



# Uniti siamo forti!

**Annexe sur le congrès Unia 2012  
du 29 novembre au 1<sup>er</sup> décembre à Zurich**

## Nouvelle étape

Le congrès de Zurich marque une nouvelle étape pour Unia. Tout a commencé en 2004, avec la création du syndicat. Nous avons d'abord réalisé la fusion et consolidé notre organisation. Puis le congrès de 2008 à Lugano a fixé d'importants objectifs stratégiques, soit renouer avec la croissance des effectifs et renforcer les militant-e-s.

Le bilan de cette deuxième étape est globalement positif. Après s'être stabilisé, le nombre de membres d'Unia a désormais tendance à augmenter. Les bases du renforcement de nos membres actifs sont en place. Le congrès de Zurich pose donc la question suivante: comment Unia peut-il continuer à se renforcer? Nous proposons à cet effet une stratégie d'approfondissement: Unia et ses militant-e-s doivent partout s'enraciner solidement, dans les entreprises et les branches d'activité. Et poursuivre ainsi la croissance amorcée.

Un syndicat Unia fort sera également nécessaire pour les années à venir car, les avis de tempête persistent dans l'économie. En 2008, l'effondrement du secteur financier a déclenché un tsunami. Depuis lors, l'économie mondiale axée sur la course au profit est ébranlée dans ses convictions, et la Suisse n'a pas été épargnée. D'où la surévaluation du franc, des vagues de licenciements et la remise en question de nos acquis sociaux. Une fois de plus, les riches et les puissants serrent la bride aux acteurs politiques et cherchent à répercuter les coûts sur les travailleurs/euses et les retraité-e-s. La population d'Europe du Sud souffre particulièrement de ces attaques brutales.

Unia doit combattre avec succès cette évolution. Le congrès de Zurich définira les objectifs communs et élira l'équipe dirigeante chargée de les concrétiser – et inaugurer ainsi la prochaine étape.

Renzo Ambrosetti, coprésident d'Unia  
Andreas Rieger, coprésident d'Unia



### Ils fixent le cap

Il y a quatre ans, les délégué-e-s d'Unia ont pris de nombreuses décisions à leur premier congrès de Lugano. Il s'agit d'en tirer un bilan à Zurich et de baliser les quatre prochaines années.

**2**



### Candidatures

Neuf personnes sont candidates au comité directeur d'Unia. Une candidature en tandem est proposée pour la présidence.

**2-3**



### Unia au quotidien

Des dizaines de milliers de membres engagés donnent un visage à Unia. Quelques temps forts des quatre dernières années.

**4**

**UNIA**

**Le Syndicat.  
Die Gewerkschaft.  
Il Sindacato.**

# Programme

**Jeu**di 29 novembre

**dès 13h00** Inscription des délégué-e-s et des invité-e-s

**14h00** Ouverture du congrès, mots de bienvenue de la coprésidence, constitution, ordre du jour, procès-verbal, règlement du congrès

**vers 15h00** Allocution du Conseiller fédéral Alain Berset

Rapport d'activité, bilan avec court-métrage

Discussion du rapport d'activité

Election du CD: décision quant au nombre de membres

Première résolution

Mot de bienvenue de Mario Fehr, Conseiller d'Etat zurichois

Clôture avec C@ntastorie: intermède sur l'immigration

**vers 18h30** Fin de la première journée; ensuite programme des régions

**Vend**redi 30 novembre

**08h15** Etoiles fixes

Stratégie Unia 2013-2016

Texte d'orientation sur la prévoyance vieillesse

**dans l'intervalle** allocution de Solidar/Solifonds et résolution sur la Chine

Hommage aux morts

**11h30** Action à la Paradeplatz

**12h30** Pause

**13h30** Priorités pour 2013-2016 et autres propositions

Elections de la présidence et du CD

Ratification des nominations au CC

Allocution de Paul Rechsteiner

**vers 18h15** Fin de la deuxième journée

**Samedi 1<sup>er</sup> décembre**

**08h15** Texte d'orientation sur l'immigration

Poursuite de l'examen des priorités pour 2013-2016 et d'autres propositions

Allocution d'un invité international

Adieux aux membres sortants du CD

Résolutions

**vers 12h30** Clôture du congrès

## Congrès 2012 à Zurich

# Le congrès d'Unia fixe le cap

**Les statuts d'Unia le disent clairement: «Le congrès est l'organe suprême d'Unia». Pendant les trois jours du congrès, soit du 29 novembre au 1<sup>er</sup> décembre, les 400 délégué-e-s poseront les jalons du futur: ils examineront le rapport d'activité et donc le bilan de la dernière période, éliront les instances dirigeantes et adopteront trois documents de base définissant la stratégie d'Unia pour les quatre prochaines années.**

### Etoiles fixes d'Unia

Quelles sont les aspirations pour l'avenir de notre syndicat et pour quelles valeurs nous engageons-nous ensemble? Pour répondre à cette question, le congrès se référera à quatre «étoiles fixes» élaborées au cours d'un vaste processus de discussion dans les régions, les groupes d'intérêt et les secteurs.

Voici en substance ces étoiles fixes:

- Un bon travail pour toutes et tous: des conditions de travail sûres et saines avec de meilleurs salaires, l'éradication des discriminations salariales à l'encontre des femmes, la prévention du dumping salarial, une meilleure répartition du travail rémunéré et non rémunéré, une extension de la protection contre le licenciement.
- Sécurité et droits fondamentaux: interdiction de toute discrimination, développement de la sécurité sociale, extension de la prévoyance vieillesse.
- Une meilleure répartition: imposition des gains en capital et des successions, les mêmes chances en matière de formation pour tous, des impôts plus progressifs et les mêmes droits pour les femmes.
- Une économie humaine: reconversion sociale et écologique de l'économie, garde-fous financiers, un service public fort, des

loyers abordables pour tous, une société et une économie démocratiques.

### Stratégie, priorités... et 200 propositions

En outre, les délégué-e-s discuteront de sept «objectifs stratégiques» précisant comment Unia compte atteindre les objectifs matériels définis dans les étoiles fixes – soit le renforcement de l'influence exercée par les membres actifs, l'amélioration des rapports de force grâce à la mobilisation et à la grève, le renforcement des mesures d'accompagnement et la défense des acquis dans la loi sur le travail, la croissance de l'effectif des membres, une politique sociale et économique active, l'amélioration de la situation des migrants et l'engagement syndical international, et enfin le professionnalisme et l'utilisation durable des ressources.

Un autre document important intitulé «Priorités d'Unia» aborde les mesures concrètes à prendre au cours des quatre prochaines années. Ces trois documents de base – étoiles fixes, stratégie et priorités – ont donné lieu à près de 200 propositions émanant des régions, des groupes d'intérêt et des secteurs.



### Prévoyance vieillesse et politique d'immigration

Les délégué-e-s au congrès se prononceront en outre sur deux textes d'orientation. Le texte «Il faut augmenter et non baisser les rentes de vieillesse!» demande des rentes AVS plus élevées, la réduction des risques dans le deuxième pilier et la mise en place dans d'autres professions de solutions portant sur une retraite anticipée flexible – pour que les personnes ayant des revenus bas ou moyens puissent elles aussi profiter dignement de leur vie post-professionnelle. Quant au texte «La Suisse – un pays d'immigration», il demande une offensive linguistique et de formation au profit des personnes migrantes, le renforcement des mesures de protection contre le dumping salarial, une politique active des pouvoirs publics en matière de construction de logements ainsi que l'extension de l'offre de transports publics. Ces textes ont eux aussi suscité de nombreuses propositions de changements.

## Le congrès élit une nouvelle direction

# Première à la tête d'Unia

**L'élection de la présidence, du comité directeur et du comité central pour les quatre années à venir est une tâche importante du congrès d'Unia.**

Avant les élections proprement dites, les délégué-e-s au congrès définiront la taille du comité directeur. Selon les statuts, le congrès a le choix entre sept, huit ou neuf membres. Les statuts prévoient aussi un quota de femmes d'un tiers; autrement dit, il devra y avoir dans tous les cas au moins trois femmes.

### Première candidature féminine

Tout d'abord, il s'agira d'élire la présidence: Vania Alleva et Renzo Ambrosetti sont candidats à une coprésidence. C'est la première fois, avec Vania Alleva, qu'une femme vise le poste le plus élevé d'Unia.

Les délégué-e-s éliront ensuite les responsables des quatre secteurs. Les assemblées des délégués des secteurs ont procédé aux nominations – à l'issue parfois d'une véritable campagne électorale: Vania Alleva pour le secteur tertiaire (sortante), Aldo Ferrari pour les arts et métiers (sortant), Corrado Pardini pour l'industrie (sortant) et Nico Lutz pour la construction (nouveau). Une élection séparée est également prévue au poste de responsable des finances, pour lequel Martin Tanner a été nommé.

Enfin, il s'agira d'élire les autres membres du comité directeur. Outre Rita Schiavi (sortante), Corinne Schärer et Pierluigi Fedele se pré-

sentent pour la première fois. En revanche, Andreas Rieger (coprésident), Hansueli Scheidegger et Fabienne Kühn ne se représentent pas. Quelle que soit l'issue des élections, une chose est sûre: le nouveau comité directeur sera beaucoup plus jeune que le précédent.

### Plus de membres de la base au CC

Les délégué-e-s au congrès éliront également le comité central. Comme en a décidé le congrès extraordinaire de mars 2012, des membres supplémentaires de la base y siègeront.



Vania Alleva et Renzo Ambrosetti sont candidats ensemble à une coprésidence.



Vania Alleva, né en 1969, double nationalité suisse et italienne.



Renzo Ambrosetti, né en 1953, 2 enfants.



Pierluigi Fedele, né en 1973, deux filles, double nationalité suisse et italienne.

**«Unia est une force sociale de premier plan. Ensemble, nous obtiendrons l'égalité des chances et des sexes, afin que tout le monde puisse vivre et travailler dans la dignité.»**

■ **Formation:** études à l'Université de Rome, diplôme postgrade en communication interculturelle.

■ **Parcours professionnel:** divers jobs, journaliste, enseignante. Tâches de conduite variées assumées depuis quinze ans au SIB puis chez Unia. Depuis 2008: responsable du secteur tertiaire et membre du comité directeur d'Unia, ainsi que vice-présidente de l'USS.

■ **Priorités thématiques:** enracinement syndical dans les professions des services. Conciliation entre vie professionnelle et vie familiale. Lutte contre les discriminations, la précarisation des conditions de travail et le démantèlement des acquis sociaux.

■ **Priorités d'Unia:** répartition plus équitable des salaires et de la richesse, protection accrue des travailleurs/euses et sécurité sociale pour toutes et tous. Nous renforçons le syndicat avec les militant-e-s au niveau des entreprises, des branches et des régions.

**«Unia doit se renforcer encore. Nous y parviendrons en nous rapprochant des membres, en étant durs aux négociations et en intensifiant les pressions politiques.»**

■ **Formation:** études de droit

■ **Parcours professionnel:** secrétaire syndical de la FTMH depuis 1978, membre du comité directeur depuis 1994 et président depuis 2000. Coprésident d'Unia depuis 2004. Président de la Fédération européenne des métallurgistes depuis 2007. Vice-président du plus grand syndicat européen, IndustriALL (7 mio membres) depuis juin 2012. Ex-député au Grand Conseil tessinois et au conseil municipal de Bellinzzone.

■ **Priorités thématiques:** durcissement des mesures d'accompagnement, ancrage de salaires minimaux dans toutes les CCT, égalité salariale pour toutes et tous. Points-clés: évolution du nombre de membres, aptitude à la mobilisation et forte présence dans les entreprises.

■ **Priorités d'Unia:** concentration accrue sur les tâches syndicales, meilleure intégration de nos militant-e-s et des cadres syndicaux, allègement de la bureaucratie.

**«Un syndicat de la base est un syndicat qui se construit dans les entreprises, dans les régions.»**

■ **Formation:** CFC de droguiste, diplôme de technicien en radiologie médicale.

■ **Parcours professionnel:** député popiste (PST-POP) au Parlement jurassien et au Conseil de ville de Delémont, secrétaire politique puis président du POP jurassien, employé à l'hôpital, membre actif du SSP. Depuis 2008, secrétaire régional d'Unia Transjurane.

■ **Priorités thématiques:** lutte contre la sous-enchère salariale et sociale découlant de la libre circulation des personnes, salaires minimums, développement de la branche de l'industrie horlogère.

■ **Priorités d'Unia:** gagner la bataille pour les salaires minimums, augmentation de l'effectif des membres et amélioration de la formation des militant-e-s, meilleure coordination des calendriers nationaux; porter le front des luttes à l'extérieur de l'organisation.

# Ce que nous avons atteint

**Unia s'est donné des objectifs ambitieux à son premier congrès de Lugano. Qu'avons-nous atteint au cours des quatre dernières années ?**

En octobre 2008, les délégué-e-s d'Unia réunis à Lugano ont adopté sept objectifs stratégiques: renforcement des membres actifs, amélioration de notre capacité de mobiliser et de mener campagne, croissance de l'effectif des membres, augmentation du taux de syndicalisation des femmes, améliorations sensibles des CCT, systèmes d'exécution efficaces des CCT, offre professionnelle et efficiente de conseils individuelle aux membres. L'heure est venue de tirer un bilan des résultats au deuxième congrès ordinaire, à Zurich.

## Une base forte, gage d'un syndicat fort

Le projet «Unia forte» marque un progrès qualitatif dans la participation des militant-e-s aux activités d'Unia. Les temps forts jusqu'ici ont été le congrès extraordinaire de Lausanne en 2010, avec l'adoption du texte d'orientation «Renforcement des personnes de confiance d'Unia», et les deux rencontres nationales «Unia forte» de l'automne 2010 à Olten et du printemps 2012 à Berne.

Sur le terrain politique, Unia a indiscutablement renforcé sa capacité de mener des campagnes. Il suffit de penser à la victoire du référendum contre la baisse du taux de conversion dans la prévoyance professionnelle. Au niveau des entreprises et des conflits de branche, il y a eu aussi bien des mobilisations victorieuses que des revers, dans un climat économique défavorable.

Unia a certes manqué son ambitieux objectif de croissance des effectifs. Mais après une phase de stabilisation, la tendance est indiscutablement à la hausse. Le secteur tertiaire en particu-



Le congrès Unia de 2010 à Lausanne a décidé de renforcer le rôle et les tâches des militant-e-s.

lier gagne du terrain. De même, la proportion de femmes augmente continuellement. Nous avons dépassé l'objectif d'atteindre à fin 2012 une part de plus de 20% de femmes parmi les membres, avec un taux de 23%. Le visage d'Unia se féminise toujours plus. De même, la professionnalisation de l'encadrement individuel des membres porte ses fruits: le nombre de départs diminue peu à peu.

## Les CCT, compétence de base d'Unia

En dépit d'un contexte difficile, Unia a obtenu des progrès significatifs dans plusieurs CCT. Mais le syndicat a surtout su déjouer les attaques patronales et empêcher la détérioration des conditions en place. Au total, 1,7 million de travailleurs/euses sont soumis à une CCT en Suisse – soit 100000 de plus qu'il y a quatre

ans. En outre, Unia est parvenu à améliorer l'exécution de CCT importantes, notamment dans la construction et les arts et métiers, ainsi que dans l'hôtellerie-restauration. Des cas spectaculaires de sous-enchère salariale rendus publics par Unia ont dûment sensibilisé l'opinion publique à ce problème.

Unia a traversé des années mouvementées. Malgré la crise des marchés financiers, le tassement conjoncturel mondial, la spéculation sur le franc, les fermetures d'entreprises et l'obsession des économies, le syndicat a su s'imposer et apporter une contribution décisive à la défense voire à l'extension des acquis sociaux en Suisse. Unia a donc non seulement trouvé une stabilité organisationnelle, mais progressé à bien des égards. Le réel défi des prochaines années sera de poursuivre sur ces bonnes bases.

## Des années mouvementées

Dans son rapport d'activité, Unia dresse un bilan complet des quatre dernières années.



Cet ouvrage d'une centaine de pages retrace en plus de 300 photos, avec des dizaines de tableaux et diagrammes, l'engagement d'Unia au cours des quatre années écoulées. Il présente nos membres dans leur diversité ainsi que nos multiples activités, et documente les combats menés par Unia, vaste mouvement social et organisation gérée avec professionnalisme, pour de meilleures conditions de travail et pour le progrès social.

Mine de données et de chiffres, ce rapport permet de suivre l'évolution des différents secteurs et des branches importantes, le travail des quatorze régions Unia, des groupes d'intérêt et de la caisse de chômage, ainsi que l'évolution des membres.

Le rapport d'activité est disponible jusqu'à épuisement du stock auprès du Secrétariat central d'Unia, Weltpoststrasse 20, 3000 Berne 15.

**Impressum** Supplément des journaux syndicaux *Événement syndical*, *work*, *area* | **Editeur**: association d'édition *work* AG, Bern, rédactrice en chef: Marie-José Kuhn; *Événement syndical* SA, Lausanne, Rédactrice en chef: Sylviane Herranz; *Edizioni Sociali* SA, Lugano, Rédacteur en chef: Gianfranco Helbling | **Rédaction**: Hans Hartmann, Tom Cassee, Katja Signer | **Impression**: Ringier Print, Adligenswil | **Graphisme**: Carole Lonati et Esther Wickli | **Adresse** Unia, Weltpoststrasse 20, Postfach 272, 3000 Bern 15.



**Aldo Ferrari, né en 1962, une fille, double nationalité suisse et italienne.**

**«Unia doit être un syndicat national construit sur des régions fortes. Un syndicat de membres au service des membres.»**

- **Formation**: électromécanicien, brevet fédéral en assurances sociales.
- **Parcours professionnel**: électromécanicien, chauffeur dans les transports publics, secrétaire syndical du SIB depuis 1996, secrétaire régional depuis 2000 et membre du comité directeur d'Unia depuis 2010.
- **Priorités thématiques**: prévoyance vieillesse et sécurité sociale; solutions de branche pour la retraite anticipée; formation continue. Nouvelles CCT et amélioration de celles en place. Mesures d'accompagnement à la libre circulation des personnes et lutte contre le dumping salarial. Assurance obligatoire d'indemnités journalières en cas de maladie.
- **Priorités d'Unia**: croissance des effectifs de membres pour obtenir une meilleure représentativité et plus de moyens. Capacité de mobilisation accrue. Construction syndicale par le développement des CCT. Renforcement du rôle et des tâches des militant-e-s.



**Nico Lutz, né en 1970, trois enfants.**

**«Seul un syndicat fort et combatif nous permettra d'empêcher les riches de s'enrichir toujours plus aux dépens des travailleurs/euses.»**

- **Formation**: études de sciences politiques et de planification des transports.
- **Parcours professionnel**: j'ai commencé à travailler pour les syndicats il y a presque 20 ans: d'abord au niveau régional, au SIB puis au SSP; depuis 2004, je suis coresponsable au niveau suisse du département Communication et campagnes d'Unia.
- **Priorités thématiques**: actions sur le terrain, campagnes conventionnelles, grèves, manifestations, campagnes de votation, recrutement et encadrement des membres. En outre: mouvements antinucléaires et pacifistes. J'agis par conviction qu'il faut plus de justice sociale en Suisse et dans le monde en général.
- **Priorités d'Unia**: les temps s'annoncent difficiles: il faut donc gagner davantage de luttes, dans toutes nos branches d'activité. Nous n'y parviendrons qu'avec un bon ancrage dans les entreprises. D'où l'importance de renforcer les militant-e-s dans le cadre d'Unia Forte.



**Corrado Pardini, né en 1965, deux enfants, double nationalité suisse et italienne.**

**«Unia est fort et crédible dans la mesure où nos membres et militant-e-s participent aux décisions sur les questions importantes et où nos structures démocratiques sont solides.»**

- **Formation**: apprentissage de mécanicien sur machines, gymnase économique, diplôme en management d'organisations.
- **Parcours professionnel**: secrétaire syndical FOBB/SIB/Unia depuis 1987. Membre du comité directeur d'Unia et responsable du secteur Industrie depuis 2008. Député au Grand Conseil bernois de 2002 à 2011, conseiller national depuis 2011.
- **Priorités thématiques**: pour une place économique forte grâce à une meilleure formation de base autant que continue et à une politique industrielle active. Reconversion écologique. Des CCT étendues et des contrôles systématiques du marché du travail. Sécurité sociale. Égalité des salaires et des chances pour toutes et tous. Du respect et de meilleures conditions de travail pour toutes les personnes salariées.
- **Priorités d'Unia**: le syndicat tire sa force du grand nombre de membres de la base. Il négocie toujours à hauteur d'yeux avec le patronat.



**Corinne Schärer, née en 1964, trois enfants.**

**«Profiteurs, dumping salarial, bas salaires féminins – le monde a perdu la tête. Nous allons le remettre d'aplomb ensemble, avec un syndicat Unia fort.»**

- **Formation**: études d'histoire et d'anglais.
- **Parcours professionnel**: enseignante au niveau secondaire supérieur, secrétaire de la section SSP Zurich, secrétaire centrale du petit Unia, secrétaire régionale du SSP Berne, responsable depuis 2009 du département Politique conventionnelle et groupes d'intérêt d'Unia et secrétaire des femmes, députée au Grand Conseil bernois jusqu'en 2012.
- **Priorités thématiques**: égalité entre hommes et femmes et égalité salariale, conciliation entre famille et travail, salaires (minimums) corrects, formation et perfectionnement professionnels, lutte contre la discrimination et les emplois précaires, AVS, politique migratoire ainsi que d'intégration, perspectives d'avenir pour les jeunes.
- **Priorités d'Unia**: meilleure implantation dans les entreprises grâce à Unia Forte et aux militant-e-s, renforcement syndical dans les professions des services, affiliation encore plus attrayante pour les femmes.



**Rita Schiavi, née en 1955, deux enfants, double nationalité suisse et italienne.**

**«Je suis persuadée qu'un autre monde, qui ne soit pas capitaliste, est possible.»**

- **Formation**: études de sociologie et diplôme postgrade en formation d'adultes.
- **Parcours professionnel**: enseignante, responsable de cours et secrétaire syndicale à la FTCP. Membre du comité directeur du SIB puis d'Unia depuis 2000. Également entre-temps secrétaire régionale de la région Nord-Ouest suisse d'Unia.
- **Priorités thématiques**: je m'engage depuis mes débuts en politique – soit depuis plus de 35 ans – pour les droits des migrant-e-s. La politique sociale, notamment la prévoyance vieillesse, me tient aussi à cœur. Je souhaite renforcer l'AVS et empêcher d'autres pertes ou un nouveau vol des rentes de 2<sup>e</sup> pilier.
- **Priorités d'Unia**: augmenter la capacité de mobilisation et renforcer les groupes de membres actifs. Veiller aux compétences de conduite des cadres d'Unia et nommer plus de femmes à des fonctions dirigeantes.



**Martin Tanner, né en 1967.**

**«Si tout le monde tire à la même corde, nous pouvons atteindre des objectifs ambitieux et répondre à des attentes élevées.»**

- **Formation**: Haute école spécialisée en économie (Berne).
- **Parcours professionnel**: apprentissage et divers postes au Crédit Suisse et à l'Union de banques suisses. Responsable du département Fiduciaire de la gérance d'Unia ZIVAG. Responsable des finances (comptabilité, controlling, gestion de fortune) du syndicat FTMH, puis d'Unia depuis 2000.
- **Priorités thématiques**: développement des CCT. Des salaires minimaux permettant de vivre. Prévention de la sous-enchère salariale. Suffisamment de bonnes places d'apprentissage. Retraite flexible. Égalité pour les femmes et entre les temps pleins et les temps partiels.
- **Priorités d'Unia**: renforcement du réseau de militant-e-s et de l'effectif des membres. Des finances syndicales saines pour rester en mesure d'investir dans des projets d'avenir.

Unia 2009–2012: beaucoup de succès, grâce à nos nombreux membres actifs

# Unia, c'est nous...

**Des dizaines de manifestations et de grèves, des centaines d'actions originales, des dizaines de milliers de membres engagés: vous avez à nouveau fait d'Unia, au cours des quatre dernières années, le premier mouvement social de Suisse. Cette page rappelle quelques temps forts d'une période riche en turbulences.**

**2 mai 2009** Une vingtaine d'employé-e-s du shop d'une station-service Spar voisine de Thoune débraient contre les heures supplémentaires imposées et la prolongation illégale des heures d'ouverture. Avec succès: la solution négociée prévoit des salaires plus élevés, une hausse des effectifs et des garde-fous contre les heures supplémentaires.



**18 septembre 2010** Près de 400 militant-e-s d'Unia, venus de toute la Suisse, lancent à Olten le projet «Unia Forte», visant à renforcer les militant-e-s.



**19 septembre 2009** 30000 personnes, dont de nombreux membres d'Unia, manifestent à Berne contre le vol des rentes et le démantèlement social. Le Conseil fédéral et la majorité parlementaire sont instamment priés de combattre enfin la crise au lieu de la prolonger.



**25 janvier 2011** Unia donne dans toute la Suisse le coup d'envoi de l'initiative sur les salaires minimums.



**15 décembre 2009** Des militant-e-s d'Unia munis de réveils et de banderoles protestent à Berne, Thoune et Berthoud contre le vol des rentes du deuxième pilier. Le 7 mars 2010, Unia et les autres syndicats remportent la votation populaire à une écrasante majorité.



**8 février 2011** Le personnel du fabricant de transformateurs Trasfor à Monteggio parvient à empêcher, grâce à une journée de grève, une augmentation de la durée du travail sans compensation salariale.



**30 mars 2010** Unia contribue largement à l'aboutissement du référendum contre le démantèlement de l'assurance-chômage (LACI).

**14 juin 2011** La journée nationale d'actions de la femme donne lieu à des centaines de pauses prolongées, de marches en faveur de l'égalité et d'actions hautes en couleurs. Mot d'ordre «Egalité salariale: désormais, il faut que les choses avancent rapidement».



**24 septembre 2011** 12000 travailleurs de la construction venus de toute la Suisse manifestent à Berne pour une nouvelle convention nationale.



**12 octobre 2011** Unia et l'émission Kasenssturz dénoncent les conditions de travail scandaleuses de la chaîne de mode Zebra. Résultat: tant les déductions de salaire en cas d'erreur de caisse que les contrôles des sacs à main cessent. En photo: Vanessa Romang et Jennifer Riesen, collaboratrices de Zebra.



**17 janvier 2012** Un débrayage spectaculaire et le soutien massif de la population aux grévistes contraignent le géant du pharma Novartis à renoncer à la fermeture de son site de Nyon.



**20 février 2012** Les délégué-e-s de l'hôtellerie-restauration d'Unia invitent la Banque nationale suisse (BNS) à relever le taux plancher à 1.40 franc pour un euro. L'action de protestation s'achève avec la remise à Thomas Jordan, vice-président de la BNS, d'une lettre de revendications.



**7 juin 2012** Les ouvriers d'e-therm SA, filiale de l'entreprise de construction Frutiger SA à Thoune, entrent en grève sur le chantier du campus Novartis à Bâle. Ils obtiennent ainsi que la CN soit dûment respectée. Sur la photo: Bernd Stützer, Bernd Momm et Andreas Meyer, employés d'e-therm.



**12 juin 2012** Le personnel du géant pharmaceutique genevois Merck Serono lance une grève d'avertissement. Il demande que ses propositions visant au maintien d'emplois fassent enfin l'objet d'un examen sérieux.



**22 septembre 2012** Plus de 5000 personnes revendiquent, lors de la plus grande manifestation de l'industrie organisée depuis des décennies, des améliorations de la CCT MEM ainsi qu'une politique industrielle active, axée sur la reconversion écosociale de l'économie.

