



**Le Syndicat.**

# **Le syndicat pour toutes et tous** **Votre partenaire** **compétent**

**Edition 2017**



# Introduction

**Unia, qui compte plus de 200 000 membres, est le plus grand syndicat de Suisse. Il défend les intérêts de tout-e-s les salarié-e-s de l'ouvrier qui travaille en usine, au temporaire qualifié d'un chantier, en passant par la vendeuse à temps partiel d'une grande surface ou l'employé d'un call center.**

**Unia négocie les conditions de travail de plus d'un million de personnes. Le syndicat se bat pour apporter des améliorations à toutes les catégories de personnel, à travers de bonnes conventions collectives de travail, un renforcement de la législation suisse sur le travail, ainsi que la défense des assurances sociales. Sa philosophie repose sur la justice et la protection sociales.**

**Le syndicat accorde à ses membres conseils et protection juridiques, de même qu'une série d'autres prestations, comme un accès privilégié à des formations qui améliorent les qualifications et les chances d'intégration.**

**Le syndicat possède une base solide dans les secteurs de la construction et de l'industrie, ainsi que dans les arts et métiers. En outre, aucun syndicat n'affiche une expansion aussi rapide qu'Unia dans le secteur tertiaire. Unia gère également la plus grande caisse de chômage de Suisse, avec ses 68 offices de paiement. Les autorités, les entreprises, les associations et les personnes intéressées trouveront en Unia un partenaire compétent et tourné vers la recherche de solutions pour toute question concernant le monde du travail.**

**N'hésitez pas à nous contacter, nous vous répondrons avec plaisir!**



## Gagner avec Unia

Unia est un acteur incontournable de la vie politique, sociale et économique de notre pays.

### Le partenaire du monde du travail

Unia est responsable d'environ 300 conventions collectives de travail (CCT) régissant les conditions de travail d'environ 1.3 million de salariés. Unia intervient dans près de 100 branches professionnelles. C'est de loin le partenaire conventionnel le plus important de Suisse. Les CCT garantissent de bonnes conditions salariales et de travail et permettent aux entreprises de se battre à armes égales, car toutes doivent respecter les conventions négociées.

### Formation encouragée, compétitivité renforcée

Unia, qui fait partie des organes paritaires d'application des CCT et de formation, joue un rôle important dans des dizaines de branches. A titre d'exemple, le fonds paritaire de la construction dispose en moyenne d'environ 40 millions de francs pour des cours; dans l'artisanat, ce sont environ 10 millions de francs par an qui sont investis, sans compter les contributions des fonds cantonaux, nombreuses en Suisse romande. Quant à la branche de l'hôtellerie-restauration, elle y consacre plus de 10 millions de francs par an. Unia contribue ainsi à renforcer les compétences des travailleurs et l'économie suisse.

### Une politique en faveur de l'emploi

Unia soutient activement l'économie et l'industrie suisses avec des propositions innovantes. Le syndicat a soutenu les accords bilatéraux, en contrepartie de mesures d'accompagnement, qui doivent être constamment améliorées pour mieux protéger tant les salariés de la sous-enchère que les entreprises de la concurrence déloyale. Unia négocie régulièrement des solutions alternatives qui permettent d'éviter des licenciements et s'investit pour le maintien des emplois. Il revendique notamment que l'Etat adopte une politique conjoncturelle efficace pour l'emploi. La création de places d'apprentissage et l'emploi des jeunes font aussi partie de ses priorités politiques.

### Lutte contre la précarité et pour l'égalité

Unia lutte tout particulièrement contre les bas salaires qui précarisent l'existence de personnes travaillant pourtant à plein temps. C'est pourquoi le syndicat s'engage pour des salaires minimums qui garantissent aux salarié-e-s des revenus corrects. Il se bat pour que l'égalité salariale entre femmes et hommes, instaurée par la loi depuis de nombreuses années, soit enfin appliquée et pour que les temporaires et les temps partiels ne soient pas discriminés. Le travail doit pouvoir être compatible avec la vie de famille et devrait donc être planifiable.

### Sécurité au travail et protection de la santé

Qu'il s'agisse d'intempéries, de canicule ou de pics d'ozone sur les chantiers, de stress dans le commerce de détail, de prévention des accidents sur les chaînes de production ou encore d'abus d'alcool ou de médicaments au bureau, Unia connaît exactement les problèmes des salarié-e-s. Grâce à ses contacts réguliers avec les travailleuses et travailleurs, des études scientifiques et des enquêtes, Unia peut déterminer les principaux risques d'accidents ou d'atteintes à la santé. Le syndicat élabore continuellement des solutions de branche adaptées, en collaboration avec les autorités, les services spécialisés, les experts en prévention et les partenaires sociaux. Ce qui permet d'éviter des coûts importants à la collectivité et de protéger la santé des travailleurs et travailleuses.

### Service temps de travail

**service-temps-travail.ch**  
**0848 240 240**



En 2016, Unia a lancé son Service temps de travail suite à l'assouplissement de l'obligation de saisir les heures de travail. Cette ligne directe (hotline) renseigne gratuitement le public et les commissions du personnel sur toutes les questions liées au temps de travail.



## Migrants et intégration

Pour beaucoup, Unia est bien plus qu'un syndicat. Plus de la moitié de nos membres sont issus de la migration, ce qui en fait la plus grande organisation de migrants de Suisse. Unia s'engage contre les discriminations au travail et dans la société. Le syndicat joue également un rôle actif dans le processus d'intégration.

- Il propose des cours de langue, en collaboration avec différents partenaires.
- Il informe ses membres en plusieurs langues.
- Il offre des cours à ses militants dans plusieurs langues.
- Il fournit une assistance juridique et des conseils dans les langues des migrants.

## Assurances sociales et prestations

- Unia gère la plus grande caisse de chômage de Suisse et prend en charge les assurés dans 68 offices de paiement. Elle verse en moyenne plus d'un milliard de francs d'indemnités de chômage par an.
- Dans le secteur principal de la construction, Unia verse en qualité d'office de paiement de la Fondation FAR (Fondation retraite anticipée) des rentes transitoires aux travailleurs soumis à la Convention nationale de la construction (CN) dès 60 ans et jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite.
- Unia offre à ses membres un appui concret et des conseils professionnels, notamment sur le plan juridique. Les membres peuvent bénéficier d'une vaste offre de formation grâce à l'institut Movendo. Sans ce rôle actif, il faudrait développer les structures publiques de conseil et de soutien.

# Unia en faits et chiffres

## Unia présente une grande diversité

Unia gère plus de 100 branches réparties en quatre secteurs, dirigés par:

- **Construction:** Nico Lutz
- **Industrie:** Corrado Pardini
- **Arts et métiers/second œuvre:** Aldo Ferrari
- **Tertiaire:** Vania Alleva

## Unia est présent sur le terrain

Unia se compose de 14 régions: Genève, Vaud, Valais, Fribourg, Neuchâtel, Transjurane, Bienne-Soleure, Ticino e Moesa, Suisse du Nord-Ouest, Berne (Berne/Haute Argovie-Emmental et Oberland bernois), Argovie, Suisse centrale, Zurich-Schaffhouse, Suisse orientale-Grisons.

Un grand nombre de régions sont structurées en sections. Elles comptent près de 110 secrétariats.

## Unia est une association pluraliste

Les différents intérêts présents au sein d'Unia sont pris en compte grâce à quatre groupes d'intérêts: femmes, jeunesse, migrant-e-s, retraité-e-s.

## Effectifs à fin 2016

- 201 170 membres
- plus de 8000 militants actifs

## Personnel

- environ 1150 collaboratrices-eurs, dont près de 80% dans les régions
- y compris env. 330 salarié-e-s de la caisse de chômage

## Organisation

- 14 régions, 43 sections et près de 110 secrétariats locaux
- plus de 100 branches, réparties en quatre secteurs
- quatre groupes d'intérêts (migrant-e-s, femmes, jeunesse, retraité-e-s)

## Caisse de chômage Unia

- indemnités de chômage versées en moyenne par an: 1.2 milliards de francs
- part du total des indemnités de chômage versées en Suisse: 25 %
- 68 offices de paiement

## Formation dispensée par Unia

Plusieurs milliers de membres d'Unia participent chaque année aux activités de formation syndicale ou professionnelle proposées gratuitement.



## Conventions collectives de travail négociées par Unia (CCT)

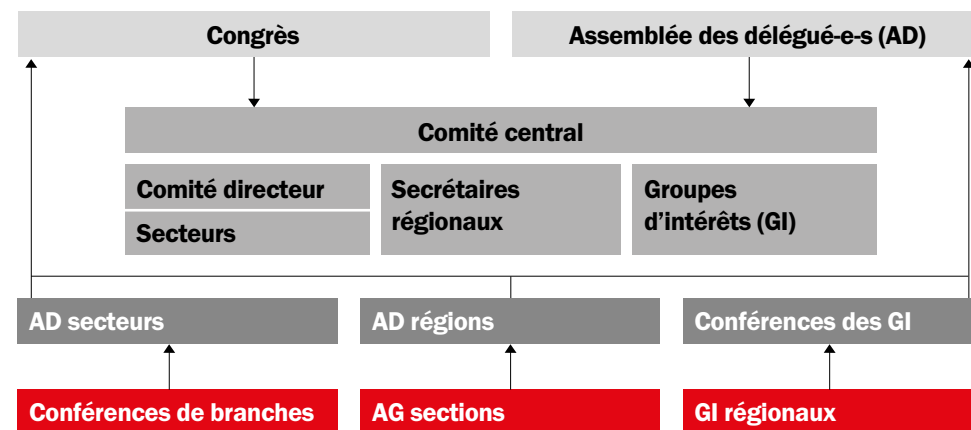
(Nb de salariés assujettis, février 2017)

Location de services	300000
Hôtellerie-restauration	221000
Industrie des machines, des équipements électriques et des métaux	96000
Secteur principal de la construction	71000
Nettoyage Suisse alémanique	55000
Industrie horlogère et microélectronique	49500
Coop	36500
Industrie chimico-pharmaceutique bâloise <small>(personnes directement et indirectement concernées)</small>	22000
Garages et carrosseries (CCT cantonales et régionales)	19000
Installations électriques	18000
Commerce de détail Genève (CCT-Cadre)	17500
Techniques du bâtiment	17500
Second œuvre romand	17000
Nettoyage Romandie	16500
Menuiserie Suisse alémanique et Tessin	16500
Plâtrerie/peinture Suisse alémanique/Tessin	16000
Construction métallique	15000
Sécurité privée	15000
Commerce de détail Neuchâtel	3500
Commerce de détail Lausanne (Delic)	3500

Les éléments-clés des principales CCT gérées par Unia sont publiés sur les sites [www.service-cct.ch](http://www.service-cct.ch) ou [www.unia.ch](http://www.unia.ch)

## Organisation et instances décisionnelles d'Unia

**Unia est une organisation démocratique. Son organe suprême est le congrès ordinaire, qui a lieu tous les quatre ans. Le comité central et le comité directeur sont élus à cette occasion. Entre les congrès, l'assemblée des délégués officie en tant qu'organe suprême des membres.**





# Membres du comité directeur

## **Vania Alleva**

Présidente d'Unia, responsable du secteur tertiaire et des départements communication & campagnes, management du personnel, développement du personnel et d'organisation ainsi que du département présidentiel et du journal Area

## **Aldo Ferrari**

Vice-président d'Unia, responsable du secteur artisanat, du service CCT, du journal L'Événement syndical et de la caisse de pension Unia

## **Martin Tanner**

Vice-président d'Unia, responsable des finances et du controlling, de la gestion de fortune/fiduciaire, de l'immobilier (Zivag) et des départements services & logistique et IT

## **Nico Lutz**

Responsable du secteur construction, de l'office de paiement Fondation retraite anticipée FAR et du journal work

## **Corrado Pardini**

Responsable du secteur industrie

## **Véronique Polito**

Responsable du service juridique, des membres et de la formation ainsi que de l'encadrement individuel des membres (EIM), membre de la direction du secteur tertiaire

## **Corinne Schärer**

Responsable du département de politique conventionnelle et des groupes d'intérêts femmes, jeunesse, migration et retraité-e-s

## **Unia près de chez vous:**

**Unia Aargau** T +41 848 333 003, aargau@unia.ch

**Unia Bern** T +41 31 385 22 22, bern@unia.ch

**Unia Berner Oberland** T +41 33 225 30 20, thun@unia.ch

**Unia Biel-Seeland/Solothurn** T +41 32 329 33 33, biel-solothurn@unia.ch

**Unia Fribourg** T +41 26 347 31 31, fribourg@unia.ch

**Unia Genève** T +41 848 949 120, geneve@unia.ch

**Unia Neuchâtel** T +41 848 203 090, neuchatel@unia.ch

**Unia Nordwestschweiz** T +41 848 113 344, nordwestschweiz@unia.ch

**Unia Oberaargau-Emmental** T +41 34 447 78 41, burgdorf@unia.ch

**Unia Ostschweiz-Graubünden** T +41 848 750 751, ostschweiz-graubuenden@unia.ch

**Unia Ticino** T +41 91 910 50 70, ticino@unia.ch

**Unia Transjurane** T +41 848 421 600, transjurane@unia.ch

**Unia Valais** T +41 27 322 60 48, valais@unia.ch

**Unia Vaud** T +41 848 606 606, vaud@unia.ch

**Unia Wallis** T +41 27 984 12 80, oberwallis@unia.ch

**Unia Zentralschweiz** T +41 41 249 93 00, zentralschweiz@unia.ch

**Unia Zürich-Schaffhausen** T +41 44 296 18 18, zuerich-schaffhausen@unia.ch

## **Informations utiles**

### **Secrétariat central d'Unia**

Weltpoststrasse 20, 3000 Berne 15, T +41 31 350 21 11, info@unia.ch, www.unia.ch

### **Caisse de chômage Unia**

Strassburgstrasse 11, 8004 Zurich, T +41 44 295 15 15 et  
Weltpoststrasse 20, 3000 Berne 15, T +41 31 350 21 11, ainsi que 68 offices  
de paiement répartis dans toute la Suisse. Autres informations actuelles sous  
www.cc.unia.ch

### **Supports d'information**

**L'événement syndical** hebdomadaire (62500 exemplaires)

**Work** bimensuel en allemand (91500 exemplaires)

**Area** bimensuel en italien (31500 exemplaires)

**Horizonte** publication périodique en portugais, espagnol, serbo-croate, albanais, turc et polonais (parution en version électronique uniquement pour cette langue)

**www.unia.ch** (trilingue)

 **www.facebook.com/UniaSuisse**

 **www.twitter.com/UniaSuisse**

**Unia Secrétariat central**

Weltpoststrasse 20  
Case postale 272  
CH-3000 Berne 15  
T +41 31 350 21 11  
info@unia.ch  
**www.unia.ch**