

Uniti siamo forti!

Suplemento sobre el Congreso del Unia 2012, del 29 de noviembre al 1° de diciembre, en Zúrich

Una nueva etapa

El Congreso en Zúrich anuncia una nueva etapa para el Unia. En el 2004 dimos con la fusión el pistoletazo de salida. Posteriormente afianzamos el proceso de fusión y consolidamos nuestra organización. En el Congreso del 2008, celebrado en Lugano, se fijaron importantes objetivos estratégicos: invertir la tendencia y lograr un aumento del número de afiliados, así como, el fortalecimiento de la red de enlaces sindicales.

El balance de esta segunda parte es, en conjunto, positiva. El número de afiliados del Unia se ha estabilizado y tiende a aumentar. Se han sentado las bases para la ampliación y fortalecimiento de la red de enlaces sindicales. Ahora, el Congreso de Zúrich lanza la siguiente cuestión: ¿cómo puede seguir ganando fuerza el Unia? Proponemos una estrategia con la que se pretende llegar hasta abajo: el Unia y sus enlaces sindicales tienen que seguir aumentando su presencia en los centros de trabajo, en las empresas, y seguir, así, echando raíces. Para así, seguir creciendo.

También en los próximos años se necesita un Unia fuerte. Porque en la economía sigue habiendo signos de tormenta. En el 2008 el crash de la economía financiera desencadenó un tsunami. Desde entonces, se han sacudido los pilares básicos de la economía mundial y tampoco Suiza se ha librado de ello. Un franco suizo sobrevalorado, oleadas de despidos y ataques a nuestras conquistas sociales son las consecuencias. Una vez más, los ricos y los poderosos intentan dominar la política y trasladar los costes a los trabajadores(-as) y a los pensionistas. Actualmente, especialmente las personas de los países del sur de Europa, están sufriendo este brutal ataque.

El Unia tiene que defenderse frente a ello. El Congreso de Zúrich fija los objetivos y nombra a la dirección que deberá llevarlos a cabo y marca, con ello, el inicio de la próxima etapa.

Renzo Ambrosetti, copresidente del Unia
Andreas Rieger, copresidente del Unia



Marcan el rumbo

Hace cuatro años los delegados (-as) del Unia fijaron ambiciosos objetivos en su primer Congreso, celebrado en Lugano. Ahora hacen balance, en Zúrich, y sientan las bases para el próximo periodo congresual.

2



Presentan su candidatura

Nueve personas aspiran a formar parte de la comisión ejecutiva del Unia. Para la presidencia hay una candidatura conjunta.

2-3



Impregnan la imagen del Unia

10.000 afiliados(-as) comprometidos con el Unia impregnan su imagen. Mostramos algunos momentos destacados de los últimos cuatro años.

4

UNIA

**Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.**

Programa

Jueves 29.11.

A partir de las 13.00h	Inscripción de los delegados(-as) y los invitados
14.00h	Apertura del Congreso, saludos de bienvenida, Constitución, orden del día, protocolo, reglamento
Sobre las 15.00h	Discurso del consejero federal Alain Berset Informe de actividad, retrospectiva con una película corta Debate sobre el informe de actividad Elecciones GL-CD (comisión ejecutiva): Número de miembros en GL-CD Primera resolución Bienvenida, Mario Fehr, miembro del gobierno cantonal ZH Cierre con C@ntastorie: actuación sobre la inmigración
Sobre las 18.30h	Final del primer día del Congreso; posteriormente, programa de las regiones

Viernes 30.11.

08.15h	Estrellas fijas Estrategia Unia 2013-2016 Toma de posición «Garantizar las pensiones»
en el medio	Discurso Solidar/Solifonds y resolución China Homenaje a los fallecidos
11.30h	Acción en el Paradeplatz
12.30h	Pausa del mediodía
13.30h	Estrategia 2013-2016 y otras propuestas Elecciones presidencia y GL-CD Ratificación ZV-CC, nominaciones Discurso Paul Rechsteiner
ca.18.15h	Fin del segundo día de Congreso
Sábado 1.12.	
08.15h	Toma de posición «Inmigración» Continuación estrategia 2013-2016 y otras propuestas Discurso invitado internacional Despedida miembros
Aprox. 12.30h	Clausura del Congreso

Congreso de 2012 en Zúrich

El Congreso del Unia marca el camino

Los estatutos del Unia lo dicen claro: «El Congreso es el máximo órgano del Unia». Por ello, a lo largo de los tres días del Congreso, del 29 de noviembre al 1° de diciembre, los cerca de 400 delegados(-as) sentarán las bases para los próximos años: analizarán el informe de actividad y harán balance del último periodo, elegirán a la dirección del Unia y decidirán sobre los documentos básicos que marcarán la estrategia del Unia a lo largo de los próximos cuatro años.

Las estrellas fijas para el Unia

¿Adónde queremos ir con nuestro sindicato y para qué luchamos todos juntos? Sobre esta cuestión hay cuatro denominadas «estrellas fijas», elaboradas tras un intenso proceso de debate en las regiones, en los Grupos de Interés y en los sectores.

Se trata de lo siguiente:

- Un buen trabajo para todos: condiciones laborales seguras y saludables para todos, mejores salarios, que no se discrimine salarialmente a las mujeres, que no haya dumping salarial, un reparto justo del trabajo pagado y del no pagado, mejor protección frente al despido.
- Mejorar y ampliar los derechos sociales y la protección: Que no haya discriminación, reforzamiento de las obras sociales, mejorar el sistema de pensiones.
- Reparto justo: Que se paguen impuestos por los beneficios de capital y cuando se herede, oportunidades de formación para todos, progresividad impositiva, igualdad de las mujeres.
- Una economía para las personas: reconversión social y ecológica de la economía, controlar la economía financiera, reforzar el servicio público, alquileres accesibles, economía democrática y sociedad.

Estrategia, prioridades... y 200 propuestas

Además, los delegados debatirán sobre siete «objetivos estratégicos» con los que el Unia quiere lograr los objetivos contenidos en las «estrellas fijas»: se trata del papel que juegan los afiliados(-as) activos, movilización y huelgas, negociación colectiva, ampliación de las medidas de acompañamiento, defensa de las conquistas fijadas en la Ley Laboral, aumento del número de afiliados(-as), política social y económica activa, mejorar la posición de los y las migrantes, compromiso sindical internacional; funcionamiento profesional y una utilización sostenible de los recursos.

En otro documento importante titulado «Prioridades» se tratan medidas concretas para los próximos cuatro años. Además de los tres documentos básicos- las estrellas fijas, estrategia y prioridades-, hay 200 propuestas de las regiones, los Grupos de Interés y los sectores.

Sistema de pensiones y política de migración

Además, los delegados(-as) del Congreso debatirán sobre otros dos documentos. En el documento «¡Hay que aumentar y no bajar las pensiones de vejez!» se piden pensiones del seguro de AHV-AVS más altas, que se asegu-



re el segundo pilar y una edad de jubilación anticipada flexible en otros sectores- para que las personas con ingresos medios y bajos también puedan llevar una vida digna cuando se jubilen. En el documento «Suiza – un país de inmigración» se pide una ofensiva lingüística y de formación para los y las migrantes, el reforzamiento de las medidas frente al dumping salarial, una política de vivienda activa por parte del sector público y la ampliación del transporte público. También, en lo que a estos documentos se refiere, hay numerosas propuestas de modificación.

El Congreso elige la nueva directiva

Primicia en la dirección del Unia

La elección de la presidencia, la comisión ejecutiva y el Comité Central para los próximos cuatro años es una de las competencias más importantes del Congreso del Unia.

Antes de las elecciones los delegados(-as) del Congreso decidirán sobre el número de personas que deben componer la comisión ejecutiva. Según los estatutos, el Congreso puede fijar el número de miembros de la ejecutiva en siete, ocho o nueve personas. En los estatutos también se prevé un porcentaje mínimo de mujeres de un tercio; ello significa que, en cualquier caso, debe haber un mínimo de tres mujeres.

Por primera vez se presenta una mujer como candidata

Después se elegirá la presidencia: Vania Alleva y Renzo Ambrosetti se presentan, de manera conjunta, para una copresidencia. Es la primera vez que una mujer se presenta para estar a la cabeza del Unia.

Posteriormente los delegados eligen a los responsables de los cuatro sectores. Para ello, las asambleas de delegados de los diferentes sectores – en parte en elecciones muy reñidas-han hecho sus nominaciones: Vania Alleva para el sector del terciario (como hasta ahora), Aldo Ferrari para el sector de artes y oficios (como hasta ahora), Corrado Pardini para la industria (como hasta ahora) y Nico Lutz para la construcción (nuevo). En una votación única se

eligirá al responsable de las finanzas. Para este puesto se ha nominado a Martin Tanner. Posteriormente se elegirá al resto de los miembros de la comisión ejecutiva. Rita Schiavi se presenta a la reelección. Se nomina, por primera vez, a Corinne Schärer y a Pierluigi Fedele. De los miembros actuales hay tres que no se presentan a su reelección: el actual copresidente Andreas Rieger, Hansueli Scheidegger y Fabienne Kühn. Independientemente del resultado, algo ya está claro: la nueva comisión ejecutiva será bastante más joven que la actual.

Más afiliados(-as) militantes en el Comité Central

Los delegados del congreso elegirán también a los miembros del Comité Central. Según las resoluciones del Congreso extraordinario celebrado en marzo de 2012 habrá más afiliados (-as) militantes en el mismo.



Vania Alleva y Renzo Ambrosetti presentan una candidatura conjunta para la Copresidencia.



Vania Alleva, 1969, doble nacionalidad suiza-italiana

«Unia es una importante fuerza social. Unidos luchamos por la igualdad de oportunidades y derechos y, así, por una vida y un trabajo dignos para todos.»

■ **Formación:** Estudios en la Universidad de Roma, estudios de postgrado en comunicación intercultural.

■ **Trayectoria profesional:** Diversos trabajos, periodista, profesora. Desde hace 15 años en el Unia, primeramente en el GBI-SIB-SEI, en diferentes puestos de responsabilidad. Desde 2008, responsable del sector terciario, miembro de la comisión ejecutiva y vicepresidenta de la USS.

■ **Temas prioritarios:** Mejorar la presencia y organización sindical en las profesiones del sector servicios. Conciliación de la vida laboral y familiar. La lucha frente a la discriminación, las condiciones laborales precarias, así como, frente a los ataques a las conquistas sociales.

■ **Prioridades-Unia:** Lograr un reparto más justo de los salarios y de la riqueza, más protección para los trabajadores(-as) y seguridad social para todos. Reforzar el sindicato con una mayor presencia de los enlaces sindicales en las empresas, en los sectores y en las regiones.



Renzo Ambrosetti, 1953, dos hijos

«El Unia tiene que ser aún más fuerte. Lo lograremos estando más cerca de los afiliados(-as), con una posición fuerte en la negociación colectiva y ejerciendo presión a nivel político.»

■ **Formación:** Estudios de Derecho.

■ **Trayectoria profesional:** Desde el 1978, secretario sindical SMUV-FTMH-FLMO; desde 1994, miembro de la comisión ejecutiva; desde el 2000, presidente. Desde el 2004, copresidente del Unia. Desde 2007, presidente del sindicato europeo del metal. Desde junio de 2012, vicepresidente del mayor sindicato europeo, el IndustriALL (7 millones de afiliados). Antiguo diputado por el PS en el parlamento cantonal y municipal de Bellinzona.

■ **Temas prioritarios:** Endurecimiento de las medidas de acompañamiento, salarios mínimos en todos los CCT e igualdad salarial para todos. Prioridades: evolución de la afiliación sindical, capacidad de movilización y fuerte presencia en las empresas.

■ **Prioridades-Unia:** Mayor concentración en las tareas sindicales, mejor integración de nuestros enlaces sindicales y cuadros sindicales, menos burocracia.



Pierluigi Fedele, 1973, dos hijas, doble nacionalidad suiza-italiana

«Quiero un sindicato de los afiliados que esté presente en las empresas y en las regiones.»

■ **Formación:** Droguero con certificado profesional federal, técnico diplomado en radiología médica.

■ **Trayectoria profesional:** Parlamentario cantonal y municipal del PdA en Delémont/Jura, secretario/ presidente del PdA Jura, empleado en un hospital, miembro activo del VPOD-SSP; desde 2008, secretario regional del Unia Transjurane.

■ **Temas prioritarios:** Lucha frente al dumping salarial, ampliación de las medidas de acompañamiento a la libre circulación de personas, salarios mínimos, aumentar la presencia sindical en la industria relojera.

■ **Prioridades-Unia:** Ganar la lucha de los salarios mínimos, mejorar el grado de organización sindical, mejorar la formación de los afiliados(-as), mejor coordinación de las prioridades nacionales; destinar parte de la energía que hoy se invierte en cuestiones internas a discusiones sociales.

Esto es lo que hemos logrado

En el primer Congreso, celebrado en Lugano, el Unia se fijó unos objetivos ambiciosos. ¿Qué hemos logrado, de ello, en los últimos cuatro años?

En octubre de 2008 los delegados(-as) del Unia aprobaron siete objetivos estratégicos:

El fortalecimiento de los afiliados(-as) activos, la mejora de nuestra capacidad de movilización y de hacer campañas, el aumento del grado de afiliación sindical -especialmente, en lo que a las mujeres se refiere-, mejoras en los CCT y en su aplicación, así como un servicio eficiente en la atención y asesoramiento de los afiliados(-as) del Unia. Ahora, en el segundo Congreso ordinario, en Zúrich, hay que hacer balance de lo que se ha logrado.

Una base fuerte para un Unia fuerte

Con el proyecto «Unia forte» se ha logrado dar un impulso cualitativo al trabajo de y con los enlaces sindicales. Algunos momentos importantes fueron el Congreso extraordinario de Losana 2010, en el cual se aprobó la propuesta «reforzar los enlaces sindicales», así como, los dos encuentros de «Unia forte», en otoño del 2010, en Olten, y en primavera del 2012, en Berna.

La capacidad de hacer campañas del Unia ha mejorado de manera importante, sobre todo, a nivel político. Un ejemplo espectacular: el exitoso referéndum frente a la disminución de la tasa de conversión en la previsión profesional. A nivel empresarial y en las negociaciones sectoriales ha habido, en un difícil entorno económico, exitosas movilizaciones, pero también, algunos reveses.

En cuanto al aumento del número de afiliados(-as), el Unia no ha logrado alcanzar su ambicioso objetivo. Sin embargo, tras una fase de estabilización, se dibuja una clara tendencia al alza. El grado de organización sindical ha



El Congreso del Unia 2010, en Losana, fijó como objetivo reforzar el trabajo de los enlaces sindicales.

aumentado, sobre todo, en el sector servicios. Especialmente satisfactorio es el constante aumento del número de mujeres. El objetivo de lograr, hasta finales del 2012, un porcentaje de mujeres de, al menos, el 20%, se ha superado, alcanzando un 23%. La «cara» del Unia es más femenina. También la profesionalización del servicio de atención a los afiliados(-as) da sus primeros frutos: El número de bajas en el sindicato disminuye lentamente.

CCT: la tarea principal

A pesar de la difícil situación, el Unia ha logrado, en varios CCT, importantes mejoras. Pero, sobre todo, ha sido posible hacer frente a los ataques de los empresarios y evitar recortes de derechos. En Suiza, actualmente, 1,7 millones de trabajadores(-as) están sujetos al ámbito de aplicación de un CCT, 100.000 más que hace

cuatro años. Además, el Unia ha logrado mejorar la aplicación y control de importantes CCT, tales como el de la construcción y los de sectores afines, así como, el de la hostelería-restauración. Además, sacando a la luz espectaculares casos de dumping salarial, ha sido posible sensibilizar a buena parte de la opinión pública sobre este tema.

El Unia ha vivido años intensos. A pesar de la crisis financiera, la crisis económica mundial, la especulación sobre el franco, los cierres de empresa y la histeria por ahorrar, el Unia se ha mantenido firme y ha contribuido de manera sustancial a la defensa y la ampliación de las conquistas sociales en Suiza. El Unia como organización se ha estabilizado y logrado importantes mejoras. Ahora, el seguir construyendo sobre estos buenos pilares es el gran desafío para los próximos años.

Años intensos

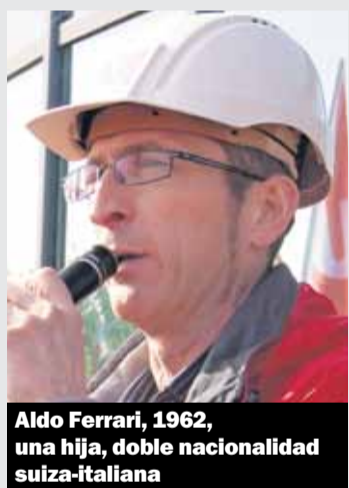
Con el informe de actividad el Unia presenta un amplio balance de los últimos cuatro años.



En las más de 100 páginas del libro queda reflejado, a través de las más de 300 fotografías y decenas de cuadros y diagramas, el trabajo realizado por el Unia en los últimos cuatro años. En él se muestra la gran diversidad de nuestros afiliados (-as) y de nuestras actividades y se documenta como el Unia se ha perfilado como un amplio movimiento social y, a su vez, ha dado muestras de su profesionalidad en sus luchas por mejores condiciones laborales y avances sociales. En él se ofrece un gran número de datos y de cifras sobre la evolución en los diferentes sectores y ramos más importantes, sobre el trabajo de las 14 regiones del Unia, de los Grupos de Interés y de la Caja de Desempleo, así como, sobre la evolución del número de afiliados(-as).

El informe de actividad se puede solicitar – mientras haya existencias – a: Unia Zentralsekretariat, Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15.

Impressum Beilage zu den Gewerkschaftszeitungen work, area, Événement syndical | **Herausgeber** Verlagsgesellschaft work AG, Bern, **Chefredaktion:** Marie-José Kuhn; Événement syndical SA, Lausanne, **Chefredaktion:** Sylviane Herranz; Edizioni Sociali SA, Lugano, **Chefredaktion:** Gianfranco Helbling | **Redaktion** Hans Hartmann, Tom Cassee, Katja Signer | **Druck** Ringier Print, Adligenswil | **Gestaltung** Carole Lonati und Esther Wickli | **Adresse** Unia, Weltpoststrasse 20, Postfach 272, 3000 Bern 15.



Aldo Ferrari, 1962,
una hija, doble nacionalidad
suiza-italiana

«El Unia tiene que ser un sindicato de ámbito nacional, que se apoye en regiones fuertes- un sindicato de los afiliados al servicio de los afiliados.»

- **Formación:** Electromecánico, certificado federal como experto en seguros sociales.
- **Trayectoria profesional:** Electromecánico, conductor en empresas de transportes públicos; desde 1996, secretario sindical del GBI-SIB-SEI; desde el 2000, secretario regional, y desde 2010, miembro de la comisión ejecutiva nacional del Unia.
- **Temas prioritarios:** Sistema de pensiones y seguridad social, acuerdos sectoriales para la jubilación anticipada, formación profesional. Mejorar e introducir nuevos CCT. Medidas de acompañamiento a la libre circulación de personas y la lucha frente al dumping salarial. Seguro de enfermedad obligatorio.
- **Prioridades-Unia:** Aumento del número de afiliados para ampliar nuestra presencia. Aumentar la capacidad de movilización. Extensión sindical de los CCT. Reforzamiento del papel de los enlaces sindicales.



Nico Lutz, 1970,
tres hijos

«Sólo con un Unia fuerte y luchador seremos capaces de evitar que los ricos sean cada vez más ricos y que los trabajadores(-as) paguen por ello.»

- **Formación:** Estudios en ciencias políticas y planificación vial.
- **Trayectoria profesional:** Hace cerca de 20 años empecé a trabajar para los sindicatos: primeramente en la región, para el GBI-SIB-SEI, luego para el VPOD-SSE; desde 2004, formo parte de la dirección del departamento de comunicación y campañas del Unia.
- **Temas prioritarios:** Acciones en las empresas, campañas en materia de negociación colectiva, huelgas, manifestaciones, votaciones, reclutamiento de afiliados, atención a los afiliados. Además: Movimiento antinuclear y por la paz. Lo que me mueve: se necesita más justicia social en este país y en este mundo.
- **Prioridades-Unia:** Los tiempos son cada vez más duros: tenemos que ganar más luchas en todos nuestros sectores. Esto sólo es posible si tenemos una fuerte presencia en las empresas. Por ello es tan importante el fortalecimiento de la red de enlaces sindicales con Unia Forte.



Corrado Pardini, 1965,
dos hijos, doble nacionalidad
suiza-italiana

«El Unia es fuerte y creíble si nuestros afiliados (-as) y enlaces sindicales participan en la decisiones sobre cuestiones importantes y se refuerzan nuestras estructuras democráticas.»

- **Formación:** Aprendizaje como mecánico ajustador, estudios en el instituto por la rama de economía, diploma en gestión de asociaciones.
- **Trayectoria profesional:** Secretario sindical GBH/GBI/Unia desde 1987. Desde 2008, miembro de la comisión ejecutiva del Unia y responsable del sector de la industria. CCT de ámbito nacional y controles sistemáticos del mercado laboral. Seguridad social. Igualdad de salario y de oportunidades para todos. Respeto y un trabajo mejor para todos los trabajadores(-as).
- **Prioridades-Unia:** Gracias a un amplio apoyo, el Unia es un sindicato fuerte. Negocia con las empresas, siempre, a la misma altura.



Corinne Schärer, 1964,
tres hijos

«Especuladores, dumping salarial, bajos salarios para las mujeres – el mundo está del revés. Con un Unia fuerte queremos ponerlo al derecho.»

- **Formación:** Estudios universitarios en historia e inglés.
- **Trayectoria profesional:** Profesora de instituto, secretaria sindical VPOD/SSP Zúrich, secretaria central del «unia pequeño», secretaria sindical VPOD/SSP Berna. Desde 2009, responsable del departamento de política de negociación colectiva y de los Grupos de Interés del Unia, así como, secretaria para la Igualdad. Hasta 2012, miembro del parlamento cantonal de Berna.
- **Temas prioritarios:** Igualdad y equiparación salarial, conciliación de la vida familiar y laboral, salarios (mínimos) dignos, formación y perfeccionamiento profesional, lucha frente a la discriminación y el trabajo precario, AHV-AVS, política de migración e integración, perspectivas de futuro para los jóvenes.
- **Prioridades-Unia:** Aumentar, con Unia Forte y con los enlaces sindicales, nuestra presencia en las empresas, mejorar la organización sindical en las profesiones del sector servicios, hacer al Unia más atractivo para las mujeres.



Rita Schiavi, 1955,
2 hijos, doble nacionalidad
italiana-suiza

«Estoy convencida de que otro mundo, no capitalista, es posible.»

- **Formación:** Estudios en Sociología y formación complementaria como profesora de adultos.
- **Trayectoria profesional:** Profesora, responsable de la organización de cursos y secretaria del sindicato GTCP. Desde el 2000, miembro de la comisión ejecutiva del GBI-SIB-SEI, posteriormente del Unia. Además, de manera transitoria, secretaria regional del Unia-Nordwestschweiz.
- **Temas prioritarios:** Desde que estoy activa en la vida política- desde hace más de 35 años- lucho por los derechos de las y los migrantes. La política social, especialmente el tema del sistema de pensiones, es para mí un tema prioritario. Quiero que se refuerce el seguro de vejez AHV-AVS y evitar el recorte de pensiones en el segundo pilar.
- **Prioridades-Unia:** Aumentar la capacidad de movilización y reforzar los grupos de afiliados(-as) activos. Garantizar las competencias directivas de los cuadros del Unia, más mujeres en puestos de responsabilidad.



Martin Tanner, 1967

«Si todos tiramos de la misma cuerda, podemos hacer realidad nuestros objetivos y expectativas.»

- **Formación:** Estudios en la Escuela Superior de Economía (HFV) de Berna.
- **Trayectoria profesional:** Aprendizaje y trabajo en el «Schweizerischen Kreditanstalt» y en el «Schweizerischen Bankverein». Responsable del departamento de gestión de la inmobiliaria del Unia ZIVAG. Desde el 2000, responsable del departamento de finanzas (contabilidad, control de cuentas, administración de bienes) del sindicato SMUV-FTMH-FLMO, posteriormente del Unia.
- **Temas prioritarios:** Extensión y mejora de los Convenios Colectivos de Trabajo. Salarios mínimos dignos. Evitar el dumping salarial. Buenos y suficientes puestos de aprendizaje. Edad de jubilación flexible. Igualdad de las mujeres, así como, entre el trabajo a tiempo completo y el trabajo a tiempo parcial.
- **Prioridades-Unia:** Ampliación de la red de enlaces sindicales y del número de afiliados(-as). Un sindicato con una situación financiera sana para, así, poder invertir en proyectos orientados al futuro.

Unia 2009–2012: Con éxito, gracias a muchos afiliados(-as) activos(-as)

Nosotros somos Unia...

Decenas de impresionantes manifestaciones, protestas y huelgas, cientos de acciones creativas, diez mil afiliadas y afiliados comprometidos con el Unia: Todo ello, ha hecho del Unia, también en los últimos cuatro años, el movimiento social más fuerte. Esta página muestra algunos de los momentos más importantes de este periodo.

2 de mayo de 2009 Veinte empleados(-as) de la tienda de la gasolinera Spar de Thun llevaron a cabo una huelga para protestar frente a la realización excesiva de horas extraordinarias y frente a la ampliación ilegal de los horarios de apertura. Con éxito: la solución negociada aportó salarios más altos, más puestos de trabajo y más protección del personal frente a la realización masiva de horas extraordinarias.



18 de septiembre de 2010 En Olten se reunieron 400 enlaces sindicales del Unia, procedentes de toda Suiza, y lanzaron el proyecto «Unia Forte» para fortalecer la red de enlaces sindicales.



19 de septiembre 2009 30.000 personas, entre ellas muchos afiliados(-as) del Unia, se manifestaron en Berna para protestar frente al pillaje de pensiones y los recortes sociales. Pedían al Consejo Federal y a la mayoría parlamentaria que adoptasen medidas que permitiesen, por fin, poner fin a la crisis, en lugar de prolongarla.



25 de enero de 2011 El Unia lanzó, con acciones de protesta en toda Suiza, la iniciativa por el salario mínimo.



15 de diciembre de 2009 En Berna, Thun y Burgdorf se manifestaron activistas del Unia con despertadores y pancartas frente al pillaje de pensiones en el segundo pilar. El 7 de marzo de 2010, el Unia, conjuntamente con otros sindicatos, ganó, por amplia mayoría, la votación.



8 de febrero de 2011 En Monteggio, el personal de la empresa de fabricación de transformadores «Trasfor» evitó que se aumentase la jornada laboral sin ningún tipo de compensación.



30 de marzo de 2010 El Unia contribuyó de manera decisiva a que se lograra el número de firmas necesario para el referéndum frente a los recortes en el seguro de desempleo (AVIG-LACI).

14 de junio de 2011 En la jornada nacional de las mujeres tuvieron lugar cientos de pausas prolongadas, marchas por la igualdad y otras acciones llenas de colorido. La reivindicación: Hay que avanzar, por fin, en el tema de la igualdad.



24 de septiembre de 2011 12.000 trabajadores de la construcción, procedentes de toda Suiza, se manifestaron en Berna por un nuevo Convenio Marco Nacional.



20 de febrero de 2012 Los delegados del Unia del sector de la hostelería-restauración solicitaron del Banco Nacional Suizo (BNS) que subiese el límite para el tipo de cambio de divisas a 1,40 francos por euro. Al final de la acción, el vicepresidente del Banco Nacional Suizo (BNS) Jordan recogió, personalmente, el escrito de reivindicación.



7 de junio de 2012 En la obra del «Campus Novartis» de Basilea los trabajadores de la construcción de la empresa «e-therm AG», filial de la empresa de Thun «Frutiger AG», llevaron a cabo una huelga y lograron, así, que la empresa respetase el CCT. En la foto: Bernd Stützer, Bernd Momm y Andreas Meyer, trabajadores de la empresa «e-therm».



12 de octubre de 2011 El Unia y el programa de televisión «Kassensturz» sacaron a la luz las escandalosas condiciones laborales en la cadena de modas «Zebra». La presión surtió efecto: se dejó de descontar del sueldo el dinero por las diferencias en la caja y desaparecieron los denigrantes controles de los bolsos. En la foto: Vanessa Romang und Jennifer Riesen, empleadas de Zebra



12 de junio de 2012: El personal de la empresa farmacéutica «Merck Serono» llevó a cabo una huelga de advertencia. Querían que las propuestas de los empleados para la conservación de los puestos de trabajo se estudiaran de manera seria.



22 de septiembre de 2012 Más de 5.000 personas reivindicaron, en la mayor manifestación de la industria desde hace decenas de años, mejoras en el CCT-MEM y una activa política industrial para la reconversión ecosocial de la economía.

17 de enero de 2012 Una huelga impresionante y el apoyo unánime de la población obligaron al gigante farmacéutico Novartis a renunciar al cierre de su centro de Nyon.

