

- 2 Gastronomi işçilerinin mücadelesi 11 talep sundular** **3 Maaşlara zam şart Vania Alleva ile röportaj** **4 1 Mayıs İşçi Bayramı kutlandı Ücret artışı, emeklilik hakkı, barış**

Nr. 3 | Mayıs 2022 | türkçe

«Work» Gazetesinin eki olarak yayınlanır | Redaksiyon T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch

İnşaat: Yeni TİS

Daha fazla baskı yerine daha fazla koruma!



İnşaat işçilerinin mücadelesi hepimizin mücadelesi. İnşaat emekçilerinin taleplerini desteklemek için 25 Hazirandaki yürüyüşe katılalım

Bu yıl, inşaat sektöründe toplu iş sözleşmesi (TİS) yeniden müzakere edilecek. TİS ile yaklaşık 80 000 inşaat işçisinin ücretleri ve çalışma koşulları düzenlenecek. Bu İsviçre'deki en önemli toplu iş sözleşmelerinden biri. İnşaat işçileri sağlıkları için daha fazla koruma talep ederken, inşaat patronları çalışma koşullarına karşı büyük bir saldırı başlattılar. Zorlu bir mücadele bizi bekliyor.

Stefanie von Cranach ve Chris Kelley

İnşaat sektörü yıllardır gelişiyor, satışlar artıyor, sipariş defterleri dolu ve yeni inşaat başvuruları rekor seviyede. Patronlar karlarına kar katarken emekçilerin, sağlığına, haklarına saldırıyor, daha az insanla ve daha az zamanda inşaa edilmesi için emekçileri zorluyor. Kışın kar ve buzda, yazın aşırı sıcakta, tüm yıl boyunca, çalışanların sağlığı düşünülmeden inşaate devam ediliyor. İşverenler tarafından yaptırılan bir araştırmada da, artan baskının çalışanların sağlığı için bir tehlike olduğunu doğruladı! İnşaat sektöründe sürekli olarak iyi çalışan işçilerin çıkış vermesinin bir başka nedeni de budur. Her iki duvar ustasından biri branşı terk ediyor ve yeni çırakların sayısı yarı yarıya azaldı. Başka bir araştırmanın sonuçlarında hem de dikkat çekici hemde çok üzücü: Her yıl altı inşaat işçisinden biri kaza yapıyor ve son 10 yılda inşaatta ciddi ve bazen ölümcül olan kazaların sayısı artıyor.

Toplu iş sözleşmesi müzakeresi yeniden başlıyor

Bu yıl, toplu iş sözleşmesi inşaat sektöründe sendikalar ve işverenler arasında yeniden müzakere edilecek. Bu müzakereler inşaat işçilerinin şantiyedeki sorunlarını çözmesi ve tüm branşta iyileştirmelerin elde edilmesi için büyük bir olanak sunuyor. Unia, bu nedenle inşaat işçilerinin somut taleplerini belirlemek için şantiyelerde büyük bir oylama gerçekleştirdi. Oylamaya 15 000'den fazla inşaat işçisi katıldı. Oylamanın sonuçları: sağlığın daha fazla korunmasını ve adil çalışma saati talep ediyorlar. Yol süresinde ve kötü hava koşullarında iş saatlerinden alınmasına son verilmesini istiyorlar. Müzakereler şubat ayının sonunda başladı. İşverenlerinde, iyi çalışan işçilerin branşa kazanılabilmesi için çalışma koşullarını iyileştirmesine

ilgi duyacakları düşünülebilir. Ancak bunu tam tersi oluyor! İşverenler derneği ne pahasına olursa olsun ücretler ve çalışma koşulları üzerindeki baskılarını arttırmak istiyorlar. Patronların istekleri: Sınırsız çalışma saatleri, 50 saat haftalık çalışma süresinin normalleştirilmesi, daha fazla mesai, daha az ikramiye ve ücret kesintileri. Ve daha fazlasıda var: Daha kasım ayının başlarında, inşaat işverenleri derneği, inşaat işçileri taleplerini kabul etmezlerse, kamuoyu önünde TİS ni kaldırmakla tehdit etti. İşverenlerin amaçları: önce inşaatta ve sonra mümkünse her iş alanında bu baskıların uygulanmasının yolunu açmak!

25 Haziranda birlikte mücadele edeceğiz

Zorlu bir mücadeleye hazırlanıyoruz. Hakları için mücadele etmesini bi-

len bir emekçiler varsa varsa onlarda inşaat işçileridir! İnşaat emekçileri gösteriler düzenleyerek, protesto eylemleri ve grevlerle TİS iyileştirmesinin, 60 yaşında emekliliğin daha iyi çalışma koşullarının mümkün olduğunu defalarca gösterdiler. Bu yılda farklı olmayacak. Bu nedenle, inşaat emekçileri haklarını almak ve inşaat patronlarının saldırılarına karşı kendilerini korumak için büyük bir kampanya başlattılar. Bu mücadelelerin bir parçası olarak, 25 Haziran Cumartesi günü Zürih'te büyük bir gösteri yapılacak. Diğer sektörlerdeki emekçilerinde dayanışması ile birlikte, inşaatçıların mücadelesi güçlenecek. Birlikte mücadele ile haklarımızı elde ederiz. Gösteriye gidecekler için ücretsiz ulaşım organize edildi! Bölgenizdeki Unia'dan veya bu internet sayfasından bilgi alabilirsiniz. www.unia.ch/lmv2022

Başyazı



İşimi seviyorum Bir iş gününün sonunda, ellerimle ne inşa ettiğimi görüyorum. Evler, yollar, tüneller biz inşaatçılar tarafından yapılıyor.

Her türlü hava koşullarında genellikle dışarda çalışıyoruz ve çalışma günleri o kadar uzun olabiliyor ki akşamları gerçekten çok yoruluyoruz. Son birkaç yılda, son teslim etme tarihi baskısı arttı. Bu da sağlığımıza olumsuz etkiliyor. Ciddi ve ölümcül kazalar artıyor. Enerji toplamamız için gerekli olan dinlenme süresi de kısaldı. Özellikle yaz aylarında.

Gittikçe daha fazla meslektaşımın inşaat sektöründen ayrıldığını ve bu mesleği öğrenmek isteyen daha az gencimizin olduğunu fark ediyorum. Onları anlayabiliyorum. Patronlarımız bu durumda suç ortağı. Gittikçe daha az insanla, daha hızlı inşa etmek bize çok zarar veriyor. Birçok çalışanın evde olduğu saatlerde, bizler belli aylarda sürekli mesai yapmak zorundayız. Patronlar kar ederken, bizler tehlike altındayız. Bu kabul edilemez. Bu nedenle sağlığımızın daha fazla korunmasını, yol süresinin ödenmesini, daha fazla tatil ve ücretli iş molası istiyoruz. Ancak, işveren çalışma koşullarımızı dahada kötüleştirmek istiyor ve TİS ni iptal etmekle tehdit ediyor. Bizim patronlara yanıtımız: Sorunların çözülmesi için TİS nin iyileştirilmesi gerekir. 25 Haziranda Zürih'de gösteri düzenleyeceğiz. İnşaat emekçilerinin ve bizim mücadelemizi destekleyen diğer çalışanların desteği ile inşaat patronlarına, planlarını gerçekleştirme şanslarının olmadığını göstereceğiz. Biz mücadele edeceğiz ve kazanacağız! Sendikal mücadeleyi güçlendirmek hepimizin görevidir!

Xhafer Sejdiu, İnşaat işçileri başkanı, Unia Zürih-Schaffhausen.

Kısa haberler

Göçmenler olmadan demokrasi olmaz! 24 Eylül 2022: Unia göçmenler Konferansı Herkes için oy kullanma ve seçim hakları

Yabancılar ve Entegrasyon Yasası, giderek daha fazla ayrımcı hale geliyor ve Avrupa Birliği'nden gelip gelmememizin hiç bir etkisi yok. Bir kaza geçirirsek sadece sağımız değil, oturma izinlerimiz de risk altında. Kanunları kim Yapar? Göçmenler değil. Sosyal, ekonomik ve kültürel hayata her gün katkı sağlasalar da, İsviçre nüfusunun dörtte birinin siyasette söz sahibi olmasına izin verilmiyor. Burjuva çoğunluk iktidarı paylaşmak istemiyor ve göçmenleri demokrasiden dışlıyor. 1971'de İsviçreli kadınlar oy kullanma hakkını kazandı. Bundan dersler çıkarmak istiyoruz. Eşit demokrasiyi nasıl elde edebiliriz? Programda yer alan konular: vatandaşlığa kabul ve katılım, İsviçre'de yaşadığımız çoklu ayrımcılık, eşitlik gücü olarak göç ve gerçek bir demokrasi için yeni bir sosyal taslak hakkında fikir alışverişi, tüm göçmen grupları üyeleri, kadınlar, gençler ve emekliler konferansa davetlidir. Tarihi kaydetmeyi unutmayın: 24 Eylül!

Entegrasyon ve politik katılım 14 Mayıs 2022: Göçmenler konferansı

İsviçre'de oturanların hepsine oy kullanma ve seçme izni verilseydi ne değişirdi? İsviçre federalist yapısı nedeniyle, kantonlar arasında ve bazı durumlarda komünler arasında da önemli farklılıklar bulunmaktadır. Siyasi katılım imkanları, büyük ölçüde yaşadığınız yere bağlı. Bizim siyasi katılımımız neden önemlidir? Etkimiz olabilir mi ve bu etki ne kadar büyük olur? Bu yılki göç konferansı, bu konuları tartışma imkanı sunuyor.

Cenevre'deki Girişim: imzaların toplanması Cenevre sakinlerinin yüzde 40'ı sonunda oy kullanabilecek

31 Mart'ta sol partiler, Yeşiller, sendikalar – Unia dahil – ve göçmen derneklerinden oluşan geniş bir ittifak tarafından bir halk girişimi başlatıldı. Girişim, kanton anayasasını, Cenevre'de en az sekiz yıldır yaşayan göçmenlere tüm kanton siyasi haklarını verecek şekilde değiştirmeyi amaçlıyor. Girişimin adı «Bir yaşam burada, bir oy burada... Demokrasimizi güçlendirelim!». Girişimin Ağustos ayının başına kadar yaklaşık 10 000 imza toplaması gerekiyor. Cenevreli: Bu girişimi imzalayın ve imzalatın! Bu inisiyatif destekleyen göçmenler (henüz) oy veremedikleri için seslerini duyurmak amacıyla bir imza kampanyası başlatıldı.

20 – 21 Mayıs 2022: Unia Kadın Konferansı

Unia kadınları Bellinzona'daki kadın konferansı için, İsviçre'nin dört bir yanından bir araya gelecekler. Konferansın Sloganı: düşük ücretler ve çoklu ayrımcılık. Konferansda ele alınacak ana konular, işyerinde ırkçılık, sömürü ve ayrımcılık ve sendikaların kadınlaştırılması. Elbette bu sefer çeşitli atölyelerde tartışma ve fikir alışverişi için fırsatlar da olacak. Son olarak Cuma akşamı Ticinolu meslektaşları tarafından düzenlenen bir eğlence programına katılarak birlikte olmanın tadını çıkaracaklar. Unia kadınları seferber oldu!



Daha iyi ücret, aile uyumu

Boya-Sıva yeni toplu iş sözleşmesi

En geç 2022 sonbaharından itibaren boya ve sıva sanayinde yeni bir toplu iş sözleşmesi (TİS) geçerli olacak. Bu asgari ücreti iyileştirip, reel ücretleri önemli ölçüde artıracak.

Marilia Mendes tarafından uyarlandı

Boya ve sıva sanayi, inşaat branşındaki yarı zamanlı çalışmayı düzenleyen ve böylece iş ve aile uyumunu artıran ilk branş. Unia ve Syna sendikalarının ve İsviçre Boyacılar ve Sıvacılar Derneği'nin (SMGV) üyeleri TİS na sahip. Federal Konsey'in TİS'ni sonbaharda genel olarak bağlayıcı ilan etmesi bekleniyor. Bu andan TİS yürürlüğe girecek.

Daha yüksek asgari ücret – Otomatik olarak artan reel ücret

Yeni TİS ile hem asgari ücret hem de reel ücret güçlü bir şekilde yükselecek:

- Herkesin aylık reel ücretleri 2025 yılına kadar kademeli olarak artacak ve ek olarak 150 franka yükselecek
- Aylık asgari ücret, 2025 yılına kadar kademeli olarak artacak ve ek olarak 75 veya 100 frank artacak.

Yaklaşık 15 500 kişi ücret artışlarından yararlanacak. Daha yüksek asgari ücret sayesinde sektör yeni gelenler için daha çekici hale gelecek. Ve deneyimli çalışanlar, reel ücretlerdeki genel artıştan yararlanacaklar.

Branş aile ile uyumlu hale geliyor

Boya ve sıva sanayi, yarı zamanlı çalışmayı bağlayıcı bir toplu iş sözleşmesiyle düzenleyen ilk branş. Bu babaların ve annelerin iş ve aile yaşamını daha iyi uyumlu hale getirebileceği anlamına geliyor. Düzenlenmiş yarı zamanlı çalışma, daha yaşlı çalışanlara ve eğitimde olanlara da fayda sağlıyor. Diğer şeylerin yanı sıra, sabit çalışma günleri öngörülmüştür, bu da iş, aile ve boş zamanların planlanabileceği ve çağrı üzerine çalışmanın durdurulabileceği anlamına gelmektedir. Buna ek olarak, babalar, babalık izni sırasında yasal olarak belirlenen yüzde 80 nin yerine tam ücret alacaklar.



Boya ve sıva işçileri mücadele ettiler, kazandılar, yeni toplu iş sözleşmesini imzaladılar.

Yarı zamanlı çalışmayı teşvik etme projesi

Yarı zamanlı çalışma, inşaat sektörlerinde nadir görülen bir durumdur. Unia ve Syna sendikaları ile boyacılar ve sıvacılar işverenleri derneği bunu değiştirmek istedi. Pek çok kadın sektörde çalışıyor, Almanca konuşulan İsviçre'deki çırakların neredeyse yarısı kadın. Ancak kısmen yarı zamanlı çalışma fırsatları neredeyse hiç olmadığı için işte uzun süre kalamıyorlar. Bunu değiştirmek için Unia, Syna ve boyacılar ve sıvacılar işverenleri derneği 2018 yılında

projesini başlattılar. Ve ilk değerlendirme raporu projenin başarılı olduğunu gösteriyor: 2020'nin sonunda yaklaşık 500 yeni yarı zamanlı iş yaratıldı.

Proje, vasıflı işçileri sektörde tutmayı ve iş, aile ve özel hayatın uyumlulu bir şekilde yürütülmesini sağladı. Artık TİS'de yarı zamanlı çalışmanın da yer alması projenin başarısını gösteriyor.

Gastronomi: Daha iyi çalışma koşulları manifestosu

Daha iyi çalışma koşulları için 11 talep

Nisan ayında gastronomi sektörü çalışanları, İsviçre genelindeki kampanyalarıyla branşdaki kötü koşullara dikkat çektiler. «Onurla yaşamak istiyoruz!» manifestosu, ücretlerde ve çalışma koşullarında gerekli iyileştirmeleri içeriyor. Emekçilerin taleplerini imzamızla destekleyelim!

Marie Saulnier Bloch

Gastronomide çalışma koşulları kötü ve ücretler düşük. Korona sağlık krizinden bu yana, sayısız işyerinin kapanması ve kısa süreli çalışma, gelir kaybına ve sıklıkla iş kayıplarına yol açtı. Buna uygun olarak, manifesto çeşitli pragmatik çözümlere odaklanıyor: Ücretlerin iyileştirilmesi ve asgari ücretin artırılması, iş tecrübesinin dikkate alınması, çağrı üzerine çalışmanın sona erdirilmesi, 3 hafta önceden iş planlaması ve değişiklik olması durumunda yazılı danışma, planlanan tüm saatlerin ödenmesi, müsait olmama hakkı, elbise değiştirme süresi ücretinin ödenmesi, iş ekipmanlarının sağlanması, bahşişin şefaf

ve adil bir şekilde dağıtılması, personel yöneticilerinin eğitimi ve her türlü tacize karşı önlemler ve daha fazla kontrol.

Toplu iş sözleşmesinde zorlu müzakereler

Talepler rastgele formüle edilmedi: İşverenlerin üç yıllık engelleme ve ablukasının ardından oluştu. Biz toplu iş sözleşmesini (TİS) yenilemek için yapılan son müzakerelerin ve özellikle genel olarak bağlayıcı nitelikteki beyanın zor olduğunu hatırlıyoruz. Bu TİS 2024'te 50 yaşında olacak: Bu sembolik tarihe yaklaşıyoruz.

Destek ve dayanışma çağırısı

Manifestoya çok sayıda video eşlik ediyor. Gastronomide çalışanlar içinde yaşadıkları acı gerçekliği gösteriyorlar. Somut tedbirlerle kendilerine olan saygının tanınmasını talep ediyorlar. Halkı dayanışmaya çağırıyorlar.

Mümkün olduğu kadar çok imza ile gastronomi çalışanları ile dayanışma içinde olalım!

Videolara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz: bit.ly/38vBFPH

Burada imzalayabilir ve manifestoyu imzalatabilirsiniz: bit.ly/3xQEwG



Gastronomi emeçileri, sendikaları Unia ile birlikte onurlu yaşam mücadelesini başlattılar

Daha adil bir toplum ve iklim için

Unia, çalışma saatlerinin azaltılması için kampanya yürütüyor

Çalışma saatlerinin azaltılması sendikalar için uzun süredir devam eden bir konu. Böylece iş dağılımının daha iyi olması sağlanacak ve iklim için olumlu olacaktır.

Noémie Zurlinden

Sanayileşmenin ilk evrelerinde hüküm süren insanlık dışı uzun çalışma saatleri sendikaların mücadeleleri sayesinde giderek azaldı. Ancak bu gelişme 20 yılı aşkın bir süredir duruyor. İsviçre'de tam zamanlı çalışanlar haftada yaklaşık 42 saat çalışıyorlar. İsviçre Avrupa'daki en uzun haftalık çalışma süresine sahip. Burjuvalar, çalışma saatlerini uzatmak ve daha esnek hale getirmek istiyorlar. Bu yüzden acilen çalışma saatlerinin azaltılmasını yeniden gündemimize almamız gerekiyor.

Daha adil ve sağlıklı bir iş dağılımı için

Çalışabilecek nüfusun onda biri ya hiç çalışmıyor yada çok az çalışıyor. Çalışma saatlerinin azaltılması ile, daha fazla insan çalışabilir ve işsizlerin ve az çalışmak

zorunda olanların sayısında azaltılabilir. İnsanlar daha az ücretli işe sahip olduklarında, hâlâ çoğunlukla kadınların üzerinde bir yük olan ücretsiz iş için daha fazla zamanları oluyor. İnsanlar ücretli işde daha az çalıştıklarında, ücretsiz işler için daha fazla zamanları olacaktır. Ücretsiz işler çoğunlukla kadınların üzerinde bir yük! Cinsiyetler arasında daha fazla eşitliği sağlamak için, ücretsiz çalışma daha adil bir şekilde paylaşılabilir. Gittikçe daha fazla insan strese veya tükenmişlik sendromuna maruz kalıyor. Hemşirelik gibi bazı mesleklerde, baskı o kadar büyük ki, çoğu yarı zamanlı çalışıyor. Çalışma saatlerinin azaltılması, çalışma koşullarını iyileştirecek ve işçi sıkıntısının olduğu işleri yeniden çekici hale getirecektir.

İklimi koruyabiliriz

Daha az zaman baskısı altında olan insanlar, var olan kaynakları daha verimli kullanarak yaşayabilir ve seyahat edebilir, yürüyerek veya bisikletle gidebilir veya kendileri için yemek pişirebilirler. Daha kısa çalışma saatleri ile kendimiz ve iklimi korumak için daha fazla zamanımız olur. Aynı zaman süresinde fazla üretildiği için ücretler artırılabilir ve çalışma saatleri azaltılabilir. Son yıllarda üretim artarken, reel ücretler de daha az artış var. Çalışma saatleri de azaltılmalıdır. Düşük ve orta gelirli için tam ücret eşitliği ile çalışma saatlerinde azalma sağlayabiliriz. 9 Nisan'daki Gelecek İçin Grev in ana konusu çalışma saatlerinin azaltılmasıydı. Unia, İsviçre genelindeki gösterilere ve eylemlere katıldı. Unia gelecekte çalışma saatlerini azaltmak için başlattığı mücadeleye devam edecektir.

Gençlik konferansı 2022

Mücadeleci bir sendika için yeni düşünceler

23 ve 24 Nisan'da Unia gençliği Kreuzlingen'de iki günlük gençlik konferansı için bir araya geldi. Sosyal ortaklık üzerine yürütülen tartışmaların yanı sıra, Unia gençliğinin yürüteceği yeni kampanyalarla ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

Sarah Heinzmann

Geçen yıl pandemi nedeniyle Unia gençlik konferansı çevrimiçi olarak yapıldı. Bu yıl gençler konferansda tekrar bir araya gelebildiler ve bunun mutluluğunu yaşadılar. Ulusal gençlik sekreteri Julius Kopp yaptığı konuşmada «Son iki yıl hepimiz için çok zor oldu ve sendikalar da büyük zorluklarla karşı karşıya kaldı. Bugün fiziksel bir konferans için tekrar buluşabildik ve Unia gençliğinin geleceğinin temel taşlarını atabileceğiz!» dedi.

Sosyal ortaklığın eleştirisi

Sosyal ortaklığı eleştirel olarak ele alan bir önerge tartışıldı ve sonunda kabul edildi. Makalede militan sendikal çalışma ve politikalara yönelik önerilerde bulunuldu: Sendikal çalışma daha çok fabrikalara ve sokaklara taşınmalı ve barışı koruma yükümlülüğü aşımalıdır. Sendika eğitimine ve bilinçlendirmeye de daha fazla önem verilmelidir. Tartışmaların sonunda Unia komitelerinde önergeyi sunmak ve tartışmak için bir çalışma grubu kuruldu.

Çıraklar için yeni kampanyalar

Ayrıca genç delegeler yeni kampanyalar hakkında fikir alışverişinde bulundular. Yeni kampanyada çıraklara odaklanılacak: Çırakların hakları savunulmalı ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir. Bu tartışmalardan mutlu olan Julius Kopp: «Tartışmalar son derece ilgi çekiciydi ve Unia gençlerinin güçlü olduklarını ve mücadele etmeye hazır olduklarını gösterdi.» Konferans, Unia gençliği kampanyayı tartışmak ve geliştirmek için önümüzdeki birkaç ay içinde çevrimiçi olarak bir araya gelmeye karar verdi. Mümkün olduğu kadar çok üye sürece dahil edilmelidir.

T-shirt baskı ve pankart boyama

Pazar günü sendikal gençler daha rahat bir ortamda bir araya geldi, tişörtler bastı, rozetler hazırladı, 1 Mayıs için pankartlar boyadı. Bu, siyasi tartışmalara ek olarak, çeşitli bölgelerden gelen genç sendika üyeleri arasında bilgi alışverişinde bulunuldu. Bern bölgesinden gelen delege Helin Genis, gençlik konferansını bir başarı olarak görüyor: «Gençlik konferansında tekrar bir araya gelmek harikaydı. Heyecan verici tartışmalar yaptık. Önemli, başarılı ve her şeyden önce mücadeleci günlerdi!» dedi.



Unialı gençler kapitalist sisteme karşı, çırakların hakları için daha aktif mücadele etme kararı aldılar

Röportaj Vania



«Satın alma gücü düşüyor – karşı önlemler acilen gerekli»

İsviçre Sendikalar Federasyonu (SGB) 20 Nisan'da basın toplantısı gerçekleştirdi. Basın toplantısında konuşan Unia sendikası başkanı Vania Alleva sorularımıza cevapladı.

Vania, basın toplantısının amacı neydi?

Bu bir alarm çağrısıydı! Mevcut %2'nin üzerindeki enflasyon ve sağlık sigortası primlerinde beklenen şok artış, çalışanların satın alma gücü üzerinde büyük bir etki yaratıyor. Hayat pahalılığı karşısında maaşlara zam yapılmaz ise, aileler, artan sağlık sigortası primleri nedeniyle 2200 franklık ücret kaybı ve 1000 franklık satın alma gücü kaybıyla karşı karşıya kalmaktadırlar. Önlemler alınmazsa, ailelerin 3000 franktan daha fazla kaybı olacaktır.

Emekçiler arasında enflasyonla ilgili tepkiler nasıl?

Birçoğu bugün fiyatlardaki artışı zaten hissediyor. Artan tüketici fiyatlarını ve enerji fiyatlarını dengelemek için daha fazla harcama yapmak zorunda kalıyorlar. Bu durum özellikle düşük ve çok düşük ücretli çalışanları etkiliyor. Yaşamları tehdit edici hale gelir. Birçoğunun korona sırasında yaşadığı varoluşsal stres devam ediyor. Gastromide çalışanlarda olduğu gibi, eksik istihdam, kısa süreli çalışma ve ücret kayıpları. Teslimat hizmetlerinde veya çevrimiçi ticarette yoğun olarak çalışan personelde, güvencesiz çalışma koşullarında en düşük ücretlerden muzdarip. Bu emekçiler tüketim fiyatlardaki çok artış karşısında rahat bir nefes alamıyorlar. Bu nedenle, ücretlere zam yapılmasını acilen talep ediyoruz. Devam eden ve yaklaşan maaş müzakerelerinin merkezinde ücret artışları yer alıyor.

Sendikaların talepleri nelerdir?

Önemli ücret artışları acildir. Çalışanlar çok büyük emek vererek çalışmalarına devam ediyorlar. Ancak işverenler son yıllarda genel ücret artışlarını reddediyorlar. Oysa işverenlerin kazanç durumu göz önüne alındığında, gerçek ücret artışlarının mümkün olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, reel ücret artışlarını talep ediyoruz. Federal Konsey'in sağlık sigortası primlerindeki %10'a varan artışa karşı acilen önlem alması gerekiyor.

Birçok sektörde işverenlerin karlarında patlama oldu. Ancak, birçok işveren emekçilerin ücretlerini artırmaya istekli değil! Neden?

İşverenler ücret artışları için zamanlamanın uygun olmadığını söylüyorlar. Ama son birkaç yılın istatistiklerine bakacak olursak: Üst gelir gruplarına ve yönelik ücret artışlarının yapıldığını görüyoruz. Sanki hiç yapılmamış gibi, hala üst düzeydekilere zam yapılırken, düşük ücretle çalışan emekçilerin zam talepleri görmezlikten geliniyor. Bu endişe verici duruma karşı, düşük ve normal gelirli insanların yaşamlarını sürdürebilmesi ve alım gücünün artmasını sağlayacak önlemlerin alınması gerekmektedir.

Talepler karşılanmazsa sendikalar – Unia dahil – ne yapacaklar?

Gastronomide ve inşaat sektörlerinde müzakereler halihazırda devam etmektedir. Sonbaharda sanayide ve endüstride müzakereler başlayacak. Gastronomide ve inşaat sektörlerinde müzakereler çok önemlidir. Elbette bu iki sektörde durum çok farklı ve kıyaslanamaz. Ancak bir şey açık: Bu müzakereler çok önemli ve önümüzdeki dönem için büyük önem taşıyor! Bu nedenle, geçen hafta gastronomi sektöründe bir gösteri düzenlendi ve inşaat emekçileri, 25 Haziran'da büyük bir ulusal gösteri için seferber oldu. Bu merkezi bir mücadele olacak. Tüm gücümüzle bu alanlardaki mücadelemizi yoğunlaştırıyoruz!

Emine Sarıaslan

Sorular & cevaplar

Çocuk yardımı: Bunun için AHV/AVS katkı payı ödemem gerekiyor mu?

iki çocuğum için maaşla birlikte her ay 400 frank aile yardımı alıyorum. Patronum bundan sosyal güvenlik primlerimi kesiyor. Primden kesinti yasal mı?

Myriam Muff: Hayır. Sosyal güvenlik primleri (AHV/AVS, Malullük sigortası, kazanç kaybı ve işsizlik sigortası için) kazanılan gelirden, maaşdan kesilir. Bu durum normal maaşın yanı sıra, fazla mesai, gece ve pazar çalışmaları için ödenen tazminat veya geçim ödeneklerini de içerir. Buna ayrıca bahşişler, performans ikramiyeleri ve tatil ve resmi tatil tazminatı dahildir. Ancak, çocuk veya eğitim yardımı gibi aile yardımları kazanılan gelire dahil değildir (AHV Kanunu'nun 6. Maddesine göre). Bu durumda patronunuzun çocuk yardımından herhangi bir sosyal güvenlik kesintisi yapmasına izin verilmez. Önemli: Kaza veya hastalık durumunda günlük sigorta yardımları da kazanılan gelirin bir parçası değildir. Dolayısıyla bu durumlarda da sosyal güvenlik kesintilerine izin verilmez.

(Work, 1.4.22)

Yeni patron: Ara iş referans mektubu istemeli miyim?

Dokuz yıldır aynı şirkette çalışıyorum. Her zaman çok iyi anlaştığım benim müdürüm şimdi emekli oluyor. Müdürümün görevi hemen işe yeni başlayan bir çalışan tarafından devralındı. Bu yönetici değişikliğinin ne gibi değişikliklere yol açacağını bilmiyorum ve gelecekte olabilecek bazı şeylerden emin değilim. Şuanki müdürümden iş referans mektubu istemeli miyim?

Myriam Muff: Evet. Müdür değişikliği gibi, personel değişiklikleri yakınsa veya şirket içinde bir transfer yapıyorsa, bir ara iş referans mektubu düzenlenmesi tavsiye edilir. Normal bir yazılı ara yeterlilik belgesi veilmediği durumlarda da bir ara iş referans mektubu alınması çok önemlidir. Son referans mektubunun içeriği hakkında fikir ayrılıkları olması durumunda, çalışan böylece iş ilişkisi sırasında performansının ve davranışının nasıl değerlendirildiğini kanıtlayabilir. Müdür değişikliği nedeniyle başka bir bölüme gönderilebilir, işten çıkarılabilir veya siz kendiniz işten ayrılmak isteyebilirsiniz ve bu durumlarda iş performansınızı gerçekten bilen kimse kalmaz. Bu nedenle, her zaman ara iş referans mektubu talep etmeniz tavsiye edilir. Ayrıca, istediğiniz her zaman bir iş referans mektubu talep etme hakkına sahipsiniz. Yöneticinize neden ara iş referans mektubu istediğinizi açıklayın ki yanlış anlaşılma olmasın.

(Work, 1.4.22)

Deneme süresi: B izni alma hakkım var mı?

Bir Avrupa Birliği (AB) üye Devletin vatandaşım ve kalıcı bir iş sözleşmem var. Yetkili makam, henüz deneme süresinde olduğum gerekçesiyle bana kısa dönem oturma izni (izin L EU/EFTA) verdi. Oturma izni (izin B EU/EFTA) talep edebilmek için deneme süresinin bitmesini beklemem gerekir mi?



B-İZNİ: Deneme süresinin sona ermesi ikamet hakkı için ön koşul değildir. (Fotoğraf: Keystone)

Federica Colella: Hayır İsviçre ile AB ve üye devletleri arasındaki Kişilerin Serbest Dolaşımına İlişkin Anlaşma (FZA), imzacı bir devletin vatandaşlarına belirli koşullar altında ikamet hakkını garanti eder. İkamet hakkı özellikle çalışanlar için garanti altına alınmıştır. Süresiz veya bir yıldan fazla süreli olarak işe alınan çalışanlara en az beş yıl geçerli olan ikamet izni verilir. İsviçre'de bu, B EU/EFTA oturum iznidir. Kısa dönem oturma izni (izin L EU/EFTA), üç aydan fazla, ancak bir yıldan az sınırlı bir süre için işe alınan çalışanlara verilir. İmzayı atan devletler, FZA'da kararlaştırılan ikamet hakkı koşullarını ek koşullara bağlayamaz. Bu nedenle, bir B EU/EFTA oturum izni alma hakkınız vardır. Deneme süresinin sona ermesi, FZA kapsamında ikamet hakkı için bir ön koşul değildir.

(Work, 14.4.22)

1 Mayıs İşçi Bayram'ı

Barış, emeklilik hakkımız, ücret artışı

İsviçre genelinde yaklaşık 50 miting, yürüyüş yapıldı. On binlerce emekçi önümüzdeki mücadelelere hazırlanmak için yeniden buluştu, eylemlere katılarak taleplerini sokağa taşıdı, «Eşitlik», «bakım alanında iyi çalışma koşulları», «dünya barışı» çağrısında bulunuldu. Kırmızı balonlu bir grup çocuk, «Açlık ve Savaş Yerine Ekmek ve Barış» pankartı taşıdı.

Emine Sariaslan

Sendikali işçiler, iki yıl sonra iş arkadaşlarıyla tekrar fiziki olarak buluşabilmenin mutluluğunu yaşadılar. Emekçiler arasındaki dayanışmanın ön planda olduğu 1 Mayıs eylemlerinde sendikal örgütlenmenin ve dayanışmanın önemi bir kez daha ön plandaydı.

Barış için dayanışma, her mülteciye aynı haklar!

İsviçre ve uluslararası sendikalar ilk günden itibaren mültecileri ve Ukraynalı sendikaların çalışmalarını desteklediler. Ancak İsviçre, korunmaya muhtaç sığınmacılara yönelik yardım konusunda iki farklı politika izliyor: Bir yanda, Ukrayna'dan gelen sığınmacılar İsviçre'de hızlı ve kolay bir şekilde kabul görürken, diğer tarafta, Avrupa dışından gelen göçmenler iş yaşamından dışlanıyorlar, ayrımcılığa maruz kalıyorlar ve bu nedenle kendilerine bir gelecek inşa edemiyorlar. Çözüm, İsviçre'nin buraya koruma ve güvenlik arayışıyla gelen herkese eşit davranması ve aynı fırsatları sunması.

Emeklilik hakkımıza saldırıya karşı mücadele edelim

2022'de İsviçre'de üç sütundan oluşan yaşlılık hizmetinin 50. yılı kutlanacak. Ancak yıldönümünde kutlanacak çok az şey var. Tüm yeni emeklilerin yarısı, ayda 3500 frankın altında bir gelirle geçinmek zorunda. Kadınlar erkeklere göre ortalama olarak üçte bir oranında daha düşük emekli maaşı almaktadır. Parlamento düşük emekli maaşı sorununu çözmek yerine, işverenlerin, bankaların ve sigorta şirketlerinin etkisi altında yaşlılık sigortasına gerçek bir saldırı başlatıyor.

Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan, Hüseyin İnan

«Tam bağımsız Türkiye!» için mücadele ettiler, idam edildiler

Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan, Hüseyin İnan «Tam bağımsız Türkiye!» için mücadele ettiler, Amerikan 6. Filosunu denize döktüler, Türkiye'de 68 gençlik hareketinin sembolü oldular. Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan'ın idamlarının üzerinden tam 50 yıl geçti. Onların idam sehpasında söyledikleri son sözleri, bugün hâlâ süren sınıf mücadelesine, anti emperyalist, bağımsızlık mücadelesine ışık tutuyor.

Emine Sariaslan

Deniz Gezmiş ve arkadaşlarının o dönem denize döktüğü Nato temsilcileri, bugün Nato'yu tekrar güçlendirmek için çırpınıyorlar, emperyalist savaşlar tekrar gündemde, binlerce kişi katlediliyor, insanlar evlerini, ülkesini terk etmek zorunda kalıyorlar. Deniz'lerin yol arkadaşı Aydın Çubukcu'nun dediği gibi, «Savaş canavarını temsil eden emperyalizme karşı mücadele aslında bir barış mücadelesidir. Özgürlük adalet eşitlik yalnızca barışın egemen olduğu bir dünyada yaşamak demektir.»

Denizler gençlik mücadelesini, işçi sınıfının, köylülülün mücadelesiyle birleştirmeyi başaran önderlerdi. Denizlerin mücadelesini anlamak, kuşaktan kuşağa aktarmak nasıl bir mirasın üzerinden hareket ettiğimizi öğrenmek açısından önemlidir. «Her 6 Mayıs'ta onları bizimle birleştiren ve geleceğe yönelik çağrısını içimizde hissederek bir arada olalım.» diyor Çubukcu.

Deniz Gezmiş, Hüseyin İnan ve Yusuf Aslan'ın onurlu mücadelesi şiirlerde ilham oldu. Bizde onları bu iki şiirle anıyoruz.

Bizim Deniz – Mare Nostrum

En uzun koşuysa elbet
Türkiye'de de Devrim
O, onun en güzel yüz metresini koştu
En sekmez luerin namlusundan fırlayarak ...
En hızlıydı hepimizin,
En önce göğüsledi ipi...
Acıyorsam sana anam avradım olsun
Ama aşk olsun sana çocuk, Aşk olsun...
Can Yücel



İsviçre'de, önümüzdeki birkaç ay içinde yaşlılık hizmetini kapsayan yedi oylama yapılacak. İlk somut saldırı, AHV 21 reformu ile kadınların emekli hakkına yapılacak. Unia Başkanı Vania Alleva 1 Mayıs'ta yaptığı konuşmada «Referandum için gerekli olan 50 bin imzanın üç katı 150 000'den fazla imza toplandı. Bu seçmenlerin AHV 21 reformuna karşı verdikleri güçlü bir sinyaldi. Şimdi referandumu kazanmamız gerekiyor, çünkü söz konusu olan normal ve düşük gelirli gelecekte emekli maaşlarıyla geçinip geçinemeyecekleridir» dedi.



Mahur

Şenlik dağıldı, bir acı yel kaldı bahçede yalnız
O, Mahur Beste çalar, müjganla ben ağlaşırsız
Gitti dostlar, şölen bitti, ne eski heyecan ne hisz
Yalnız kederli yalnızlığımız da sıralı sırasız
O mahur beste çalar Müjgan'la ben ağlaşırsız
Bir yangın ormanından püskürmüş, genç fidanlardı
Güneşten ışık yontarlardı, sert adamlardı
Hoyrattı gülüşleri, aydınlığı çalkalardı
Gittiler akşam olmadan, ortalık karardı
Bitmez sazların özlemi daha sonra, daha sonra
Sonranın bilinmezliği bir boyut katar ki onlara
Simsiyah bir teselli olur belki kalanlara
Geceler uzar, hazırlık sonbahara

Atilla İlhan

Şiirin hikayesini Atilla İlhan anlatıyor; «12 Mart sonrasının kahr günleriydi. Bir sabah radyoda duyduk ağır haberi: Deniz'lere kıymışlardı. Karşıyaka'dan İzmir'e geçmek için vapura bindim. Deniz bulanıktı; simsiyah, alçalmış bir gökyüzünün altında hırçın, çalkantılı... Acı bir yel esintisinin ortasında aklıma düştü ilk mısra... Vapurda sessiz bir köşe bulup yüksek sesle tekrarladım. Vapurdan indikten sonra da rıhtım boyunca bu ilk mısraları tekrarlayarak yürüdüm».

Bir kadın ismi sanılan «Müjgan»eski dilde «kirpik» anlamına geliyor.