

2 İsviçre'de artan eşitsizlik Genel ücret artışı şart

3 İsviçre'de demokrasiye katılım Hilmi Gashi ile röportaj

4 İki emekçinin görüşleri 25 Eylüldeki AHV/AVS reformuna neden HAYIR diyorlar

Nr. 5 | Eylül 2022 | türkçe

«Work» Gazetesinin eki olarak yayınlanır | Redaksiyon T +41 31 350 21 11, F +41 31 350 22 11 | info@unia.ch | www.unia.ch

AHV/AVS 21 HAYIR

Kadınlar ve aileler ekonomik baskı altında

26 000 Franken weniger Rente?

**AHV-Abbau
2x NEIN**

Mehr bezahlen, weniger Rente



AHV/AVS 21 reformunu engellememiz şart! Çünkü kadınların emeklilik yaşını 65'e yükseltmek, emekli maaşlarımızı düşürmek istiyorlar. Bunu engellemek için, iki kez **HAYIR** diyoruz.

Kadınların emekli yaşı 64 den 65 e yükseltmek ve emekli maaşları düşürülmek isteniyor. Sağcı partiler AHV/AVS 21 reformu ile, dayanışma prensibine dayalı AHV/AVS mizi kadınların sırtından parçalamak istiyorlar. Bundan erkekler ve aileler de zarar görecekler. Bunu engellemek için, iki kez HAYIR dememiz gerekiyor.

Brigitta Bernet, Siyasi bilimler uzmanı Unia, Emine Sarıaslan

Sosyal alanda kesintiler yapmak, Avrupa genelinde burjuva ve neoliberalerin bir hobisidir. Bu güçler şimdi İsviçre'de 25 Eylül'de yaşlılık reformunun kabul edilmesi için bir araya geldiler, yaşlılık güvencemiz AHV 21 saldırıyorlar. Bu reform hem kadınların emeklilik yaşını 65'e yükseltmek hem de katma değer vergisi (KDV) ni yüzde 0,4 artırmayı hedefliyor. Kadınların emekli maaşı bugün üçte bir oranında daha düşük ve önümüzdeki on yılda 7 milyar daha azaltılacak. Bu durumda, her kadın gelecekte yaklaşık 26 000 CHF daha az emekli maaşı alacak.

Kadınların emekliliğinin daha da kötüleşmesine HAYIR!

Birçok emeklinin günlük yaşamda mücadelediği asıl sorun düşük emekli maaşlarıdır. Emekli maaşına yapılan katkılar genellikle yaşlılıkta iyi bir yaşam için yeterli değildir - özellikle kadınlar için. Çünkü kadınlar genellikle temizlik, satış, bakım, sağlık ve

hemşirelik gibi yorucu, ancak düşük ücretli mesleklere çalışıyorlar. Çocuklara, torunlara, yaşlı ebeveynlere ve hasta aile mensuplarına bakanlarda genellikle kadınlardır. Bu nedenle, genellikle yarı zamanlı işlerde çalışanlar ve gelirleri daha düşüktür. Genel olarak, kadınlar erkeklerden yüzde 33 daha az kazanıyorlar. Bundan dolayı bugün kadınların emekli maaşları düşük ve çalışmaları onure edilmiyor. Bu durum değişmediği sürece, emeklilik yaşının kadın ve erkeklerde 65 olması, emeklilik durumlarının daha da kötüleşmesine yol açacaktır. Sorunları çözmek yerine daha da ağırlaştırılan bu reformu kabul etmiyoruz. Bu nedenle HAYIR diyoruz.

Sosyal kesintilere ve emeklilik yaşının herkes için 67'ye yükseltilmesine HAYIR

AHV 21, yalnızca kadınların kötü emeklilik koşullarını değil, aynı zamanda işgücü piyasasındaki gerçekleri

de gözardı ediyor. 60 yaş üstü olan hemen hemen hiç kimse iş bulamıyor. AHV 21, daha fazla insanı uzun vadeli işsizliğe ve sosyal yardıma yönlendirecek ve göçmenler için ciddi yasal sonuçlar doğuracaktır. Aynı zamanda yasa, Federal Konsey'i 2026 yılına kadar emeklilik yaşını herkes için yükseltmeye yükümlü kılıyor. Genç Liberaller ise daha da ileri gidiyorlar ve emeklilik yaşının herkes için 67 ye yükseltilmesini talep ediyorlar. Aynı zamanda BVG 21 ile mesleki emeklilik sigortası, 2. Sütüne da saldırıyor. Gelecekte daha fazla ödeyip, daha az emekli maaşı almamızı planlıyorlar. AHV 21, planlanan bu saldırıların sadece ilk aşamadır. Bu planları durdurmanın tek bir yolu var, 25 Eylül'de HAYIR oyu vermek.

Fazla ödeyip - düşük emekli maaşı almak?

AHV 21 Reformu yanlış, çünkü KDV'de yüzde 0,4'lük bir artışla bağ-

lantılı. AHV'nin bu ek finansmanı yalnızca anti-sosyal değil, aynı zamanda enflasyon nedeniyle reel gelirler ve satın alma gücü düştüğü için çok büyük olumsuz sonuçları doğuracaktır. Şimdi tüketim ürünleri ve hizmetlerin fiyatları zaten yükseliyor. Ve sonbaharda, sağlık sigortası primlerinde bir patlamanın olması kaçınılmaz. Böylesine gergin, güvensiz bir durumda, Parlamento hepimizin daha az emekli maaşı için daha fazla ödememiz gerektiğini söyleyen çifte yasa tasarısını geçirmek istiyor. Şirketlerin rekor kârlar elde ettiği bir ülkede, herkes için iyi bir emekliliği finanse etmenin daha doğru yolları var!

Şimdi AHV 21 reformu ve KDV'deki artış için iki kez HAYIR oyu vermemiz gerekiyor: AHV 21-reformuna HAYIR. KDV 0.4 arttırılmasına-HAYIR

Emekli maaşlarımızdan elinizi çekin!

Başyazı



Sevgili arkadaşlar

AHV/AVS, İsviçre emeklilik sisteminin en adil ve en dengeli sütünü. Özellikle çocuk bakımı veya aile fertlerine bakım nedeniyle yarı zamanlı çalışan ve mesleki emeklilik sigortası (pansiyon kasa) olmayan kişiler için büyük bir önem taşıyor. Her üç kadından birinin ikinci sütun pansiyon kasası yok ve yaşlılıkta geçimini sağlamak için AHV/AVS ile yetinmek zorundalar.

Geçen yıl, AHV 2,6 milyar kar elde etti. Burjuva politikacılarının iddia ettiği gibi yapısal bir sorun yoktur. Kadınların sırtından bir AHV reformu yapmak istiyorlar. Bu adil değil, çünkü bu reform kadınların bir yıllık emekli maaşının kaybına sebebiyet verecek. Kadınların ve ailelerinin 26 000 CHF'ye kaybına neden olacak. Bu Reform aynı zamanda emeklilik yaşının herkes için 67 ye yükseltilmesi içinde atılan bir adım. Oysa 55-65 yaşındakiler şimdiden işgücü piyasasının dışına itiliyorlar.

Bugün, kadınlar zaten erkeklerden üçte bir oranında daha düşük bir emekli maaşı ve çalışırken %19 daha az ücret alıyorlar. Bu eşitsizliği gidermek yerine kadınların emekli yaşı yükseltiliyor. Kadınların emeklilik yaşının yükseltilmesi, zaten düşük olan emekli maaşlarını doğrudan etkileyecektir. Evli çiftlerin emekli maaşları da düşecektir. Buna paralel olarak katma değer vergisi (KDV) artırılabilecek. Tüketim maddelerinin fiyatları artıyor, Eylül ayı için sağlık sigortası primlerinde büyük bir artış planlanıyor. KDV lerin artması emekçilerin bütçelerini çok olumsuz etkileyecek. Hem bize daha fazla ödettirmek hem de emekli maaşlarımızı kesmek istiyorlar. Bu kabul edilemez. Bu nedenle 25 Eylül'de emeklilik yaşının yükseltilmesine ve KDV nin artırılmasına karşı 2 kez HAYIR oyu kullanacağız.

Vania Alleva

Kısa haberler

Fransızca konuşan Valais'deki yoksulların en yoksulları için yeni Tabipler Birliği «Un Soin Juste»

Güvencesiz işçiler ve aileleri için iyi bir haber: Bu yıl kurulan Yeni Tabipler Birliği, sağlık sigortası olmayan, belgesiz ve/veya evsiz, ve çok zor durumdaki insanlar için ücretsiz sağlık hizmeti (veya sembolik 5 frank karşılığında) sunuyor. İhtiyaca göre, genel danışmanlık, bakım, psikiyatri veya jinekolojik hizmetleri veriliyor. Sion'daki Verso l'Alto otoparklarına park edilmiş bu minibüs, randevulu veya randevusuz haftada bir gün açıktır. Derneğin web sitesinden (Fransızca) daha fazla bilgi edinebilirsiniz <https://unsoinjuste.ch>.

Cenevre şantiyesinde inşaat işçilerinin kısmi zaferi



Unia, Cenevre'de 60 şantiyeyi ziyaret etti. İş müfettişliklerine yaklaşık 30 şikayette bulundu. Sendika, bu şantiyelerde sağlığın korunmasının ciddiye alındığını belirtti. Çünkü 170 derece sıcak asfaltla çalışıldığı yerde sıcak havalarda insanlık dışı çalışma koşulları hüküm sürüyor. Unia Vaud temmuz ayının sonunda, inşaat işçilerine sorduktan sonra alarma geçti. Sendika, şantiyelerde su sıkıntısı olduğundan ve hava çok sıcakken ara verilmediğinden şikayet etti. Ve kantondaki şantiyelerin sadece % 8'inin kapatıldığını öğrendi. Unia'nın müdahalesinin ardından en sıcak saatlerde birçok inşaat çalışması durduruldu. Unia, Cenevre'deki Ortak Çalışma Müfettişliği'nin bir şantiyede çalışmayı saat 13:00'te durdurma kararını memnuniyetle karşıladı. Bu gelişmeler sendikal mücadelenin ne kadar çok önemli olduğunu bir kez daha gösteriyor. Sendikal mücadele ile sağlığa zararlı yaşam koşulları değiştirilebilir, daha fazla ücret elde edilebilir, çalışma koşulları iyileştirilebilir. Kollektif mücadele ile işçilerin gücüne güç katılır. İşyerindeki arkadaşlarımızı sendikaya üye yaparak sendikamızı güçlendirelim.

Zürih'teki Migros Daily şubesi pazar günleri kapanıyor



Üç yıl önce, Migros Genossenschaftsbund Zürich, Zollstrasse'de Pazar günleri açık olan Migros Daily şubelerini açtı. Kanton Ekonomi ve Çalışma Kurumu, mağazanın Zürich'in ana tren istasyonuna yakın olması nedeniyle Pazar günü yapılan satışı onayladı. Ancak Migros Daily şubesi istasyon bölgesinde değil. Unia bu nedenle izni uygun bulmadı ve 2019 tarihinde Migros Daily şubesinin Pazar günleri kapalı kalması için mahkemeye başvurdu. Mahkeme, Migros'un sözlerine inanmadı ve güvenlik personelinin görevlendirilerek Migros'un Pazar günü çalışma yasağını delme girişiminde olduğunu ispatladı. Böylece, İdare Mahkemesi'nin Mayıs 2022'de verdiği nihai kararla birlikte, birkaç yıldır süren davada sona erdi ve Migros Daily in pazar günü kapatılmasına karar verildi.

Asgari ücrette yeni düzenleme

Daha iyi TİS ve daha yüksek ücretler

Önce iyi haber: Kaporta sanayinde 4000'in frankın altında ücret ödenmeyecek. Kuaförlerin ücretlerinde artış olmasına rağmen ücretler hala yeterli değil ve çalışma koşulları zor. Kuaförlerin branşlarını terk etmemeleri için çözümlere ihtiyaç var..

Hilmi Gashi

Unia, sürekli olarak daha iyi çalışma koşulları ve daha yüksek ücretler için mücadele ediyor. Temmuz 2022 den itibaren, Federal Konsey tarafından da genel olarak bağlayıcı ilan edilen yeni bir toplu iş sözleşmesi araba kaporta sanayinde kabul edildi. Yeni TİS kapsamında 4000 frankın altında maaş ödenmeyecek, ayda 6300 frankın altında kazanan herkes için 60 franklık ücret artışı yapılacak. Ücretleri 4000 frankın altında olanların ücretlerine 350 frank zam yapıldı. 58 yaş üstü çalışanlar için de iyileştirmeler yapıldı, onlar için çıkış süresi 4 ay olarak belirlendi. Federal Konsey'in, toplu iş sözleşmesini genel bağlayıcı olarak ilan etmesinin ardından, yeni sözleşme, tüm işyerler için geçerli olacak.

Kuaförlük branşı için de daha yüksek asgari ücret

Gelecek yıldan itibaren kuaförlerin asgari ücretine de 50 frank zam yapılacak. Bu ücret artışı yetersizdir ve çalışanların bu branşta kalması için daha fazlasının yapılması gerekmektedir. Yetersiz ücretlerin yanı sıra branşdaki çalışma koşulları da kötü. Kuaförler sağlığa zararlı maddelerle çalışıyorlar ve genellikle uzun süren çalışma günlerinde ara vermeden çalışıyorlar. Bu koşullarda, birçoğu branştan ayrılıyor ve kendilerine yeni başka bir mesleki yol çizmeye çalışıyor. Bu durumda daha iyi bir TİS nin gerekli olduğu herkes için açık. Bu nedenle Unia ve işverenler derneği Coiffure Suisse önümüzdeki birkaç ay içinde TİS ni yeniden müzakere etmeyi kabul etti. Kuaförler, sendikaları Unia ile birlikte, iş ve özel yaşam arasında bir denge kurmalarını sağlayan daha iyi ücret ve çalışma koşulları talep ediyor.



Kaporta sanayinde 4000'in frankın altında ücret ödenmeyecek

İsviçre'de artan eşitsizlik

Eşitsizliğe karşı genel ücret artışları şart

Unia'nın yaptığı ücret farkı araştırması, İsviçre'de eşitsizliğin arttığını gösteriyor. Enflasyon bu sorunu şiddetlendiriyor. En büyük İsviçre şirketlerinin yönetimi ve hissedarları kendilerini zenginleştiriyorlar. Genel ücret artışları gereklidir.

Noémie Zurlinden, Unia ekonomisti

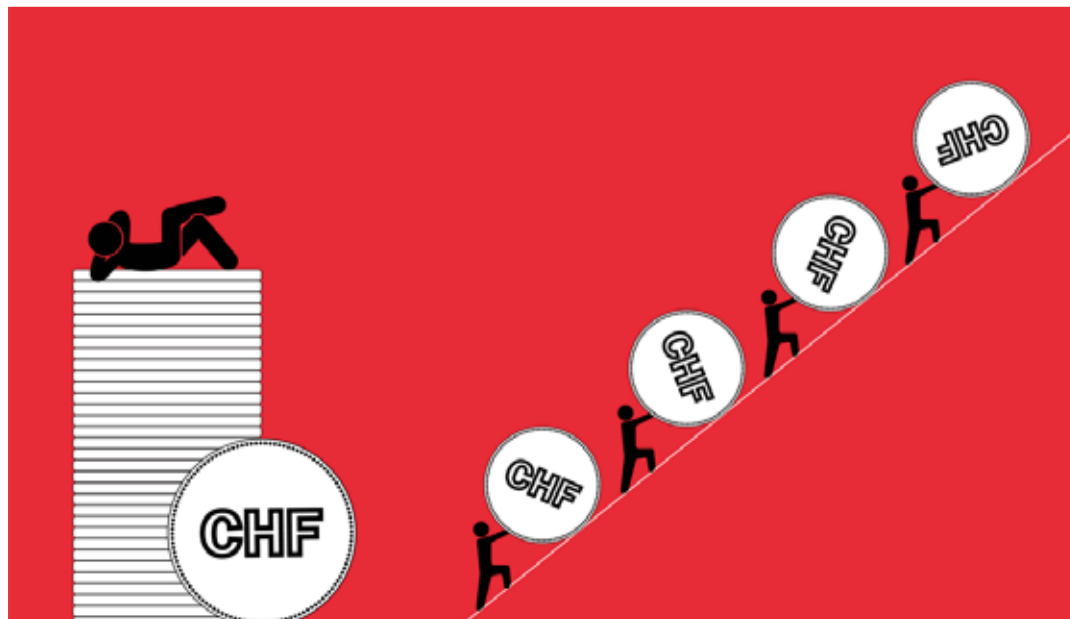
Unia, ücret farkı araştırması, en büyük İsviçre şirketlerinde ücret eşitsizliğinin arttığını gösteriyor. Ortalama olarak, yöneticiler 2021'de aynı şirkette en düşük ücrete sahip çalışanlardan 141 kat daha fazla kazandılar. 2020'de bu fark 136 kat daha fazlaydı. Ayrıca şirketler, hissedarlarına toplam 42 milyar frank temettü dağıttılar. Ayrıca, hisse geri alımlarına 40 milyar harcadı – 2020'den yüzde 56 daha fazlaydı.

Genel olarak ekonomide ücret eşitsizliği artıyor

Eşitsizlik sadece en büyük şirketlerde değil, tüm İsviçre'de artıyor. En düşük ücretlerin yüzde 10'u 2016 ile 2020 arasında neredeyse durakladı, üst düzey yönetici ücretleri ise yüzde 12 arttı. Çalışanlar daha üretken olsada, ortalama ücretler de neredeyse hiç artış olmadı. Enflasyon hesaba katılırsa, ortalama ücretler bile durağanlaştı – bu nedenle çalışanların satın alma gücünde yıllardır artış olmadı.

Enflasyonun sonuçlarına karşı genel ücret artışları şart

Bu yıl ücretlerde artış olmazsa, artan enflasyon ve sağlık sigortası primlerinde beklenen artış nedeniyle özellikle düşük ve orta gelirli çalışanların cebindeki para ve satın alma gücü dahada azalacak. En büyük İsviçre şirketlerinde ve bir bütün olarak ekonomide artan ücret eşitsizliğini azaltmak için genel ücret artışları gereklidir. Korona krizinden sonra yaşanan güçlü ekonomik toparlanmanın ardından şirketler, sadece hissedarlarına karşı sorumluluklarını değil, sosyal sorumluluklarını da yerine getirmelidirler.



İsviçre Sendikalar Federasyonu enflasyonun sonuçlarına karşı genel ücret artışı için mücadele ediyor

Ekim: Uluslararası Yaşlılar Günü

Yaşlılar için onurlu bir yaşam!

1 Ekim'deki «Uluslararası Yaşlılar Günü» kapsamında, İsviçre ve Avrupa'da yaşlıların ne gibi sorunları ve ihtiyaçları olduğu sorusu gündeme geliyor. FERPA (Avrupa Emekliler ve Yaşlılar Federasyonu) MANIFESTO'sunda yaşlıların ihtiyaçlarını ve bunların nasıl giderileceğini yazdı.

Paola Ferro, Dario Mordasini, Ferpa'da Unia delegesi

Avrupa'da yaşlıların sayısı giderek artıyor. Sadece İsviçre'de yaklaşık 2,5 milyon kişi AHV/AVS emekli maaşı alıyor. Bu nedenle, Unia'nın her zaman mücadele ettiği birçok güncel konunun yaşla ilgili olması (bakım, emekli maaşları vb.) şaşırtıcı değildir.

Yaşlı hakları için MANİFESTO

Pandemi şartlarının gösterdiklerindeki dik-kate alan FERPA – Unia'nında katılımıyla – MANIFESTO'sunda Avrupa düzeyindeki mevcut durumu değerlendirdi ve yaşlıların ihtiyaçlarını belirledi: Her türlü yoksullukla mücadele; cinsiyet özelliklerini dikkate alarak yeterli emekli maaşı alma hakkı;

uzun vadeli, herkes için erişilebilir ve yeterli sağlık hizmeti hakkı; sağlıklı ve insana yakışır barınma hakkı; sosyal yaşama dahil olma hakkı ve yaşlıların nesiller arası birliktelik ruhuyla sosyal, politik ve kültürel yaşama tam katılımı. Önemli dökümanlar Avrupa kurumlarına iletildi.

Yaşlılıkta yoksullukla mücadele

İsviçre'de emekliler, özellikle de kadınlar yoksulluktan etkileniyorlar. Birçok insan, geçimini sağlamak için ek hizmetlere başvurmak zorunda kalıyor. Enflasyonun geri gelmesiyle, yoksullaşma kaygısında artıyor. Elektrik ücretlerinin artması ve önümüzdeki aylarda yüksek elektrik faturaları

emeklilerin bütçelerini olumsuz etkileyecek. Bu sorunlar, önümüzdeki birkaç yıl içinde emeklilik yaşına ulaşmış veya ulaşacak olan göçmenleri de etkilemektedir.

Bu durumda İsviçre sendikal hareketinin birinci (AHV) ve ikinci sütünü iyileştirme çabalarını desteklemek için birçok neden bulunmaktadır. Amaç, yaşlı kadın ve erkeklerin hangi ülkeden geldiklerine bakılmaksızın onurlu bir şekilde yaşamalarını sağlamaktır.

Manifestoyu burda okuyabilirsiniz: Ferpa's Manifesto – Ferpa



Unia yaşlı hakları için mücadele ediyor: yoksullukla; yeterli emekli maaşı; yeterli sağlık hizmeti; sağlıklı barınma; yaşama tam katılım

İşyerinde demokrasi

İsviçre vatandaşı olmayanların katıldığı oylama

Sendikal mücadele, hem sınıf mücadelesine, hemde çalışanların hangi pasaportu olduğuna bakılmaksızın yaşama bağımsız katılım anlamına da gelir. Göçmen emekçilerin en büyük sendikası olan Unia, AHV 21 indirim reformunu durdurmak için 25 Eylül'de oy kullanamayanlarada söz hakkı verdi. Reform göçmenleri kişisel olarak etkiliyor ve göçmenlerinde söz sahibi olması doğru olur.

Mattia Lento

Unia Ticino ve Moesa, 22-27 Ağustos 2022 tarihleri arasında, AHV 21'e karşı ulusal eylem haftasının bir parçası olarak çalışanlarla birlikte bir girişimde bulundu. Bu önemli konuda göçmen-



Göçmenlerin kendilerini ifade edebilmeleri için «İşyerinde Demokrasi» etkinliği

lerin kendilerini ifade edebilmeleri için «İşyerinde Demokrasi» başlığı adı altında etkinlik düzenledi. AHV 21 reformu hakkında çalışanlar, özellikle AHV 21'den en çok etkilenen kadın çalışanlar düşüncelerini belirttiler.

AHV 21'e neden HAYIR diyoruz?

AHV 21 reformu, kadınların bir yıl daha fazla çalışmasını öngörüyor ve böylece kadınları 26 000 CHF emekli maaşından mahrum etmek istiyor. Bu, özelleştirilmiş bir emeklilik sistemi isteyen burjuva partilerin ve sigorta şirketlerinin çalışan kadınlara yönelik saldırısıdır. Bugün bile emekli maaşları geçimi sağlamaya, özellikle kadınlara yetmiyor. Yarı zamanlı çalışma ve ücret eşitsizliği nedeniyle, kadınlar çok daha düşük emekli maaşı almaktadırlar. Kadınların yaklaşık dörtte biri emekli olduktan sonra yalnızca AHV ile yaşıyor. Birçoğu yoksulluk içinde yaşamak zorunda bırakılıyor. Çözüm ise, ilk sütünü AHV yı güçlendirmektir, ancak bunun yerine Parlamento, kadınların sırtından 7 milyar tasarruf etmek istiyor. AHV'deki bu azalma erkekleri de etkiler. AHV 21 reformu, emeklilik yaşının herkes için 67 veya daha fazlasına yükseltilmesine yönelik ilk adımdır. Emeklilik yaşının yükseltilmesi çözüm getirmez, tam tersine insanları işsizliğe ve sosyal yardıma mahkum eder. Bu nedenle 25 Eylül'de HAYIR diyoruz.

Röportaj Hilmi Gashi



Demokrasiye katılım

Unia çalışma grupları müdürü Hilmi Gashi ile demokrasi ve demokraside eksiklikler konusunu konuştuk.

Senin açıdan demokrasi nedir?

Demokrasi, halkın yönetmesi gereken bir siyasi yönetim biçimi olarak tanımlanır. Farklı biçimlerde uygulanabilir. Halkın seçtiği ve halk adına yasaları kabul eden bir parlamentonun seçilmesi ve en yaygın biçimdir. Bazı demokrasilerde, halkın demokrasiye daha fazla katılım hakkı ve bunu gerçekleştirmek için referandum, inisiyatif gibi daha fazla imkanları var.

Demokraside herkes söz sahibi olabilir mi?

Ne yazık ki hayır. Parlamentoda kimin seçileceğini ve hangi yasaların uygulanacağını genellikle çoğunluk belirler. Azınlık – çoğunlukla göçmenler, ama aynı zamanda 18 yaşın altındaki gençler veya zihinsel engelli kişiler genellikle demokrasiye katılamazlar ve sesleri duyulmaz. Birçok kantonda yabancıların seçme ve seçilme hakları için yapılan oylamanında gösterdiği gibi, çoğunluk tarafından politik yaşamı belirleme hakkından mahrum bırakılıyorlar.

İsviçre'de nasıl?

İsviçre'de doğrudan demokrasi var, halka daha fazla karar verme gücü sağlar, ancak yalnızca seçme ve seçilme haklarına sahip olan kişiler için. Sadece İsviçre vatandaşları parlamentoyu seçebilir, kanunlar için veya karşı referandum yapabilir veya inisiyatif başlatılabilir. Bu durumda nüfusun dörtte biri demokrasiden dışlanıyor. Göçmenler – burada doğup büyüseler ve siyasi sistemi çok iyi bilseler bile, ne parlamentoyu seçebiliyorlar ne de ayrımcı yasalara veya anayasa değişikliklerine karşı kendilerini siyasi olarak savunabiliyorlar. İsviçreli kadınlarda 1971 yılına kadar göçmenlerle bu kaderi paylaştılar. Sadece 51 yıl önce İsviçreli erkekler kadınlara seçme ve seçilme hakkını verdiler. Kadınlar bunu hakları için verdikleri uzun süreli bir mücadeleden sonra başardılar.

Göçmenlerin katılımı için neler değişmeli

Göçmenler bu toplumun bir parçası ve toplumun gelişimine çok yönlü katkıda bulunuyorlar, vergi ödüyorlar ama bu vergilerin nasıl harcanacağı konusunda hiçbir söz hakları yok. Sosyal sigorte primleri ödüyorlar, ancak kadınların emeklilik yaşının yükseltilmesini veya katma değer vergisinin artırılmasını kabul edilip edilmemesi konusunda oy kullanamıyorlar.

Yükümlülükleri var ama hakların yok. Bu demokrasiye yakışmaz, çünkü Federal Anayasa'da halkın gücü toplumun zayıf kesiminin güçlendirilmesi ile ölçülür. Nüfusun dörtte birini siyasi katılmadan dışlayan bir demokrasi, tam bir demokrasi olamaz.

Demokrasi mücadelesinde Unia'nın rolü nedir?

Unia göçmenlerin yer aldığı ve göçmenlerin pasaportunun rengi ve hangi ülkeden geldiğine bakılmaksızın her konuda konuşma, karar alma hakkının olduğu önemli bir sendika. Bu bizi, demokrasi mücadelemizde güçlü kılıyor. Ancak Unia'daki herkes otomatik olarak göçmenlerin oy haklarını desteklemiyor. Bu konuda önemli çalışmalar yapmamız ve İsviçre vatandaşı olan meslektaşlarımızı kazanmamız ve göçmen haklarının herkesin hakkı olduğuna ikna etmemiz gerekiyor.

24 Eylülde Sempozyum «Göçmenlerin Katılımı Olmadan Demokrasi Olmaz»

24 Eylül 2022'de yapacağımız «Göçmenlerin Katılımı Olmadan Demokrasi Olmaz» etkinliğimizde tüm çalışma gruplarını katılmaya ve demokrasiyi nasıl güçlendirebileceğimize dair fikir geliştirmeye davet ettik. Kadınların eşit hakları mücadelesi, Aktion Vierviertel'in manifestosu bize mücadelemizde ilham verdi.

Link Sempozyumla ilgili: <https://bit.ly/3wC8Hqt>

Emine Sariaslan

Sorular & cevaplar

Borçlar: İşsizlik kasası günlük ödeneklerimi icra dairesine devredebilir mi?

İşsizim ve borçlarım var. Borç icra dairesi, maaşlarımı veya günlük ödeneklerimi haciz ettirdi. Bu tam olarak ne anlama geliyor? Ve işsizlik kasası, günlük ödeneklerimi doğrudan icra dairesine aktarabilir mi?



İŞSİZ VE BORÇLU: Borç icra dairesi, borçları kapatmak için işsizlik parasına el koyabilir. (Fotoğraf: Adobe)

Nicole Debrunner: Evet. Ücretlerin haczi, icra kanununa göre, geçiminiz için gerekli olan asgari gelirin üzerinde olan maaşınızın işverenin tarafından size değil, doğrudan icra dairesine aktarılması anlamına gelir. Geçim düzeyi, icra dairesi tarafından belirlenir ve bağlayıcıdır. Ücretlerin haczi en fazla bir yıl sürebilir. Ancak bu süre sonunda borçlar ödenmemişse alacaklı haczin devamını talep edebilir. Yani, maaş hacizleri bir yıldan uzun sürebilir. İşsizlik ödeneği aldığınız için, işsizlik kasası gelecekte işsizlik ödeneğiniz ile geçim düzeyiniz arasındaki farkı doğrudan borç tahsilat dairesine aktaracaktır. Bir sonraki duyuruya kadar, yalnızca geçim düzeyinizi güvence altına alacak miktar size ödenir. Borç icra dairesi, borcunuzun tamamını veya bir kısmını ödemek için parayı kullanacaktır. Ayın yalnızca bir kısmı için günlük ödenek alıyorsanız, geçim düzeyi orantılı olarak ayarlanmaz. Gelirin haczi, yalnızca aylık geçim düzeyini aşan gelir bölümünü kapsar.

(Work, 1.7.22)

Boşanma: İşsizlik sigortası nafaka ödemelerini doğrudan eski eşe havale edebilir mi?

İşsizim ve boşanmanın ortadayım. Mahkeme şimdi eski eşimle boşanma davasında ihtiyati tedbir kararı verdi: Bana ödenen tüm ödenekler veya tazminatların, gelirimden geçim düzeyimi aşan kısmı, azami tutara kadar eski eşime ödemek zorundadır. Azami miktar, ailem için nafaka miktarına tekabül etmektedir. Özellikle var olan tüm maaşından, ödeneklerimden ve tazminatımdan kesinti yapılmaktadır. Eski eşim işsizlik sigortasından nafaka ödemelerinin doğrudan kendisine gönderilmesini istedi. İşsizlik Kasası buna uyar mı?

Nicole Debrunner: Evet. Eski eşiniz, devam eden yardımların üçüncü bir kişiye (eski eşiniz) ödenmesi için işsizlik sigortasına bir başvuruda bulundu. Borçlularınızın belirli bir tutara kadar olan cari ödemeleri eski eşinize havale edeceğine dair bir mahkeme kararı var. İşsizlik kasası borçlularınızdan biridir ve hatta yargı kararında açıkça belirtilmektedir. Bu nedenle, işsizlik sigortası, mevcut işsizlik parasını, geçim düzeyini aşması koşuluyla, belirtilen aylık azami miktara kadar doğrudan eski eşinize aktarmalıdır. İşsizlik sigortası kasası, kararın hala geçerli olup olmadığını düzenli olarak kontrol edecektir. Bununla birlikte, ödemelerin doğru miktarda yapılabilmesi için tüm değişikliklerin derhal kasaya bildirilmesi tavsiye edilir. Geçim düzeyinize kadar olan işsizlik ödeneği ve nafaka ödenektikten sonra kalan miktar doğrudan size ödenmeye devam edecektir.

(Work, 1.7.22)

Ebeveynler için Pazar günü çalışması: Gastronomide ne geçerlidir?

Eşim ve ben bir tren istasyonu büfesinde çalışıyoruz. Şimdiye kadar hemen hemen her ay bir Pazar günü izin verildi. Şimdi eşim otelcilik sektörüne geçmek istiyor. Ama orada çalışan bir arkadaşı, eşime yılda sadece dört Pazar günü izin verildiğini söyledi. Okul çağında iki çocuğumuz olduğu için, eşimin ayda bir Pazar günü izin almaya devam etmesini istiyorum. Bunu talep edebilir mi?

Myriam Muff: Evet. İş Kanunu'nun 2. Kararnamesi'ne göre, eğitim sorumlulukları olan gastronomide çalışanlarının, takvim yılı başına en az on iki Pazar günü izin hakkı vardır. 15 yaşına kadar çocuğu olan ebeveynler, çocuklarının eğitiminden sorumlu kabul edilir. Eşinizin arkadaşı yılda sadece dört Pazar izin alıyorsa, muhtemelen çocuğu veya 15 yaşından küçük çocuğu yoktur. Böyle bir durumda, çalışanlara yılda sadece dört Pazar izin verilmesi uygun. Ancak, ortalama olarak haftada beş günden fazla çalışmak zorunda kalmamaları şartıyla. İstasyon büfesinde çalışan sizler için ise çocuklarınızın kaç yaşında olduğu önemli değil. Gastronomide çalışanlarının aksine, eğitim yükümlülükleriniz olsun ya da olmasın, sizin her zaman yılda on iki Pazar günü izin hakkınız vardır.

(Work, 19.8.22)

Röportaj

25 Eylülde HAYIR oyu kullanacaklar

Kadınların emeklilik yaşının 65 e yükseltilmesine karşı çıkan İlnur ve Ulusoy'a AHV/AVS referandumu ile ilgili düşüncelerini sorduk.

Emine Sariaslan

Yaşlılık sigortası AHV sizin için ne anlam ifade ediyor?

İlnur: İsviçre sosyal sigortalar sisteminin birinci sütunu olarak adlandırılan AHV emeklilik sonrası bizim yaşam garantimiz. Buna rağmen kadınların büyük bir kısmı emekli maaşı ile geçinemiyor. Ve kadınların yüzde 90'ın ikinci sütun olarak adlandırılan pansiyon kasası yok. Bana göre bu iki sütun tek çatı altında birleştirilmeli, ki maaşı az olanda, fazla olanda bu sistemden eşit derece faydalanabilsin. Kadınların yaşı değil, emekli maaşları hem kadın, hem erkek için artırılmalıdır.

25 Eylülde neden HAYIR oyu kullanacaksınız?

İsviçre'de hala eşitlik yok. Kadınlar erkeklerden hala daha az ücret alıyorlar, ikinci sınıf muamelesi görüyorlar, ayrımcılık yaşıyorlar, cinsel tacize uğruyorlar. Kadınlar bu uygulamaya hangi kademede olurlarsa olsunlar maruz kalıyor.

Oy kullanabilen İsviçre vatandaşı bütün kadınlar bu Reforma HAYIR demeli. Kadınlar hem işyerinde, hem de evde çalışıyorlar. Evde çalıştıkları, çocuk bakımını üstlendikleri için, yarı zamanlı çalışıyorlar, ve emekli maaşları çok düşük, pansiyon kasaları yok. Var olan bu temel sorunlar çözülmeden, kadınların emeklilik yaşının yükseltilmesi, eşitsizliği daha çok artırır.



İlnur

Ulusoy: AHV benim içinde önemli. Emekli maaşım düşük olsa bile ek yardım olarak yaşam garantim sağlanmış oluyor. Ben inşaatta zor koşullarda çalışıyorum. Bu nedenle biz inşaatta 60 yaşında emekli olabiliyoruz. 60 yaşımı doldurunca emekli olmak istiyorum.

25 Eylülde benden de HAYIR oyu

Kadınlar zaten erkeklerden üçte bir oranında daha az emekli maaşı alıyorlar. AHV 21 reformu kadınların sırtından tasarruf etmek için tasarlanmıştır. Bu, kadınların bir yıllık AHV emekli maaşını kaybetmesi

anlamına geliyor - bu da yaklaşık 26.000 frank daha az gelir demektir. Bundan Evli çiftler de etkilenecekler. Kadınların emekli yaşı arttırılırsa, bundan cesaret alarak ilerde hepimizin emekli yaşını 67 ye çıkartmak istiyorlar. Bunu engellememiz gerekir. Biz mezarda emekli olmak istemiyoruz. Erkek, kadın hepimizin bu Reformu engellemek için HAYIR oyu kullanmamız gerekir.



Ulusoy

Elektrik fiyatları

Elektrik baronları şimdi güneş enerjisi için açık alana - yatırım yapıyorlar

Elektrik fiyatları hiç olmadığı kadar yüksek. Gelecek yıl daha da pahalı olacak. Özel haneler en az yüzde 39 daha fazla ödeme yapmak zorunda kalacaklar. İsviçre'de elektrik dağıtım yapan 600'den fazla elektrik şirketi var. Şirketlerin çoğunun kendi üretimi yok veya üretimleri çok az düzeyde. Bu nedenle elektriği kendileri ve müşterileri için üçüncü şahıslardan satın alıyorlar ve sattıkları elektrik için giderek daha fazla kömür talep ediyorlar.

2 Eylül 2022, Work gazetesinden alındı, kısaltıldı

Büyük Kazanç

İsviçre'deki elektrik tüketicilerinin çoğu, 2023 de yüzde 30 ve üzeri fiyat artışlarıyla cezalandırılacak ve bu 2024 ve 2025'te de devam edecek. Santral sahipleri büyük karlar elde edecekler. 900 frank yerine yılda ortalama 1800 frank ödeyecek. Aynı zamanda, petrol ve gaz ısıtma maliyetleri iki katına çıkacak. Şaşırtıcı ama gerçek: Fransa'da elektrik fiyatlarının - hangi seviyede işlem görürlerse görsünler - sadece yüzde 4 oranında artmasına izin veriliyor. İsviçre'de şimdiye kadar kimse bu sorunu ele almadı. Hangi boyutlardan bahsediyoruz? Hidroelektrik santralleri ve eski nükleer santralleriyle İsviçre, yılda 60 milyar kilovat saat elektrik üretiyor. Bu elektriği serbest piyasadan almak zorunda olan herkes 2023 için kilovat saat başına 50 kuruş ödeyecek. Bunun 44 senti kâr, çünkü üretimin maliyeti daha fazla artmıştır.

Fazla-kar vegilendirilmeli

Zürih halkı şaştan çok mantığa sahip. Son on yılda 11 kez Graubünden hidroelektrik yatırımı için, oy kullandılar. Bu nedenle kırmızı Zürih'in elektrik fiyatlarını artırması gerekmiyor. Hidroelektrik ve nükleer santral sahipleri, bizi dolandıran petrol şirketlerinden bile daha fazla kâr ediyorlar. Şaşırtıcı bir şekilde, İsviçre'de hiç kimse fiyat denetçisi için fazladan bir kâr vergisi veya daha fazla yetki talep etmiyor.



Elektrik fiyatlarına zam, özel haneler en az yüzde 39 daha fazla ödeme yapmak zorundalar.

Şaşırtıcı bir şekilde, İsviçre'de hiç kimse fazla -kârın vergilendirilmesini veya ücret denetçilerinin daha fazla yetkiye sahip olmasını talep etmiyor.

Şimdi yatırım

Geleceğin başarısının tarifi şöyle olacaktır: Elektrik dağıtıcılarının sadece dağıtım ağlarına değil aynı zamanda üretim tesislerine de sahip olması gerekir. Kendi içinde üretimi çok az olan veya hiç olmayan dağıtım tesislerinin büyük çoğunluğu devlete veya yarısı devlete ait. Yaşayabilir iki yüzeyli açık alan güneşe yatırım yapabilirler ve yapmalıdırlar.