemek zorunda kalan bölgedeki Arap devletleri birer ikişer ABD ve İsrail saflarına geçtiler. Türkiye'deki iktidarlar ise lafzî olarak her zaman Filistin'i destekledi ama pratik olarak İsrail ile daha iyi ilişkiler içinde oldu.

Başkenti Kudüs olan bir Filistin devleti

Birleşmiş Milletler Örgütü, büyük çoğunluğun oyu ile İsrail'in 1967'den sonra işgal ettiği bütün Filistin topraklarından çekilmesini, Başkenti Kudüs olan bir Filistin devleti kurulmasını kabul etmişti. Bu çözüme göre Kudüs ikiye bölünecek ve İsrail ile Bağımsız Filistin iki devlet olarak bir arada ve barış içinde yaşayacaktı. İsrail bu çözüm planını pratikte hiç takmadı ve sürekli yeni yerleşim yerleri açarak genişlemeyi sürdürdü. Emperyalistler Filistinlilere verdikleri sözleri unuttular, Arap devletleri silahlı mücadele bitince Filistin sorunundan kendilerini azade kılmaya yöneldiler, Müslüman Kardeşler Bağımsız Filistin yerine kendilerinin iktidar olduğu Gazze'ye sıkışmış bir Filistin mücadelesi vermeyi tercih etti ve bugünlere gelindi.

Filistin halkı için özgürlük ve barış istemek, kendimiz için de barış ve özgürlük istemektir.

Yeni katliamlar olmasın diyorsak, artık sadece yas ilan etmekle, taziye açıklamaları ile, kınama demeçleri ile yetinmemeliyiz. BM planının uygulanması için İsrail'e ve İsrail'in destekçilerine uluslararası baskı kurmalıyız. Bölge halkları olarak kendi hükümetlerimize baskı yapmak, uluslararası dayanışma ve mücadele örgütleri oluşturmak, sorunun dünya halklarına anlatılması için daha çok çaba sarf etmek vb. kınama açıklamaları yapmaktan daha çok işe yarar. Ortadoğu'ya Filistin (İsrail) sorunu çözülmedikçe barış gelmez, katliamlar bitmez, emperyalistlerin buraya müdahalesi son bulmaz. Filistin halkı için özgürlük ve barış istemek, bu manada kendimiz için de barış ve özgürlük istemektir.



İnşaat sektöründe dil kursları İnşaat işçileri için Almanca kursu

İnşaat sektörü sosyal ortakları tarafından organize edilen almanca kursları, bu senede sonbaharda inşaat işçileri için yeniden başlatılacak. Kurslar, yetişkinler için eğitim enstitüsü ECAP tarafından, fide konseptine göre ve özellikle inşaat sektöründe çalışan göçmenlerin ihtiyaçlarına göre düzenlendi.

Kursda, inşaat sektörüne özgü ve katılımcıların özel günlük yaşamından konular işlenecek. ECAP Vakfı, Parifonds ile birlikte inşaat sektörüne özgü 5 konuyu içeren ders materyalleri geliştirdi. Bu konular: brifing, inşaat da sorunlar, küçük konuşma, iş değerlendirme, hastalık hakkında bilgilendirme, kaza veya gecikme.



Kurslarda sözlü konuşma ön planda olacak.
Hedef kitle: İnşaat sektöründe çalışan yabancı göçmen işçiler
Kurs tarihleri: Eylül-Aralık 2018
Kurs yerleri: Aarau, Basel, Bern, Biel
Kurs süresi: 13 hafta (her biri 45 dakika süren, toplam 52 ders)
Program: Cumartesi günleri
Kurs ücreti: 100 Frank, bu ücrete ders materyali dahil
Tazminat: Kursu başarıyla tamamlayan katılımcılar, hakları olduğu takdirde tazminat alırlar.
Grup büyüklüğü: 10-14 katılımcıdan oluşur. Kursun başlatılabilmesi için en az 10 katılımcının olması gerekir.

Kursla ilgili daha fazla bilgi edinmek için, yakınınızdaki Unia sekreterliğine başvurabilirsiniz veya sprachkurse@unia.ch adresinden e-posta ile iletişime geçebilirsiniz.

Emine Sariaslan