

# Solidario con la sociedad – fuerte en las empresas

**Complemento al Congreso Unia 2016  
27 al 29 de octubre en Ginebra**

## Establecemos las bases

El Congreso, como órgano superior, decide la orientación estratégica del Unia para los próximos cuatro años.

2

## Elegimos el futuro

El Congreso elige a los miembros de la Comisión Ejecutiva. Siete de los miembros actuales se presentan a la reelección para dirigir con éxito el Unia durante el próximo periodo congresual.

2-3

## Nosotros (-as) somos el Unia

El sindicato más grande y luchador de Suiza puede mirar hacia atrás, hacia cuatro años muy movidos. Recordamos algunos momentos culminantes.

4



## ¡Solidario en la sociedad – fuerte en las empresas!

Doce años tras la creación de nuestro sindicato podemos constatar con satisfacción: El Unia se ha establecido como un sindicato fuerte y luchador. Participamos en la estructuración de las relaciones laborales e importantes temas sociales y económico-políticos y defendemos los intereses de los trabajadores(-as). Hemos mejorado muchos Convenios Colectivos de Trabajo y negociado otros nuevos. El esfuerzo del Unia se

ha visto reflejado, en los últimos años, en un creciente aumento del número de afiliados y afiliadas. Con más de 200.000 afiliados(-as), el Unia es el mayor sindicato de Suiza.

En el cuarto Congreso del Unia en Ginebra hacemos balance, de manera conjunta, sobre el trabajo realizado a lo largo de los últimos cuatro años. Fijamos la estrategia organizativa, así como, nuestras principales posiciones y prioridades, para los próximos años, y elegimos a la dirección de los gremios. Con ello, sentamos las bases para seguir avanzando: Queremos continuar aumentando el número de afiliados(-as), la

red de enlaces sindicales, mejorando la capacidad de movilización, fortaleciendo nuestra presencia en las empresas y utilizando mejor nuestros recursos.

Solidario en la sociedad – fuerte en las empresas: éste es el lema de nuestro cuarto congreso. En el futuro, queremos seguir mejorando en este sentido. Estamos ante grandes desafíos. Nuevas tecnologías revolucionan el mundo laboral. Valores, relaciones sociales y, con ello, toda la sociedad, están en un proceso de cambio. Para poder hacer frente a todo esto es necesario que nos mantengamos unidos y que busquemos res-

puestas de manera conjunta. Para ello, es fundamental el papel de los afiliados(-as) que, día tras día, desempeñan un gran trabajo en las empresas, en los comités y en las acciones. La fuerza del Unia reside en ellos, en su incansable compromiso y dedicación.

En los próximos cuatro años nos espera mucho trabajo. Gracias a vosotros, gracias a nuestros enlaces sindicales y gracias a nuestros trabajadores y trabajadoras, podemos afrontarlo con confianza. El Unia – eso somos todos nosotros y nosotras.

Vania Alleva, Presidenta del Unia



Kongress  
Congrès  
Congresso 2016

UNIA

## Pensar el futuro

De cara al Congreso 2016 el Unia lanzó un debate sobre el futuro. Los objetivos son un debate abierto sobre visiones sociales conjuntas y un trabajo sindical orientado al futuro.

En el debate sobre el futuro participan enlaces sindicales del Unia de todas las regiones. A lo largo de los dos últimos años se han celebrado numerosos actos en toda Suiza.

Uno de los momentos culminantes fue el taller sobre el futuro de la Asamblea de Delegados, celebrada el 5 de diciembre del 2015. Enlaces sindicales y representantes de las regiones y de los Grupos de Interés defendieron en el pleno, con una exposición y una presentación llenas de fantasía, sus propuestas.

Del debate sobre el futuro surgió el «tema faro», bajo cuyo lema se celebra el Congreso 2016: «Solidaridad con la sociedad – fuerte en las empresas».

## Programa

### Jueves, 27 de octubre

**A partir de las 13:00 horas** Inscripción de los y las delegados/-as y invitados

**14:00 horas** Apertura del congreso, saludos de bienvenida, constitución, orden del día, acta del Congreso 2012, homenaje a los fallecidos(-as)

**14:40 horas** Informe de actividad 2012–2016, retrospectiva con una película corta

Ejemplo de éxito: FAR Sector principal de la construcción

Resolución reforzamiento de los derechos de los trabajadores/relación con la UE

Ejemplo de éxito: controles salariales Ginebra

**Sobre las 15:30 horas** Discurso Consejero Federal Burkhalter

Resolución ofensiva de naturalización/política de refugiados

Informe sobre la experiencia «solidaridad con los refugiados»

Elecciones Comisión ejecutiva (GL-CD): Número de miembros de la GL-CD

Modificación de estatutos

**17:00 horas** Salida hacia Place Neuve/Acción

**A partir de las 18:30 horas** Cena, programa de las regiones

### Viernes, 28 de octubre

**08:15 horas** Estrategia organizativa

**11:15 horas** Discurso de Paul Rechsteiner, presidente de la Unión Sindical Suiza (USS)

**11:30 horas** Resolución seguridad social

Ejemplo de éxito: jubilación anticipada en el sector de la pintura y el yeso

**12:00 horas** Almuerzo

**13:00 horas** Continuación estrategia organizativa

Ejemplo de éxito: huelga en Exten

**Sobre las 15:25 horas** Discurso Ressie Fos, representante de los trabajadores de la construcción de la Copa Mundial en Catar

**15:45 horas** Elecciones GL-CD y ZV-CC

Continuación estrategia organizativa

Declaración de aceptación de la elección, Presidenta

Despedida a los miembros de la GL-CD salientes

**18:15 horas** Fin del segundo día de congreso

### Sábado, 29 de octubre

**8:10 horas** Continuación estrategia organizativa

En el medio: Ejemplo de éxito, manifestación de las mujeres

Resolución horario laboral/Conciliación trabajo/familia

**11:20 horas** Discurso Philipp Jennings, secretario general UNI Global

Resolución: otra economía es necesaria/digitalización

Informe sobre la experiencia «Lucha de los taxistas frente a Uber»

Otras resoluciones

**12:30 horas** Clausura del congreso.

### Sábado, 3 de diciembre, Berna

Continuación de los trabajos con todos los delegados y delegadas del Congreso en el marco de la asamblea de delegados ordinaria del Unia

■ Debate de los documentos de posiciones

■ Propuestas generales

■ Propuestas sobre los reglamentos.

## Congreso 2016 en Ginebra

# El Congreso del Unia marca el camino

**El Congreso es el órgano superior del Unia. Es el que establece las bases para el trabajo sindical de los próximos años.**

A finales de octubre los 400 delegados y delegadas participantes en el Congreso de Ginebra hacen balance de los últimos cuatro años y fijan la estrategia organizativa para el próximo periodo congresual. Además, eligen a los miembros de la Comisión Ejecutiva y del Comité Central.

### La estrategia organizativa establece las bases

La estrategia organizativa fija los objetivos que el Unia quiere alcanzar en los próximos cuatro años. La estrategia se divide en ocho campos de actuación. Los ocho campos de actuación son: (1) Aumento del número de afiliados(-as), (2) afiliados(-as) activos(-as), (3) atención a los afiliados, (4) la capacidad de movilización sindical, (5) las relaciones laborales colectivas, (6) influencia política, (7) Caja de desempleo y (8) organización profesional. Para cada uno de los campos de actuación se definen objetivos concretos, así como, criterios con los que el Unia puede medir si se han alcanzado los objetivos.

La estrategia propuesta por el Comité Central (CC-ZV) ha sido ampliamente debatida en los gremios de las regiones, sectores y en los Grupos de Interés nacionales. Fruto de este debate son las 140 propuestas de modificación presentadas ante el Congreso. El debate sobre las mismas ocupará una gran parte del Congreso de Ginebra.

## El congreso elige a la nueva dirección

# En aras de la continuidad

**Una importante competencia del Congreso es la elección de los miembros que componen la dirección de los gremios Comité Central (ZV-CC) y Comisión Ejecutiva (GL-CD). Se ha propuesto una reducción del número de miembros de la Comisión Ejecutiva a siete miembros.**

La elección de los gremios se hace en tres etapas. Primeramente, los delegados(-as) del Congreso deciden sobre el número de miembros de la Comisión Ejecutiva. Según los estatutos, la misma la tienen que componer un número mínimo de siete personas y un número máximo de nueve. El Comité Central propone, para el próximo periodo congresual, reducir el número de miembros de la Comisión Ejecutiva, de los nueve miembros actuales a siete miembros y no sustituir, por tanto, a los dos miembros que han dimitido. Según los estatutos, al menos un tercio, tienen que ser mujeres; por tanto, en el caso de siete miembros, al menos tres.

Posteriormente, los delegados(-as) eligen al presidente(-a), los responsables de sector, al jefe de finanzas y al resto de los miembros de la Comisión Ejecutiva (GL-CD). Se ha propuesto nuevamente a Vania Alleva, como Presidenta, y como Vicepresidentes, a los actuales, a Aldo Ferrari y a Martin Tanner. Como responsables de sector, las asambleas de delegados correspondientes han propuesto a los/las actuales para su reelección: Vania Alleva para el sector Terciario, Aldo Ferrari para el sector de Artes y Oficios, Corrado Pardini para la Industria y Nico Lutz para la Construcción. Como jefe de finanzas se presentan Martin Tanner (el actual) y además otros dos miembros de la Comisión Ejecutiva: Corinne Schärer y Véronique Polito.

Finalmente, el Congreso elige al Comité Central. Se propone a 49 personas, 22 de ellas mujeres (miembros de la GL-CD, secretarios(-as) regionales, o bien, representantes de las regiones, delegados(-as) de los sectores y los Grupos de Interés, responsable de la Caja de Desempleo).

Hay dos miembros de la actual Comisión Ejecutiva que no se presentan a su reelección: Rita Schiavi (se jubila a principios del 2017) y Pierluigi Fedele (es desde primavera, nuevamente, secretario regional de la región Transjurane).

Además, los delegados y delegadas adoptarán resoluciones sobre diferentes temas de actualidad y elegirán a los miembros de la Comisión Ejecutiva y del Comité Central (ver el programa en el cuadro).

### Un día de congreso suplementario para los documentos de posiciones

Pero, con ello, el Congreso no ha terminado su trabajo. En una segunda parte, debatirá sobre los documentos de posiciones y decidirá qué postura debe defender el Unia en los debates sociales. También sobre esto –o mejor dicho, sobre los cuatro textos elaborados por la Comisión Ejecutiva (GL-CD) y aprobados por el Comité Central (ZV-CC)- se han presentado no menos de 120 propuestas. Para que haya tiempo suficiente para tratar estos temas de manera democrática, se celebrará el 3 de diciembre, en Berna, un día de congreso extraordinario.

Los documentos de posiciones sientan las bases para nuestro trabajo en los próximos años y formulan reivindicaciones concretas en cuatro campos:

■ **Seguridad y justicia social:** El derecho fundamental a llevar una existencia digna, la igualdad de oportunidades en una sociedad democrática y la solidaridad con nuestros semejantes son valores esenciales del movimiento sindical.

■ **Más protección e igualdad de derechos:** Todos los trabajadores y trabajadoras tienen derecho, independientemente de su origen, a condicio-



nes laborales justas, a un tratamiento digno y a respeto. La lucha solidaria por la igualdad de derechos, contra la explotación y la discriminación, está en el corazón del movimiento sindical.

■ **Un buen trabajo por una vida mejor:** Buenas condiciones laborales, un reparto equitativo del trabajo y condiciones sociales que permitan conciliar la vida laboral con la vida privada, están en el corazón de la política laboral sindical.

### Impulsos para la puesta en marcha de la estrategia

Además, en el día suplementario de congreso, los delegados y delegadas deciden, en el marco del debate sobre el futuro, sobre tres «propuestas de proyecto faro», las cuales, inmediatamente después del Congreso, deberán ser tenidas en cuenta a la hora de elaborar las medidas de aplicación.

**Vania Alleva** suiza-italiana, doble nacionalidad  
«Juntos podemos lograr la igualdad de oportunidades y la equiparación de derechos y, así, poder sentar las bases para una vida y un trabajo dignos para todos.»

**Formación:** Estudios universitarios en la Universidad de Roma, Master en comunicación intercultural

**Trayectoria profesional:** diferentes trabajos, entre otros, como dependiente, periodista, profesora. Desde el 1997 en el Unia, o bien, en el sindicato anterior GBI-SIB-SEI, ejerciendo diferentes funciones directivas. Desde el 2008 miembro de la Comisión Ejecutiva del Unia y responsable del sector Terciario; desde el 2012, Copresidenta; desde el 2015, Presidenta del Unia.

### Lucho por un Unia

■ para el que la seguridad social y condiciones laborales justas están en el foco de atención,

■ que está presente y ejerce su influencia en el mundo laboral, pero también en la sociedad y en la política.

### Martin Tanner 1967

«Si tiramos todos de la misma cuerda, podemos lograr nuestros ambiciosos objetivos y cumplir con nuestras expectativas.»

**Formación:** Estudios en la Escuela Superior de Economía (HF)

**Trayectoria profesional:** Aprendizaje y trabajo en el «Schweizerischen Kreditanstalt» y en el «Schweizerischen Bankverein»; desde 1996, en el departamento de gestión de la inmobiliaria del Unia Zivag; desde el 2000, responsable del departamento de finanzas del sindicato SMUV-FTMH-FLMO, posteriormente Unia; desde 2012, miembro de la Comisión Ejecutiva del Unia; desde el 2015, Vicepresidente del Unia.

### Lucho por un Unia

■ con finanzas sanas para poder invertir en proyectos orientados al futuro y estar preparados para las luchas laborales,

■ con diversidad cultural, lingüística y de otros tipos, pero que no olvida que sólo soluciones conjuntas nos permiten seguir aumentando nuestra fuerza.



# Hacia un sindicato participativo

Con la «Estrategia Unia 2013-2016» el Congreso 2012 fijó nueve objetivos estratégicos ambiciosos. Las regiones, los cuatro sectores y los Grupos de Interés definieron, en base a ello, su estrategia y aplicaron las medidas correspondientes.

El Congreso enmarcó sus objetivos estratégicos en una visión a largo plazo. Con las denominadas «Estrellas fijas» los delegados y delegadas establecieron la orientación básica del Unia. La definieron como organización de asalariados(-as) que modifica la relación de fuerzas entre el capital y el trabajo a favor de los trabajadores(-as), busca una repartición justa en el mundo, así como, el respeto de los derechos humanos y fundamentales

## Objetivos estratégicos

En este sentido se definieron nueve objetivos estratégicos: (1) Influencia ejercida por los afiliados(-as) activos(-as), (2) mejor relación de fuerzas, gracias a la movilización y las huelgas, (3) protección, gracias al desarrollo de los CCT, ampliación de las medidas de acompañamiento y defensa de las conquistas en la ley laboral, (4) fortalecimiento, gracias al crecimiento del número de afiliados(-as), (5) progreso, gracias a una política social y económica activa, (6) mejoras en la situación de los y las migrantes, (7) cooperación sindical internacional, (8) funcionamiento profesional y utilización sostenible de los recursos (9) promoción de los trabajadores(-as).

Estos objetivos estratégicos se desglosaron en un total de 55 objetivos y una serie de medidas detalladas, tendentes a la consecución de los mismos.

Sobre el cumplimiento de los mismos la Comisión Ejecutiva presentó un informe detallado en la Asamblea de Delegados celebrada el pasado verano. El balance detallado se puede ver en el Informe de actividad del Unia 2012-2016.

## Avances medibles

En los últimos años el Unia ha hecho bien muchas cosas. Ha crecido, de manera clara, y ha superado el umbral de los 200000 afiliados(-as). Las posibilidades de participación de los afiliados y afiliadas han mejorado y un gran número de enlaces sindicales ha participado en el debate sobre el futuro. El Unia desarrolla, conjuntamente con sus afiliados(-as) y enlaces sindicales, su capacidad, sus métodos y procesos, y se apoya sobre unas finanzas sólidas. El Unia puede estar orgulloso de ello.

Concretamente, el Unia ha logrado defender los Convenios Colectivos de Trabajo existentes. La campaña del CMN mostró, en otoño del 2015, de manera impresionante, la capacidad de movilización de nuestro sindicato. También se ha logrado renovar e introducir algunas mejoras en el CCNT para la hostelería-restauración, el que afecta a un gran número de trabajadores(-as) en Suiza. Con el CCT para las tiendas de las gasolineras, el Unia ha conseguido que se negocie, por primera vez, un CCT de ámbito nacional en el sector de la venta.

## Determinación

El Unia se ha defendido con determinación frente a los ataques a las condiciones laborales y a las conquistas sociales. Con la campaña sobre el salario mínimo se ha podido establecer la cantidad de 4000 francos mensuales como valor de referencia en las negociaciones salariales.

En las votaciones sobre Ecopop y la «Iniciativa de Ejecución» el Unia ha defendido con éxito una sociedad abierta. Lamentablemente, con la aprobación de la «Iniciativa frente a la inmigración en masa», hemos sufrido un duro revés en materia de política de migración. Ello afecta directamente al Unia, el cual agrupa a más de 180 nacionalidades bajo su techo. En el debate sobre la aplicación de la misma el Unia defiende la libre circulación de personas y la ampliación y reforzamiento de las medidas de acompañamiento para proteger los salarios y las condiciones laborales: No hay que enfrentar a los trabajadores y trabajadoras. Discriminaciones, contingentes o, incluso, un nuevo estatuto de temporero, son inaceptables.

## Lo que nos mueve

En el informe de actividad del Unia 2012-2016 se hace balance de los últimos cuatro años.

El extenso libro de 120 páginas presenta con numerosas fotos, tablas e interesantes textos, las luchas del Unia en los últimos cuatro años. En él se muestra la determinación de nuestros afiliados y afiliadas y se documentan las actividades del mayor sindicato de Suiza.

El informe de actividades ofrece una gran cantidad de datos y cifras sobre la evolución en los diferentes sectores y ramos, sobre el trabajo en las 14 regiones del Unia, el de los Grupos de Interés y el de la Caja de Desempleo, así como, sobre la evolución del número de afiliados.

El informe de actividad se puede pedir al Unia, mientras haya ejemplares suficientes, enviando un email a: [info@unia.ch](mailto:info@unia.ch)



**Aldo Ferrari 1962, una hija, suizo-italiano, doble nacionalidad**  
«¡Quién lucha, puede perder. Quien no lucha...ya ha perdido!»

**Formación:** Electromecánico, certificado federal de experto en seguros sociales.  
**Trayectoria profesional:** Electromecánico, conductor en empresas de transporte público; desde 1996, secretario sindical del GBI-SIB-SEI; 2000-2011, secretario regional, y desde 2011, miembro de la Comisión Ejecutiva nacional del Unia y responsable del sector de Artes y Oficios; desde el 2012, presidente del Consejo de la fundación de la Caja de Pensiones del Unia; desde el 2015, Vicepresidente del Unia.

### Lucho por un Unia

- que es democrático y abierto al mundo,
- que lucha, conjuntamente con sus afiliados(-as), por una mejor repartición de la riqueza como condición para el desarrollo individual y colectivo del ser humano.



**Nico Lutz 1970, tres hijos**  
«Sólo con un sindicato fuerte y luchador podremos evitar que los ricos sean cada vez más ricos y que los trabajadores y trabajadoras paguen por ello.»

**Formación:** Estudios universitarios en ciencias políticas y planificación vial  
**Trayectoria profesional:** Activo en el terreno sindical desde hace más de 20 años: a partir del 1993 en el GBI-SIB-SEI, 1999-2004 como secretario del VPOD-SSP, 2005-2012 codirección del departamento de Comunicación y campañas, desde el 2012 miembro de la Comisión Ejecutiva y responsable del sector de la construcción.

### Lucho por un Unia

- presente en las empresas y que se apoye en una amplia red de enlaces sindicales,
- en la que todos tiren de la misma cuerda y hacia el mismo sitio.



**Corrado Pardini 1965, dos hijos, suizo-italiano, doble nacionalidad**  
«Unia es fuerte y creíble siempre y cuando nuestros afiliados(-as) y enlaces sindicales participen en las decisiones sobre cuestiones importantes.»

**Formación:** Aprendizaje como mecánico montador, instituto de enseñanza media especializado en ciencias económicas, diploma en gestión de asociaciones.  
**Trayectoria profesional:** Secretario sindical GBH/GBI/Unia desde 1987. Desde 2008, miembro de la Comisión Ejecutiva del Unia y responsable del sector de la Industria; desde 2011, consejero nacional; desde el 2006, presidente de la Unión Sindical Suiza del cantón de Berna.

### Lucho por un Unia

- que es combativo y que negocia con los empresarios a la misma altura,
- que lucha para fortalecer la plaza industrial suiza gracias a una buena formación profesional y continua, la renovación ecológica y una política industrial activa.



**Véronique Polito 1977, dos hijos, suiza-italiana, doble nacionalidad**  
«El trabajo sindical exige constancia. Por ello, la solidaridad es importante. Porque sólo unidos, luchando codo a codo, podemos avanzar.»

**Formación:** Estudios universitarios en ciencias sociales, Master en ciencias empresariales.

**Trayectoria profesional:** Trabajadora social en organizaciones de asilo y coordinadora de proyectos de integración en Suiza. Ayuda a los refugiados; de 2007 a 2011, secretaria política en el secretariado central del Unia; de 2011 a 2015, secretaria central en la Unión Sindical Suiza; desde el 2015, miembro de la Comisión Ejecutiva del Unia y de la dirección del sector del Terciario.

### Lucho por un Unia

- que lucha por un mundo laboral más humano, en el que las mujeres y los hombres sean tratados con respeto.
- que defiende, con convicción y determinación, los valores de solidaridad.



**Corinne Schärer 1964, tres hijos**  
«Pillaje de pensiones, dumping salarial, bajos salarios para las mujeres – el mundo está del revés. Con un sindicato fuerte lograremos, todos juntos, ponerlo del derecho.»

**Formación:** Carrera de historia e inglés, diferentes cursos de formación continua

**Trayectoria profesional:** Profesora de instituto, desde el 1994 sindicalmente activa: secretaria sindical VPOD/SSP, secretaria central del «unia pequeño», secretaria regional VPOD/SSP; desde el 2009, responsable del departamento de política de negociación colectiva y de los Grupos de Interés. Desde el 2012, miembro de la Comisión Ejecutiva del Unia.

### Lucho por un Unia

- que defiende salarios dignos, la igualdad salarial y la conciliación de la vida familiar y laboral,
- que lucha por una protección eficaz frente al despido, que proteja a los trabajadores y trabajadoras de la arbitrariedad de los empresarios.

Unia 2012–2016: Éxito gracias a muchos(-as) afiliados(-as) activos(-as)

# Nosotros(-as) somos el Unia

**El Unia son sus 200.000 afiliados y afiliadas. Numerosas manifestaciones, acciones, huelgas y el trabajo diario sobre el terreno es lo que hace fuerte al sindicato. Esta página muestra algunos de los momentos culminantes de los años 2012–2016.**

**3 de abril de 2013**

Alrededor de 100 activistas entregan las firmas para el referéndum frente a la jornada laboral de 24 horas. La «Sonntagsallianz» («Alianza por el domingo») recogió el impresionante número de 86.499 firmas. Más de la mitad de las firmas habían sido recogidas por el Unia.



**31 de agosto de 2013**

«Alcanzamos el límite de los cuatro mil»: Un grupo de sindicalistas alpinistas sube a la cima del Bishorn (4153 m.s.n.m.) y despliega una pancarta a favor de la iniciativa sobre el salario mínimo.



**21 de septiembre de 2013**

Más de 15.000 sindicalistas salen en Berna, a la calle, para reivindicar una mejor protección de los salarios y las pensiones



**1 de noviembre de 2014**

Alrededor de 8.000 personas participan en una pacífica y colorida manifestación, en la Plaza Federal, para mostrar su rechazo ante la iniciativa Ecopop. La copresidenta del Unia, Vania Alleva, alerta sobre los peligros de la iniciativa.



**6 de enero de 2015**

La campaña sobre el salario mínimo da frutos en numerosas empresas. Así, por ejemplo, en H&M, donde el personal gana, desde principios de año, al menos, 22 francos/hora. En señal de agradecimiento a los(-as) dependientes(-as), el Unia reparte coronas y trozos de pastel en las filiales de H&M.



**7 de febrero de 2015**

Alrededor de 250 personas participan en el primer Congreso sobre migración en Berna. Reivindican, entre otras cosas, el mantenimiento de la libre circulación de personas y las mismas condiciones en el mercado laboral.



**20 de febrero de 2015**

Los alrededores de 100 trabajadores(-as) de la empresa Exten SA de Mendrisio (TI) se ponen en huelga. Se defienden frente a los masivos recortes salariales que la empresa quiere introducir con el pretexto de la fortaleza del franco. Tras una semana de huelga la empresa cede y retira, al menos de manera provisional, los recortes salariales.



**7 de marzo de 2015**

Más de 12.000 personas se manifiestan en Berna por la igualdad salarial. Aún hoy ganan las mujeres, por un trabajo de igual valor, alrededor de un 20% menos que los hombres. ¡Y ello, a pesar de la Ley sobre la equiparación salarial!



**5 de junio de 2015**

Los delegados y delegadas del sector de la industria del Unia protestan delante del Banco Nacional y exigen del directorio del BNS un tipo de cambio del euro que garantice el mantenimiento de la plaza industrial suiza.



**27 de junio de 2015**

Más de 15.000 trabajadores de la construcción, procedentes de toda Suiza, se manifiestan en Zúrich por un Convenio Marco Nacional (CMN) mejor y para defender la jubilación a los 60. Exigen a los empresarios de la construcción que desbloqueen las negociaciones.



**9–11 de noviembre de 2015**

Más de 10.000 trabajadores de la construcción interrumpen el trabajo en toda Suiza y reivindican, en acciones de protesta que duran todo el día, que se garantice el mantenimiento de la jubilación a los 60. Su lucha merece la pena: en diciembre, la Patronal de la Construcción cede, la jubilación a los 60 se mantiene.



**3 de mayo de 2016**

Los sindicatos y la asociación de empresarios SMGV llegan a un acuerdo. Tras largos años de negociaciones se logra la introducción de la jubilación a los 60 para los pintores(-as) y yeseros(-as) de la Suiza alemana y del Jura y los pintores(-as) del Tesino.



**17 de mayo de 2016**

Taxistas de Ginebra, Lausana, Basilea y Zúrich reivindican, en una acción coordinada, que se prohíba el servicio de transporte Uber, el cual está haciendo dumping salarial, hasta que respete las leyes suizas.



**6 de junio de 2016**

Con motivo de la conferencia del sector para la atención y cuidado del Unia, los 60 delegados y delegadas entregan una resolución al Consejo Federal. Quieren una mejora de las condiciones laborales y mejores perspectivas a largo plazo.



**Verano 2016**

Con numerosas acciones, los afiliados y afiliadas del Unia, hacen campaña a favor de la iniciativa popular AHV-AVSplus, con la que se reivindica una mejora de las pensiones de AHV-AVS.



**10 de septiembre de 2016**

Más de 20.000 personas – jóvenes y mayores, trabajadores y trabajadoras, pensionistas– se manifiestan por las calles de Berna. Lanza una señal frente al recorte de las pensiones y por un reforzamiento del seguro de vejez AHV-AVS.

