



# Uniti siamo forti!

**Prilog za Unia-Kongres 2012  
od 29. novembra do 1. decembra u Cirihi**

## Jedna nova etapa

Kongres u Cirihi najavljuje novu etapu razvoja za sindikat Unia. Godine 2004 dali smo osnivanjem sindikata znak za početak iz temelja. Zatim smo postavili zajednički zadatak za jačanje naše organizacije. Kongres 2008 u Luganu je postavio ključne strateške ciljeve: okretanje u smjeru rasta članova i jačanje sindikalnih aktivista.

Bilans ove druge etape je uglavnom pozitivan. Broj članova sindikata se stabilizuje i pokazuje tendenciju rasta. Osnova za jačanje naših aktivnih članova postoji. Sada na kongresu u Cirihi se postavlja pitanje: Kako Unia može dalje da jača? Mi predlažemo detaljnu strategiju: Unia i njeni aktivni sindikalisti trebaju na licu mjesta, u preduzećima i branšama, još više i dublje da pusti svoje korijene.

Jaka Unia je potrebna i narednih godina. Jer u privredi već postoje znaci oluje. 2008 je krah finansijske privrede izazvao globalni cunami. Od tada je globalna profitna privreda uzdrmla iz temelja cijeli svijet i Švajcarska nije bila pošteđena tog udara. Prekomjeren rast Švajcarskog franka, otpuštanja i napadi na naše društvene tekovine su posljedica toga. Opet bogati i moćni pokušavaju svojom politikom da suzbijaju radnika i prebace troškove na radnike i penzionere. Ljudi u Južnoj Evropi trenutno posebno pate zbog ovog brutalnog napada.

Nasuprot tome Unia se mora uspješno boriti. Kongres u Cirihi određuje zajedničke ciljeve i rukovodstvo, koje treba da omogući uspjeh – i prati sljedeću etapu.

Renzo Ambrosetti, kopresjedavajući sindikata Unia  
Andreas Rieger, kopresjedavajući sindikata Unia



### Oni pružaju veliki doprinos

Pre četiri godine su Unia – delegati na svom prvom Kongresu u Luganu postavili sebi visok zadatak. Sada u Cirihi povlače bilans i postavljaju ciljeve za naredni Kongresni period.

**2**



### Oni se kandiduju

Devet osoba se stavlja na raspolaganje na izborima za Unia-Poslovno rukovodstvo. Za predsjedništvo postoji tandem kandidatura.

**2-3**



### Oni daju pečat za Uniu

Desetine hiljada angažovanih članova prikazuju pravo lice sindikata Unia. Mi Vam prikazujemo nekoliko značajnih poduhvata iz posljednje četiri godine.

**4**

**UNIA**

**Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.**

# Program

## Četvrtak 29.11.

od 13.00h	Upis delegata i gostiju
14.00h	Otvoranje kongresa, pozdrav, konstituisanje, dnevni red, protokol, poslovnik o radu
ca. 15.00h	Govor člana Saveznog vijeća Alain Berset Izveštaj o aktivnostima; pregled sa kratkim filmom Diskusija o izvještaju aktivnosti Izbor Poslovnog rukovodstva: Broj članova u rukovodstvu Prva rezolucija Pozdrav Skupština ZH, Mario Fehr Završetak C@ntastorie: Doprinos za migraciju
ca. 18.30h	Kraj prvog dana kongresa; na kraju program regiona

## Petak 30.11.

08.15h	Fixsterne (fiksne zvijezde) Strategija sindikata Unia 2013–2016 Pozicioni papir starosnog osiguranja
između	govor Solidar/Solifonds i rezolucija China Sjećanje na mrtve
11.30h	Akcija na Paradeplatz
12.30h	Pauza za ručak
13.30h	Prioriteti 2013–2016 i drugi zahtjevi Izbor Presjedništva u Poslovnom rukovodstvu Ratifikacija nominovanih u Centralni odbor (ZV-Nominationen) Govor Paul Rechsteiner

## ca. 18.15h

Kraj drugog dana Kongresa

## Subota 1.12.

08.15h	Pozicioni papir o imigraciji Nastavak prioriteta 2013–2016 i drugih programa Govor internacionalnog gosta Usvajanje zastupljenih članova Poslovnog rukovodstva Rezolucije
ca. 12.30h	Završetak kongresa

## Kongres 2012 u Zürichu

# Unia-Kongres odredjuje kurs

**Unia statuti govore jasno: «Kongres je najviši organ sindikata». Oko 400 delegata će na kongresnim danima od 29. novembra do 1. decembra postaviti ključne tačke: Oni razmatraju izvještaj aktivnosti i tako izvještavaju o stanju poslednjeg kongresnog perioda, oni biraju Poslovno rukovodstvo i usvajaju osnovna tri odlučujuća dokumenta, koji definišu strategiju sindikata Unia za naredne četiri godine.**

### Fiksne zvijezde sindikata Unia

Gdje želimo sa našim sindikatima i za šta se zajednički zalažemo? Za ovo pitanje predložene su Kongresu četiri takozvane «Fixsterne (fiksne zvijezde)», koje su razradjene u procesima diskusije u regionima, interesnim grupama i sektorima.

Radi se o sljedećem:

- Dobar posao za sve: sigurni i zdravi radni uslovi, bolje plate, a ne diskriminacija plata kod žena, ne damping platama, pravedna raspodjela plaćenog i neplaćenog rada, bolja zaštita od otkaza.
- Proširiti socijalnu i pravnu zaštitu: nema diskriminacije, jačanje sistema socijalne sigurnosti, jačanje starosnog penzionog osiguranja.
- Ravnomjerna raspodjela: Kapitalni dobitak i naslijeđe operezovati, obrazovne mogućnosti za sve, progresivno operezivanje i jednakost za žene.
- Privreda za ljude: unapređivanje socijalne i ekološke ekonomije, usmjeriti finansijsku privredu, jačati Service public (servis javnih usluga), obezbjeđivanje pristupačne zakupnine stana, demokratske privrede i društva.

### Strategije, prioriteti... i 200 zahtjeva/primjena

Pored toga poslanici će odlučiti o sedam «Strateških ciljeva», koji određuju na koji način će sindikat Unia ispuniti ciljeve fiksnih zvijezda: Riječ je o uticaju aktivnih članova; mobilizacija i štrajkovi, dalji razvoj opštih kolektivnih ugovora, proširenje popratnih mjera, očuvanje tekovina u Zakonu rada, rast članova sindikata, aktivna socijalna- i privredna politika, poboljšanje položaja stranaca, internacionalni sindikalni angažman; profesionalno funkcionisanje i održavanje korisnih resursa.

U drugom važnom papiru pod naslovom «Prioriteti» radi se o konkretnim mjerama za naredne četiri godine. Za tri osnovna dokumenta – Fiksne zvijezde, Strategija i prioriteti – postoji oko 200 prijava (zahtjeva) regiona, interesnih grupa i sektora.

### Penziono osiguranje i imigraciona politika

Kongresni delegati (poslanici) će odlučivati o dva poziciona dokumenta. Dokument «Izgradnja umjesto narušavanje starosne penzije!» zahtijeva veće AHV-penzije, koji osiguravaju dru-



gi stub osiguranja i mogućnost prijevremenog fleksibilnog penzionisanja i u drugim branšama – kako bi ljudi sa niskim i srednjim prihodima mogli i u starosti da žive dostojanstveno. Pozicioni papir (dokument) «Švajcarska – zemlja imigracije» zahtijeva jezičnu i obrazovnu kampanju za migrante, unapređenje zaštitnih mjera protiv damping plata, aktivnu politiku gradnje objekata za stanovanje, javni sektor, i razvoj javnog prevoza. Takođe i u vezi ovih pozicionih papira postoje brojne izmjene i dopune.

## Kongres bira novo rukovodstvo

# Premijerno na vrhu sindikata Unia

**Izbor Presjedništva, Poslovno rukovodstvo, Centralni odbor za naredne četiri godine je važan zadatak Unia-kongresa.**

Prije stvarnih izbora kongresni delegati (poslanici) određuju broj članova Poslovnog rukovodstva. Prema statutu Kongres može da broj članova rukovodstva odredi na sedam, osam ili devet članova. Takođe statutom je određena i kvota ženskih članova na jednu trećinu, što znači da u svakom slučaju broj žena u rukovodstvu treba da bude najmanje tri žene.

### Po prvi put kandidovana žena

Dalje se bira i Predsjedništvo sindikata: Vania Alleva i Renzo Ambrosetti se stavljaju na raspolaganje za izbore kao kopresjedavajući tim. Ovo je premijera: Sa Alleva kadidaturom po prvi put se bira žena na u vrh Predsjedništva sindikata Unia.

Delagati će birati i rukovodioce za četiri sektora. Zato su na skupštini sektora – dijelom žestokom borbom – nominovani sljedeće kandidate: Vania Alleva za tercijerni sektor (do sada), Aldo Ferrari za zanatstvo (do sada), Corrado Pardini za industriju (do sada) i Nico Lutz za građevinarstvo (novi). Takođe u pojedinačnom izboru će se odrediti odgovorna osoba za finansije. Ovdje je nominovan Martin Tanner. Odbacra se i konačni članovi Poslovnog rukovodstva. Rita Schiavi se stavlja na raspolaganje ponovo za izbor. Corinne Schärer kao Pierluigi Fedele su novi nominirani članovi. Na raspo-

laganju za izbor nisu više kopresjedavajući Andreas Rieger, Hansueli Scheidegger i Fabienne Kühn. Medjutim što se tiče izbora jedno je uočljivo i do sada je sasvim jasno: Novo Poslovno rukovodstvo će biti znatno mlađe nego dosadašnje.

### Više članova tzv. Milizmitglieder u Centralnom odboru

Kongresni poslanici će birati i Centralni odbor sindikata. U skladu sa rezolucijom Vanrednog kongresa u martu 2012. godine dodatno će i članovi tzv. Milicija članovi imati svoje sjedište u Centralnom odboru.



Vania Alleva i Renzo Ambrosetti kandiduju se za kopresjedavajući tim Presjedništva



Vania Alleva, 1969, Duplo državljanstvo

«Unia je moćna socijalna sila. Zajedno ćemo se izboriti za jednake mogućnosti i jednaka prava i tako omogućiti dostojanstven život i rad za sve.»

■ **Obrazovanje:** Studium na univerzitetu u Rimu, Postdiplomske studije interkulturalna komunikacija.

■ **Iskustvo:** Razna zaposlenja, kao novinar, nastavnica. Već 15 godina kod sindikata Unia odn. kod GBI, sa različitim zadacima na poziciji upravljanja. Od 2008 rukovodilac tercijarnog sektora i član Poslovnog rukovodstva sindikata Unia- kao i podpresjednik Švajcarskog Saveza sindikata.

■ **Angažman:** Izgradnja i pokretanje zanimanja u uslužnom sektoru. Uskladenost između rada i porodice. Borba protiv diskriminacije, loših radnih uslova i protiv rušenja socijalne tekovine.

■ **Unia-prioriteti:** Mi postizemo pravedniju preraspodjelu plata i bogatstva, više zaštite za zaposlene radnike i socijalna sigurnost za sve. Mi ojačavamo sindikat sa sindikalnim aktivistima u preduzećima, branšama i regionima.



Renzo Ambrosetti, 1953, dvoje djece

«Unia mora postati još jača. Mi to možemo ostvariti sa više zbliznosti našim članovima, oštrij pregovori u vezi Opštih kolektivnih ugovora i masovan pritisak na politiku.»

■ **Obrazovanje:** Studijum pravnih nauka.

■ **Iskustvo:** Od 1978 SMUV-Sindikalni sekretar, od 1994 član Poslovnog rukovodstva, od 2000 predsjednik. Od 2004 kopresjedavajući Unia sindikata. 2007 izbor za predsjednika sindikata Evropskih Metalaca. Od juna 2012 podpresjednik najvećeg Evropskog sindikata IndustriALL (7 miliona članova). Bivši SP član- u Kantonalnom i Opštinskom vijeću u Bellinzona.

■ **Angažman:** Pooštavanje popratnih mjera u vezi slobodnog kretanja lica, minimalne plate u svim Opštini kolektivnim ugovorima i jednakost plata za sve. Prioriteti: Razvoj brojnosti članova, sposobnost mobilizacije i visoko prisustvo u firmama.

■ **Unia-prioriteti:** Više koncentracije na sindikalnim zadacima, bolja integracija naših sindikalnih aktivista i sindikalnih kadrova i manje birokratije



Pierluigi Fedele, 1973, dvije kćerke, Švajcarsko-Italijansko duplo državljanstvo

«Želim članove sindikata koji su povezani u preduzećima i u regionima.»

■ **Obrazovanje:** Apotekar sa diplomom na Saveznom nivou, diplomirani tehničar za medicinsku radiologiju.

■ **Iskustvo:** Kantonski i opštinski parlamentarac u PdA u Delemont/Jura, sekretar odn. predsjednik PdA Jura, radnik u bolnici, aktivan član VPOD-, od 2008 regionalni sekretar sindikata Unia Transjurane.

■ **Angažman:** Borba protiv damping plata, jačanje primjene popratnih mjera u vezi slobodnog kretanja lica, minimalne plate, jačanje sindikata u industriji satova.

■ **Unia-prioriteti:** Borba za usvajanje minimalnih plata, jačanje brojnosti članova, poboljšanje obrazovanja članova, bolja koordinacija nacionalnih prioriteta; više energije, koju danas koristimo za unutrašnja pitanja, bolje korištenje iste za društvene konfliktke.

# Do sad postignuti ciljevi

**Na prvom Kongresu u Luganu Unia je postavila ambiciozne ciljeve. Sta smo od toga u posljednje četiri godine postigli?**

U oktobru 2008 Unia delegati u Luganu su donijeli sedam strateških ciljeva: Jačanje aktivnih članova, poboljšanje naše mobilizacije i sposobnosti za kampanje, rast broja članova a posebno više članova ženskog pola, napredak kod donošenja Opštih kolektivnih ugovora i primjeni istih kao i pružanje kompetentnih i efikasnih savjeta za Unia članove. Predstojeći po redu drugi Kongres u Cirihi treba da prikaže bilans postignutih rezultata.

## Sindikata sa jakom podrškom članova za jaku Unia odozdo

Sa projektom «Unia forte» je rad sa sindikalnim aktivistima napravio kvalitetan skok. Posebna aktivnost odn. uspjeh su bili intezivan proces pripreme za vanredni kongres u Lozani 2010, na kojem je donesen pozicioni papir «Jačanje sindikalnih aktivista», kao i dva sastanka u vezi «Unia forte»-koji su bili u jesen 2010 u Oltenu i u proljeće 2012 u Bernu.

Sposobnost Unia sindikata u pokretanju kampanje je jasno napredovala u političkoj sferi. Najspektakularniji primjer je uspješan referendum protiv smanjenja konverzacione stope za penzije iz drugog stuba osiguranja. Na nivou preduzeća u diskusijama u branšama bilo je nesporezuma i nesklada sto je primjetno da je teška ekonomska situacija imala odraza. Obadva pokreta/mobilizaciju ljudi smo doživjeli uspješno mada u našem radu što se tiče mobilizacije je bilo i neuspjeha.

Postavljeni cilj u pogledu rasta članova nije postignut. Ipak faza stabilizacije se primjećuje i naginje se jasno blagom trendu rasta. Posebno za istaći je napredak u tercijarnom sektoru dok su s druge strane gradjevinarstvo i zanatska in-



Unia Kongres 2010 god. u Lozani je odlučio ojačati rad sa povjerenim licima

dustrija ostali stabilni. Zakazali su sektor gradjevinarstva a jos više sektor usluga. Posebno nas raduje kontinuiran rast žena članova. Cilj do kraja 2012 godine da postignemo 20% žena članova je već postignut i premašen sa 23%. «Unia lice» postaje sve ženstvenije. I u profesionalizaciji pružanja individualnih usluga članovima je postignut značajan uspjeh: Broj isključenja polako opada.

## Jezgro kompetencije ORU

Uprkos teškoj situaciji Unia je postigla značajan pomak u oblasti Opštih kolektivnih ugovora. Prije svega je uspjeh u pružanju otpora napadu poslodavaca i spriječavanje pogoršanja ORU. Danas ukupno 1,7 miliona radnika podliježe Opštim kolektivnim ugovorima u Švajcarskoj,

što iznosi 100000 više nego u prethodne četiri godine. Pored toga Unia redovno sprovodi kontrolu sprovođenja odredbi iz Opšteg kolektivnog ugovora i tu se vidi poboljšanje naime u gradjevinarstvu i zanatskoj branši. Sa otkrićem slučajeva gdje su poslodavci špekulisali sa damping platama uspjeli smo da senzibilisemo javnost u vezi ove tematike.

Sindikata Unia je proživio burne godine. Uprkos finansijskoj krizi i globalnoj krizi, špekulaciji sa frankom, zatvaranju firmi, histeriji štednje Unia se dobro pokazala i dala svoj doprinos za odbranu i očuvanje te izgradnju socijalnih tekovina u Švajcarskoj. Sindikata Unia kao organizacija se stabilizovao i učinjen je značajan napredak. Dalje napredovanje ostaje i dalje glavni izazov u narednim godinama.

# Turbulentne godine

**U izvještaju svojih aktivnosti Unia prilaže sveobuhvatan bilans zadnje četiri godine.**



Knjiga sa preko 100 stranica i preko 300 fotografija i desetine tabela i grafikona predstavljaju angažman sindikata Unia u posljednje četiri godine. To pokazuje veliku raznolikost naših članova i naših aktivnosti i dokumentuje, kako se Unia dokazala kao široki socijalni pokret i istovremeno kao profesionalna rukovodeća organizacija u diskusijama za bolje radne uslove ostvarivanje socijalnog napretka. Postoji obilje podataka i materijal u brojkama za razvoj pojedinačnih sektora i značajnih branši, u radu 14 regiona, ineresnih grupa i kase za nezaposlena lica kao i razvoj brojnosti članova.

**Izvještaj o aktivnostima se može naručiti kod: Unia Zentralsekretariat, Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15.**

**Impressum** Beilage zu den Gewerkschaftszeitungen work, area, Événement syndical | **Herausgeber** Verlagsgesellschaft work AG, Bern, Chefredaktion: Marie-José Kuhn; Événement syndical SA, Lausanne, Chefredaktion: Sylviane Herranz; Edizioni Sociali SA, Lugano, Chefredaktion: Gianfranco Helbling | **Redaktion** Hans Hartmann, Tom Cassee, Katja Signer | **Druck** Ringier Print, Adligenswil | **Gestaltung** Carole Lonati und Esther Wickli | **Adresse** Unia, Weltpoststrasse 20, Postfach 272, 3000 Bern 15.



**Aldo Ferrari, 1962, ima jednu kćerku, Švajcarsko-Italijansko duplo državljanstvo**

**«Unia treba da bude nacionalna sindikalna zajednica, koja gradi snažne regione – sindikat članova u službi članova.»**

■ **Obrazovanje:** Elektromehaničar, eidg. Fähigkeitsausweis kao Ekspert za socijalna osiguranja.

■ **Iskustvo:** Elektromehaničar, šofer kod javnog prevoza putnika, od 1996 sindikalni sekretar kod sindikata GBI, od 2000 regionalni sekretar a od 2010 član Poslovnog rukovodstva sindikata Unia.

■ **Angažman:** Starosno osiguranje i socijalna sigurnost, mogućnosti ranog penzionisanja u branšama. Obrazovanje. Poboljšanje i sprovođenje novih Opštih kolektivnih ugovora. Primjena popratnih mjera u vezi slobodnog kretanja lica i borba protiv dampinga plata. Obavezno osiguranje za plaćanja u slučaju bolesti.

■ **Unia-prioriteti:** Veća brojnost članova, kako bi sidro postalo šire. Povećati mobilnost. Jačanje i proširenje sindikata, izgradnja Opšteg kolektivnog ugovora. Jačanje uloge sindikalnih aktivista.



**Nico Lutz, 1970, troje djece**

**«Samo sa jakim borbenim sindikatom Unia možemo spriječiti, da bogati ne postaju još bogatiji dok se radnici na drugoj strani guše»**

■ **Obrazovanje:** Studijum političkih nauka i planiranje saobraćaja.

■ **Iskustvo:** Prije skoro 20 godina započeo sam sa sindikalnim radom: najprije u regionu kod GBI, zatim kod VPOD, od 2004 predvodim odjeljenje Komunikacije i kampanje sindikata Unia u Švajcarskoj.

■ **Angažman:** Akcije u preduzećima, ugovorne kampanje, štrajkovi, demonstracije, predizborna borba, preporuka članova, pružanje podrške članovima. Osim toga: Anti nuklearni pokret i pokret mira. Ono što me pokreće: Potrebno je više socijalne pravde u ovoj zemlji i širom svijeta.

■ **Unia-prioriteti:** Dolaze teška vremena: Mi moramo osvojiti više bitaka u svim našim branšama. To se može ostvariti samo ako smo povezani sa preduzećima. Zato je jačanje sindikalnih aktivista sa Unia Forte veoma važno.



**Corrado Pardini, 1965, dvoje djece, Švajcarsko-Italijansko duplo državljanstvo**

**«Jak i kredibilan sindikat Unia, ako naši članovi i sindikalni aktivisti učestvuju u donošenju značajnih odluka i jačanju demokratskih struktura.»**

■ **Obrazovanje:** Zanat kao mašinski bravar, privredna gimnazija, diplomirao Menadžment udruženja.

■ **Iskustvo:** Sindikalni sekretar GBH/GBI/Unia od 1987. Od 2008 član Poslovnog rukovodstva sindikata Unia i rukovodilac industrijskog sektora. 2002–2011 Skupština kantona Bern, od 2011 u Nacionalnom vijeću.

■ **Angažman:** Za jaka radna mjesta zahvaljujući boljoj obuci i daljem usavršavanju u aktivnoj industrijskoj politici. Ekološko umstruktuiranje. Nacionalno pokrivanje Opštim kolektivnim ugovorima i sistematska kontrola tržišta rada. Socijalna sigurnost. Jednake plate i jednake mogućnosti za sve. Poštovanje i bolji rad za sve zaposlene.

■ **Unia-prioriteti:** Zahvaljujući širokoj bazi Unia je moćan sindikat. Unia posreduje sa preduzetnicima uvijek razgovorima.



**Corinne Schärer, 1964, troje djece**

**«Prevaranti, damping plate, niske ženske plate – svijet stoji naopačke. Sa jakim sindikatom Unia zajedno možemo sve to ponovo postaviti na noge.»**

■ **Obrazovanje:** Studium istorije i engleski.

■ **Iskustvo:** nastavnik u srednjoj školi, Sekretarica sekcije VPOD Zürich, Centralna sekretarica male Unie, Regionalna sekretarica VPOD Bern, od 2009 rukovodilac odjela Vertrags- und Interessengruppenpolitik sindikata Unia i sekretarica za žene, član Kantonalnog Parlamenta do 2012.

■ **Angažman:** Ujednakost i jednaka plata, uskladenost između porodice i posla, pristojne minimalne plate, dalje usavršavanje i obrazovanje, borba protiv diskriminacije i loših radnih uslova, AHV, migraciona i integraciona politika, buduća perspektiva za mlade.

■ **Unia-prioriteti:** Sa Unia Forte i aktivnim sindikalnim aktivistima još više pojačati prisutnost u preduzećima, izgradnja i pokretanje zanimanja u uslužnom sektoru, koji je za žene još uvijek najatraktivniji.



**Rita Schiavi, 1955, dvoje djece, Italijansko-Švajcarsko Duplo državljanstvo,**

**«Uvjerena sam, da je drugi, ne-kapitalistički svijet moguć.»**

■ **Obrazovanje:** Studijum sociologija i dodatno obrazovanje kao edukator za odrasle.

■ **Iskustvo:** Nastavnica, instruktor kurseva, sekretarica kod sindikata GTCP. Od 2000 član Poslovnog rukovodstva u GBI odn. Unia. U međuvremenu regionalni sekretar regiona Unia-Nordwestschweiz. (Unia sjeverozapadne Švajcarske

■ **Angažman:** Od kada sam politički aktivna – više od 35 godina – posvećena sam pravima imigranata. Socijalna politika, posebno starosne penzije su takodje značajan prioritet. Želim da ojačam starosno penziono osiguranje AHV i da spriječim gubitke i kradju penzija iz drugog stuba osiguranja.

■ **Unia-prioriteti:** Sposobnost mobilizacije povećavaju i jačaju aktivne članove grupa. Sposobnost rukovodjenja Unia kadrova je sigurnije sa više žena na rukovodećim pozicijama.



**Martin Tanner, 1967**

**«Ako smo svi ujedinjeni, možemo ispuniti ambiciozne ciljeve i očekivanja.»**

■ **Obrazovanje:** Studijum na Višoj ekonomskoj školi u Bernu (HFW).

■ **Iskustvo:** Obrazovanje i rad kod Schweizerischen Kreditanstalt i kod Švajcarskog udruženja banaka. Rukovodilac odjeljenja Treuhand bei der Unia-Liegenschaftsverwaltung ZIVAG. (Poverenički poslovi upravljanja imovinom ZIVAG od 2000 rukovodilac finansija (Računovodstvo, kontroling, upravljanje imovinom) sindikata SMUV odn. Unia.

■ **Angažman:** Izgradnja Opštih kolektivnih ugovora. Minimalne plate koje pokrivaju egzistenciju. Sprečavanje damping plata. Dovoljno dobrih mjesta za izučavanje zanata (Lehrstelle). Fleksibilna mogućnost penzionisanja. Ravnopravnost žena kao i onih koje ne rade puno radno vrijeme.

■ **Unia-prioriteti:** Izgradnja mreže sindikalnih aktivista i povećanje brojnosti članova. Zdrava sindikalne finansije, kako bi se projekti u budućnosti mogli finansirati.

Unia 2009–2012: Uspješna zahvaljujući mnogim aktivnim članovima

# Mi smo Unia...

Desetine bučnih demonstracija, protesti i štrajkovi, stotine kreativnih akcija, na desetine hiljada angažovanih članova: Vi ste u protekle četiri godine napravili da Unia bude najjači društveni pokret. Ova stranica pokazuje neke od vrhunskih događaja u nizu iz ovog burnog perioda.

**2. maj 2009** Dvadeset radnika zaposlenih kod Spar- Tankstellenshop (kod špar bezinske pumpe) kod Thun-a su uspješno pokrenuli štrajk protiv primoranih prekovremenih sati i ilegalno produženog radnog vremena: Sporazumno rješenje donosi veće plate, dodatna radna mjesta, i štiti zaposlene prekomjernih prekovremenih sati.



**19. septembar 2009** 30000 ljudi, među njima posebno veliki broj Unia članova, demonstriraju u Bernu protiv krađe penzija i protiv socijalnih razaranja. Oni traže od Vlade i od Parlamenta da konačno zaustave krizu umjesto da je produžavaju.



**15. decembar 2009** U Bernu, Thun i Burgdorf protest Unia-aktivista sa alarmom i transparentima protiv krađe penzija iz drugog stuba osiguranja. 7. marta 2010 Unia zajedno sa drugim sindikatima jasno osvaja i dobija referendum.



**30. mart 2010** Unia je najviše doprinosi da se održi referendum protiv pogoršavanja osiguranja za nezaposlena lica (AVIG).



**18. septembar 2010** Susret u Oltenu 400 aktivnih Unia članova i sindikalaca iz cijele Švajcarske su lansirali projekt «Unia Forte» za jačanje sindikalnih aktivista.



**25. januar 2011** Sa protestima u cijeloj Švajcarskoj Unia je lansirala inicijativu o minimalnim zaradama.



**8. februar 2011** Sa jednodnevnim štrajkom kod trafo proizvođača Trasfor u Monteggio zaposleni su spriječili povećanje radnog vremena bez povećanja plate.



**14. juni 2011** Na nacionalnom danu akcije za žene na stotine radnih mjesta je produžena pauza zbog protestnog marša za jednakost među polovima i održano je još mnogo raznovrsnih akcija. Zahtjev: Konačno se mora ići brže naprijed u pogledu jednakosti.



**24. septembar 2011** 12000 građevinskih radnika iz cijele Švajcarske demonstriraju u Bernu za novi Opšti kolektivni ugovor (Landesmantelvertrag).



**12. oktobar 2011** Sindikat Unia i «Kassensturz» izvještavaju o skandaloznim radnim uslovima kod modnog lanca Zebra. Pritisak djeluje: Manjkovi u kasama se ne odbijaju više od plate radnicima, i nametnuta kontrola torbi se eliminiše. Na slici: Zebra-radnice Vanessa Romang i Jennifer Riesen.



**17. januar 2012** Impresivan štrajk i odlučna podrška stanovništva su natjerali farmaceutske giganta Novartis, da odustanu od zatvaranja filijale u Nyon.



**20. februar 2012** Unia-delegati iz ugostiteljstva zahtijevaju od Švajcarske Nacionalne Banke (SNB), da donja granica kursa bude 1.40 franka prema 1 evro. Podpresjednik Švajcarske Narodne Banke Jordan je na kraju protestne akcije uputio protesno pismo.



**7. juni 2012** Na gradilištu Novartis Campus u Basel-u štrajkuju građevinski radnici kćerke firme e-therm AG, građevinska firma u Thunu Frutiger AG. Na taj način su primorali poslodavce na poštovanje odredbi iz Opšteg kolektivnog ugovora. Na slici: e-Them-radnici Bernd Stützer, Bernd Momm i Andreas Meyer.



**12. juni 2012** Zaposleni Ženevske farmaceutske kompanije Merck Serono započinju štrajk opomene. Oni traže da se prijedlozi zaposlenih za održavanje radnih mjesta konačno ozbiljno preispita.



**22. septembar 2012** Preko 5000 ljudi sazivaju najveće industrijske demonstracije u posljednjih nekoliko decenija i zahtijevaju poboljšanje Opšteg kolektivnog ugovora u mašinskoj, elektro industriji i jednu zdravu eko-socijalnu transformaciju privrede.

