



**Mi činimo nešto
protiv rasizma!**

**Mladi Unia-e protiv rasizma
i mržnje prema strancima. Saveti.**

Skraćenice:

AVIG: Zakon o osiguranju za nezaposlenost

BIZ: Centar za izbor zanimanja

BV: Savezni ustav

EU: Evropska Unija

GAV: Opšti radni ugovor

OR: Obligaciono pravo

SGB: Savez Sindikata Švajcarske

StGB: Krivični zakon

Ova Publikacija je izdata na nemačkom, francuskom, italijanskom, španskom, portugalskom, srpskohrvatskom, albanskom i turskom jeziku. Naručiti na adresu: Unia
Zentralsekretariat, Migrationspolitik, Weltpoststrasse 20,
CH-3000 Bern 15, migration@unia.ch, T +41 31 350 21 11,
Layout: Simone Rolli, Štampa: Printoset Zürich,
© Unia, decembra 2005

Predgovor	4
U suštini niko nije rasista, ili?	6
Rasizam: Šta to tačno znači?	8
Savetovanje žrtve rasističke diskriminacije	14
Ja sam žrtva rasističke diskriminacije: Šta mogu učiniti?	16
Diskriminacija kod školovanja i traženja radnog mesta učenika u privredi	18
Rasizam u Stručnim školama	20
Rasizam na radnom mestu	22
Rasizam od strane klijentele	25
Rasizam u krugu prijatelja	26
Diskriminacija kod plata	27
Ja sam svedok	28
Zakoni protiv rasističke diskriminacije	30
Da li se isplati pravni postupak?	36
Važne adrese	38
Mi se branimo	43

Predgovor

Kao sekretar/ica Sindikata ili kao sindikalni aktivista mladih pri Sindikatu ti si sigurno već bio suočen sa rasizmom i diskriminacijom. Ili te je jedan mlad čovek, član sindikalne grupe mladih, radni kolega, prijatelj/ica molio za pomoć, ili si ti sam bio žrtva. Pritom si se sigurno pitao: Da li je to zaista bio rasizam? Šta mogu protiv toga preduzeti? Kako mogu sprečiti, da se tako nešto ne ponovi? Kome se mogu obratiti? Kako mogu ostvariti moja prava?

Nažalost, slučajevi rasizma i diskriminacije su sve češći, i u krugovima mladih, U Sindikatima i Grupama mladih. mržnja prema strancima se prećutno toleriše.

Rasizam i diskriminacija ne bi smele da imaju mesta u jednom demokratskom društvu, jer krše elementarna prava ljudskog dostojanstva. Zbog toga moraju svi, koji se zalažu za jedno demokratsko društvo, prepoznati rasizam i diskriminaciju i boriti se svim raspoloživim sredstvima za njihovo suzbijanje.

Ova brošura će ti pomoći, da prepoznaš i efikasno suzbijaš rasizam i diskriminaciju na radnom mestu i u školskom sistemu. Brošura pruža korisne savete i adrese, o tome gde i kako možeš dobiti daljnje informacije.

Tvoja Unia

Niko u suštini nije rasista, ali?

Skoro niko otvoreno ne priznaje, da je rasista. Kada se nekome kaže: «To što ti kažeš je rasistički» ta osoba će odgovoriti da to nije istina. I tada počinje diskusija o tome, šta je zapravo rasistički. Objašnjenje bi bilo: «Može li se uopšte izreći neka kritika, a da se pritom ne rizikuje, da se bude okarakterisan kao rasista?»

Ovo ne mora biti izgovor. Često nedostaju saznanja o problemu ili se radi o konfuziji značaja same reči pa se brkaju: Rasizam, mržnja prema strancima, antisemitizam, nacionalizam itd. Ovde je neophodno objašnjenje.

Jedna žena: «Ja nisam rasista, ali huere Jugos, gell...»

Jedan šegrt školskom drugu Jean A. iz Kameruna: «Crnce ne podnosim. Ti si izuzetak, jer si moj prijatelj!»

Jedan sindikalista: «Ja ni u kom slučaju nisam rasista. Ja naprotiv mrzim rasiste. Mi se međjutim možemo pobrinuti, da naša radna mesta budu rezervisana za Švajcarke i Švajcarce».

Rasizam: Šta to tačno znači?

Ko drugu osobu tretira drugačije, jer ima drugu boju kože ili dolazi iz jedne druge zemlje ili pripada jednoj drugoj verskoj zajednici, postupa rasistički.

Diskriminacija je delovanje: Diskriminacija je omalovažavanje jedne osobe zbog boje kože, etničkog porekla, pola, starosti ili religije.

Rasizam je stav: Rasizam je omalovažavanje ljudi zbog njihovog porekla ili boje kože, diskriminacija u bilo kojoj formi, ponižavanje ili jednostavno ignorisanje.

Rasistička diskriminacija postoji, ako neko ne može ostvariti svoja prava zbog boje kože, porekla, jezika ili religije. Za rasističku diskriminaciju nije potrebno posebno rasističko ubedjenje, svako je sposoban za to. Pogodjeni su kako strankinje i stranci tako i Švajcarke i Švajcarci.

Ksenofobija znači «strah od stranog» i često se prevodi kao mržnja prema strancima.

Antisemitizam: Antisemitički postupa onaj, ko diskriminiše osobu jevrejskog porekla, ili je potce njuje, omalovažava ili vredja. Antisemitički postupa onaj, ko negira postojanje holokausta ili napr. Jevreje u Švajcarskoj krivi za politiku vlade Izraela.

Nacionalizam predstavlja jednu političku ideologiju koja u centar pažnje stavlja odavanje časti, dobrobiti, moći i u većini slučajeva nadmoćnosti sopstvene nacije. Jedan nacionalista predvodi grupu, za koju ima osećaj pripadnosti, u odnosu na druge grupe. Nacionalizam se ne može staviti u isti rang sa rasizmom, ali ga može prihvatiti.

Lista i definicije u vezi rasizma naći ćeš na internetu www.gggfon.ch



Halo, da li je to zaista rasizam?

Nije jednostavno, da se jedan postupak okarakteriše rasističkim i/ili diskriminirajućim, naročito tada ne, ako ti je osoba koja se rasistički ponaša bliska.

Ako nisi siguran, da li si zaista suočen sa rasizmom, postavi sledeće pitanje sa tačke gledišta žrtve: Da li bi se prema datoj osobi drugačije postupalo da je imala drugu boju kože, da je bila drugog porekla, da je imala drugi maternji jezik, da je bila druge religije. Ukoliko je odgovor potvrđan, u pitanju je jasna diskriminacija.

Rasistička diskriminacija se može ispoljavati skriveno ili otvoreno.

Otvorena rasistička diskriminacija je redja, jer se počinioc plaši zakonskih posledica. Ova se može lakše prepoznati i zakonski kazniti, kao što pokazuje sledeća dva primera.

«**Mi ne zapošljavamo one sa maramama**», piše jedan razlučeni poslodavac, RAV-u Zürich. Unia je zastupala diskriminisanu Švajcarku pred sudom. Ona je dobila proces i isplatu odštete.

«**Za ovo radno mesto učenika u privredi tražimo jednu mladu, savesnu i oštroumnu osobu. Samo Švajcarci i EU-gradjani**» Još neukusniji su oglasi u kojima se kaže, ko nema nikakve šanse: «**Ne primamo mlade sa Balkana**».

Skriveni rasizam je teže dokazati, jer osoba koja diskriminiše, svoja dela može dobro sakriti. Upravo kod skrivenog rasizma ljudi delom nisu svesni, da se ponašaju rasistički. Ali kod nesvesnog rasizma važi: Kakve osećaje izaziva rasna diskriminacija kod pogodjenih lica? I koje posledice ona može imati?

Kako ću savetovati žrtve rasne diskriminacije?

Važno je, da osoba svojim rečima može izraziti, šta oseća, kako se oseća, da li se oseća povredjenom. Ovu osobu treba ohrabriti da reaguje. Najpre joj treba pomoći, da nadje jednu osobu od poverenja (koleginice, kolege, prijateljice, prijatelje) koji je mogu podržati. Važno je, da se osoba ne oseća usamljenom, ako se odluči na borbu.

Ne napadati odmah i nepripremljeno:

Sa krivcem najpre treba zahtevati razgovor, kako bi se objektivno i bez predrasuda razjasnilo, koji su bili pravi motivi za to. Trebalo bi sprečiti naglo napadanje takvog lica rečima «Ti rasista!»

Ići korak po korak: Razjasniti situaciju, saslušati obe strane, nikoga ne osudjivati. Kao što je važno, ozbiljno uzimanje osećanja «žrtve» bez perspektive krivca ne mogu se naći rešenja. Uvek se mora uzeti u obzir i mogućnost nepravednih optužbi.

Nastup protiv stvarnog rasizma uvek se isplati!

Ali, kako u Švajcarskoj ne postoji zaštita od otkaza, borba protiv rasističkih postupaka može dovesti do toga, da žrtve izgube posao, iako su bile u pravu. Ovo mora biti jasno odmah na početku. Prokontroliši dakle veoma pažljivo moguće posledice i ostavi žrtvi da odluči o strategiji, svesnu situacije o mogućim posledicama.

Ja sam žrtva: Šta treba da preduzmem?

Pričaj o tome sa kolegamicama i kolegama, prijateljicama i prijateljima, sakupite ideje i izgradite strategije, tematizujte to u vašem školskom razredu i u vašem krugu prijatelja. Postoje i razne antirasističke grupacije (kao napr. Unia-Mladi, kao i lista na strani 41 ove brošure), koje vam mogu pomoći, da se aktivno borite protiv rasizma ili da obelodanite slučajeve rasizma.



Diskriminacija kod školovanja i traženja radnog mesta učenika u privredi

Dardan, jedan mlad Kosovo-Albanac dolazi kod BIZ-a i želi informacije i prijavnicu za gimnaziju. Savetnik za izbor profesije kaže: »To je samo nešto za dobre učenike!« iako nije video Dardanova svedočanstva. Dardan se pita: «Da li bi se isto desilo da sam Švajcarac?»

Šta učiniti?

Dardan može pitati savetnika: «Zašto ste to rekli? Da li ste mišljenja, da sam ja loš učenik, zbog toga što sam stranac?»

Dardan treba u svakom slučaju da sledi svoj cilj i da zahteva informacije o gimnaziji. Osim toga on može svoj slučaj da iznese na internetu www.ncbi.ch ili www.ciao.ch. Na taj način se ovakvi slučajevi mogu obelodaniti u javnosti.

Sandra Švajcarka i Fatima iz Alžira se prijavljuju za jedno KV radno mesto učenika u privredi. One su pohadjale isti razred i uzajamno se pomagale pri sastavljanju dokumentacije za konkurs. Njihova dokumentacija izgleda isto. Fatima ima čak malo bolje ocene od Sandre. Pa ipak mlada Sandra dobija mesto za pohadjanje škole učenika u privredi a Fatima čak nije bila pozvana ni na razgovor povodom konkurisanja.

Šta učiniti?

Fatima treba da razgovara sa firmom i da se raspita, koji su razlozi za odbijanje. Teško je dokazati, da je Sandra primljena samo zato jer je Švajcarka. Najbolje je, da se Fatima obrati Unia-Pravnom odeljenju, kako bi razjasnila, da li je moguć pravni postupak protiv firme.

Kod diskriminacije u vezi konkurisanja za radno mesto škole učenika u privredi može vam pomoći i Savetovalište «Fairness».

Rasizam u Stručnoj školi

José pohadja školu učenika u privredi u preduzeću koje se bavi preradom metala. Posao koji radi mora biti vrednovan ocenom. Njegov kolega i sused na radnom mestu Beat greškom uzima rad José-a i pokazuje ga poslovodji. Pritom dobija ocenu 6. Beat uvidja svoju grešku i saopštava to José-u. Kada je José sa istim radom došao kod poslovodje, dobio je ocenu 4,5. On ukazuje Poslovodji na to, da je isti rad predhodno ocenio ocenom 6. Poslovodja mu saopštava, da o odluci ne želi da diskutuje. I posle potvrde istog od strane Beata, poslovodja je ostao pri svome.

Šta učiniti?

Diskriminacija u većini slučajeva ima veze sa posedovanjem i neposedovanjem moći. U ovom slučaju je poslovođa u poziciji moći i (zlo) upotrebljava je. José može, uz podršku svog kolege Beat-a, da se obrati direkciji škole i da detaljno objasni situaciju. Važno je da sve izrečeno bude i potkrepljeno dokumentima. Najbolje je poneti zapisnike, sopstvene zabeležke ili pisma o konkretnom slučaju. Ukoliko poslovođa ostane pri svojoj odluci i Direkcija škole ne preuzme nikakve mere, José se može žaliti višim školskim institucijama. Ovde treba razmotriti i žalbu na sudu. Ukoliko je José član Unia-e, treba da se obrati Unia - Pravnom odeljenju. Ili se može obratiti organizacijama TikK u Nemačkoj Švajcarskoj i ACOR u Romanskoj Švajcarskoj.

Rasizam na radnom mestu

Miroslav: «U preduzeću neprestano čujem negativne stvari o mojim zemljacima. Nekada probam da se nasmejem, nekada sebi kažem, da su to glupi ljudi, koji rade negativne stvari i da svuda postoje dobri i loši ljudi. Medjutim, sa vremenom više ne mogu da čujem ove uvrede. Za mene je to stres i ja počinjem da gledam moje kolege kao rasiste. Ja se medjutim ne usudjujem da protiv toga nešto preduzmem, jer me je strah od izolacije ili od gubitka radnog mesta».

Šta preduzeti?

Važno je, da Miroslav ne dozvoli da ovakve uvrede na njegov račun ostanu bez njegove reakcije. On treba sa svojim kolegama da razgovara i da im kaže, da ga ovakve uvrede vredjaju. Ukoliko to ne pomogne, mora se obratiti svom šefu, Komisiji preduzeća ili Personalnom odeljenju preduzeća.

Ko je neprestano izložen ovakvim rasističkim parolama, može se razboleti. Ako Miroslav u preduzeću ne dobije podršku, treba da se obrati svom Sindikatu. On se može obratiti i organizacijama TikK u Nemačkoj Švajcarskoj odnosno ACOR u Romanskoj Švajcarskoj.



Rasizam putem klijentele

Jedan stalni gost kaže vlasniku restorana dovoljno jako, da to čuje i crnac Aimé koji radi kao kelner: «Nadajmo se da tvoj biftek nije tako crn kao tvoj kelner!»

Šta učiniti?

Ovde stalni gost iskorišćava svoju poziciju moći, jer koji vlasnik restorana želi da izgubi jednog dobrog gosta. Aimé međutim može zahtevati od poslodavca, da ga zaštiti od rasističke diskriminacije gostiju. Aimé može zamoliti poslodavca, da gostima saopšti, da takve izreke vredjaju njegove zaposlene.

Ponekad zaposleni, koji se opiru rasnoj diskriminaciji gostiju, reskiraju da dobiju otkaz ili da budu premešteni na drugo radno mesto, gde više nemaju kontakta sa gostima. Ako se to desi, Aimé se može obratiti svom Sindikatu koji će povesti pravni postupak.

Rasizam u krugu prijatelja

Markus priča jedan vic o strancima: U jednim kolima sede jedan Turčin, jedan Jugo i jedan Crnac. Ko vozi? Policajac!». Na kraju kaže svom prijatelju Hakim-u «Znam da te ovaj vic možda vredja. Ja sam morao da ga ispričam jer je veoma veoma dobar!»

Šta učiniti?

Veoma je važno, iskreno i otvoreno reći, ko se oseća povredjenim. Jedan verbalni napad, kao što je «Ti rasisto!» jedna agresivna reakcija ili pretnja, sigurno nisu način za poboljšanje situacije. Ko međjutim odmah iznese svoja osećanja, može se medju prijateljima o tome objektivno diskutovati. Naruči strip Comicband «Ich Rassist?!» na adresu: Stiftung Bildung und Entwicklung (fr. 5.-), laden@globaleducation.ch.

Diskriminacija kod plata

U Švajcarskoj se o svojim platama ne razgovara. Manuel misli, da on zaradjuje manje od svojih kolega, samo zato jer je stranac, iako ima istu kvalifikaciju. On medjutim ne zna kako da to sazna.

Šta učiniti?

Ukoliko je delatnost obuhvaćena Opštim radnim ugovorom, može se kod Unia-e informisati, koje su plate dogovorene ORU-om. U protivnom pomaže računar SSŠ www.lohn-sgb.ch. Na njemu se može, na osnovu školske spreme, kvalifikacije, na osnovu mesta u kome radi i na osnovu posla koji obavlja, obračunati plata u datoj regiji i datom zanimanju. Ako efektivna plata nije ista sa onom na računaru, treba tražiti razgovor sa poslodavcem. Kao član Sindikata možeš se prvo obratiti Tvojjoj sekciji.

Ja sam svedok

Ja sam svedok jednog akta rasističke diskriminacije, ali nisam direktno umešan. Da li treba nešto da preduzmem?

Šta učiniti?

Veoma je važno, da ne ostanemo ravnodušni, jer je rasizam opasan za naše društvo! I kao svedok se moraš braniti i ohrabriti žrtvu, da se sama brani. Ukoliko podržiš žrtvu, ista će imati više hrabrosti da se brani. Takodje je veoma važno, da se slučajevi rasizma obelodane u javnosti. Pritom će ti pomoći Unia – Mladi kao i antirasističke organizacije. Pritisak javnosti je često najbolje sredstvo protiv rasističke diskriminacije. Ovo se naziva civilna hrabrost! Gggfon nudi konkretna uputstva za demonstraciju civilne hrabrosti.



Zakoni protiv rasističke diskriminacije

U Saveznom ustavu u čl. 8 «Ravnopravnost» stoji:

1 Svi ljudi su pred zakonom isti.

2 Niko ne sme biti diskriminisan, napr. zbog porekla, rase, pola, godina starosti, jezika, društvenog položaja, načina života, verske opredeljenosti, pogleda na svet ili političkog ubedjenja ili zbog telesnog, duševnog ili psihičkog nedostatka. (...)

Konačno sam te ulovio, Ti rasisto!

O tebi će odsada brinuti zakonodavstvo!?!

Izvinite, ali švajcarsko zakonodavstvo se voma loše bori protiv rasizma. Mi Sindikati medjutim radimo na poboljšanju zakonskih propisa, kako se rasizam ne bi više smatrao kavaljerskim prekršajem. Napr. mi zahtevamo uvodjenje člana antidiskriminacije u ORU-e, saradjujemo sa antirasističkim organizacijama, aktivno se borimo za pooštavanje kazni za antirasističko ponašanje, organizujemo akcije i upoznajemo javnost sa slučajevima rasističke diskriminacije.

Zakon ti pruža izvesne mogućnosti za odbranu:

Član	Šta kaže zakon?	Ali pažnja!
BV 8	<p>Svi su pred zakonom isti, niko ne sme biti diskriminisan.</p> <p>www.ekr-cfr.ch > Teme > Pravna osnova > Savezni ustav</p>	<p>Ova ustavna odredba nažalost nije u zakonodavstvu doslovno sprovedena:</p> <p>Tako napr. ne postoji Zakon protiv diskriminacije. Unia se za to zalaže.</p>
StGB 261 Do (tzv. Kaznene odredbe o Anti-rasizmu)	<p>Kažnjava se onaj, ko se u javnosti izjašnjava rasistički ili ljude rasistički diskriminiše.</p> <p>www.ekr-cfr.ch > Teme > Pravna osnova > Antirasizam odredba o kažnjavanju</p>	<p>Veoma je teško, osuditi i najbrutalnije rasiste. Rasistička izjašnjanja u privatnoj sferi nisu kažnjiva. Obrati se za savet jednoj stručnoj osobi (napr. jednom pravniku). Rok za krivičnu prijavu je kratak!</p>

Član	Šta kaže zakon?	Ali pažnja!
OR 328	<p>Tvoje preduzeće je dužno da te zaštiti od rasizma (koji dolazi od klijentele ili kolega).</p> <p>www.gewerkschaftsjugend.ch > Prava učenika u privredi A–Z > Zaštita ličnosti</p>	<p>Teško je, prisiliti jednog poslodavca na nešto. Pokreni postupak samo onda, ako si siguran da nije «opasno» po tebe. Pažnja na efekt suprotnog delovanja! (uporedi sa «AVIG 16»)</p>
OR 336 Odeljak 1a	<p>Ako dobiješ otkaz iz rasističkih razloga, otkaz je zloupotrebljavajući.</p> <p>www.alk.unia.ch > Nezaposlen: Šta učiniti? > Otkaz www.unia.ch > Rad & Pravo > Pozadina Prava > Zaštita od otkaza</p>	<p>U principu se otkaz ne može poništiti, ali ti imaš pravo na odštetu od najviše 3 do 6 mesečnih plata. Pažnja: Potrebni su dokazi!</p>

Član	Šta kaže zakon?	Ali pažnja!
OR 337	Ukoliko si žrtva rasizma i ako tvoj poslodavac ne poboljša situaciju, možeš dati otkaz.	Ti moraš, dokazati Osiguranju za nezaposlenost, da si imao dobar razlog za davanje otkaza. Najbolji dokaz je lekarsko uverenje ili Pisma koja si slao.
AVIG 16 Odeljak 2	Ukoliko si žrtva rasizma na radnom mestu, to radno mesto nije više prihvatljivo. Ako zbog toga daš otkaz Osiguranje za nezaposlenost (ALV) ti zbog toga ne može smanjiti davanja. www.alk.unia.ch > Gesetze > AVIG	Ti moraš zahtevati od tvog poslodavca, da spreči rasizam. Samo ako on ne preduzme ništa ili nedovoljno, možeš dati otkaz bez rizika gubitka dnevnicu Osiguranja za nezaposlenost (ALV).



Da li se isplati sudski proces?

Prvo se mora postatiti pitanje posledica efekta suprotnog delovanja: Koje su posledice jednog sudskog procesa? Da li sam spreman da ih preuzmem na sebe?

Jedan sudski proces uvek košta vremena i novaca i šanse za uspeh uglavnom zavise od slučaja i postojećih dokaza.: I onda kada si 100 procentno uveren da imaš pravo, sudija može biti drugog mišljenja. Zbog toga sudske procese po mogućstvu treba izbegavati: Jedan proces dolazi u obzir samo onda, ako su sva druga sredstva (posredovanje, diskusija, nagodba) zakazala!

Ako slučaj i dokazi nisu jasni ne treba voditi sudski proces. Jedan rasista, koji se od strane suda progłosi nevinim, osećaće se još jačim.

Ukoliko su slučaj i dokazni materijal jasni, isplati se odlazak na sud! Antisemitizam-odredba je neprestano pod pritiskom rasista, koji žele da je ukinu. Uspešnim sudskim procesima se ona može braniti i staviti na znanje javnosti i politici, da je jedna ovakva norma neophodna.

Obezbedjenje dokaza: U principu ti moraš dokazati, da jedan rasista postupa ili je postupao rasistički. Zato ti je potreban dobar dokazni materijal: Dopisivanje, štampani E-mail, pouzdani iskazi svedoka. Skupljaj sve to! Obrati pažnju: Ako je jedini dokaz tvoja izjava, šanse za uspeh su veoma male.

Važne adrese

Stručna savetovališta za antirasizam

Tikk – Radna grupa intelektualni sukobi,
T 044 291 65 75, www.tikk.ch

ACOR – Romanska organizacija za borbu protiv rasizma/**SOS Rasizam**

Besplatan T 0800 55 44 43, Lausanne:
T 021 311 80 57, Fribourg: T 026 424 21 25,
www.sos-racisme.ch

Zajedno protiv rasizma i nasilja

T 031 333 33 40, www.gggfon.ch

Konfliktophon – Savetovalište kod sukoba između domaćina i migranata kao i za žrtve rasističke diskriminacije.

T 044 242 42 29, www.konfliktophon.ch

BaBeRas – Savetovalište protiv rasizma prihvatilište Baselland, Oberfeldstrasse 11°, CH-4133 Pratteln

Integres – Savetovalište za integraciju regije Schaffhausen, T 052 630 06 40,
markus.pluess@sah-sh.ch

CaBi – Prihvatište protiv rasizma,
Klub kafeterija-biblioteka/CaBi sastajalište
antirasizam, Linsebühlstrasse 47,
CH-9000 St. Gallen, www.cabi-sg.ch

Lista svih Savetovališta

Sačinjenu na osnovu kantona i jezika:
www.edi.admin.ch/ara

Lista delegata za integraciju

Delegati za integraciju takodje nude delom
savetovanja kod rasističke diskriminacije.
www.eka.cfe.ch/d/adressen.asp

Diskriminacija u školi učenika u privredi

NCBI Fairness – Pomoć kod diskriminacije
u školi učenika u privredi, T 044 432 47 63,
fairness@ncbi.ch, www.ncbi.ch

Antirasistički projekti od i za škole

www.projectscontreleracisme.ch,
www.projektegegenrassismus.ch,
T 031 389 20 24

Za izbeglice

Pomoć za izbeglice Švajcarska, Bern:

T 031 370 75 75, Lausanne: T 021 320 56 41,
Lugano: T 091 923 17 76 www.sfh-osar.ch

Školsko usavršavanje

Movendo – Kursevi protiv rasizma

Kursevi za sindikalne aktiviste i kursevi za zaposlene u sindikatu, T 031 370 00 70,
www.movendo.ch

Zadužbina Vaspitanje i tolerancija Zürich

T 044 349 49 66, www.set-toleranz.ch

Zadužbina obrazovanje i razvoj Bern

T 031 389 20 21, www.globaleducation.ch

Želim da se angažujem protiv rasizma!

Antirasistička udruženja i grupe

Sindikata Unia

www.unia.ch/jugend > gegen Rassismus

Solidarnost bez granica – T 031 311 07 70,
sekretariat@sosf.ch, www.sosf.ch

LICRA – T 022 312 08 12, www.licra.ch

Zadužbina protiv rasizma i antisemitizma

T 044 218 50 30, www.gra.ch

Klartext – Kultura mladih protiv rasizma

(Projekti za mlade): T 033 221 73 00,
welcome@klartext-online.ch

Augen auf – Basel: T 061 681 55 22,

Bern: T 031 332 02 35,

Zürich: T 044 241 11 77, www.augen auf.ch

Antifa – info@antifa.ch www.antifa.ch

info@buendnis-gegen-rechts.ch

www.buendnis-gegen-rechts.ch

Savetovališta za specijaliste

i povezivanje prihvatilišta

MERS – T 031 302 01 61, www.humanrights.ch



Mi se branimo!

Politika protiv stranaca i izbeglica građanskih partija potpiruje mržnju prema strancima i rasizam.

U javnosti nastaje opšti osećaj, da su stranci potencijalni kriminalci i lažne izbeglice. Na taj način se pothranjuje rasizam, nacionalizam i fašizam. Rasizam koji je bio skriven za stolom u birtiji postaje tema koja se u javnosti toleriše.

Protiv toga se moramo boirti. Rasizam se ne može uklopiti u naše demokratsko, otvoreno i tolerantno društvo. Ko prepozna rasizam, ko to javno kaže, ko se protiv njega bori i odstranjuje ga, daje važan doprinos za očuvanje i razvoj naše demokratije.



**Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.**

Für Menschenrechte

Gegen Rassismus

DER BUND FÖRDERT PROJEKTE IN DEN BEREICHEN
BILDUNG, SENSIBILISIERUNG, PRÄVENTION, OPFER- UND
KONFLIKTBERATUNG.

Izdanje Sindikata Unia, Odeljenja za migraciju
i mlade, potpomognuto fotografijama Fonda
projekta protiv rasizma i za prava čoveka i Službe
za pitanja mladih pri Saveznom zavodu za socijalna
osiguranja. Zahvaljujemo se ÖGJ na fotografijama u
kampanji «wirgegenurteile.at».